



TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2016

Terveyden edistäminen sairaaloissa ja terveystalouksissa sisältää parantavan, oireita lievittävän, kuntouttavan, ehkäisevän ja hyvinvointia lisäävän työn. Tarkoituksena on tuoda terveyttä edistävä näkökulma vahvasti terveydenhuollon toimintakulttuuriin.

Terveyttä edistävät sairaalat ja organisaatiot sisällyttävät päivittäiseen työskentelynsä potilaiden ja heidän läheistensä, työntekijöidensä, sairaalaympäristön sekä väestön terveyden edistämisen.

Visio: Terveyden edistäminen on merkittävä osa jäsenorganisaatioiden toimintaa ja terveystavoitteiden saavuttamista. Jäsenorganisaatiot toimivat aktiivisesti kansallisessa ja kansainvälisessä verkostossa.

Missio: Yhdistyksen tehtävänä on auttaa jäsenorganisaatioitaan sisällyttämään terveyden edistämisen käsitteet, arvot, strategiat ja standardit osaksi niiden rakennetta ja toimintakulttuuria.

Toiminnan painopistealueet ja tavoitteet 2016:

1. Toiminnan laatu ja sisältö

- a) Panostetaan terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen integroimiseen osaksi jäsenorganisaatioiden toiminnan ja talouden suunnittelua sekä SOTE-uudistuksen huomioiminen
 - perustana järjestämissuunnitelmapohja (miten terveyden edistäminen näkyy)
 - analysoidaan mitä on terveyden edistäminen uudessa tilanteessa, kun tekijät siirtyvät pois kunnasta: 1) rajapintatyö, 2) johdon aktivoiminen ja yhdistyksen yhteinen perusviesti kautta linjan
 - puheenjohtaja ja sihteeri ovat yhteydessä jäsenorganisaatioiden johtoon kotisivujen sisällön tuottamisessa (esim. blogi)
 - asiakasnäkökulma
 - sähköiset palvelut
 - STESO: n Pohjoismainen yhteistyö liikkeelle
- b) toiminta
 - verkostotapaaminen Mikkelissä 17. – 18.3.2016
 - kesäkoulu 25. - 26.8.2016
 - Savuton sairaala -verkoston toiminta; auditointi
 - osallistuminen HPH -kongressiin (jäsenten abstraktit)
 - MFH -käsikirjan kääntäminen



- maahanmuuttaja-asiakaskunnan huomioiminen jäsenorganisaatioiden toiminnan kehittämisessä: koulutus ja muu yhteistyö.

2. Yhteistyö

- a) osallistetaan sosiaalialan osaamiskeskuksia mukaan. Käytännön esimerkkinä on kesäkoulun sisältö.
- b) hyödynnetään Healthy Cities -yhteisöä
- c) tehdään nelikenttäanalyysi omista sidosryhmistä nykyisen tavoiteasettelun näkökulmasta

3. Viestintä

- a) tehostetaan sekä sisäistä että ulkoista viestintää
- b) täydennetään kotisivujen sisältöä (käyttökelpoisuus, ulkoasu)
- c) uutiskirjeet muillekin kuin jäsenorganisaatioille; miten STESO ja sen materiaali / uutiskirje löytyvät hakukoneilla tehokkaasti?

4. Verkoston kasvu ja jäsenistö

- 1) Imatran kaupunki on irtisanonut jäsenyytensä toiminnan integroiduttua EKSOTE:en. Puheenjohtaja ja sihteeri aloittavat EKSOTE:n houkuttelun yhdistyksen jäseneksi.
- 2) tiedotetaan sidosryhmille ja sairaanhoitopiireille yhdistyksen toiminnasta kiinnostuksen yllä pitämiseksi sote-uudistuksen aikana.

5. Toiminnan rahoitus

Tulot

- Jäsenmaksut
- Muu rahoitus

Menot

- Verkostotapaamiset, järjestelyihin osallistuminen
- Kesäkoulu (tilavuokrat, tarjoilut, luentopalkkiot, matkakulut)
- Kansainvälinen yhteistyö:
 - Kansainväliset jäsenmaksut (HPH and Health Services)
 - STESO:n edustajien matkustuskorvaukset (HPH-koordinaattorin, savuton sairaala-koordinaattorin, MF CCH-koordinaattorin, rahastonhoitajan, puheenjohtajan ja sihteerin osallistuminen kansainvälisiin kokouksiin x 1/vuosi)
- Viestintäsuunnitelman toimeenpano