



KÄTILÖTYÖN ERIKOISASIAANTUNTIJA

1. Tausta

2. Erikoisasiantuntija-alueet

2.1 Naisen terveyden erikoisasiantuntija
seksuaaliterveyteen tai naistentauteihin
liittyvässä kätilötyössä

2.2 Äitiyshuollon erikoisasiantuntija
raskaudenajan, synnytyksen tai imeväisikäisen
kätilötyössä

3. Erikoisasiantuntijanimikkeen tarkoitus ja tavoitteet

4. Erikoisasiantuntijanimikkeen hakukriteerit

4.1 Koulutus

4.2 Työkokemus

4.3 Muu toiminta

4.3.1 Julkaisutoiminta

4.3.2 Opetus- ja ohjaustoiminta

4.3.3 Kehittämistoiminta

5. Kätilötyön erityisasiantuntijanimikkeen myöntäminen



1. TAUSTA

Kättilötyöllä on tärkeä asema sosiaali- ja terveyspalvelujärjestelmässä Kätilön ammatti elää voimakasta ja positiivista kehitysvaihetta. Tutkimustiedon määrän lisääntyminen ja alan nopea kehitys ovat synnyttäneet tarpeen syventää kätilön ammatillista osaamista sekä tarkastella kriittisesti kättilötyötä. Kättilötyö on haasteiden edessä vastatessaan yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin hyvistä hoitokäytännöistä, jossa näyttöön perustuva kliininen osaaminen ja käytettävissä olevat resurssit määrittävät työskentelyn puitteet.

Toimintaympäristön, sosiaali- ja terveydenhuollon ja yhteiskunnan muutokset sekä naisten ja perheiden kasvaneet odotukset edellyttävät kätilöiltä erikoisalueen taitoja ja osaamista. Kättilötyön kehittämisessä nainen ja perhe nähdään hoitoprosessissa aktiivisena osallistujana elämänkaarensa eri vaiheissa. Kättilötyön erikoisasiantuntijuuden kehittymiselle haastetta tuovat myös moniammatillinen työryhmätyöskentely ja eri ammattialojen erikoiskoulutukset.

Kättilötyössä tarvitaan erikoisasiantuntijoita soveltamaan ja kehittämään näyttöön perustuvia käytänteitä. Kätilön asiantuntijuuden määrittelemiseen, työuralla etenemiseen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen tarvitaan ammattikunnan yhteistä näkemystä kättilötyön osaamisesta ja sen kehittämisestä. Suomen Kättilöliitto on vastannut haasteeseen ja laatinut kättilötyön erikoisasiantuntijan nimikkeen, sen kriteeristön ja järjestelmän, jonka kautta vuoden 2010 alusta alkaen kättilöt voivat hakea kättilötyön erikoisasiantuntijan nimikettä.



Kätilötyön erikoisasiantuntijan nimike on haettavissa kahdella kätilötyön päätoiminta-alueella:

1. Naisen terveyden erikoisasiantuntija
seksuaaliterveyteen tai naistentauteihin liittyvässä kätilötyössä
2. Äitiyshuollon erikoisasiantuntija raskaudenajan,
synnytyksen tai imeväisikäisen kätilötyössä

Erikois pätevyyden taustalla ovat muun muassa kansalliset terveystoiminnat ja ohjelmat. Nimikkeen myöntämisen pääkriteerit ovat **koulutus, työkokemus** ja **muu toiminta** (toiminta kätilötyön erikoisalan kehittäjänä, kouluttajana ja tiedon välittäjänä). Arviointikriteerit perustuvat Tehyn yhteistyöjärjestöjen yhteiseen näkemykseen erikois pätevyydestä ja sen arvioimisesta.

Kätilötyön erikoisasiantuntijuuden hakija osoittaa hakemuslomakkeen ja portfolion avulla.

2. ERIKOISASiantuntija-ALUEET

2.1. Naisen terveyden erikoisasiantuntija

Naisen terveyden kätilötyön kuvaus

Naisen terveyden kätilötyö on yhteistyöprosessi, joka tukee ja edistää naisen terveyttä koko hänen elämänkaarensa aikana. Erikoisosaaminen sisältää oman ammatin ydinosaamisen, asiantuntijuuden naisen terveyden suhteen, lisäksi ymmärrystä naisten ja perheiden kanssa toimimisesta sekä laaja-alaisesta yhteistoiminnasta.



Naisen terveyden toimintaympäristö

Naisen terveyden kätilötyön toiminta-alue on laaja ja monimuotoinen, josta esimerkkinä seuraavat: seksuaaliterveyteen tai naistentauteihin liittyvässä kätilötyössä.

ERIKOISOSAAMINEN NAISEN TERVEYDEN KÄTILÖTYÖSSÄ:

Seksuaaliterveyteen liittyvässä kätilötyössä

1. On kouluttautunut asiantuntijaksi hankkimalla hyvät teoreettiset lähtökohdat mm. seuraavilta alueilta koskien naisen seksuaaliterveyttä:
 - seksuaalineuvonta
 - genetiikka
 - lapsettomuusneuvonta
2. Pystyy luotettavasti ja monipuolisesti arvioimaan naisen seksuaaliterveyttä
3. Hallitsee syvällisesti ja laajasti naisen seksuaaliterveyttä edistämisen menetelmät ja pystyy toteuttamaan tavoitteellisen kätilötyön kokonaisuuden
4. Osaa integroida seksuaaliterveyttä naisen arkea tukevaksi toiminnaksi
5. Osaa kätilötyöprosessin aikana ohjata ja tukea naista toimivaan seksuaaliterveyteen
6. Tuntee omat ammattitaitonsa rajat ja hankkii tarvittaessa työnohjausta oman toimintansa, henkisten voimavarojensa ja sosiaalisten taitojensa tueksi
7. Toimii laaja-alaisesti ammatillisissa ja kansainvälisissä verkostoissa, hyödyntää asiantuntemustaan toimimalla kouluttajana/ohjaajana sekä omassa työyksikössään että valtakunnallisesti, visioi sekä myötävaikuttaa omalla persoonallaan naisen seksuaaliterveyden työkäytäntöjen, koulutuksen ja tutkimuksen kehittymiseen ja omaa jatkuvan oppimisen valmiuden



Naistentauteihin liittyvässä kätilötyössä

1. On koulutautunut asiantuntijaksi hankkimalla hyvät teoreettiset lähtökohdat mm. seuraavilta alueilta koskien naistentautilien kätilötyötä:
 - uroterapia
 - gynekologiset syöpäpotilaat
2. Pystyy luotettavasti ja monipuolisesti arvioimaan naistentautipotilaan terveyttä
3. Hallitsee syvällisesti ja laajasti naistentauteja ehkäisyn menetelmät ja pystyy toteuttamaan tavoitteellisen kätilötyön kokonaisuuden
4. Osaa integroida terveyttä naistentautilia sairastavan naisen arkea tukevaksi toiminnaksi
5. Osaa kätilötyöprosessin aikana ohjata ja tukea naista toimivaan terveyteen
6. Tuntee omat ammattitaitonsa rajat ja hankkii tarvittaessa työnohjausta oman toimintansa, henkisten voimavarojensa ja sosiaalisten taitojensa tueksi
7. Toimii laaja-alaisesti ammatillisissa ja kansainvälisissä verkostoissa, hyödyntää asiantuntemustaan toimimalla kouluttajana/ohjaajana sekä omassa työyksikössään että valtakunnallisesti, visioi sekä myötävaikuttaa omalla persoonallaan naistentautilien työkäytäntöjen, koulutuksen ja tutkimuksen kehittymiseen ja omaa jatkuvan oppimisen valmiuden



2.2. Äitiyshuollon erikoisasiantuntija

Äitiyshuollon kätilötyön kuvaus

Äitiyshuollon kätilötyö on yhteistyöprosessi, joka tukee ja edistää koko perheen terveyttä raskauden, synnytyksen ja lapsivuoteen aikana. Erikoisosaaminen sisältää oman ammatin ydinosaamisen, asiantuntijuuden perheen terveyden suhteen, lisäksi ymmärrystä perheiden kanssa toimimisesta sekä laaja-alaisesta yhteistoiminnasta.

Äitiyshuollon toimintaympäristö

Äitiyshuollon kätilötyön toiminta-alue on laaja ja monimuotoinen raskauden, synnytyksen ja lapsivuoteen aikana.

ERIKOISOSAAMINEN ÄITIYSHUOLLON KÄTILÖTYÖSSÄ:

Raskaudenajan kätilötyössä

1. On kouluttautunut asiantuntijaksi hankkimalla hyvät teoreettiset lähtökohdat mm. seuraavilta alueilta koskien raskauden kätilötyötä:
 - UÄ diagnostiikka
 - raskaudenajan seuranta ja ohjaus (valmennukset)
 - addiktio
 - gestatiiodiabetes ja obeesit odottajat
2. Pystyy luotettavasti ja monipuolisesti arvioimaan raskauden aikaiset muutokset ja riskit
3. Hallitsee syvällisesti ja laajasti terveyden edistämisen menetelmät raskauden aikana ja pystyy toteuttamaan tavoitteellisen kätilötyön kokonaisuuden
4. Osaa integroida raskauden aikaista terveyttä perheen arkea tukevaksi toiminnaksi
5. Osaa raskauden aikana ohjata ja tukea perhettä toimivaan terveyteen
6. Tuntee omat ammattitaitonsa rajat ja hankkii tarvittaessa työnohjausta oman toimintansa, henkisten voimavarojensa ja sosiaalisten taitojensa tueksi
7. Toimii laaja-alaisesti ammatillisissa ja kansainvälisissä verkostoissa, hyödyntää asiantuntemustaan toimimalla



kouluttajana/ohjaajana sekä omassa työyksikössään että valtakunnallisesti, visioi sekä myötävaikuttaa omalla persoonallaan raskausajan hoidon työkäytäntöjen, koulutuksen ja tutkimuksen kehittymiseen ja omaa jatkuvan oppimisen valmiuden.

Synnytyksen kätilötyössä

1. On kouluttautunut asiantuntijaksi hankkimalla hyvät teoreettiset lähtökohdat mm. seuraavilta alueilta koskien synnytyksen kätilötyötä:
 - vaihtoehtoiset kivunlievitysmenetelmät
 - synnytyspelko
2. Pystyy luotettavasti ja monipuolisesti arvioimaan synnyttävän naisen terveyttä
3. Hallitsee syvällisesti ja laajasti synnytyshoidon menetelmät ja pystyy toteuttamaan tavoitteellisen kätilötyön kokonaisuuden
4. Osaa integroida terveyttä synnyttävän naisen tukevaksi toiminnaksi
5. Osaa kätilötyöprosessin aikana ohjata ja tukea synnyttävää naista toimivaan terveyteen
6. Tuntee omat ammattitaitonsa rajat ja hankkii tarvittaessa työnohjausta oman toimintansa, henkisten voimavarojensa ja sosiaalisten taitojensa tueksi
7. Toimii laaja-alaisesti ammatillisissa ja kansainvälisissä verkostoissa, hyödyntää asiantuntemustaan toimimalla kouluttajana/ohjaajana sekä omassa työyksikössään että valtakunnallisesti, visioi sekä myötävaikuttaa omalla persoonallaan synnytyksen kätilötyön työkäytäntöjen, koulutuksen ja tutkimuksen kehittymiseen ja omaa jatkuvan oppimisen valmiuden



Imeväisikäisen kätilötyössä

1. On koulutautunut asiantuntijaksi hankkimalla hyvät teoreettiset lähtökohdat mm. seuraavilta alueilta koskien imeväisikäisen kätilötyötä:
 - imetys
 - varhainen vuorovaikutus
 - vastasyntyneen tehohoito
2. Pystyy luotettavasti ja monipuolisesti arvioimaan imeväisikäisen terveyttä
3. Hallitsee syvällisesti ja laajasti imeväisikäisen hoidon menetelmät ja pystyy toteuttamaan tavoitteellisen kätilötyön kokonaisuuden
4. Osaa integroida terveyttä imeväisikäisen tukeväksi toiminnaksi
5. Osaa kätilötyöprosessin aikana ohjata ja tukea perhettä imeväisikäisen toimivaan terveyteen
6. Tuntee omat ammattitaitonsa rajat ja hankkii tarvittaessa työnohjausta oman toimintansa, henkisten voimavarojensa ja sosiaalisten taitojensa tueksi
7. Toimii laaja-alaisesti ammatillisissa ja kansainvälisissä verkostoissa, hyödyntää asiantuntemustaan toimimalla kouluttajana/ohjaajana sekä omassa työyksikössään että valtakunnallisesti, visioi sekä myötävaikuttaa omalla persoonallaan imeväisikäisen kätilötyön työkäytäntöjen, koulutuksen ja tutkimuksen kehittymiseen ja omaa jatkuvan oppimisen valmiuden

3. ERIKOISASiantuntijanimikkeen tarkoitus ja tavoitteet

Kätilötyön erikoisasiantuntija on edelläkävijä omalla erikoisosaamisalueellaan. Hän toimii tiedon kokoajana, osaamisen välittäjänä, soveltajana ja kehittäjänä. Hänen toiminnassaan korostuvat ohjauksellinen ja valmentava työote sekä naisen ja perheen aktiivinen osallistuminen. Erikoisasiantuntijan ominaisuuksiin kuuluvat hyvä ammatillinen itsetuntemus liittyneenä kykyyn toimia vastuullisena ja aktiivisena



moniammatillisen työyhteisön jäsenenä. Lisäksi häneltä edellytetään empatiakykyä sekä pätevyyttä arvioida ja käsitellä eettisiä kysymyksiä.

Kätilötyön erikoisasiantuntijanimikkeen tarkoituksena on:

- tukea ja motivoida kätilöä kehittymään ammatillisessa kasvussa
- edistää asiantuntijuutta kätilötyössä
- tarjota vaihtoehtoisia väyliä saavuttaa erikoisasiantuntijuus koulutuksen, työkokemuksen ja muun toiminnan kautta
- edesauttaa kätilöammatin kehittymistä kansallisesti ja kansainvälisesti
- tuoda esille näyttöön perustuva osaamisen ja työn monialaisuus ja vaihtelevuus kätilötyössä

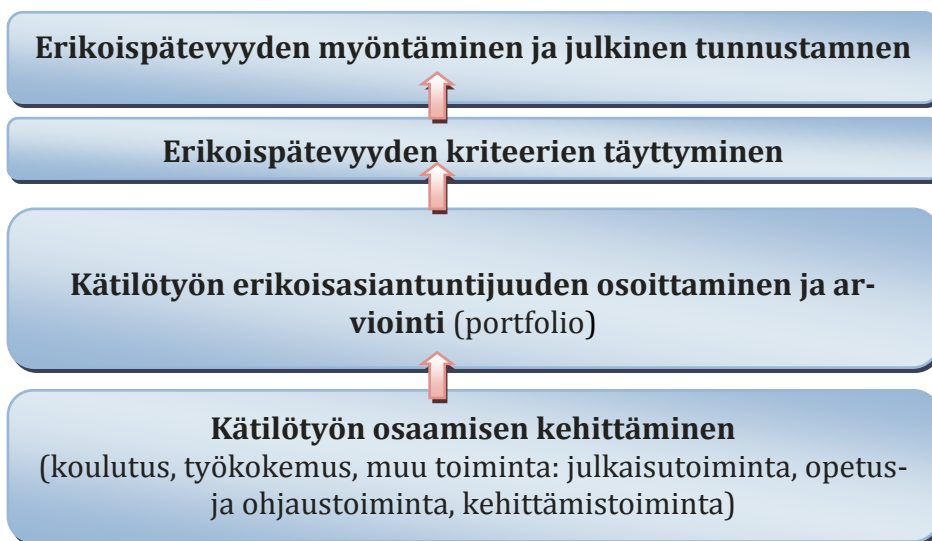
Kätilötyön erikoisasiantuntijalla on valmiudet

- soveltaa näyttöön perustuvaa tietoa kätilötyössä ja sen kehittämisessä
- kehittää kätilötyötä ja sen vaikuttavuutta perustuen tutkittuun tietoon, kliiniseen kokemukseen ja käytännön tarpeisiin ja siten tuottaa laadukkaita palveluja
- valita päteviä ja luotettavia menetelmiä kätilötyön toteutuksessa ja hallita kätilötyötä erikoisalueena
- kehittää aktiivisesti erikoisaluetta
- toimia ohjaajana, konsulttina ja materiaalin tuottajana kätilötyön alueella
- tuottaa työelämän kehittämis- ja tutkimusprojekteja sekä osallistua alan koulutuksen suunnitteluun ja toteuttamiseen
- toimia sosiaali- ja terveystieteiden vaikuttajana, kun seksuaali- ja lisääntymisterveyden palveluja organisoidaan kunnissa, sairaanhoitopiireissä ja valtakunnassa
- osallistua palvelutarjonnan ja ympäristön suunnitteluun, joka tukee ja edistää yksilön seksuaali- ja lisääntymisterveyttä erilaisissa ikävaiheissa, elämäntilanteissa ja olosuhteissa.



4. ERIKOISASIAANTUNTIJANIMIKKEEN HAKUKRITEERIT

Kättilötyön erikoisasiantuntijan nimikkeen saavuttaminen edellyttää jokaisen osion minimipistemäärän saavuttamista. Osiokohtaiset minimipistemäärät ovat: koulutus 40 p., työkokemus 40 p. ja muut toiminta 60 p. Tämän lisäksi hakijan tulee saada vähintään 60 p. yksilöllisesti vaihdellen em. alueilta. Kunkin osion maksimipistemäärä on 100 p. **Minimipistevaatus on 200 p.** (ks. kuvio 1). Kaikkia kriteereitä ei erikoisasiantuntijan edellytetä täyttävän samassa määrin, vaan eri osioiden painotuksissa voi olla vaihtelua. Pisteytyksessä painotetaan muun toiminnan osuutta enemmän, jotta erikoisasiantuntijan ominaisuus alan kehittäjänä ja tiedon välittäjänä korostuisi. Hakija voi hahmottaa oman pistemääränsä taulukossa 1.-5. esitettyjen ohjeellisten pistemäärien avulla.



Kuvio 1. Yhteenveto kätilötyön erikoisasiantuntijanimikkeen muodostumisesta

4.1 Koulutus (minimi 40 p)

Koulutus muodostuu kätilön ammattitutkinnon jälkeen suoritettavista 60 opintopisteen opinnoista, joista vähintään 30 opintopistettä on oltava kätilötyön erikoisalan opintoja. Opintojen on liityttävä haettavaan erikoisalaan tai kätilötyön asiantuntijuudessa kehittymiseen, esimerkiksi tiedonhakuun ja tieteellisiin tutkimusmenetelmiin liittyvät opinnot. Kätilön ammattitutkinto tarkoittaa kätilön, kätilö-erikoissairaanhoidajan tai kätilön (amk) tutkinnon suorittaneita.

Erikoisasiantuntijuuteen liittyvät opinnot on suoritettu olemassa olevien koulutusjärjestelmien tarjoamien opintojen kautta (yliopistot, ammattikorkeakoulut ja muut koulutusta järjestävät tahot). Opintojen mitoituksen perusteena käytetään opintopisteitä (op, ECTS-järjestelmän kanssa yhteneväinen). Opintojen mitoittaminen tarkoittaa opintojen laajuuden (opintopisteet), keston (vuodet) ja työmäärän (opiskelijan työtunnit) laskennallista arviointia. Koulutusten pisteiden laskussa 1 piste = 1 opintopiste, joka vastaa 27 tuntia tehtyä työtä ja 1 päivän koulutus



= 0,3 opintopistettä. Yksittäisiä alle kuuden tunnin mittaisia koulutuksia ei huomioida. Yli 10 vuotta vanhoja yksittäisiä koulutuksia ei hyväksytä.

Ylemmästä korkeakoulu- tai ammattikorkeakoulututkinnosta hyväksytään 60 opintopistettä. Mikäli pääaineena on jokin muu kuin kättilötyö, toimikunta päättää, mitkä opintosuorituksista hyväksytään erikoisalaopintoihin ja mitkä muihin asiantuntijuuteen liittyviin opintoihin. Yhteensä näistä opinnoista voi maksimissaan saada 60 opintopistettä. Ylemmän korkeakoulu- tai ammattikorkeakoulututkinnon opinnäytetyöstä (aihe haettavalta kättilötyön erikoisalueelta) annetaan lisäksi 30 opintopistettä erikoisalaopintoihin. Avoimessa korkeakoulussa suoritetuista kättilötyön opinnoista voidaan enintään hyväksyä 45 opintopistettä.

Taulukko 1. Koulutus (min. 40 op) muodostuu kättilön tutkinnon jälkeen suoritetuista opinnoista. Opintojen on liityttävä jaettavaan kättilötyön erityisasiantuntija-alueeseen

Ammattikorkeakoulututkinto, ylempi amk-tutkinto, terveystieteiden kandidaatti- tai maisteriopinnot	Opintopisteet laajuuden ja sisällön mukaan (maks. 60 p.)
Ammattikorkeakoulun erikoistumisopinnot omalta erityisalueelta	Opintopisteet laajuuden ja sisällön mukaan
Ylemmän korkeakoulu ja/tai ylemmän amk-tutkinnon opinnäytetyö	30 p.
Muut kättilön ammattitutkinnon jälkeen suoritettut oman erityisalueen opinnot	Opintopisteet laajuuden ja sisällön mukaan
Avoimen ammattikorkeakoulun kättilötyön opinnot	Opintopisteet laajuuden ja sisällön mukaan (maks. 45 p.)

4.2 Työkokemus (minimi 40 p)

Työkokemusta kättilönä tulee olla vähintään 5 vuotta, josta 3 vuotta erikoisalalta. Lisäpisteitä annetaan työkokemuksesta erikoisalalla minimivaatimuksen jälkeen. Erikoisalan työkokemus voi olla samasta työpaikasta. Mikäli hakija ei ole ollut työssä



hakemallaan kättilötyön alueella viiteen vuoteen, hänen tulee päivittää erikoisosaamisensa työskentelemällä vähintään vuoden erikoisalalla. Hallinnollisissa tehtävissä, esimiehenä, tutkimustyössä tai opetustehtävissä toimivilta hakijoilta edellytetään selvitystä kliinisen erikoisalan työn osuudesta. Työajasta vähintään 50 % on oltava kliinistä työtä.

Työkokemus lasketaan muuntopisteinä kokopäivätyön mukaan (1 vuosi = 10 pistettä). Kokopäivätyöksi lasketaan kuuden tunnin työpäivä. Mikäli työ on ollut osa-aikainen tai tuntityötä, niin se tulee mainita hakemuksessa.

Esimerkki osa-aika- ja tuntityön työkokemuksen laskemisesta

Kättilö X. X on tehnyt tuntityöläisenä kättilön töitä kolmen kuukauden aikana yhteensä 294 tuntia. 294 tuntia = 49 työpäivää eli 10 viikkoa (6 tuntia/pv)

Kättilö X. X tekee osa-aikatyönä kättilön töitä vähintään 19 tuntia viikossa = puolipäiväinen.

Työsuhteessa olevilta edellytetään esimiehen hyväksymä ja allekirjoittama arvioiva työnkuvaus, jonka tulee sisältää arviointi työelämän valmiuksista, erikoisalaosaamisesta ja miten hakija on kehittänyt palvelujärjestelmää. Myös yrittäjiltä edellytetään hakemuksen liitteeksi vastaavanlaista arviointia. Yrittäjän arvioivan työkuvausten hyväksyjänä voi toimia asiantuntijasuosittelevia.

Lisäksi yrittäjän tulee toimittaa selvitys kliinisen työpanoksen määrästä (esim. kirjanpitäjältä, Kelasta tai muulta toimeksiantajalta). Arvioivan työkuvausten tukena voi käyttää erilaisia palautteita.



Taulukko 2. Työkokemus

Hyväksyttävä pistemäärä lasketaan muuntopisteinä kokopäivätyön mukaan

Työkokemusta (minimi 40 p.) kättilön työstä tulee olla vähintään 5 vuotta, josta erikoisalalta vähintään 3 vuotta.	40 p.
Erikoisalalta työkokemuksesta annetaan lisäpisteitä em. minimivaatimusten jälkeen	1 vuosi = 10 p.

4.3 Muu toiminta (minimi 60 p)

Muu toiminta koostuu näytöistä kättilötyön erikoisalan julkaisutoiminnasta, opetus- ja ohjaustoiminnasta ja kehittämistoiminnasta. Hakijalla tulee olla vähintään yksi näyttö jokaisesta em. kolmesta osiosta, jotta minimivaatimus täyttyy.

4.3.1 Julkaisutoiminta

Kaikesta julkaisutoiminnasta tulee mainita lähdetiedot (esim. Kroelinger, C.H & Oths, K.S. 2000. Partner Support and Pregnancy Wantedness. BIRTH 27:2, 112-119). Julkaisutoiminnaksi hyväksyttävien julkaistujen artikkelien tulee olla sellaisessa ammatillisessa tai tieteellisessä lehdessä, jotka ovat yleisesti saatavissa. Hyväksytystä, mutta ei vielä julkaistusta artikkelista, tulee olla hakemuksen liitteenä hyväksymiskirje. Samansisältöinen esitys tai julkaisu voidaan mainita vain kerran.



Taulukko 3. Julkaisutoiminta

Oppaat, opetusmateriaali	verkko-	3 p. painettuna tai sähköisessä muodossa julkaistu
Ammatilliset kirjat		20 p. jos toimittajana, 5 p./kappale usean kirjoittajan kanssa
Hoito- ja kätilötyön yleisteokset		10 p. jos toimittajana, 1 p./kappale usean kirjoittajan kanssa
Erikoisalan ammatillinen lehtiartikkeli		5p./artikkeli jos ensimmäisenä kirjoittajana, 3 p. jos yhtenä usean kirjoittajanartikkelissa
Erikoisalan tieteelliset lehtiartikkelit		10 p. jos ensimmäisenä kirjoittajana, 3 p. jos yhtenä usean kirjoittajan artikkelissa
Ammatillisen tai tieteellisen lehden toimituskunnassa toimiminen		10 p.
Tutkimustulosten raportointi ja suullinen kongressiesitys		5 – 10 p.
Toiminta ammatillisen tai tieteellisen lehden refereearvioijana		5p. /tieteellisen artikkelin arviointi 2 p. /ammattillisen artikkelin arviointi
Posterit tutkimus- tai kehittämis-työstä		5 p.

4.3.2 Opetus- ja ohjaustoiminta

Samansisältöisestä toistuvasta opetuksesta tai esityksestä annetaan pisteet vain kerran. Työnkuvaan luonnollisesti liittyvää opetusta (esim. omassa työyhteisössä) ei huomioida erikoisasiantuntijan opetus- ja ohjaustoimintana. Toiminnan sisältö- ja lähdetiedot ja tulee olla hakemuksen liitteenä.



Taulukko 4. Opetus- ja ohjaustoiminta

Luento- ja koulutus-tilaisuuksien pitäminen haettavalta erityisalalta	1 pv = vähintään 6 tuntia = 0,3 p.
Tutkimustulosten tai kehittämistyön esittäminen ammatillisissa tai tieteellisissä koulutuksissa	3 p. /ammattillinen koulutus 5 p. /tieteellinen koulutus
Kätilötyönopinnäytetyön ohjaus	1 p. /valmistunut ja hyväksytty opinnäytetyö maksimi 3 p./vuosi

4.3.3 Kehittämistoiminta

Kehittämistoiminnan sisältö- ja lähdetiedot tulee olla hakemuksen liitteenä. Hakijan tulee esittää selvitys omasta roolistaan ja ajankäytöstä kehittämistoiminnassa todisteineen. Hanke-suunnitelma tai hankeraportin tiivistelmä tulee olla hakemuksen liitteenä.

Taulukko 5. Kehittämistoiminta

Tutkimuksiin ja kehittämistyöhön osallistuminen omalla erityisalueellaan	1 p = 27 tunnin työpanos, maksimissaan voi saada 20 p. esimerkiksi 135 tuntia = 5 p.
Tutkimus- ja kehittämishankkeiden organisoiminen ja uuden tiedon tuottaminen	1 p = 27 tunnin työpanos, maksimissaan voi saada 20 p.
Terveydenhuoltoalan kehittämishankkeissa toimiminen, esim. hoitoketjut tai palveluprosessit	1 p = 27 tunnin työpanos, maksimissaan voi saada 20 p.
Erikoisalansa strategioiden tuottaminen	1 p = 27 tunnin työpanos, maksimissaan voi saada 20 p.
Erikoisalueen luottamustehtävä alueellisesti	2 p. /vuosi, maksimissaan voi saada 20 p.
Erikoisalueen luottamustehtävä valtakunnallisesti	4 p. /vuosi, maksimissaan voi saada 20 p.
Erikoisalueen luottamustehtävä kansainvälisesti	6 p. /vuosi, maksimissaan voi saada 20 p.



5. KÄTILÖTYÖN ERIKOISASIAANTUNTIJANIMIKKEEN MYÖNTÄMINEN

Erikoisasiantuntijanimikkeen myöntäminen edellyttää hakijalta Suomen Kätilöliiton-Finlands barnmorskeförbunds ry:n jäsenyyttä. Kätilön kliinisessä työssä erikoisalalla työskentelystä tulee olla enintään viisi vuotta ja työajasta on oltava vähintään 50 % kliinistä työtä. Erikoisasiantuntija-alue lisätään kätilönimikkeeseen, esim. Naisen terveyden erikoisasiantuntija naistentauteihin liittyvässä kätilötyössä.

Kätilötyön erikoisasiantuntijanimike on haettavissa koko vuoden. Ensimmäinen haku on toukokuussa 2010.

Hakulomakkeet löytyvät liiton jäsensivuilta. Hakemus tehdään sähköisessä muodossa ja mukaan liitetään portfolio, kopiot (skannattuina) tutkinto- ja työtodistuksista sekä muista todistuksista, joihin hakija vetoaa hakemuksessaan. Portfolioon liitetään mukaan myös kehitysuunnitelma ja arviointi, jossa hakija perustelee erikoisalueen valintansa, miten hän hyödyntää erikoisalaosaamistaan laajemmin palvelujärjestelmien kehittämisessä, millaista osaamista hän tarvitsee lähitulevaisuudessa ja mitä keinoja siihen tarvitaan. Perustelujen avulla hakija voi nimikkeen päivittämishakemuksen yhteyteen liittää arvion siitä, miten suunnitelmat ovat toteutuneet.

Hakemuksen käsittely on maksullinen ja maksu on suoritettava etukäteen. Tilinumero on: Nordea 219918-194099. Kopio (skannattuna) maksukuitista liitetään hakemukseen. Käsittelymaksun hinta on 120 €. Puutteellisia hakemuksia ei käsitellä. Puutteellisiin hakemuksiin ei pyydetä täydennyksiä.

Suomen Kätilöliiton hallituksen nimeämä neuvosto koostuu kolmesta asiantuntijajäsenestä, jotka edustavat koulutuksen, tieteellisen tutkimuksen ja käytännön työelämän osaamista. Liitto nimeää neuvoston kolmeksi vuodeksi. Neuvostossa hakemukset arvioi aina kaksi jäsentä ja tarvittaessa kolmas jäsen. Lisäksi neuvosto voi tarvittaessa konsultoida erikoisalayhdistyksiä tai muita asiantuntijoita. Tämän jälkeen koko neuvosto käsittelee



hakemukset ja tekee asiantuntijapäätöksen ja suosituksen hallitukselle, joka myöntää nimikkeet.

Päätöksestä lähetetään hakijalle henkilökohtainen tiedote. Kielteisessä päätöksessä neuvosto antaa lausunnon päätöksen perusteluista. Hakijalla on mahdollisuus pyytää oikaisua Suomen Kättilöliiton hallitukselta 30 päivän sisällä päätöksen tiedoksi saatuaan.

Myönnettyistä erikoisasiantuntijanimikkeistä merkitään tieto Suomen Kättilöliiton jäsenrekisteriin. Myönnetyt nimikkeet löytyvät liiton Internet-sivuilta ja tietyin väliajoin Kättilölehdestä. Suomen Kättilöliiton myöntämä erikoisasiantuntijanimike voidaan viedä hakijan toivomuksesta/suostumuksella käsiteltäväksi Tehyn arviointineuvostoon niiden Suomen Kättilöliiton jäsenten osalta, jotka ovat molempien yhdistysten jäseniä.

Kättilötyön erikoisasiantuntijanimikkeen voimassaolo tulee päivittää viiden vuoden välein. Asiantuntijuuden kriittinen tarkastelu, jatkuva kouluttautuminen ja osaamisvalmiuksien kehittäminen ovat edellytyksenä sille, että myönnetty erikoisasiantuntijanimike voidaan uudistaa.

Päivityshakemuksessa hakijan tulee osoittaa työskennelleensä erikoisalueella kokopäiväisesti vähintään 2 vuotta nimikkeen myöntämisen jälkeen. Työajasta on oltava vähintään 50 % kliinistä työtä. Lisäksi hakijan tulee osoittaa näytöillä erikoisasiantuntijuutensa päivittäminen koulutuksen ja muun toiminnan osalta. Päivityshakemuksen käsittelykulut ovat 60€.



Suomen kättilöliitto-Finlands barnmorskeförbund ry

ErAs-neuvosto 2012
Eva Matintupa
Leena Lang
Katri Ryttyläinen
