



PORVOON SALIBANDYSEURA RY

TOIMINTASUUNNITELMA KAUELLE 2018-2019

YLEISTÄ

Porvoon Salibandyseura ry (PSS) on Itä-Uudenmaan suurin salibandyn erikoisseura ja Suomen Salibandyliitossa (SSBL) yksi suurimmista. Seuran jäsenmäärä on kauden 2017-2018 päättyessä 680 henkilöä ja lisensoitujen pelaajien ja toimijoiden määrä 653 henkilöä. Seuran jäseniä asuu ympäri Itä-Uuttamaata ja seuran piirissä toimivien määrä on yli 1200. Joukkueita ja ryhmiä on 36, joista osa toimii useampana peliryhmänä kilpailutoiminnassa.

Porvoon Salibandyseuran tarkoitus on tuottaa Porvoon-seutulaisille korkealaatuisia salibandy palveluita niin, että seuran piirissä voivat kaikki salibandyä kiinnostuneet tyydyttää lajiin liittyvät tarpeensa. Junioreiden osalta tavoitteena on perustaa vähintään yksi joukkue jokaiseen ikäluokkaan sekä tytöille että pojille. Lastensuomien seuratyön piiriin liittyy vuosittain kymmeniä vanhempia, joiden osallistumista ja sitoutumista salibandyyn kannustetaan monin tavoin. Aikuisten toimintaa varten seurasta löytyvät edustusjoukkueet ja eritasoisia kilpailu- ja harrastejoukkueita.

Seuran toiminta toteuttaa urheilun perusetiikkaa. PSS:n toiminnan ohjeina ovat mm. seuran säännöt, Suomen Olympiakomitean laatuseuraohjelma ja Suomen Salibandyliitto ry:n seurakehitysohjelma sekä urheilun etiikkaa ja arvoja koskevat kannanotot ja julkaisut, kuten urheilun pelisäännöt ja vastuullisuus urheilussa -keskusteluaineistot.

PSS on kehittämässä lajia harrastajamäärältään suosituimmaksi liikuntamuodoksi seudulla. Lajin pariin on tulossa jatkuvasti uusia eri-ikäisiä harrastajia. Harrastajamäärien lisäyksen rajoitteena ovat sali-, harjoitusaika- ja vetäjäpula, sekä osaltaan talouden niukkuus.

Porvoon kaupungin avustusten merkitys seuran toiminnalle on tärkeä, sillä avustusten myötä seura pystyy kouluttamaan toimijoita, avustamaan valmentajiaan sekä takaamaan seuran peruspalvelut maltillisella kulu- rakenteella. Kaupungin harjoitusvuoromaksuissa on vuosittaisia korotuksia, jotka vaikuttavat joukkueiden pää- harjoitus- ja pelipaikkojen tuntihintoihin. Tasaiset salivuoromaksujen korotukset ja pelimatkakustannusten kasvu heijastuu suoraan harrastajilta kerättäviin kausimaksuihin. Vapaaehtoistyön merkitys joukkueiden toiminnassa korostuu edelleen kulujen kattamisessa.

KAUDEN 2018-19 TÄRKEIMMÄT KEHITYSKOHEET JA PAINOPISTEET

Seuran strategian mukainen työ jatkuu kaudella 2018-2019 pääkohteenaan jäsenystävällisen seuratoiminnan kehittäminen. Strategia on ulotettu koskemaan kausia 2017-2021 ja sen muina painopisteinä ovat:

- **Seuran yhteisöllisyyden parantaminen.**
- **Seuran vision ja arvojen määrittely, ja niiden tekeminen jäsenistölle ymmärretyksi.**
- **Seuran valmennustoiminnan yhtenäistäminen ja valmennuksen laadun parantaminen.**
- **Pelaajapolkumallin kehittäminen Salibandyliiton FBA Maajoukkue-tietä hyödyntäen. Parannetaan urheilullisuutta ja edistetään pelaajien kasvua huippu-urheilijoiksi, harrastajien tarpeita unohtamatta.**
- **Seurapalvelujen määrittäminen ja kehittäminen jäsenystävällisemmiksi.**
- **Selvitetään yhteistyömahdollisuuksia lähiseurojen kanssa.**



Strategiatyön lisäksi seuran tärkeimpinä tavoitteina on:

- Pelaajamäärän vakiinnuttaminen ja jäsenmäärän kasvattaminen
- Talouden pitäminen tasapainossa ja yhdistys velattomana

VALMENNUS

Valmennustoimintaa kehitetään ja valmentajien yhteistyötä edistetään seuran kaikilla osa-alueilla. Valmennustoiminnan organisoinnista vastaavat seuran toiminnanjohtaja, valmennuspäällikkö sekä valmennuskoordinaattori seuran johtokunnan johdolla yhdessä joukkueiden kanssa.

Valmennuspäällikön toimenkuvana on kehittää seuran pelaaja- ja taitovalmennuspolkua sekä valvoa sen toteutumista juniorijoukkueissa. Valmennuspäällikön vastuualueena on myös valmentajien ja apuohjaajien ohjaus, tuki ja motivointi. Valmennuspäällikön yhtenä toimialueena on seuran tyttöjuniorijoukkueiden valmennuksen koordinointi.

Seuran valmennuskoordinaattorin vastuualueena ovat seuran valmennuksen koordinointi pääpainonaan seuran poikajuniorijoukkueet. Valmennuksen koordinoinnin päätehtävät ovat valmentajien rekrytointi, ohjaus ja tukeminen sekä seuran pelaajien ohjaaminen valmennuslinjauksen mukaisesti yhdessä valmentajien kanssa.

Seuran valmennuspäällikkö ja valmennuskoordinaattori suunnittelevat valmentajien koulutustarpeet, sekä kartoittavat johtokunnan, toiminnanjohtajan ja seuran joukkueiden kanssa uusia innokkaita valmentajia toimintaan mukaan. Seura osallistuu valmennuksesta ja ohjauksesta kiinnostuneiden henkilöiden lajipätevyyslisäämisen kuluihin, mikäli nämä sitoutuvat seuran toimintaan.

KOULUTUS

Seura jatkaa panostamistaan jäsentensä kouluttamiseen liikunnan, lajin ja seuratoimintaan liittyvien tehtävien koulutuksilla. Seuran yleinen koulutustarve arvioidaan kausikohtaisesti. Valmentajakoulutusten tarjonnan suunnittelee seuran valmennuspäällikkö yhdessä valmennuskoordinaattorin kanssa. Seuralla on mahdollisuus ohjata valmentajia Salibandyliiton valmentajakoulutuksiin ja järjestää liiton valmennuskoulutuksia seurana tai yhteistyössä muiden seurojen kanssa.

Seura järjestää kausittain tarpeen vaatiessa huoltaja- ja toimitsijakoulutuksia. Lisäksi seura voi järjestää salibandyyn liittyviä koulutuksia joukkueenjohdolle, rahastonhoitajille ja muille jäsenilleen.

LASTEN JA NUORTEN TOIMINTA

PSS:n tavoitteena on kehittää seuraa Suomen Olympiakomitean laatusuorituksen sekä Suomen Salibandyliiton seurakehitysohjelman tukemana, linjauksin ja säännöin. Lasten ja nuorten toiminnassa noudatetaan yhteisesti sovittuja PSS:n (SSBL:n suositus) linjauksia ja pelisääntöjä, joissa korostuvat monipuolisuus, yhdessä toimiminen ja viihtyminen. Tämä osa toimintaa tulee säilymään seuran kivijalkana.

D1-junioreiden (tytöissä D-juniorit) ja tätä vanhempien pelaajien toimintaa kehitetään edelleen siten, että seura tarjoaa mahdollisuudet niin huipulle tähtääville kuin lajia harrastusmielessä pelaaville lapsille ja nuorille. Juniorivalmennuksen tukena toimii seuran valmennuslinjaus ja pelaajapolkumalli, jonka tavoitteena on tarjota motivoituneille pelaajille mahdollisuus kehittyä mahdollisimman tavoitteellisesti kohti lajin huippua.

C-junioreista lähtien pyritään ikäluokkiin perustamaan edustusjoukkueet, joilla on kunnianhimoiset kilpailulliset ja urheilulliset tavoitteet. Pelaajapolun ajatuksen mukaisesti menee yksilön kehitys kuitenkin aina joukkueen edun edelle. Rinnalle pyritään perustamaan Akatemia-joukkueet, joiden tavoitteena on keskittyä vahvemmin pelaajan yksilökehitykseen.

Lisäksi D-G- junioreissa perustetaan harrasteryhmät pelaajille, joille kilpaurheilu ei ole tavoitteena, vaan lajin harrastaminen. Harrasteryhmiä perustetaan, mikäli pelaajia ja ohjaajia saadaan harrasteryhmiin riittävästi.



Seuran valmennuspäällikkö toimii pelaajapolun johtajana apunaan seuran valmennuskoordinaattori. He tukevat ennen kaikkea valmentajia ja koordinoivat valmentajien yhteistyötä joukkueiden välillä, jotta pelaajan kehitys pysyy aina ensisijaisena tavoitteena. Valmennuspäällikön ja valmennuskoordinaattorin tukena ja esimiehenä toimii seuran toiminnanjohtaja ja ylimpänä toimielimenä toimii aina seuran johtokunta.

Seura tarjoaa lisää harjoittelumahdollisuuksia Talenttitoiminnan, maalivahtivalmennuksen ja Itä-Uudenmaan urheiluakatemian aamuvalmennuksen kautta.

Porvoon Salibandyseuran juniorijoukkueet ja juniorit osallistuvat Salibandyliiton ja Eerikkilän urheiluopiston yhteiseen MAAJOUKKUETIE FBA -toimintaan. Seuran tehtävänä on osallistua liiton maajoukkueiden toimintaan ja toimia maajoukkueiden kehittäjänä ja vaikuttajana resurssiensa mukaan. FBA-toiminnan myötä seuran valmentajille tarjotaan mahdollisuutta koulutuksiin maajoukkueiden myötä.

AIKUISTEN KILPATOIMINTA

PSS:n edustusjoukkueet toimivat seuran ikkunana ulospäin. Edustusjoukkueiden tulee olla menestyviä, urheilullisia ja olla seuran muussa toiminnassa mukana aktiivisesti. Taloudellisesti edustusjoukkueet toimivat seuran muiden joukkueiden tavoin omavaraisesti laatien kaudellensa budjetin. Seura johtokunta valvoo edustusjoukkueiden taloutta ja toimintaa. Yhteistyötä juniorijoukkueiden välillä kehitetään entisestään. Seuran edustusjoukkueiden rungon tulee muodostua porvoalaisista ja omista junioreista höystettynä hyvillä vahvistuksilla, jotka luovat terveen kilpailutilanteen.

Seurassa toimii edustusjoukkueiden lisäksi muita aikuisten joukkueita, jotka pelaavat Salibandyliiton kilpasarjoja, seniorisarjoja tai harrastavat salibandya muutoin. Kilpajoukkueiksi määritellään pääsääntöisesti edustusjoukkueiden lisäksi aikuisten II-joukkue, mikäli joukkueella on edellytykset tehdä hyvää yhteistyötä edustusjoukkueen ja pelaajapolkumallin edistämiseksi. Muut aikuisjoukkueet määritellään harrastejoukkueiksi, joiden toiminta on myös tärkeää seuran kannalta. Seura haluaa kannustaa uusia joukkueita liittymään PSS:n varjon alle lisätäksemme pelaaja- ja jäsenmäärää tarjoamalla joukkueille laadukkaan toimintaympäristön. Muut aikuisjoukkueet eivät kilpaile edustusjoukkueiden kanssa, eivätkä voi solmia pelaajasopimuksia, jotka estävät siirtymisen aikuisten tai nuorten edustusjoukkueisiin. Joukkueita kannustetaan tekemään yhteistyötä juniorijoukkueiden kanssa, jolloin juniorit voivat saada hyödyllistä kokemusta aikuisten peleistä.

HARRASTELIIKUNTA JA YHTEISKUNTAVASTUU

Kilpatoiminnan vierellä on mahdollista harrastaa salibandya ilman urheilullisia tavoitteita. Kerho- ja harraste-toimintaa kehitetään kaikissa ikäluokissa tarpeen mukaan. Lapsille ja nuorille opetetaan salibandy perusteet harrastajan kehitysvaihe huomioiden. Kerhotoiminnan kantavana ajatuksena on liikunnan ilo.

Resurssien ja salivuorotilanteen mukaan seura tarjoaa omille jäsenilleen mahdollisuuden harrastaa kuntoliikuntaa tarjoamalla heille harjoitusvuoroja sekä aktivoimalla perustamaan uusia peliryhmiä. Kannustamme myös yhteistyökumppaneitamme liikkumaan.

Seura järjestää vuosittain joukkueidensa toimesta salibandyturnauksia. Suurimpana projektina tulee mainita Borealis Cup, jonka järjestelyvastuu on Porvoon Salibandyseuralla. Borealis Cup tapahtuman myötä PSS liikuttaa tuhansia kansalaisia salibandy parissa.

Nappulakerhoille ja harrasteryhmille tarjotaan pelikauden aikana harrasteturnauksia, joiden järjestelyissä seura avustavat sen joukkueet.

Yhteistyötä kaupungin ja muiden alueella olevien seurojen ja yhdistyksien kanssa tiivistetään entuudestaan.

URHEILULLISET TAVOITTEET



Naiset pelaavat keväällä 2019 SM-liigan pudotuspeleissä tavoitteenaan mitaliottelut. Miesten edustusjoukkueen tavoitteena on nousu Divariin. Seuran vanhimmat juniorijoukkueet niin pojissa kuin tytöissä tavoittelevat SM-sarjoja sekä kevään SM-mitalipelejä. Junioripuolella tavoitteena on 1-2 SM-mitalia.

Nuorimmissa junioreissa monipuolinen pelaaminen ja kehittyminen ovat tärkein urheilullinen tavoite. Pelaajille halutaan luoda hyvät edellytykset motoriikassa, lajitaidoissa, joukkueessa toimimisessa sekä tutustuttaa pelaajat urheilulliseen harjoituskulttuuriin. Vanhemmissa junioreissa ja aikuisissa panostetaan urheilullisuuden lisäämiseen, harjoitusmäärän ja laadun parantamiseen.

JOHTAMINEN

Lähes 700 jäsenen seuran johtaminen vaatii selkeitä toimintamalleja ja vastuualueita, jotta urheilulliset ja kasvatukselliset tavoitteet saavutetaan. Seurassa on palkattuna toiminnanjohtaja, joka vastaa seuran operatiivisista toiminnoista, kuten hallinnosta ja taloudesta. Toiminnanjohtaja toimii esimiehenä seuran muille palkatuille työntekijöille. Seuran johtokunta vastaa strategisesta linjavedosta ja toteuttaa seuran sääntömääräiset tehtävät. Johtokunta vastaa seuraan palkattavien rekrytoinnista, työnjohdosta ja valvonnasta. Johtokunta asettaa projekteihin työryhmiä, voi delegoida valtaansa yksittäisille toimijoille, jotta seuran strategia ja toimintasuunnitelma toteutuvat kokonaiskuvan kannalta parhaiten. Johtokunnalla on määräysvalta seuran joukkueisiin ja johtokunnalla on velvollisuus puuttua, mikäli yksittäisen joukkueen tai jäsenen toiminta voi olla vaaraksi muulle seuralle.

Seuran palkattu henkilöstö vastaa käytännön toteutuksista, johtamisesta ja seuran linjauksien valvonnasta. Joukkueiden johtajat ja valmentajat ovat tärkeässä roolissa, jotta toteuttavat joukkueissa seuran arvoja.

SEURAN TALOUS

Urheiluseurojen talous on ollut seuratoiminnan kehittämisen haasteena. Seuran suurimmat tulonlähteet ovat jäsen- ja toimintamaksut sekä Porvoon kaupungin avustukset. Perinteisellä jäsenmaksulla ja kaupungin avustuksella ylläpidetään lähinnä seuran perustoimintoja, mm. toimistokulut ja osa vastuuhenkilöiden palkasta, internet, puhelin, postitus, toiminnanohjausjärjestelmät, laskutus, kirjanpito, tilintarkastus, päättäjäiset, seurakokoukset jne. Jäsenmaksun lisäksi seuran pelaajilta veloitetaan toimintamaksua 0-200 € / pelaaja. Toimintamaksulla katetaan mm. palkattu henkilöstö sekä muita seura- ja valmennustoiminnan kuluja. Toimintamaksun veloitukseen kuuluvien piirin, veloituksen porrastuksen sekä suuruuden määrittää seuran johtokunta elokuun loppuun mennessä. Porrastuksen lähtökohtana on kunkin joukkueen saama ja tarvitsema palvelu seuralta. Johtokunnalle annetaan liikkumavaraa tämän kustannuksen keräämisessä niin, että se voi olla 0-200 € / pelaaja yhden kauden aikana, riippuen toteutuneista kustannuksista. Palkkakulut ovat nykyään emoseuran suurin kustannuserä. Alalla on voimassa oleva työehtosopimus. Vähentyneiden tukirahojen johdosta seura maksaa työntekijöidensä palkat kokonaisuudessaan ilman muita tukia. Seura etsii vuosittain erilaisia tukimuotoja palkkakulujen pienentämiseksi sekä muiden toimien kehittämiseksi.

Seuralle etsitään uusia tukijoita niin seuran kuin joukkueiden toimesta. Seurassa toteutetaan yhteisiä toimintatapoja, joilla seura ja joukkueet voivat hankkia tuloja toimintansa tukemiseksi.

Valmennustoiminnan tukemiseksi seuran joukkueet voivat hakea kaupungilta ohjaaja-avustuksia oman joukkueensa toiminnan tukemiseen.

Kirjanpito ja tilintarkastus on ulkoistettu tilitoimistolle.

Seura käyttää MyClub -toiminnanohjausjärjestelmää. MyClubin avulla seura saa paremmat työkalut laskutusta sekä talouden seuranta varten. MyClub toimii myös seuran keskitettynä jäsenrekisterinä. Palvelun avulla helpotetaan joukkueenjohtajien ja rahastonhoitajien työmäärää joukkueen taloudenhoidossa.



Seuran jokainen joukkue hankkii rahoituksen omiin kuluihinsa. Jokaisella joukkueella tulee olla oma joukkueenjohto, joka vastaa joukkueen taloudesta. Joukkuetta ei ilmoiteta sarjaan, ellei joukkueella ole vastuuhenkilöä. Joukkueen jäsenillä tulee olla oikeus saada selvitys joukkueen tuloista ja menoista.

Talousseurantaa varten jokainen joukkue tekee oman talousraporttinsa, jossa on jakson tulot, menot ja saldo. Seuran vuositilinpäätöstä varten kukin joukkue tekee lisäksi oman tilinpäätöksensä siten, että ne voidaan liittää koko seuran tilinpäätökseen.

Seuran tehtävänä on toteuttaa maltillisesti valittua strategiaansa, ottamatta isoja taloudellisia riskejä. Suurin osa seuran budjetista liikkuu joukkueiden läpi ja yksi suurimmista yksittäisistä menoeristä on kaupungille maksettavat vuokrat. Seuran suurimmat menoerät ovat palkat. Seuralla on tarkoitus pitää pitkällä tähtäimellä palkattuna kaksi kokoaikaista työntekijää: toiminnanjohtaja ja valmennuspäällikkö ja sen lisäksi kaksi puolipäiväistä työntekijää.

SALIBANDYHALLI

Pidemmän aikavälin tavoitteena on saada Porvooseen lisää salibandykenttiä. Harrastajamäärien kasvaessa tilatarve lisääntyy ja siksi on kehitettävä uusia ratkaisuja olosuhteiden parantamiseksi. Seuran tavoitteena on toimia aktiivisesti Porvoon kaupungin suuntaan ja vaikuttaa liikuntapaikkarakentamiseen hyvässä yhteishennessä, jotta kaupunkiin syntyisi tulevien vuosien aikana uusia harjoittelu- ja pelitiloja ja vanhoja liikuntatiloja kunnostettaisiin vastaamaan nykypäivän vaatimuksia. Johtokunta voi aloittaa tarvittavat toimenpiteet, mikäli seura pystyy velkaa ottamatta parantamaan joukkueiden harjoitusolosuhteita.

VIESTINTÄ JA TIEDOTUS

Porvoon Salibandyseuralla on toiminnassaan sisäistä ja ulkoista viestintää varten seuran omat internet-sivut, sähköposti, myClub-palvelu ja sosiaalinen media. Seuran sisäisessä viestinnässä käytetään ensisijaisesti myClub -palvelua. Seuran internet-sivujen palveluntuottaja voidaan kilpailuttaa tulevan kauden aikana.

Varmistetaan, että seuran kaikki joukkueet osaavat hyödyntää seuran kotisivuja kokonaisvaltaisesti. Aktivoidaan joukkueita raportoimaan toiminnastaan omilla sivuillaan kiinnostavalla tavalla. Myös seuran sosiaalisen median tilien käyttöä kehitetään.

Tiedottamisesta joukkueiden yhteyshenkilöille huolehditaan seuran työntekijöiden toimesta ensisijaisesti myClubin kautta ja toissijaisesti sähköpostilla. Ulkoisesta tiedotuksesta huolehditaan kotisivujen lisäksi pitämällä yhteyttä keskeisiin viestimiin, kuten alueen lehtiin lähettämällä niille aineistoa seuran toiminnasta. Joukkueet huolehtivat omasta ulkoisesta viestinnästään sekä muille oman ikäryhmänsä joukkueille, että joukkoviestimille.

Hyväksytty seuran sääntömääräisessä valintakokouksessa 29.5.2018

puheenjohtaja

sihteeri