

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2018

Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen sairaaloissa ja muissa organisaatioissa sisältää ehkäisevän, oireita lievittävän, parantavan, kuntouttavan ja hyvinvointia lisäävän työn. Tarkoituksena on tuoda terveyttä ja hyvinvointia edistävä näkökulma vahvasti kansalliseen toimintakulttuuriin.

Terveyttä edistävät sairaalat ja organisaatiot sisällyttävät päivittäiseen työ/toimintakulttuuriinsa potilaiden ja heidän läheistensä, työntekijöidensä, ympäristön sekä väestön terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen.

Visio: Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen on merkittävä osa jäsenorganisaatioiden toimintaa ja tavoitteiden saavuttamista. Jäsenorganisaatiot toimivat aktiivisesti kansallisessa ja kansainvälisessä verkostossa.

Missio: Yhdistyksen/STESO:n tehtävänä on auttaa jäsenistöään sisällyttämään terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen osaksi jäsenorganisaatioidensa strategioita nojaten HPH-standardeihin. Tehtävänä on myös levittää ja juurruttaa hyviä kansallisia ja kansainvälisiä käytäntöjä.

Toiminnan painopistealueet ja tavoitteet 2018:

1. Toiminnan laatu ja sisältö

- Hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen osaamisen kehittäminen
 - o koulutus
 - hallituksen kärkihankkeet
 - Savuton Sairaala -verkosto
 - auditointi
 - tuki Savuttoman Sairaalan ja tupakasta vieroituksen kehittämiseen
- tiiviit verkostopäivät ja niiden sisällöllinen vastaavuus palvelemaan STESO:n toimintasuunnitelmaa ja jäsenorganisaatioiden tarpeita
- työpajatyypiset jäsenistön verkostotapaamiset
- puheenjohtaja-organisaation resursointi vastaamaan yhdistyksen toimintasuunnitelmaa
- toimintavastuu jaetaan puheenjohtaja-organisaation lisäksi koko verkostolle

2. Yhteistyö

- jäsenorganisaatioiden aktiivinen osallistuminen, esim. hyvien käytäntöjen jakaminen

- THL&STM -yhteistyön vahvistaminen -> näkyvyys ja aseman vahvistaminen
- sote-maku -yhteistyö ja osallisuus kullakin alueella-> vastuuvastuutelijat -> ajantasaiset yhteystiedot löydettävissä
- yhteistyö ja arviointi Filha ry:n kanssa
- osallistuu Savuton Suomi 2030 -verkostoon ja sen tupakastavieroituksen asiantuntijatyöryhmään
- kansainväliseen savuton sairaala-verkostoon kuuluminen
- TF MED -kansainvälinen verkosto (Task Force Migration, Equity & Diversity)
- Health Promotion Hospitalas –verkoston toimintaan osallistuminen

3. Viestintä

- Ajantasaiset www-sivut
- matalankynnyksen moderni viestintä (Mobiili-app, FB, Twitter)
 - o nopea vaste tarvetta vastaavan resursoinnin myötä
- tiedotteiden sisältö ja rakenne
- FB -> yhteinen päivitysvastuu
 - o esim KSSH#steso
- koko verkosto yhteisvastuullinen viestijä
- twitter#steso käyttöön
- Savuton Sairaala
- auditointi osana viestintää
 - o palautelomake
 - o viittaus STESO:oon
- STESO:n esittelydiat (PowerPoint) laajaan käyttöön

4. Verkoston kasvu ja jäsenistö

- kuvataan selkeästi, mitä organisaatio hyötyy STESO:n jäsenyydestä
- viestinnän ja tiedottamisen kautta vahvistetaan verkoston toimintaa
- www-sivuja päivitetään ulkoasultaan ja sisällöltään houkutteleviksi
- aktivoidaan jäsenyysskatveessa olevia sairaanhoitopiirejä jäsenyyteen
- aktivoidaan myös muita kuin sote-organisaatioita jäseniksi

5. Toiminnan rahoitus

Tulot

- jäsenmaksut

Menot

- verkostotapaamiset, järjestelyihin osallistuminen
- Kesäkoulu (tilavuokrat, tarjoilut, luentopalkkiot, matkakulut)
- Kansainvälinen yhteistyö:
 - Kansainväliset jäsenmaksut (HPH and Health Services)
 - STESO:n edustajien matkustuskorvaukset (HPH-koordinaattorin, savuton sairaala-koordinaattorin, MF

CCH (Task Force Migration, Equity & Diversity)-
koordinaattorin,
rahastonhoitajan, puheenjohtajan ja sihteerin osallistuminen
kansainvälisiin kokouksiin x 1/vuosi).

- Viestintäsuunnitelman toimeenpano