

**Matkaraportti 8-11.10.2019 "NCFI European Regional Leaders'
Training Conference"**



Matkan tarkoitus: Osallistuminen Euroopan alueen johtajien koulutukseen

Matkakohde: Christian conference centre Felden Lodge
(<https://feldenlodge.co.uk/>), address Felden Lodge, Hemel Hempstead

Matkustajat: Elina Hölttä & Ikali Karvinen

Muistio matkasta

Tapahtumaan osallistui 32 ihmistä yhteensä ja he edustivat Romaniaa, Armeniaa, Espanjaa, Norjaa, Tanskaa, Suomea, Saksaa, Skotlantia ja Englantia. Jokaisen maan edustus esitteli kansallisen seuran toimintaa päivien aikana.

1. 8.10.2019, Päivä 1: Orientaatio ja tavoitteet

Seminaarin virallinen ohjelma alkoi illallisella 8.10.2019 klo 18:00. Illallisen jälkeen osallistujat tapasivat ensimmäisessä varsinaisessa seminaari-kokoontumisessa. Ensimmäisen kokoontumisen tarkoituksena oli osallistujien esittäytyminen ja ohjelman ja sen tavoitteiden läpi käyminen. Euroopan kattojärjestön puheenjohtaja avasi tilaisuuden tervetuloivotuksella, jossa hän totesi, että:

Sairaanhoitajain kristillisten seurojen tarkoituksena on toteuttaa käytännössä Jeesuksen käskyä pitää huolta sairaista ja apua tarvitsevista. NCFI tukee sekä jo valmistuneita että vielä sairaanhoitajaksi opiskelevia muistuttamalla arvopohjaisesta hoitotyöstä. Sairaanhoitajat ovat kutsuttuja luomaan toivoa, laajentamaan mahdollisuuksien horisonttia potilaiden keskuudessa ja tukemaan potilaiden kaikenlaista eheytymistä henkisesti ja fyysisesti. Terveystyö kokonaisuudessaan muistuttaa pohjimmiltaan uudelleen luomisesta, siitä, että "kerran kaikki on vielä luotu uudeksi".

NCFI European Regional Leadership Conference Programme

	Tuesday 08/10/2019	Wednesday 09/10/2019	Thursday 10/10/2019	Friday 11/10/2019	
07:00-07:30		Morning Walk / Run -			
07:30-08:30		Breakfast			
08:30-09:00		Devotional & Worship	Devotional & Worship	D e p a r t u r e s	
09:00 - 10:30		Session 1: Leading from the Inside Out	Session 4: Bigger picture - NCFI and partners part 1		
10:30-11:00		Coffee			
11:00-12:30		Session 2: Valuing the past as a strong foundation for the future	Session 5: Bigger picture - NCFI and partners part 2		
12:30-14:00		Lunch			
14:00 - 15:30		Free			
15:30 - 16:00		Tea			
16:00 - 17:30		Arrivals & Registration for Conference -	Session 3: Leading a nurses group, challenges and opportunities		Session 6: Next Generation
17:30 - 18:00	Free				
18:00 - 19:00	Dinner				
19:30-20:00	Welcome, Devotional, Worship, Getting to Know One Another	End of Day reflection	End of Day reflection		
20:00-21:00		Free/TBC	Free/TBC		
21:00-23:00				Free/TBC	

Kuva 1 Seminaarin ohjelma

NAME	
Elina Hölttä	Finland
Ikali Karvinen	Finland
Rosa Maria Lopez	Spain
Betsabe Fernández Tejero	Spain
Dan Daniela Cristina	Romania
Oana-Maria Aluas	Romania
Gayane Movsisyan	Armenia
Narine Meliqyan	Armenia
Gayane Meltonyan	Armenia
Camilla Kaltoft	Denmark
Helene Sejergaard	Denmark
Pippa Peppiatt	UK
Esther Chevassut	UK
Georgie Coster	UK
Eva Kovacs	Romania
Sue Allen	UK
Barbara Parffitt	UK
Steve Fouch	UK
Marion Deelen	Spain
Aart Deelen	Spain
Maja Nielsen	Denmark
Grete Schärfe	Denmark
Ioanna Tomuletiu	Romania
Laura Elter	Germany
Joan McDowall	Scotland
Elma Paxton	Scotland
Britt Moene Kuvén	Norway
Elena Martínez Ochando	Spain
Anna Glover	UK
Marianne Abdalla	Norway
Sara Lomore	Spain
Annette Langdahl	Denmark
Helen Wordsworth	UK
Sulman Siddiq	UK / Pakistan

Kuva 2 Osallistujat ja heidän edustamansa maat

2. 9.10.2019, Päivä 2: Ensimmäisen session Teema: “Leading a nurses group, challenges and opportunities” / “Sairaanhoitajaryhmän johtaminen, sen haasteet ja mahdollisuudet”

- **Päivä alkoi lyhyellä aamuhartaudella. Päivän ensimmäinen sessio alkoi maiden esityksillä Suomi;** Elina Hölttä esitteli aluksi Suomen Sairaanhoitajain Kristillisen Seura ry:n toimintaa yleisesti. Seuran toiminnan haasteina mainittiin vaikeus tavoittaa sairaanhoitajaopiskelijoita sekä yhdistyksen jäsenmäärän lasku. Elina kuvasi, että 7 paikallisryhmää toimii aktiivisesti. Terveydenhuoltoväen kesäpäivät on yksi vuoden kohokohdista. Viesti -lehti on tärkein viestintäkanava jäsenille ja suurelle yleisölle.
- **Lisäksi sessiossa kansallisten seurojen historiaa avasivat Tanskan ja Iso-Britannian edustajat.** Tanskan seuran puheenjohtaja Greta Schärfe kertoi että seura on perustettu 1958. Historiansa aikana seuralla on ollut kaksi isoa kriisiä: 1961 kansallisen komitean jäsenet irtisanoutuivat, jolloin järjestön toiminta halvaantui. Vuonna 2010 seura uhkasi jälleen lakkauttaminen taloudellisten vaikeuksien vuoksi, mutta kuluja karsimalla seura selvisi tilanteesta. Muutama vuosi sitten Tanskan seura sai ison avustuksen

veikkaussäätiöltä; avustuksen turvin seura pystyi palkkaamaan kokopäiväisen sihteerin. "Caring values"-hanke mahdollistaa oppilaitos- ja sairaalatyön, jossa edistetään kristillisten arvojen tunnetuksi tekemistä sairaanhoitajien keskuudessa esimerkiksi Hengellinen hoitotyö -kurssin avulla. Kurssi on nyt pilottivaiheessa. Kööpenhaminaan perustettiin muutama vuosi sitten NCF-rukousryhmä, johon pyrittiin saamaan eläköityneiden sairaanhoitajien lisäksi uusia jäseniä, erityisesti opiskelijoita. Ryhmä kokoontuu säännöllisesti kerran kuussa. Ryhmän kokoontumisen aikatauluissa on huomioitu vuorotyöntekijöiden tarpeet ja kokoontumisissa tarjotaan illallinen (elementti, jota esittelijät pitivät erityisen tärkeänä!) sekä keskustellaan myös ammatillisista aiheista. Kuluneen vuoden aikana käsitellyt teemoja ovat olleet muun muassa muiden kuin kristittyjen potilaiden hengellisten tarpeiden kohtaaminen, yleinen hengellinen hoitotyö ja rukous potilaiden kanssa – mahdollisuus vai mahdottomuus? (<https://dks-forum.dk/>)

UK:ssa perustettiin vuonna 2001 (?) uusi kristillisten sairaanhoitajien ryhmä aiemmin vuonna 1993 lakkautetun tilalle. Ryhmä kuitenkin lakkautettiin uudelleen 2003 – vuonna 2005 NCF:lla oli valtavia taloudellisia tappioita. Vuonna 2009 lääkäreiden kristillinen seura toivoi vahvempaa kristittyjen terveystyöntekijöiden yhteistyötä, jonka seurauksena UK:ssa toiminta parani hiukan, mutta työ osoittautui mahdottomaksi hallinnoida. Lopulta se johti kahden seuran yhdistymiseen (CMF), jonka seurauksena lääkäreiden ja sairaanhoitajain kristilliset seurukset ovat oppineet työskentelemään yhdessä. UK:n opiskelijatyössä merkittävänä parannuksena on ollut suhteiden luominen yliopistoihin henkilökohtaisella tasolla. Vapaaehtoisten alueellisten työntekijöiden rekrytoiminen on ollut merkittävä parannus toimintaan.

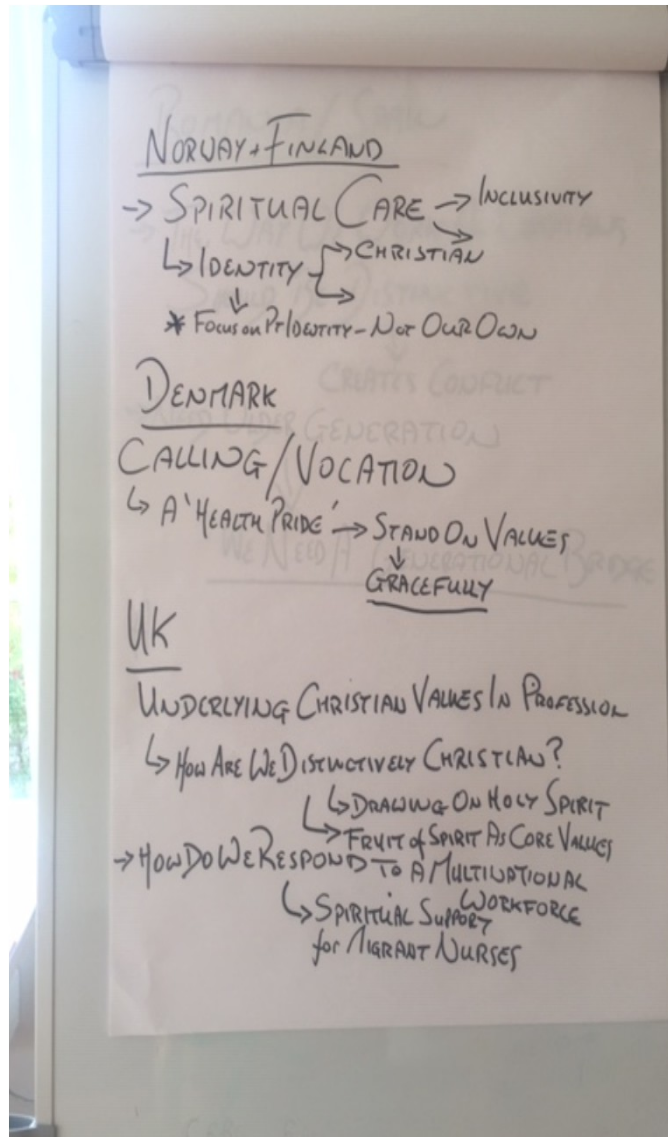
- Ensimmäisen session lopuksi työskenneltiin ryhmissä. Ryhmän keskusteluteemana oli "Merkittävin haaste ja kuinka se kohdataan?"
Suomen ryhmä raportoi seuraavaa:
 - o Taloudellisia resursseja on (esim. kolehtivarat, kertoo luottamuksesta), mutta väyliä niiden käyttämiseen on vähän. Sairaanhoitajat ovat työssään yleisesti niin kuormittuneita, että on vaikea löytää työssä käyviä aktiivijäseniä. Suomessa erikoisuutena diakonissakoulutus, joka luo mahdollisuuksia. Seuran jäsenpohjan laajentaminen ?

Toinen sessio: "Valuing the past as a strong foundation for the future" / "Historian arvostaminen pohjana tulevaisuudelle"

- Toinen sessio alkoi **Espanjan seuran esittäytymisellä**. Seura on aktiivinen maanlaajuisessa yhteistyössä kehittäen erityisesti hengellistä hoitotyötä. Ryhmällä on yleinen Whatsapp -ryhmä, joka auttaa yhteydenpidossa. Lisäksi toimintaa tukee blogi -kirjoittelu. Ryhmällä on myös kansainvälisiä aktiviteetteja espanjaa puhuvien keskuudessa.
- Sessiossa tarkasteltiin kristillisten seurojen historiaa erilaisten henkilöhistorioiden valossa. Espanjan seuran historiaa avasi Marion Deelen henkilökohtaisten ja seuran merkittävien historiallisten vaiheiden kautta. Sessiossa keskusteltiin myös sairaanhoitajuuden muutoksesta – hoitajuuden määritelmästä, työympäristön muutoksesta ja näkökulmasta ihmisiin.

- Ryhmätyössä keskusteltiin seuraavista teemoista:
 - o kristillisen sairaanhoitajuuden muutos (EPIC-ryhmän työstä keskusteltiin osana ryhmätyötä)
 - o hengellinen hoitotyö
 - o kutsumus
 - o sairaanhoitajan kristillinen identiteetti
 - o Sukupolvien välinen silta

Ryhmätöiden keskeiset ideat kiteytettiin seuraaville Post it -postereille:



ROMANIA / SPAIN

→ THE WAY WE WORK AS CHRISTIANS
SHOULD BE DISTINCTIVE

↓
CREATES CONFLICT

→ NEED OLDER GENERATION

↓
WE NEED A GENERATIONAL BRIDGE

A

Kolmas sessio: "Leading from inside out" / "Johtaminen sisältä ulospäin"

- UK-tiimi kuvasi session alussa heidän toimintansa haasteita. Tiimin eräs haasteista on Englanti-keskeisyys sekä tunnettuus. CMF (<https://www.cmf.org.uk/nurses/>) tekee paljon vaikuttamistyötä, jotta se tunnustettaisiin sekä lääkäreiden että sairaanhoitajien seuraksi. Opiskelijoiden siirtymistä varsinaisiksi jäseniksi hidastaa jäsenmaksun kasvaminen valmistumisvaiheessa (opiskelijat £10, valmistuneet £40).
- Sessiossa tarkasteltiin itsensä johtamista Raamatun tekstien tutkiskelun, runojen ja kuvataiteen keinoin.

Neljäs sessio: "Mentorship" / "Mentorointi"

- Iltasession aluksi Armenian kristillinen terveydenhuolto seura (ACMA) esittäytyi. Armenian delegaatio koostui kolmesta sairaanhoitajajäsenestä.
- Mentorointiohjelmaa esitteli Joan McDowell Glasgown yliopistosta. Hän kävi läpi, miten Raamatussa mentorointi esiintyy useissa eri kohdissa. Skotlannissa kehitetyn ohjelman avulla sairaanhoitaja toimii Jumalan avun välikappaleena potilaalle. Prosessin alkua edelsi laaja kirjallisuuskatsaus, joka johti käsikirjan luomiseen. Tätä seurasi mentoroitaviin ja mentoroijiin yhteydenotto ja heidän koulutus ja lopulta arviointi.

3. 10.10.2019, Päivä 3: Sessio 4 "Bigger picture" / "Iso kuva"

- **Romanian sairaanhoitajien kristillinen seura** esittäytyi päivän aluksi. Maassa toimii muutamia pienryhmiä ja siellä on järjestetty myös kansallisia konferensseja.

- **NCFI-esitys:** NCFI (<https://ncfi.org/>) aloitti toimintansa Skotlannista, jossa paikallisen kristillisen sairaanhoitajaseuran jäsenet päättivät perustaa yhteistyöverkoston kristillisille paikallisille sairaanhoitajaseuroille. Henkilöjäsenyys ei ole mahdollinen. Seurat allekirjoittavat yhteisen uskontunnustuksen. Health care fellowship (HCF) – järjestö käsittää myös muut terveydenhuoltohenkilöstön jäsenet kuin sairaanhoitajat. Vuoden 2010 kriisin jälkeen seura uudisti visionsa. Vision mukaan se halusi tavoittaa ammattilaiset kristillisen maailmankuvan avulla, paikallisten seurojen avulla. Sessiossa keskusteltiin lyhyesti seuran kansainvälisestä verkostosta, joka käytännössä ulottuu kaikille mantereille. International Institute for Nursing –järjestö on NCFI:n sisällä toimiva autonominen organisaatio. Organisaatio toimii johtajuuden, hengellisen hoitotyön ja yhteisöhoitotyön alueilla. Sessiossa muistutettiin, että seuran hallinnossa on tapahtumassa suuria muutoksia henkilövaihdosten vuoksi.

NCFI:n maailmanlaajuinen kongressi järjestetään neljän vuoden välein, ja seuraava pidetään 7/2020 Denverissä, Yhdysvalloissa. Rekisteröityminen on meneillään.

- Ryhmätöissä keskusteltiin seuraavista aihealueista:

- Kommunikaatio ja viestintä
- Tuen muodot
- Muut maat ja mahdollisuudet tukea niitä
- Mitä muuta Euroopan alue voisi tällä hetkellä tehdä

Sessio 5: "Bigger picture continues"

- Keskustelun alussa käytiin läpi kristillisten sairaanhoitajaseurojen ja lääkäriseurojen yhteistyötä.
- Diakoninen hoitotyö oli keskustelun merkittävä teema (Parish nursing). Tällä hetkellä 35 Euroopan maassa on yli 35 000 diakonista sairaanhoitajaa. Westberg instituutti (<https://churchhealth.org/>), jonka päämaja on parhaillaan Memphisissä, pyrkii linkittämään diakoniset hoitotyöntekijät toisiinsa.
- PRIME (Partnerships in international medical education) (<https://www.prime-international.org/home.htm>): tarkoituksena tukea kokonaisvaltaista hoitotyötä.

Sessio 6: "Next generation" / "Uusi sukupolvi"

- **Saksan edustaja** kertoi lyhyesti Saksan sairaanhoitajakoulutuksen tilasta sekä tarpeesta ammatilliselle yhteistyölle. NCF seuraa ei tällä hetkellä maassa ole. Sairaanhoitajuuden historia Saksassa on kuitenkin vahvasti kristillis-orientoitunut. Tällä hetkellä Saksassa on huutava pula sairaanhoitajista.
- **Norjan edustaja** kertoi että yhdistyksessä on tällä hetkellä n. 250 jäsentä. Yksittäiset kontaktit ja seuran neljästi vuodessa julkaisema lehti sekä yhdistyksen omat facebook-sivut ovat tärkeimmät kanavat (<https://www.facebook.com/Kristent-forum-for-sykepleiere-og-sykepleiestudenter-266067430228478/>) Haasteeksi mainittiin jäsenten heikko sitoutuminen; hallitukseen on vaikea löytää jäseniä ja ne jäävät pois hallituksesta usein jo 2 vuoden kuluttua.
- Session pääteemana olivat seuraavan sukupolven sairaanhoitajat **"Next generation"**, joilla viitattiin sekä sairaanhoitajaopiskelijoihin että valmistuneisiin sairaanhoitajiin, joilla on enintään 5 vuotta kokemusta sairaanhoitajuudesta. Johtajuutta tarkasteltiin kuningas Davidin tarinan avulla pohtimalla, mitkä ovat johtajan hyviä ominaisuuksia ja kuinka niitä voidaan vaalia. Mahdollisuuksien antaminen, vierellä kulkeminen, ja suunnitelmallisuus mainittiin eräinä mahdollisuuksina. Tutoroinnin askeleet nuoren henkilön sitouttamiseksi toimintaan:
 - o Rohkeus ottaa ensimmäinen askel yhteistyösuhteessa
 - o Rohkaiseva asenne
 - o Päättäväisyys
 - o Sopimus sitoutumisesta.
- NCFI:n "Uusi sukupolvi" -ohjelma: Neljä kontaktihenkilöä Afrikassa, Euroopassa, Itä-Aasiassa ja Etelä-Aasiassa ja Lähi-idässä. NG -ohjelman nuoret tapaavat kuukausittaisissa online-skype-tapaamisissa ja keskustelevat heille merkittävistä hoitotyön ja etiikan kysymyksistä. Camilla Kaltoft Tanskasta toimii ohjelmassa Euroopan alueen yhteishenkilönä.

Konferenssi päättyi 10.10.2019 illalla illalliseen, loppurefleksioon ja palautteeseen.