

Valtuustoaloite selvityksen antamisesta valtuustolle kaikista Mikkelin kaupungin määräaikaisista työsopimuksista

Henkilöstötilinpäätöksen 2006 mukaan määräaikaisen henkilöstön suhteellinen osuus kaupungin henkilöstöstä on noussut. Vuonna 2006 määräaikaisessa palvelussuhteessa olevia työntekijöitä oli 564 kpl ja lisäksi työllistettyjä 108 kpl.

Määräaikaisten työsuhteiden on todettu aiheuttavan työntekijöille turvattomuutta ja epävarmuutta sekä vaikeuttavan elämän suunnittelua pitkällä tähtäimellä. Epävarmuus on henkisesti rasittavaa, ja se vaikeuttaa perheen perustamista ja perheen hankkimista.

Me allekirjoittaneet sosialidemokraattiset valtuutetut haluamme, että Mikkelin kaupunki on hyvä työnantaja ja saamme tänne työntekijöitä tulevaisuudessakin. Tutkimukset osoittavat, että vakituinen työsuhde saa henkilökunnan sitoutumaan paremmin työpaikkaansa ja kiinnostumaan työolojen parantamisesta.

Työsopimuslain mukaan työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Laissa on nimenomainen kielto tehdä toistuvia määräaikaisia sopimuksia ilman perusteltua syytä. Perusteltu syy voi olla, esim. kertaluontoinen työ, sijaisuus tai harjoittelu. Perustellun syyn pitää olla olemassa joka kerta, kun määräaikainen työsopimus tehdään. Ilman perusteltua syytä tehty määräaikainen työsopimus on automaattisesti voimassa kuten toistaiseksi voimassa oleva (ns. vakituinen) työsopimus.

Jos työntekijän kanssa on tehty useita peräkkäisiä määräaikaisia työsopimuksia, joista yhdeltäkin puuttuu peruste, on työsopimus siitä lukien voimassa toistaiseksi. Vaikka myöhemmälle määräaikaiselle työsopimukselle olisikin lain edellyttämä perusteltu syy, ei jo toistaiseksi voimassa olevaksi muuttunut työsopimus voi enää muuttua määräaikaiseksi ilman työntekijän suostumusta.

Määräaikaisen työsopimuksen käyttö ei ole sallittu, jos työntekijä paikkaa pysyvää työvoiman tarvetta. Tällöin työsopimusten tulee olla voimassa toistaiseksi. Pelkästään se seikka, että työntekijöiden palkkaukseen käytettävät varat ovat budjettisidonnaisia tai riippuvat vuosittaisten budjettien hyväksymisestä ei ole perusteltu syy käyttää määräaikaisia työsopimuksia.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että kaupunginhallitus

- Antaa valtuustolle mahdollisimman pian hallintokunnittaisen selvityksen jokaisesta kuluvan vuoden aikana tehdystä määräaikaisesta työsopimuksesta ja niiden perusteista. Valtuustolle tulee antaa jatkossa tämä selvitys vuosittain.
- Ryhtyy toimenpiteisiin vakinaistamisen edistämiseksi, jos selvityksessä käy ilmi, että käytössä on laittomia määräaikaisia palvelussuhteita.
- Tuo valtuustolle tietoon rehellisen tiedon siitä, mikä on kaupungin todellinen pysyvän henkilöstön tarve.

Mikkelissä 11.6.2007

Allekirjoitukset

Satu Taavitsainen (sdp)