

valt 14.12.2009 § 161 =>

Keskustan valtuustoryhmä

Someron kaupunginvaltuustolle

VALTUUSTOALOITE

SOMERON KAUPUNGIN HENKILÖKUNNAN TYHY-TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Valtuuston 6.11.2009 hyväksymässä Somero 2020 strategiassa henkilöstön työhyvinvointi on nostettu nelikenttäanalyysissä yhdeksi tulevaisuuden mahdollisuudeksi. Strategian tavoitteissa ja ratkaisuisissa on maininta työyhteisön hyvinvoinnista huolehtimisesta, joista yhtenä toimenpiteenä mainitaan henkilöstön koulutuksen ja itsensä kehittämisen tukeminen.

Someron kaupungin henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen on varattu vuosittain n. 50 000 euron määräraha. Vuoden 2008 henkilöstötilinpäätöksen mukaan kyseisestä määrärahasta on merkittävä osa jäänyt käyttämättä. Hyvinvoiva henkilökunta on kuitenkin menestyvän kunnan tärkein voimavara ja tarkoitukseen varatut määrärahat tulisi käyttää mahdollisimman tehokkaasti.

Vuoden 2009 alusta alkaen työnantajilla on mahdollisuus tukea henkilökuntansa työhyvinvointia kulttuuriseteleillä, jotka ovat verottomia henkilöstöetuja aina 400 euroon saakka. Verohallinnon ohjeen mukaisesti kulttuuriseteleitä voi käyttää erilaisten liikunta- ja kulttuuripalveluiden maksuvälineenä. Somerolla on useita palveluntarjoajia, joissa kulttuuriseteleitä voi käyttää.

Keskustan valtuustoryhmä esittää, että Someron kaupungin henkilökunnan työhyvinvointiin kiinnitetään entistä enemmän huomiota ja luodaan järjestelmä, joka suo erilaisissa työsuhteissa oleville työntekijöille yhtäläiset mahdollisuudet työhyvinvointinsa ylläpitämiseen. Kehittämistoimenpiteet tulisi aloittaa henkilökunnalle tehtävällä kyselyllä, jolla selvitetään nykyisen järjestelmän toimivuutta ja henkilökunnan odotuksia tyhy-toiminnalta.

Osaksi järjestelmää esitetään otettavaksi käyttöön myös kulttuurisetelit, joita voidaan käyttää paikallisten palveluntarjoajien liikunta- ja kulttuuripalveluihin. Samalla tuetaan paikallista elinkeinoelämää, liikunta- ja kulttuuritoimintaa sekä kansalaisopistoa.

Somerolla 14.12.2009

Someron keskustan valtuustoryhmä

Tero Pirttilä
puheenjohtaja

Niina Mikkola
sihteeri