

Forum24 23.2.2017

Palkallisesta hoitovapaasta

Useat mediat ovat uutisoi-
neet, että puhelinoperaattori
DNA tarjoaa lomaa isovan-
hemmille. Avaus on mielen-
kiintoinen: vastasyntynyt-
tä ovat äidin ja isän lisäksi
hoitamassa ja hoivaamassa
tarvittaessa myös mummo
ja vaari.

Isovanhempien viiden päi-
vän loma on siis palkallista
ja eikä aiheuta DNA:n mie-
lestä kovin suuria kustan-
nuksia. Työntajalta tämä on
henkilöstölle selvä positiivi-
nen viesti, jolla laajennetaan
perhevapaiden käsitettä.

Tilastokeskuksen mukaan
suomalaisia kuoli enemmän
kuin syntyi viime vuonna.
Näin on käynyt aiemmin

vain 1918 ja 1940. Olisiko täl-
lä mummo ja vaari -vapaalla
vaikutusta myös syntyvyyt-
tä lisäävästi, jos se olisi osa-
na työehto- ja virkaehtosopi-
muksia?

Onkohan DNA:lla mietit-
ty isovanhempien osallistu-
mista lapsenlapsensa hoi-
toon tämän myöhemmäs-
sä elämänvaiheessa? Voisi-
ko mummo tai vaari saada
tilapäistä palkallista hoito-
vapaata äkillisesti sairastu-
neen lapsenlapsen hoitoon?

Vanhemmilla on oikeus ti-
lapäiseen hoitovapaaseen al-
le 10-vuotiaan lapsen sairas-
tuessa äkillisesti. Tämä hoi-
tovapaa on ollut käytössä
pitkään. Se on kirjattu työ-

sopimuslakiin, ja yleensä se
on myös palkallinen.

Entä perhevapaat tulevai-
suudessa? Miten on omien
ikäntyvien ja apua tarvit-
sevien vanhempien hoiva ja
hoito? Saammeko työehto-
ja virkaehtosopimukseen
äkillisesti sairastuneen iäk-
kään, mahdollisesti yksin
kotona asuvan äidin tai isän
tilapäisen hoitovapaan pal-
kalliseksi?

Maan hallituksellakin on
suunnitelmia perhevapaista,
joista varmaan kuullaan vie-
lä kevään aikana.

Raimo Tervola
huoltoinsinööri,
lähiruokatuottaja