

OAJ:N PEIMARIN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA 2017

Johdanto

Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan, jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva ja arvot.

Strategiaa on työstetty vuorovaikutteisessa prosessissa, jossa valtuusto ja alueyhdistykset ovat olleet aktiivisesti mukana.

PERUSTEHTÄVÄ MISSIO

OAJ on vahva koulutus-, kasvatust- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja.

TULEVAISUUSKUVA VISIO

Olemme osaamisen ja sivistyksen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa.

ARVOT

YHTEISÖLLISYYS
Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

OIKEUDENMUKAISUUS
Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

EDELLÄKÄVYYS
Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

STRATEGISET PAINOPISTEET

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa.

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.

- Monimuotoinen asiantuntijuus voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa.

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet yhdistyksen toiminnalle vuodeksi 2017. Toimintasuunnitelma rakentuu siten, että kullekin strategiselle painopistealueelle määritellään tavoitteita, jotka ovat erityisen tärkeitä vuonna 2017. Toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko yhdistyksen toimintaa kaikilla sen tasoilla.

Toimintasuunnitelman tavoitteita on tarkoitus toteuttaa yhdistyksen kaikilla tasoilla niin, että aktiivitoimijat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut tekevät työtä jäsenten kanssa suunnitelman tavoitteiden mukaisesti.

Yhdistyksen aktiivit, yhteysopettajat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut palvelevat jäseniä päivittäin.

Strategiset painopistealueet

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyvä kaikessa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja uudet ennakoivat avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

Tavoitteet:

1. Opettajilla on mahdollisuus säännölliseen, työajalla tapahtuvaan osaamisen kehittämiseen. Tuetaan uransa aloittavien opettajien perehdytyskoulutusta.
2. Sopimusmääräyksiä kehitetään, sopimustulkintoja yhdenmukaistetaan ja vakiintuneita sopimustulkintoja noudatetaan. Yhdistys varmistaa, että neuvottelijat ovat saaneet koulutusta ja perehtyneet sopimusmääräyksiin. Järjestetään tarvittaessa koulutus- ja keskustelutilaisuuksia sopimusmääräysten noudattamisesta. Yhdistys ja luottamusmiehet huolehtivat sopimusten noudattamisesta. Jäsenten omaa tietoisuutta edunvalvonnasta ja sopimuksista lisätään kouluttamalla ja muulla tiedotustoiminnalla.
3. Työhyvinvointi ja -turvallisuus parantuvat OAJ:n jäsenkunnassa edelliseen työolobarometrikyselyyn verrattuna. Seurataan yhdistyksen kuntien henkilöstötilinpäätöksiä ja työhyvinvointikyselyjä.
4. Osaamiseen ja sivistykseen liittyvät teemat ja OAJ:n tavoitteet nousevat kuntavaaleissa esiin.
5. Koulutuksen ja kasvatuksen rahoitusta ei enää vähennetä. Resurssien palauttamiseksi tehdään kohdennettuja korjausliikkeitä. Työnantajien suunnittelemissa mahdollisissa paikallisissa henkilöstömenoleikkauksissa pystytään torjumaan aiempaa tehokkaammin.
6. Vaikutetaan siihen, että kunnat kehittävät koulutusta ja varhaiskasvatusta suunnitelmallisesti.
7. Pyritään koulutuksellisen tasa-arvon edistämiseen ja tukea tarvitsevien oppilaiden ja opiskelijoiden oppimisen edellytysten parantamiseen.
8. Kunta-, maakunta-, sote- ja muissa rakenteellisissa uudistuksissa turvataan koulutus- ja kasvatusalalan henkilöstön sekä henkilöstön edustajien asema.
9. Paikallisessa edunvalvonnassa, erityisesti palvelusuhteen ehdoista sovittaessa, huomioidaan koulutus- ja kasvatustyön muuttuminen sekä ennakoitavat muutokset koulutuspolitiikassa ja lainsäädännössä.
10. Jäsenet tuntevat paikallisyhdistyksen ja OAJ:n viestintäkanavat ja ovat kiinnostuneita niiden sisällöistä. OAJ:n tavoitteista käydään aktiivisesti julkista keskustelua.
11. Kehitetään paikallisia palkkausjärjestelmiä, jotka mittaavat tehtävän vaatavuutta ja osaamista ja jotka reagoivat tehtävän vaatavuudessa ja osaamisessa tapahtuviin muutoksiin.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Monimuotoinen asiantuntemus voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Tavoitteet:

12. OAJ näkyy vahvana koulutuksen uudistajana ja kehittäjänä. OAJ:n koulutuspoliittinen vaikuttaminen ja asiantuntemus vahvistuvat sopimusedunvalvonnan lisäksi kaikilla toiminnan tasoilla ja erityisesti paikallisesti. Paikallisyhdistys on näkyvä koulutuspoliittinen keskustelija ja toimii proaktiivisesti päättäjien ja tiedotusvälineiden suuntaan. Se valmistelee tarvittaessa omia kannanottoja ja järjestää tilaisuuksia, joissa se tuo esiin omia ratkaisuja koulutuksen ja kasvatuksen kehittämiseksi paikallisella tasolla.
13. Luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytykset ja paikallisen sopimisen osaaminen vahvistuvat.
14. Uudenlaiset osallistumisen ja vaikuttamisen tavat vahvistavat vuorovaikutusta jäsenistön kanssa, ja jäsenet osallistuvat aiempaa laajemmin yhdistyksen toiminnan suunnitteluun.
15. Eri järjestöjen, osajien, asiantuntijoiden ja tutkijoiden kanssa verkostoidutaan vahvasti yhteisten päämäärien saavuttamiseksi.
16. Järjestötoimintaa ja edunvalvontaa tuetaan käyttämällä tutkimustietoa ja tekemällä omia selvityksiä. Toteutetaan jäsenyytyväisyyskysely.
17. Aktiivijäsenet toimivat OAJ:n ja yhdistyksen viestinviejinä. He hallitsevat eri verkkoviestintäkanavat ja käyttävät niitä aktiivisesti paikallisen vaikuttamisen tukena.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat ovat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Tavoitteet:

18. Jäseneksi liitytään ja jäsenhankinta tehostuu erityisesti niissä ryhmissä, joissa järjestäytymisaste on ollut keskimääräistä matalampi.
19. Yhdistyksen viestintäkanavat tarjoavat jokaiselle jäsenelle ja muille koulutus- ja kasvatustasoisista kiinnostuneille ajankohtaista ja luotettavaa sisältöä.
20. Viestintäkanavien käyttö vahvistaa jäsenpalveluita.
21. Jäsenetuyhteistyötä tehdään paikallisesti.
22. Luottamusmiehiä ja yhteysopettajia toimii kaikilla tasoilla ja jokaisella työpaikalla.
23. Yhdistyksen talous pidetään tasapainossa ja vahvana.