

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2017

Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen sairaaloissa ja terveyspalveluissa sisältää parantavan, oireita lievittävän, kuntouttavan, ehkäisevän ja hyvinvointia lisäävän työn. Tarkoituksena on tuoda terveyttä ja hyvinvointia edistävä näkökulma vahvasti terveydenhuollon toimintakulttuuriin.

Terveyttä edistävät sairaalat ja organisaatiot sisällyttävät päivittäiseen työskentelynsä potilaiden ja heidän läheistensä, työntekijöidensä, sairaalaympäristön sekä väestön terveyden edistämisen.

Vuoden 2017 aikana määritetty sote-uudistuksen edetessä syntyvien ja muuttuvien organisaatioiden jäsenyys yhdistyksessä, tuleeko jäseniksi tuottaja- vai järjestäjätahoja vai sekä että. Asian selkiytymisen myötä vaikutukset yhdistyksen toimintaan määritellään.

Visio: Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen on merkittävä osa jäsenorganisaatioiden toimintaa ja terveystavoitteiden saavuttamista. Jäsenorganisaatiot toimivat aktiivisesti kansallisessa ja kansainvälisessä verkostossa.

Missio: Yhdistyksen tehtävänä on auttaa jäsenorganisaatioitaan sisällyttämään terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen käsitteet, arvot, strategiat ja standardit osaksi niiden rakennetta ja toimintakulttuuria.

Toiminnan painopistealueet ja tavoitteet 2017:

1. Toiminnan laatu ja sisältö

- a) Jäsenorganisaatiot sitoutuvat omassa työssään huomioimaan HPH-standardi 5:n **jatkuvuus ja yhteistyö**
 - liikunta ja ravitsemus
 - asiakasnäkökulma
 - sähköiset palvelut
- b) Toiminta
 - verkostotapaaminen Jyväskylässä 13. – 14.3.2017
 - kesäkoulu 31.8. – 1.9.2017
 - Savuton sairaala -verkoston toiminta; auditointi
 - osallistuminen HPH -kongressiin
 - maahanmuuttaja-asiakaskunnan huomioiminen jäsenorganisaatioiden toiminnan kehittämisessä: koulutus ja muu yhteistyö
- c) Arviointi
 - toiminnan laadun arviointi
 - kirjaaminen

Yhteistyö

Osallistetaan maakunta- ja soteuudistuksen näkökulmasta tärkeitä sidosryhmiä mukaan.

2. Viestintä

- a) toimintaympäristön muuttuminen vaikuttaa myös yhdistyksen viestintään.
- b) täydennetään kotisivujen sisältöä (hyvien käytäntöjen jakaminen, materiaalit)
- c) uutiskirjeet tärkeille sidosryhmille ja jäsenorganisaatioille (esim. verkostopäivien ja kesäkoulun yhteydessä)
- d) PP-diapohja yhteiseen käyttöön

3. Verkoston kasvu ja jäsenistö

Sote-uudistuksen myötä muuttuvien organisaatioiden jäsenyyden selvittäminen.

4. Toiminnan rahoitus

Tulot

- Jäsenmaksut
- Muu rahoitus

Menot

- Verkostotapaamiset, järjestelyihin osallistuminen
- Kesäkoulu (tilavuokrat, tarjoilut, luentopalkkiot, matkakulut)
- Kansainvälinen yhteistyö:
 - Kansainväliset jäsenmaksut (HPH and Health Services)
 - STESO:n edustajien matkustuskorvaukset (HPH-koordinaattorin, savuton sairaala-koordinaattorin, MF CCH-koordinaattorin, rahastonhoitajan, puheenjohtajan ja sihteerin osallistuminen kansainvälisiin kokouksiin x 1/vuosi)
- Viestintäsuunnitelman toimeenpano