

Kysymys kaupunginhallitukselle

Lääkäripulaan vedottu yksityistäminen

Mikkelissä ollaan tilanteessa, jossa lääkäripulan vuoksi viranhaltijat suunnittelevat terveyskeskuksen osittaista yksityistämistä. Palvelujen yksityistäminen ei ole ainoa vaihtoehto, eikä missään nimessä kustannuksia hillitsevä. Yksityisen ja julkisen sektorin erona on se, että yksityisen yrityksen päätehtävänä on tuottaa voittoa ja julkisen sektorin tehtävänä on tuottaa hyvinvointia.

Minun tietojeni mukaan kaikkia keinoja lääkäreiden saamiseksi ei ole käytetty. Ei riitä, että yhden kerran talven aikana käydään Kuopion yliopistolla houkuttelemassa lääkäriopiskelijoita Mikkeliin töihin. Lääkäriopiskelijoilta tulee jatkuvasti palautetta, että tietoa Mikkelin työpaikoista ei ole.

Mikkeliläisten johtavien lääkäreiden puheet siitä, että lääkäreiden rekrytointiin ei sovi ilmaiset työhallinnon internetsivut, oudoksuttaa suuresti meitä nuoremman sukupolven edustajia. Nykypäivän nuoret ihmiset katsovat avoimet työpaikat ensimmäisenä netistä. Eihän kukaan toisella paikkakunnalla asuva voi tietää avoimista työpaikoista, jos kaupunki ei niistä aktiivisesti tiedota. Mielestäni lääkäripulan edessä ei pidä alistua, vaan ottaa uudet ideat käyttöön.

Haluan tietää mihin suuntaan olemme menossa. Onko tarkoituksena saattaa koko palvelujärjestelmämme yksityiselle pohjalle? Ei kaikkien tarvitse olla suunnasta yhtä mieltä, mutta eri vaihtoehdot tulee olla selvillä. Kunnan terveydenhuollon yksityistäminen on selkeä päämäärä, mutta sitä ei ole koskaan valtuustossa yhteisesti keskusteltu ja valittu. Meidän täytyy kansalaisina ja päättäjinä edes yrittää asettaa korkeita päämääriä ja pyrkiä kehityksen ohjaamiseen tai muuten voimme alkaa varustautua demokratian häviämiseen.

Kysynkin kaupunginhallitukselta

1. Mitkä ovat olleet ne **tehostetut** rekrytoinnin keinot, joilla lääkäreitä on yritetty Mikkeliin saada? (Länsi-Savo 8.5.2008 Maria Närhisen haastattelu, jossa hän kertoi, että: tilanne ei ole parantunut tehostetusta rekrytoinnista huolimatta.)
2. Onko mietitty yksityistämisen sijaan muita kehittämissvaihtoehtoja? Esimerkiksi onko ajateltu palkata pelkästään lääkärirekrytoinnista vastaavaa työntekijää, käyttää sairaanhoitaja-

lääkäri työpari työskentelyä, lisätä henkilöstön itsenäisiä vaikutusmahdollisuuksia työn sisällön ja kehittämisen suhteen yms.

3. Onko kaupunginhallitus käynyt perusteellista keskustelua näin merkittävästä linjanvedosta?

Mikkelissä 8.5.2008

Satu Taavitsainen

kaupunginvaltuutettu (SDP)