

Psykososiaalisen tuen johtamisen toimintakortti

Tehtävä	Sisältö	Tekijä
JOHTOVASTUU	Hälytyksen vastaanottaja / sosiaalipäivystäjä hälyttää heti kriisiryhmän ja ilmoittaa esimiehelle sekä johtaa toimintaa siihen asti, että esimies ottaa johtovastuun. Huom! Jos hälytyksen vastaanottaja on joku muu, kuin sosiaalipäivystäjä, ilmoitetaan heti myös sosiaalipäivystykseen.	Sosiaalipäivystäjä / joku muu
ARVIOI	Muodosta tilannekuva. Tee arvio psykososiaalisen tuen laajuudesta ja tarpeesta. <ul style="list-style-type: none"> • Mitä tapahtunut? • Loukkaantuneiden määrä? • Ikä? Lapsia, aikuisia? • Altistuneiden määrä? • Kriisikeskuksen / evakuoitikeskuksen perustamispaikka? • Evakuoinnin tarve? Hätämajoituksen tarve? • Muut toimijat – tarve? 	Sosiaalipäivystäjä/ Sosiaalityön johtaja
JOHDA	Ota johtovastuu ja aloita tilannepäiväkirjan pitäminen. Nimeä kirjuri, joka kirjaa. Hälytä lisäresurssit. Ilmoita tilanteen johtokeskukseen, että johdat psykososiaalista tukea. <ul style="list-style-type: none"> • Sosiaalityön johtaja / tilannetta johtava sosiaalipäivystäjä tilanteen johtokeskukseen • Kriisiryhmän vetäjä johtaa operatiivista toimintaa 	Johdossa oleva sosiaalipäivystäjä/ Sosiaalityön johtaja / Kriisiryhmän vetäjä
HÄLYTÄ	Johtava lääkäri ja sosiaali- ja terveysjohtaja (tietoiseksi tilanteesta) Ivalon terveyskeskus (päivystävä sairaanhoitaja) Vapepa (SPR) Ensihuoltoryhmät (voi tehdä ennakkohälytyksen) LSHP:n psykiatria (päivystävä sairaanhoitaja) tarvittaessa Vantaan sosiaali- ja kriisipäivystyksen konsultointi	Johdossa oleva sosiaalipäivystäjä/ Sosiaalityön johtaja / Kriisiryhmän vetäjä
ORGANISOI	Organisoi tilannekuvan perusteella tarvittavat toimipisteet ja jaa johtovastuut. <ul style="list-style-type: none"> • Kriisiryhmän kokoontumispaikka ja tiedottaminen • Autettavien kokoontumistilat (ryhmä, yksilö, lapset) • Työntekijöiden sosiaalilat • Palvelupuhelinten vastuuhenkilö: • Tiedonkeruulomakkeiden täyttäminen (LSHP HEA) 	Johdossa oleva sosiaalipäivystäjä/ Sosiaalityön johtaja / Kriisiryhmän vetäjä
RAPORTOI	Omalle esimiehelle ja tarvittaessa johdolle.	Johdossa oleva sosiaalipäivystäjä/ Sosiaalityön johtaja / Kriisiryhmän vetäjä
HUOMIOI	Huomioi työntekijöiden jaksaminen (tautus ja lepo) Huolto	Johdossa oleva sosiaalipäivystäjä/ Sosiaalityön johtaja / Kriisiryhmän vetäjä