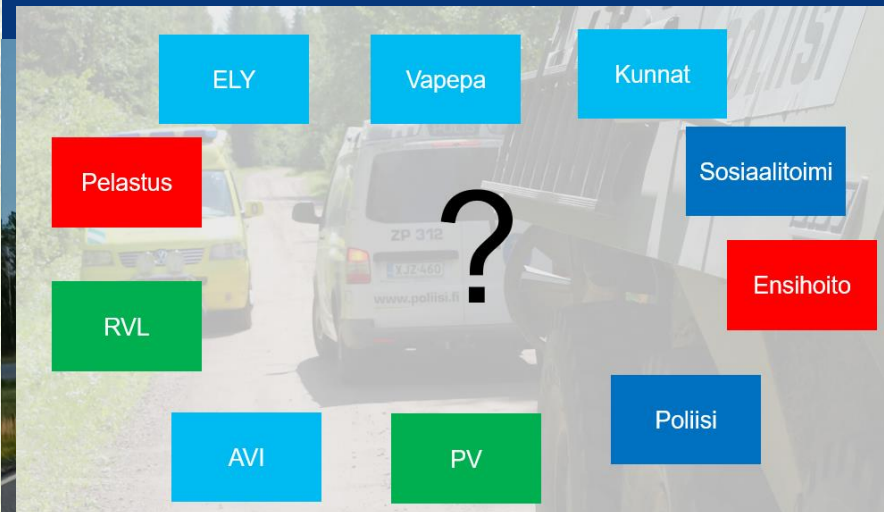


Operatiivinen johtaminen moniviranomaistehtävällä

Pelastuspalveluseminaari 32

Marko Hiltula

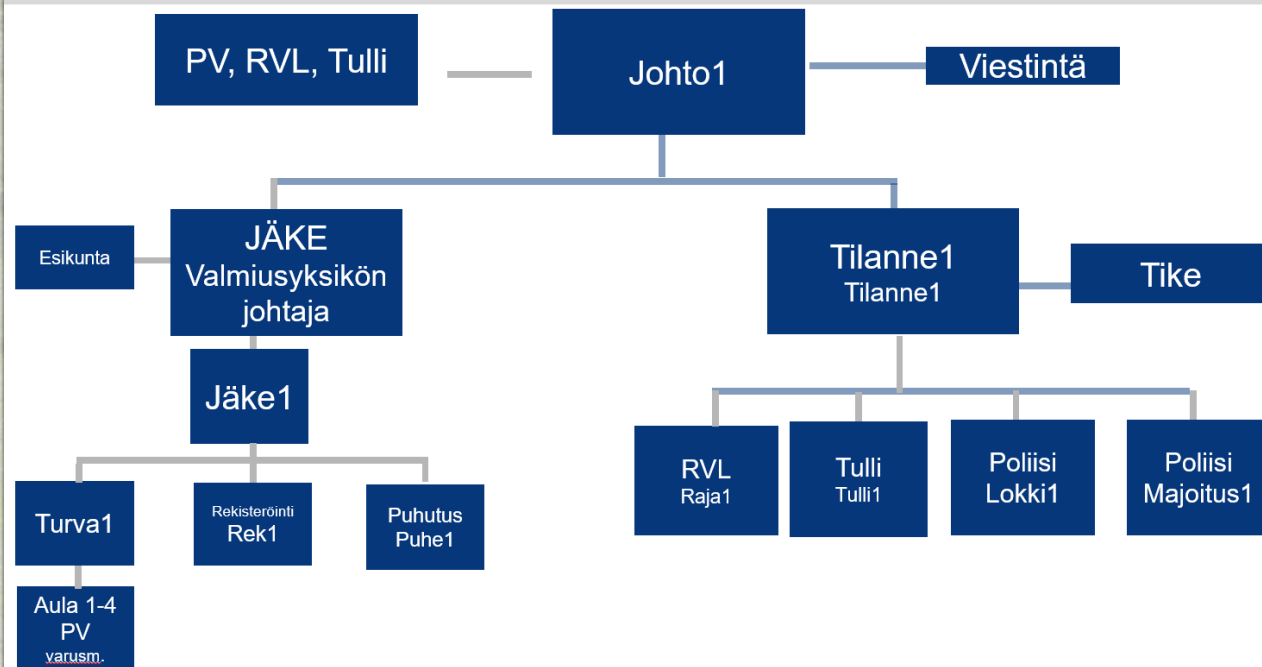


Esityksen teemat

- Selkeästi tietyn viranomaisen (yleis) johtovastuu
- Useita toimivaltaisia viranomaisia, mutta (yleis) johtovastuu epäselvä
- Case suonsilmä
- Yleisjohtaja –termi
- Operatiivinen johtaminen moniviranomaistehtävällä –”määritelmä”
- Mikä on keskeistä moniviranomaistehtävien johtamisessa
- Haasteista moniviranomaistehtävien johtamisessa

Poliisin operatiivinen johtaminen moniviranomaistehtävillä – ”selkeästi” poliisijohtoinen tehtävä

Tilanneorganisaatio 5.10.2015 alkaen



Useita toimivaltaisia viranomaisia samalla tehtävällä – operatiivinen johtaminen



Tilanteen tunnistaminen Kenellä on toimivalta? – Kuka johtaa?

ARCC

Pelastus

PV

Ensihoito

Poliisi

Vapepa

STUK



Tilannekuva



Tilanneymmärrys

Yleisjohtaja -termin käyttö yleisjohtaminen

- Poliisi: Yleisjohtajana on toimittavana alueella työskentelevissä olevien operatiivisessa kenttätöiminnässä työskentelevien esimiesten esimiesten. Kiireellisen poliisitehtävän hoitamiseksi yleisjohtaja voi käyttää toimialueensa poliisin henkilöstöä koskevia käskyjä.
- Rajavartiolaitos: Samankaltaisella tavalla toimii poliisilla.
- Pelastus: Jos pelastustoimeen osallistuu useamman toimialan viranomaisia, yleisjohtajana toimii pelastustoiminnan johtaja.

”Määritelmä”

- **Operatiivinen johtaminen moniviranomaistehtävällä** tarkoittaa useiden viranomaisten yhteistyötä ja koordinointia yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi. Tämä voi olla erityisen tärkeää kriisitilanteissa, joissa tarvitaan nopeaa ja tehokasta toimintaa eri viranomaisten välillä.

Mikä on keskeistä moniviranomaistehtävien johtamisessa

- **Tilannekuvan muodostaminen ja ylläpitäminen:** On tärkeää, että kaikilla osapuolilla on ajantasainen ja yhteinen käsitys tilanteesta
- **Viestintä ja tiedonvaihto:** Tehokas viestintä on avainasemassa, jotta kaikki osapuolet voivat toimia koordinoitusti
- **Johtamisrakenteet ja -prosessit:** Selkeät johtamisrakenteet ja -prosessit auttavat varmistamaan, että päätökset tehdään nopeasti ja että ne perustuvat parhaaseen mahdolliseen tietoon
- **Koulutus ja harjoitukset:** Säännölliset koulutukset ja harjoitukset auttavat varmistamaan, että kaikki osapuolet ovat valmiita toimimaan tehokkaasti yhdessä

Haasteita?

- **Viestintä ja tiedonvaihto:** Eri viranomaisilla voi olla erilaisia viestintäjärjestelmiä ja -protokollia, mikä voi vaikeuttaa tiedonvaihtoa ja koordinaatiota.
- **Erilaiset toimintakulttuurit:** Jokaisella viranomaisella on oma toimintakulttuurinsa ja -tapansa, mikä voi aiheuttaa kitkaa ja väärinkäsityksiä yhteistyössä.
- **Resurssien hallinta:** Resurssien, kuten henkilöstön, kaluston ja materiaalien, tehokas hallinta ja jakaminen eri viranomaisten kesken voi olla haastavaa.
- **Päätöksenteko paineen alla:** Johtajan on tehtävä nopeita ja informoituja päätöksiä usein paineen alla, mikä voi olla stressaavaa ja vaativaa.
- **Tilannekuvan ylläpitäminen:** Ajantasaisen ja tarkan tilannekuvan ylläpitäminen on kriittistä, mutta se voi olla vaikeaa nopeasti muuttuvissa tilanteissa.
- **Lainsäädännölliset ja hallinnolliset esteet:** Eri viranomaisilla voi olla erilaisia lainsäädännöllisiä ja hallinnollisia rajoituksia, jotka voivat vaikeuttaa yhteistyötä.
- **Koulutus ja harjoitukset:** Säännöllisten koulutusten ja harjoitusten järjestäminen kaikille osapuolille voi olla haastavaa, mutta ne ovat välttämättömiä tehokkaan yhteistyön varmistamiseksi.
- **Luottamuksen rakentaminen:** Luottamuksen ja yhteistyön rakentaminen eri viranomaisten sekä vapaaehtoisten välillä vie aikaa ja vaatii jatkuvaa panostusta

Haasteisiin vastaaminen



Yhteistyö, yhteistyö ja yhteistyö Kiitos!

Marko