



SAVANNA NEWS # 40

marraskuu 2012

Hei kaikki!

Tervetuloa mukaan lukemaan uutisiamme! Mukana on nyt valtava määrä uusia lukijoitamme ympäri Suomea! Upeata nähdä, miten lukijamäärämme kasvaa ja kasvaa vuosien vieressä. Savanna ConneXionskin täytti jo 12 vuotta 6.9.2012. Minä vietin päivää poistattamalla elämäni ensimmäistä hammasta - yhtä viisauden hampaistani - ja haluan kertoa, että se ei ollut mieluisin tapa viettää synttäreitä. ☺

Kurssitoimintamme on muuttunut nyt täydellisesti. Olemme aloittaneet 12-päiväiset "kirahvikuuntelijakoulutukset", joita jo kaksi on aloitettu ja kolmas on alkamaisillaan. Kolmanteen koulutukseen on ilmoittautuneita alustavasti jo vajaa kymmenen henkilöä ja lisää otamme vielä mukaan. III KKK osa 1 (eli kolmas kirahvikuuntelijakoulutus osa 1 alkaa joko joulukuussa 2012 tai tammikuussa 2013). Otathan heti yhteyttä, mikäli haluat mukaan pääkaupunkiseudun kurssillemme. III KKK järjestetään viikonloppuisin, kuten edeltäjänsä, II KKK. IV KKK, jonka on määrä alkaa kevään 2013 aikana, tullaan järjestämään arkipäiväisin, kuten edeltäjänsä I KKK. HUOM! Te, jotka olette käyneet aiemmat perus- ja jatkokurssit - olette tervetulleita osaan 1 ja 2 puoleen hintaan! Olet siis todella tervetullut treenaamaan ja ylläpitämään taitojasi, vaikka olisit mielestäsi jo "vanha konkari"! ☺

Olen äärimmäisen innostunut näistä uusista syvemmistä ja laajemmista koulutuksista, joiden järjestämisestä olen haaveillut jo monta vuotta. Nyt ne ovatkin yllättäen käynnistyneet "rytinällä". Tästä olen erityisen kiitollinen myös uusille assistenteilleni Saralle ja Ennille, jotka ovat olleet mukana auttamassa ja tukemassa sekä sisällön suunnittelussa että käytännön järjestelyissä. Sara on ollut mukanani jo pari vuotta ja Enni on nyt aloittelemassa. Tutustuthehan [koulutuskalenterisivulla](#) tähän uuteen mahdollisuuteen syventää NVC-taitojanne! Olette kaikki sydämellisesti tervetulleita, uudet ja vanhat NVC-opiskelijat. Toiveenamme on laajentaa tätä 12-päiväistä koulutusta myös muihin kaupunkeihin pikkuhiljaa. Ehkäpä Oulussa aloitamme syksyllä 2013 ensimmäisen samankaltaisen 12-päiväisen koulutuksen. Tervetuloa mukaan kaikille kurssillemme!

Tähän mennessä näiden kurssien osallistujat ovat tykänneet mm. leppoisuudesta, avoimuudesta, siitä, että asioista puhutaan niiden "oikeilla" nimillä, kouluttajien toteuttamista demonstraatioista, harjoituksista, ryhmän hengestä, vapaudesta, hyväksynnästä, ymmärryksestä, tarjoiluista (!), jne.

HELSINKI

"Kuuntelijakirahvi" -koulutus:

Osa I	joulukuu 2012 tai tammikuu 2013
Osa II	15.-16.12. 2012 + toinen keväällä 2013
Osa III	26.-27.11. 2012 + kaksi keväällä 2013
Osa IV	21.-22.1. 2013 + toinen keväällä 2013
Osa V	25.-26.3.2013 + toinen keväällä 2013?
Osa VI	20.-21.5.2013 + toinen keväällä 2013?

Sovittelun alkeet:

Lauantai 8.12. 2012 klo 09:00 - 16:00
Sunnuntai 9.12. 2012 klo 09:00 - 16:00

NVC-materiaalit

Muistatthän käydä aika ajoin tutustumassa lisääntyvään [NVC-kirjavalikoimaamme](#)! Uusia kirjoja ovat ainakin ruotsalaisen kollegani Liv Larssonin kirjoittama ja suomeksi tänä keväänä ilmestynyt *Sovittelun taito*, jota suosittelen ihan kaikille NVC-taitoja opetteleville lämpimästi. Sitä kirjaa tulemme käyttämään oppikirjana kaikilla sovittelukurssillamme ja siitä teemme tehtäviä muillakin NVC-kurssillamme. Se on myös tehokas oppikirja itseopiskeluun. Toinen uusi kirja on suomalaisen Marianne Nummelan kirjoittama työkirja *Giraffen på jobbet* ja sama suomeksi, *Kirahvi työpaikalla*.

Valmennustalo Virta Oy järjestää syksyllä 2012 6-päiväisen kaikille avoimen NVC-pohjaisen työyhteisösovittelu-koulutuksen Oulussa jo toistamiseen. Koulutus toteutetaan yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan kesäyliopiston kanssa. Jatkoa tälle kurssille on luvassa myös 6 päivää keväällä 2013. Kerrotthän myös työyhteisössänne tästä mahdollisuudesta! Koulutuksen ensimmäinen lähijakso on jo 12.-13.11., joten ilmoittaudu tosi tosi pikaisesti, niin ehdit vielä mukaan! Lisätietoja saat Pohjois-Pohjanmaan [kesäyliopiston nettisivuilta](#) tai suoraan Eija Raatikaiselta, puh: 08 321 4071 ja sähköposti: eija.raatikainen@pohjois-pohjanmaa.fi

[Lisätietoa Valmennustalo Virta Oy:stä ja muista NVC-pohjaisista työyhteisövalmennuksistamme](#)

Hanna Savanna, Savanna ConneXions

Hertta ja Hurtta eivät ole erityisesti ketään tiettyjä roolihahmoja. He edustavat ketä milloinkin, jotka joko haluavat tulla kuulluksi (Hurtta) tai haluavat kuunnella toista (Hertta). Yksityisyyden ja kunnioituksen tarpeiden vuoksi nimitämme milloin ketäkin Hurtaksi ja Hertaksi. He siis saattavat olla naisia, miehiä, lapsia, aikuisia, tms. Jos haluat tuoda oman tilanteesi muiden luettavaksi, niin olet tervetullut ottamaan yhteyttä meihin!



Työstä irtisanoutuminen ja työttömyys

Hertta: Minä kuulin, että olet sanonut itsesi irti työpaikastasi.

Hurtta: Joo. Tuli mitta täyteen.

Hertta: Ai mitta täyteen? Haluatko kertoa siitä enemmän?

Hurtta: No joo. Mä en enää jaksanu sitä tapaa, miten siellä ihmisiä kohdellaan ja miten meidän talon työntekijöiden ja johdon arvot ovat ihan ristiriidassa keskenään.

Hertta: Kuulostaa siltä, että väsyit jotenkin siihen, miten eri tavalla mielestäsi johto ja työntekijät näkivät työyhteisön tilanteen?

Hurtta: Joo väsyin, koska sehän sitten heijastui kaikkiin päätöksiin ja meitä koskeviin odotuksiin.

Hertta: Eli uskot, että sinä ja jotkut muutkin työntekijät olivat tyytymättömiä johdon päätöksiin, jotka koskivat teitä?

Hurtta: Kyllä. Varmasti suurin osa meistä oli tyytymättömiä.

Hertta: Yrititte varmaan ottaa asioita puheeksi, veikkaan. Miten siinä kävi?

Hurtta: Huonosti kävi. Kyllä yritettiin, mutta yleensä vastaus oli, että näin on päätetty tehdä. Eli yleensä me kuulumme asioista vasta sitten kun päätökset oli jo tehty.

Hertta: Ja sinulle ja ehkä kollegoillesikin olisi tärkeää olla itse osallinen päätöksenteossa?

Hurtta: Joo olisi, koska meillä nimenomaan oli se tieto, mitä päätöksen tekemiseen tarvittiin ja päätöksentekijöillä sitä ei ollut.

Hertta: Eli tarvitsitko luottamusta siihen, että johto olisi enemmän selvillä työntekijöiden tilanteista?

Hurtta: Joo. Ja olisi selvillä myös itse siitä työstä. Nyt tuntuu, että me oltais oltu ihan näkymättömiä, meitä ei nähty eikä kuultu.

Hertta: Eli väsyitkö nimenomaan siihen, miten vaikeata oli yrittää tulla nähdyksi ja kuulluksi?

Hurtta: Joo, joo. Mä väsyin siihen, että mitä meiltä virallisesti odotettiin ja haluttiin, oli ihan eri asia kuin se mihin me oltiin itse hyvin sitoutuneita ja mitä me yritimme siellä parhaamme mukaan tehdä ja toteuttaa.

Hertta: Kuulostaa ihan siltä kuin sinua olisi ohjattu tekemään jotain ihan eri työtä kuin mitä itse olit mennyt sinne tekemään? Olisitko halunnut, että johdon ja sinun todellisuudet olisivat kohdanneet tehokkaammin?

Hurtta: No kyllä. Juuri sitä. Me tehtiin kuntoutuksessa asiakkaiden kanssa töitä hyvin asiakaslähtöisesti. Siitä, itse työn tekemisestä ei johto tiennyt mitään. Jos saimme joskus muka tekemästämme työstä positiivista palautetta tai jopa kerran yksi bonusmatka Tallinnaan, niin se oli siitä hyvästä, että olimme saaneet muka säästettyä kuluja!

Hertta: Minä kuulen tuossa nyt kaksi asiaa, toisaalta sen, miten olisit kaivannut johdon perehtymistä omaan tyyppilliseen työhösi ja toisaalta, miten hämmäntävää oli saada palautetta sellaisesta asiasta, minkä eteen et itse kokenut tehneesi yhtään mitään.

Hurtta: Ne säästöt syntyivät siitä, että meidän muutenkin minimistään henkilöstöstä lähti yksi eläkkeelle kesäkuussa eikä hänen tilalleen palkattu ketään yli puoleen vuoteen ja lisäksi esimiehemme siirtyi johtotehtäviin ylempään, ja uusi esimies palkattiin vasta vuoden vaihteessa. Siis nämä ns. säästöt johtuivat

ennen kaikkea siitä, että henkilöstön palkkakulut olivat osastollamme pienemmät puolisen vuotta. En todellakaan koe itse tehneeni säästämisen eteen yhtään mitään ja olisin mieluummin valinnut palkata työntekijän ja esimiehen meille aiemmin.

Hertta: Eli kuulostaa siltä, että olet todella ihmeissäsi koko palautteen saamisesta ja haluaisit ymmärtää, että miten ihmeessä johto päätti teitä palkita omista tekemistään päätöksistä, joiden seurauksena teidän työenne lisääntyivät ja jätite ilman esimiehen tukea?

Hurtta: Joo. Näin on. Vaikka ei se esimies kyllä meitä paljon tukenut siinä ollessaankaan, mutta olipahan edes joku esimies.

Hertta: No miten sinä nyt tällä hetkellä voit sen suhteen, että päätit sieltä lähteä?

Hurtta: Oikeastaan vähän ristiriitaisesti, koska tykkäsin siitä itse työstä ja työkaveristani, mutta kun nämä mainitsemani asiat alkoivat painaa vaakakuissa enemmän, niin päätin lähteä.

Hertta: Eli kun sanot ristiriitaisesti, niin onko niin, että osaa sinusta surettaa, koska kaipaat työtä ja yhteyttä työkaverihisi ja osa on kuitenkin helpottunut, koska lähteminen lopetti turhautumisen johdon tapaan toimia?

Hurtta: Joo. On.

Hertta: Okei. Kiitos kun kerroit nämä kaikki minulle. Luulen ymmärtäväni vielä enemmän siitä, miten tärkeää sinulle oli lähteä. Huomaan, että olen samalla vähän huolissani siitä, että miten nyt jatkossa pärjää ilman sitä taattua kuukausipalkkaasi.

Hurtta: Joo. No siitä minäkin olen huolissani.

Hertta: Niin. Ja olen myöskin täysin vakuuttunut siitä, että lähtö oli sinulle tärkeä vaikkakin iso päätös, koska kuulen miten merkityksellistä sinulle on toimia omien arvojesi mukaisesti.

Hurtta: Joo. Kyllä.

Hertta: Olisiko sinulla vielä jotain muuta, minkä haluaisit minun kuulevan tässä asiassa?

Hurtta: No ei oikeastaan muuta kuin se, että työtä etsin nyt tuntosarvet pitkällä ja tuntuu myös hyvin epätodennäköiseltä, että löytäisin tämänikäisenä ja tällä koulutuksella vakituista työtä. Ehkä ennemmin keikkatöitä. Tein ennen tätäkin työtä keikkatöitä ja se oli ihan kivaa, kunhan niitä keikkoja vaan on riittävästi.

Hertta: Niin, eli sinua huolestuttaa nimenomaan taloudellinen turvallisuutesi keikkojen määrän suhteen?

Hurtta: Joo. Mielekästä tekemistä ja sosiaalisia kontakteja löytyy varmasti vapaaehtoispuolelta, mutta talous minua huolestuttaa. Huomaan, että vaikka minulla nyt olisi aikaa, niin minun on vaikea esimerkiksi rennoin mielin alkaa jotain harrastamaan ja käyttää aikaani siihen, kun tämä taloustilanne mietityttää.

Hertta: Niin, eli taloudellisen turvallisuuden lisäksi tarttisit vissiin mielenrauhaa?

Hurtta: Joo. Ja uskon, että tieto siitä, että rahaa tulisi jostain, antaisi minulle sitä mielenrauhaa. Että pysyisi pää pinnalla.

Hertta: Niin, sinullekin olisi niin tärkeää luottaa siihen, että tästäkin tilanteesta selviät?

Hurtta: Joo. Minun kummisedälläni oli tapana sanoa, että kyllä Jumala hulluistaan huolen pitää. Sitä minä olen yrittänyt tässä ajatella.

Hertta: Niin, eli haluat luottaa siihen, että elämä kantaa ja asiat järjestyvät?

Hurtta: Joo.

Hertta: Oisko vielä jotain, mitä haluaisit minun kuulevan?

Hurtta: Ei. Koen kyllä tulleeti kuulluksi. Kiitos kun kuuntelit.

Hertta: Kiva kuulla, että olet kiitollinen. Kiitos sinulle luottamuksestasi.