

## VALTUUSTOALOITE

Someron kaupungin yksi kantavia voimavaroja aktiivisten ja toimeen tarttuvien kuntalaisten lisäksi on työhönsä sitoutunut henkilöstö.

On työyksiköitä, jotka ovat ilmapiirinsä vuoksi vetovoimaisia ja yksiköitä, joissa tilanne on valitettavasti päinvastainen. Työolosuhteet ovat erilaisia ja jokaisessa työssä on omat kuormittavuustekijänsä, joten on ymmärrettävää, että täysin tasapuoliseen tilanteeseen on mahdoton päästä. Voitaneen siis todeta, että monet asiat ovat pitkälti ammatinvalintakysymyksiä.

Toisaalta, on myös paljon tekijöitä, joihin voidaan vaikuttaa ja niihin tulee vaikuttaa. Tässä asiassa henkilöstöhallinto on esimiesten kanssa paljon vartijana. Henkilöstöhallinnon yhtenä tehtävänä on olla tukemassa organisaation kehittämistä ja uudistamista, ohjata voimavarojen tarkoituksenmukaista käyttöä ja tukea työyhteisössä olevien ihmisten kehittymistä ja jaksamista.

Tässä paketissa työhyvinvointi on avainasemassa, jotta muut henkilöstöhallinnolle asetetut tavoitteet voivat toteutua ja jotta kuntalaisille voidaan tarjota jatkossakin laadukkaita palveluita kiristyvän talouden, eläköitymisen ja rekrytointivaikkeuksien keskellä.

Keskustan valtuustoryhmä esittää, että henkilöstön työhyvinvointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota. Henkilöstöhallinnon toimesta tulee 1) kartoittaa työhyvinvointitilanne kaupungin kaikissa yksiköissä ja 2) aloittaa suunnitelmalliset, yksikkökohtaiset kehittämistoimet työhyvinvoinnin parantamiseksi, mikäli tarvetta ilmenee.

Somerolla 13.12.2011

Keskustan kaupunginvaltuustoryhmä

Tero Pirttilä  
valtuustoryhmän puheenjohtaja

Niina Mikkola  
valtuustoryhmän sihteeri