



TAMPEREEN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYS RY, OTAVALANKATU 9 A 33100 TAMPERE

TIEDOTE 2 /2021, 20.05.2021

A decorative horizontal border spanning the width of the page, composed of a series of small squares arranged in two rows.

TOAY:n toimisto palvelee koronatilanteen takia pääosin etänä ma-to klo 12.00-16.00 (toimisto on suljettu kesällä aikavälillä 24.6.-1.8.2021.) Yhteystiedot alla.



Sähköposti:

talous@tampereenopettajat.fi

toimisto@tampereenopettajat.fi

virkestys@tampereenopettajat.fi

<http://www.tampereenopettajat.fi>



www.facebook.com/tampereenopettajat/



www.instagram.com/tampereenoay

- **PUHEENJOHTAJA, varapääluottamusmies: Riina Hilo**
044 486 3793, riina.hilo@tampere.fi
- **Sihteeri: Riitta Sompa-Hokkanen**, Takahuhdin koulu
gsm 040 5633 228 riitta.sompa-hokkanen@tampere.fi
- **Tiedottaja Stefan Smirnov**, Tampereen yliopiston normaalikoulu
stefan.smirnov@tuni.fi
- **Pääluottamusmies Heikki Tanskanen**
gsm 040 8012 775, heikki.tanskanen@tampere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Jouni Kaipainen** (perusopetus)
gsm 040 8064 954, jouni.kaipainen@tampere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Raimo Laaksonen** (varhaiskasvatus ja perusopetus, vastuualue sisäilma-asiat ja riskien hallinta) gsm 040 8064 714, raimo.laaksonen@tampere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Ismo Pentinlehto** (lukio ja II aste)
gsm 040 801 2526 ismo.pentinlehto@tampere.fi

Puheenjohtajan palsta

Koulupäivät ovat käymässä vähiin tältä keväältä. Takana on raskas koronapandemian kurittama lukuvuosi, joten kohta koittava kesäkeskeytyks ja -loma tulevat varmasti monelle enemmän kuin tarpeeseen.

Viime tiedotuslehdessä OAJ:n työhyvinvointirahastosta ja sieltä haettavista rahoituksista yhdistysten, jäsenryhmien ja yksittäisten jäsenten hankkeisiin. Ensimmäinen hakuaika loppui huhtikuun viimeinen päivä ja hakemusten määrästä päätellen työhyvinvoinnin parantamiseen näyttäisi olevan tarvetta. Kaikkiaan hakemuksia tehtiin 335 kpl ja niiden rahallinen kokonaissumma oli 7,7 milj. euroa. Näiden määrien perusteella osa hakemuksista tulee ikävä kyllä hylätyksi, mutta ensi vuonna on onneksi taas mahdollisuus hakea rahaa uusiin hankkeisiin. Elokuussa selviää, mitkä ja minkälaiset hankkeet ovat saaneet rahoitusta. Kiitokset kaikille, jotka ovat tuoneet ideoita esiin.



Kuntavaalit siirrettiin kesäkuun 13. päivään. Vielä on siis mahdollista miettiä omaa ehdokastaan. Kunnissa valtuutetut ovat paljon vartijoita monessa perusopetusta ja lukio-opetusta koskevissa asioissa. Valitse siis ehdokas, joka arvostaa laadukasta opetusta ja koulutusta. OAJ:llä on oma vaalikoneensa, jota kannattaa hyödyntää. Vaalikone avautui äänestäjien käyttöön 18.5.

TOAY järjesti 10.5. Zoomissa kuntavaalipaneeliin, johon osallistui ihan kivasti jäseniämme. Tällä kertaa panelistit olivat meidän omia jäseniämme. Suuri kiitos osallistumisesta panelisteille sekä yleisölle!

Tästä tiedotuslehdessä löytyy mm. pääluottamusmiehen ajankohtaisia vinkkejä jäsenillemme. Kannattaa siis lukea koko lehti tarkkaan läpi. Tämä tiedotuslehti, kotisivumme ja somekanavamme ovat tärkeitä infokanavia teille jäsenille. Keväällä teimme jäsenillemme ja yhteysopettajille omat kyselyt tiedotukseen liittyen, jotta pystyisimme jatkossa mahdollisimman hyvin hoitamaan tiedotuksemme. Toivottavasti onnistumme siinä ja mahdollisimman moni jaksaa seurata näitä kanavia.

Tsemppiä viimeisiin koulupäiviin ja oikein hyvää kesää kaikille!

Riina Hilo

TOAY:n puheenjohtaja

Pääläluottamusmiehen näppäimistö

Luin juuri lehdestä Tampereen koronanyrkin lievennyksistä kokoontumisrajoituksiin. Ei nuolaista ihan vielä, vaan otetaan viimeinen vastuullinen rypistys koronan taltuttamiseksi, että pääsisimme kesällä hiukan vapaammin liikkumaan. Tampereen sopijajärjestöt (juko, jhl, jyty, tehy ja super) tekivät työnantajalle yhteisen paikallisen neuvottelupyynnön rahallisesta korvauksesta henkilöstön venymisestä korona-aikana 22.3.2021. Neuvotteluiden lopputuloksena työnantaja korotti ePassiin ladattua liikunta- ja virkistysetuutta kertaluonteisesti vuodelle 2021 kahteensataan euroon (200 €). Etuus ladattiin ePassiin 1.5. ja on käytettävissä vuoden 2021 loppuun asti. Samalla saatiin ilmoitus liikunta- ja kulttuurietuuden palauttamisesta parin vuoden takaiselle tasolle vuoden 2022 alusta lukien eli 100 € / vuosi. Rajoitukset huomioiden, muistakaa hyödyntää työnantajan tarjoama etuus.

Muistutetaan vielä, että lomakorvaukset on sovittu jatkossa maksettavaksi jo kesäkuun

Kevään sopimuskorotukset

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin 1.4.2021 lukien 0,72 %:n yleiskorotuksella. Perusopetuksen opettajien ja oppilaanohjaajien 8 vuoden vuosisidonnaisesta lisästä siirrettiin 1 prosenttiyksikkö hinnoittelutunnuksen mukaiseen peruspalkkaan. Paikallinen 0,8 %:n järjestelyerä tuli myös maksuun 1.4.2021. Kevään ja kesän osalta (1.4. - 31.7.2021) järjestelyerä maksetaan kertakorvauksena kesäkuun palkanmaksun yhteydessä tasaeränä opettajille ja esimiehille.

Työajan suunnittelu

Yleissivistävän koulun rehtorille, vuosi-työajassa olevalle lukion opinto-ohjaajalle ja erityisopettajalle on ennen työkauden alkua vahvistettava työaikasuunnitelma. Sen toteutumista on seurattava säännöllisesti. Myös

Perusopetuksen yhteissuunnittelutyöajasta on laadittava suunnitelma, jotta ys-aika jakautuu mahdollisimman tasaisesti lukuvuodelle ja voidaan varmistaa työajan riittävyys suunnitelluille työtehtäville. Perusopetuksessa

palkanmaksun yhteydessä. Tähän asti lomakorvaukset maksettu heinäkuun palkan yhteydessä.

Pormestari pyysi välittämään kiitokset koko Tampereen kaupungin henkilöstölle venymisestä korona-aikana. Konsernijohtaja Juha Yli-Rajalan terveiset Taskun ilmoituksesta: ” Omasta puolestani haluan kiittää henkilöstöä hyvästä työstä vaativina aikoina. On tärkeää pitää huolta omasta jaksamisesta ja palautumisesta, ja työnantaja haluaa tässä asiassa tukea.” Samoin henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen on kiitellyt työntekijöitä korona-ajan venymisestä ja hyvästä työstä. Taidettiinpa jopa kaupunginvaltuuston kokouksessa kiittää kaupungin työntekijöitä.

Jos jotain hyvää pitää löytää reilun vuoden kestäneestä korona piinasta, niin opettajien tekemän ansiokkaan työn merkitys ja vaativuus ovat avautuneet mm. kodeissa - niin vanhemmille kuin kaikenikäisille oppijoillekin.

Järjestelyerää suunnataan 1.8. alkaen tehtävien vaativuuden perusteella perusopetuksessa haastavan ryhmän opettajille lisää, pienten koulujen rehtoreille, johtamistehtäviin opettajille ja laajoihin koordinoituihin tehtäviin. Lukioden osalta tva:ta käytetty jo etukäteen lukuvuoden alusta lukien tasovastaaviin ja lukiopottiin. Lukioden loppuerästä neuvotellaan vielä toukokuussa. Lisäksi osa järjestelyerästä menee henkilökohtaisiin lisiin niin perusopetuksessa kuin lukiossakin.

peruskoulun oppilaanohjauksen lehtorille on työnantajan vahvistettava vuotuiset työtehtävät ja tätä varten laadittava suunnitelma työajan käytöstä, jotta työaika rajautuu virkaehtosopimuksen mukaisesti.

yhteissuunnittelutyöajan kokonaismäärä lukuvuoden aikana on enintään 120 tuntia, lukiossa enintään 101 tuntia ja aikuislukiossa enintään 89 tuntia. Yhteissuunnittelutyöajalla ei lisätä lukuvuoden opettajatyöpäivien määrää.



Photo by Eric Rothermel on Unsplash

Opintovapaa

Opintovapaalain mukaan opintovapaa voidaan myöntää opiskeluun julkisen valvonnan alaisessa koulutuksessa. Vapaata harkittaessa kannattaa varmistaa, että suunniteltu koulutus oikeuttaa opintovapaaseen. Opintovapaata on anottava kirjallisesti vähintään 45 päivää ennen opintojen alkamista, jos opinnot kestävät yli viisi päivää. Enintään viiden päivän opintovapaata voi hakea 15 päivää ennen opintojen alkua, ellei työnantajan kanssa ole sovittu lyhyemmästä ajasta.

Työntekijällä on oikeus opintovapaaseen, jos hän on ollut saman työnantajan palvelussuhteessa vähintään vuoden. Työnantaja ei voi evätä opintovapaata, mutta heillä on perustellusta syystä oikeus siirtää opintovapaan alkua enintään 6 kuukautta

edellyttäen, että opinnot on mahdollista aloittaa myös silloin. Perusteltu syy tarkoittaa sitä, että työntekijän poissaolo aiheuttaa merkittävää haittaa työnantajalle. Sijaisen saamisen hankaluus ei ole tällainen merkittävä haitta.

Vapaata on oikeus saada viiden vuoden aikana enintään kaksi vuotta edellyttäen, että päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan on yhdessä tai useammassa jaksossa kestänyt vähintään vuoden. Opintovapaan aikaiseen opiskeluun voi hakea Työllisyysrahastosta aikuiskoulutustukea <https://www.tyollisyysrahasto.fi/aikuisopiskelijan-etuudet/>. Tuen saamisen ehtona on kahdeksan vuoden työssäoloaika ennen opintovapaan alkamista.

Tukea maksetaan enintään 15 kuukauden ajan ja se vastaa ansiosidonnaisen työttömyysturvan määrää. Tuen maksatuksen ehdot kannattaa tarkistaa ennen kuin tekee päätöksen

opintovapaan jakotuksesta. Lisätietoja opintovapaasta:

<https://www.oaj.fi/tyoelamaopas/opinto-ja-vuorotteluvapaa-muut-vapaat/opintovapaa>.

Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan sairausloma kesällä

Suurin osa peruskoulun ja lukion opettajista on opetusvelvollisuuteen tai vuositunteihin perustuvassa työaikajärjestelmässä, jossa on kesäkeskeytys eikä opettajille kuulu vuosilomaoikeutta. Koska näillä opettajaryhmillä ei ole vuosilomalain tarkoittamaa kesälomaa, heidän ei ole mahdollista siirtää sairauden takia kesälomaansa myöhemmin pidettäväksi.

Opettajien ei ole pakko anoa virkavapaata (sairauslomaa) koulun/oppilaitoksen kesäkeskeytysajaksi, vaikka he olisivat silloin työkyvyttömiä (OVTES, Osio A, 38 § 1 mom., soveltamisohje). Opettajat voivat itse hakea Kelan sairauspäivärahan itselleen lääkärintodistuksen perusteella, jos sairausaika ajoittuu laskennallisen vuosiloman ajalle (16.6.

alkaen). Päivärahaa ei makseta ennen laskennallista vuosilomaa tai sen jälkeen olleesta sairauslomasta. Päivärahan saaminen on kompensatiota siitä, että sairastamisen vuoksi ei voi siirtää kesälomaa. Päivärahan saannissa on omavastuu aika, johon lasketaan sairastumispäivän lisäksi 9 seuraavaa arkipäivää. Omavastuu aika perustuu Kelan määräyksiin. Muina koulun loma-aikoina sairastuessaan opettaja ei voi saada sairauspäivärahaa itselleen.

Mikäli sairausloma on alkanut ennen koulun kesäkeskeytyksen alkua ja jatkuu kesäkeskeytyksen päättyttyä, sairauspäivien kokonaismäärään lasketaan laskennallisen vuosiloman ulkopuolelle jäävät kesäkeskeytyspäivät.



Photo by Diana Polekhina on Unsplash

Lukion opettajat hakevat kesäkeskeytysajalta sairauspäivärahaa suoraan Kelasta osoitteesta

www.kela.fi, mistä löytyy ohjeet sairauspäivärahan hakemiseksi.

Perusopetuksen opettajien kohdalla kesällä esimiehen ollessa lomalla opettajat voivat toimittaa lääkärintodistukset sairauspäivärahan maksamista varten suoraan palkanlaskentaan, osoite:

Monetra Pirkanmaa, Palkat 1, PL 1003, 33101 Tampere (käyntiosoite Naulakatu 3, ulkopuolella myös postilaatikko).

Määräaikaisen opettajan lomapäiväkorvaus

Määräaikaiselle koko lukuvuoden työajan (1.8. tai vesosta alkaen 5.6. asti) palvelussuhteessa olleelle päätoimiselle opettajalle, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan, maksetaan palvelussuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kahden päivän varsinainen palkka jokaista palvelussuhteeseen sisältyvää lomanmääräytymiskuukautta kohden. Täysi lomanmääräytymiskuukausi edellyttää 16 virantoimituspäivää. Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvät kesäkeskeytyspäivät. Tämän vuoksi opettaja ei voi saada lomapäiväkorvauksia, jos hänet on palkattu koko lukuvuoden ajaksi 1.8.-31.7.

Lukuvuoden työaikaa lyhemmissä palvelussuhteissa mahdollisten kesäkeskeytyspäivien lisäksi myös syys-, joul-, urheilu- ja pääsiäisloman arkipäivät (ma-la) vähentävät

Photo by Jordan Cormack on Unsplash

lomapäiväkorvausta. Arkipäiviä ovat muut päivät paitsi kalenterin arkipyhät, jouluaatto, juhannusaatto ja pääsiäislauantai.

Jos opettajalla on lukuvuoden aikana useita peräkkäisiä yhtäjaksoisia palvelussuhteita ilman keskeytystä, katsotaan palvelussuhteet yhdeksi palvelussuhteeksi lomapäiväkorvausta laskettaessa.

Lomapäiväkorvaus ei koske toistaiseksi otettuja (vakinaisia) viranhaltijoita tai työntekijöitä eikä sivutoimisia tuntiopettajia. Lomapäiväkorvausta ei pidä sekoittaa lomaraahan, koska ne ovat kaksi eri asiaa. Lisätietoja OAJ:n sivuilta (Työelämäopas --> Onko loman aika? (Lomat) -> Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES).



Jäsenasiat kesällä

Luottamusmiehille kuuluu myös kesäkeskeytys. Pääluottamusmies seuraa sähköpostia 15.6. asti ja sitten 9.8. alkaen kesäkeskeytyksen jälkeen. Kesäkeskeytyksen aikana OAJ:n toimisto päivystää jäsenasioissa seuraavasti: OAJ:n jäsenille tarkoitettu puhelinpalvelu kesällä 2021 viikkojen 23-31 aikana on vain aamupäivisin. Suosituksena yhteydenotot lomakkeella: [Yhteydenotto OAJ](#).

OAJ:n puhelinpalvelu kesällä 2021

- Kesällä viikkojen 23–31 aikana jäsenille tarkoitettua puhelinpalvelua on vain aamupäivisin.
- Edunvalvontaan ja palvelusuhteen ehtoihin liittyvää puhelinpalvelua (puh. 0800 418 402) on päivittäin klo 9-11.
- Lakipalvelua on päivittäin (puh. 0800 418 403) klo 10-11 lukuun ottamatta viikkoja 28 ja 29 (12.-23.7.)
- OAJ:n toimisto on suljettuna 24.-25.6., eikä puhelinpalvelua ole silloin lainkaan.

Se köllöttää kenen kannattaa.

RANTASALMELTA

Hyvää, mutta lämmintä ja aurinkoista kesää

Heikki Tanskanen

Pääluottamusmies

Esimiesten koronakuormitus

Henkilöstön edustajana toin perusopetuksen johtoryhmässä esille huolen esimiesten/rehtoreiden kuormittumisesta korona-epidemian aikana.

Monissa perusopetuksen yksiköissä on kevään aikana tapahtunut altistumisia tai mahdollisia altistumisia. Oppilaita, henkilökuntaa jopa kokonaisia yksiköitä on määrätty karanteeniin varsin nopealla aikataululla. Korona ei tunne työaika -käsitettä. Altistumis- ja karanteeni-ilmoitukset ovat lähes poikkeuksellisesti osuneet ilta-aikaan ja viikonloppuihin.

Viikoittainen epävarmuus, esimiesten jäljitystyö, "päivystys", opetusjärjestelyiden ja sijaisten organisointi, perheiden palautteet ym. ovat kuormittavia. Työstä palautuminen näissä olosuhteissa on esimiehille/rehtoreille todella haastavaa.

Johtoryhmässä keskusteltiin asiasta. Todettiin, esimiesten jaksamiseen panostetaan edelleen kaikin mahdollisin tavoin ja tuetaan mm. yhteisillä ohjeistuksilla ja koulutuksilla.

Esimiesten koronakuormittumiseen tulisi mielestäni käyttää valtion koronarahaa.

Raimo Laaksonen

työsuojausvaltuutettu

Tiedottajan kynästä

Maanantaina 10. toukokuuta TOAY järjesti kunnallisvaalipaneelin, joka koronarajoitusten takia järjestettiin kokonaan etänä tilaisuutta varten erikseen perustetulla Zoom-kanavalla. TOAY:n kuntavaalipaneelin vieraina oli ainoastaan TOAY:n omia jäseniä, joista kaikki ovat tänä keväänä ehdolla Tampereen kaupunginvaltuustoon. Paneeliin osallistuivat seuraavat ehdokkaat: **Antti Hiitti** SDP:stä, **Anne Huhtala** Kristillisdemokraateista, **Ilmari Kavén** Vasemmistoliitosta, **Leena Kostiainen** Kokoomuksesta, **Sanna Luoma-aho-Nyman** Vihreistä sekä **Jouni Ovaska** Keskustapuolueesta.

Vaikka monilta osin kuuden kunnallispoliittisesti suuntautuneen tamperelaisen opettajan paneelikeskustelussa vallitsikin kohtelias konsensus oikeastaan aiheesta kuin aiheesta, oli näkökulma- ja painotuseroja silti varsin helppo löytää. Parissa kohtaa paneelikeskustelun aikana panelistit itse koettivat kohteliaan leikkisästi haastaa toisiaan muun muassa verotukseen, työsopimuksiin ja hallintokulttuuriin liittyvissä kysymyksissä.

Talouspoliittista keskustelua lopeteltaessa Jouni Ovaska toi ainakin TOAY:n tiedottajan mielestä esille kokoavasti oivan ajatuksensa siitä, että juuri kunnallisvaalien opettajaehdokkaat saivat yhteistuumin muutamassa minuutissa listattua kaikki ne **tarpeellisimman** toimenpiteet ja ne **tärkeimmät** tavoitteet, jotka Tampereen kaupungin pitäisi kasvatuksen ja koulutuksen saralla lähivuosina toteuttaa.

Johdantona paneelin konkreettiseen sisältöön toimii sen ensimmäinen kierros, jonka aikana puhuttiin kuntatalouden säästökohteista ja pohdittiin muun muassa tulevan soteuudistuksen vaikutuksia kuntiin ja kuntien tarjoamaan koulutukseen. Antti Hiitti korosti puheenvuorossaan sitä, kuinka koulutuksen tarjoaminen ja järjestäminen muodostuu lähi-tulevaisuudessa kuntien budjetillisesti isoimmaksi yksittäiseksi tehtäväksi. Anne Huhtala puolestaan muistutti paneelia siitä, että Tampereella peruskoulutasolla oppilasmäärät ovat vuodesta toiseen yli kahden prosentin kasvussa, joten oppilaista sekä opetettavista ryhmistä ei pitäisi missään kohtaa ilmetä pulaa eikä säästöille näin ollen pitäisi olla akuuttia tarvetta.



HIITTI ANTTI,
lehtori, FM
Sdp



HUHTALA ANNE,
musiikin lehtori, FK
Kristillisdemokraatit



KAVÉN ILMARI,
opettaja
Vasemmistoliitto



KOSTIAINEN LEENA,
rehtori
Kokoomus



LUOMA-AHO-NYMAN SANNNA, äidinkielen ja kirjallisuuden opettaja
Vihreät



OVASKA JOUNI,
kansanedustaja,
luokanopettaja
Keskusta

Panelistien pohtiessa sitä, mistä kuntataloudessa voitaisiin säästää, olivat kaikki panelistit yksimielisiä siitä, että lomautukset ovat säästökeinoista vihoviimeinen vaihtoehto. Leena Kostiaisen kertoi omakohtaiseen kokemukseensa perustuen, että lomautukset eivät tuo kuin nimellisesti toivottuja säästöjä kuntatalouteen. Panelisteista yksikään ei pitänyt lomautuksia konkreettisena uhkana Tampereella. Ilmari Kavén kyseenalaisti paneelille esitetyn kysymyksenasettelun säästötoimenpiteistä ja ehdotti, että kunnalliset voimavarat sekä poliittisen päätösten suunta pitäisi säästöjen sijaan suunnata uusien opettajien rekrytoimiseen sekä ryhmäkokojen aktiiviseen pienentämiseen. Pientä eroa konsensukseen teki myös Sanna Luoma-aho-Nyman, joka mainitsi vapaaehtoiset säästövapaat jopa huonompana ratkaisuna kuin kuntatyönantajan tekemät lomautukset. Jouni Ovaska puolestaan peräänkuulutti kaupungin henkilöstön osallistamista kunnallisessa päätöksenteossa ja näin sitouttamista osaksi hyviksi havaittuja käytänteitä.

Positiivinen diskriminaatio muodostui myös panelisteja yhdistäväksi tekijäksi. Sekä eettinen arvomaailma että ajatus resurssien tehokkaasta käytöstä, siellä missä sille on akuutisti kaikista kovin tarve, yhdisti selvästi kaikkia opettajaehdokkaita. Antti Hiitti korosti toisaalta tarvetta riittävälle jatkuvalla perusresurssille ja toisaalta osoitti ristiriitaa Tampereen kaupungin tavoitteiden, eli Suomen parhaiden oppimistulosten, ja toisaalta voimassa olevan minimituntikäytännön välillä. Anne Huhtala korosti sitä, kuinka minimituntikehyksen ylittäminen parantaisi opettajien työllisyystilannetta, mutta myös taitotasojen perusteella ylöspäin eriyttävän opetuksen merkitystä. Ilmari Kavén toi esille inklusio-opetuksen ja ryhmäkokojen kasvun luomia vaikeuksia toteuttaa opetusta nykyisten opetussuunnitelmien vaatimassa hengessä.

Leena Kostainen toi koulutuksen rahoituksesta puhuttaessa ansiokkaasti esille rehtorinäkökulmaa ja mainitsi ohjausresurssin erityisenä kokonaisuutena, johon toivoisi tulevaisuudessa korvamerkittäväksi nykyistä enemmän rahaa. Sanna Luoma-aho-Nyman korosti omassa puheenvuorossaan edelleen tarpeeksi pienten ryhmäkokojen sekä positiivisen diskriminaation tarpeellisuutta. Jouni Ovaska lähtisi etsimään ratkaisua minimituntikäytännelle valtakunnalliselta taholta kuntakohtaisen toteutuksen sijaan. Ryhmäkokojen osalta enimmäisraja pitäisi Ovaskan mukaan asettaa 20 ja 25 välille. Lisäksi erityisluokat olisivat Ovaskan mukaan tarpeellista palauttaa.

Ilmari Kavénin aloitteesta panelistit pääsivät myös keskustelemaan opetustyön yleisestä arvostuksesta sekä kommentoimaan Tampereen kaupungin, mutta myös yleisemmin kuntatyöntekijöiden, ylhäältäpäin sanelevia toimintatapoja. Erityistä kritiikkiä osakseen sai Tampereella teknologia edellä toteutettu parkkipaikkauudistus, joka ei missään vaiheessa ottanut huomioon esimerkiksi useammassa eri koulussa opettavia ja työssään autolla koulusta toiseen liikkuvia opettajia. Kritiikkiä sai myös yleinen suhtautuminen opettajiin, joita nähtävästi arvostetaan eniten silloin kuin he tottelevat saamiaan ohjeistuksia eivätkä itse esitä parannus- tai muutosehdotuksia.

Muita paneelin käsittelemiä teemoja olivat muiden muassa rehtorien ja opettajien työssäjaksaminen, opetushenkilökunnan palkkaus ja sen kehittäminen, kolmiportaisen tuen toteuttaminen Tampereella sekä ehdokkaiden että Tampereen kaupungin koulutuspoliittiset tavoitteet. Kuudesta ehdokkaasta, ainakin tiedottajan omaan silmään, aivan kaikki osoittautuivat erinomaisiksi, huolellisiksi, sanavalmiiksi ja luottamusta herättäviksi kunnallispoliitikoiksi. On kaikkien Tampereen opettajien yhteinen etu, että Tampereen kaupunginvaltuuston mahdollisimman moneen valtuustoryhmään saataisiin näiden panelistien kaltaisia päteviä opettajavaltuutettuja, jotka kasvatus- ja koulutuskysymyksistä päätettäessä voisivat tuoda opettajien ammatillisen näkökulman parhaalla mahdollisella tavalla esille ja kuuluviin niissä pöydissä, joissa kunnalliset päätökset tehdään. Siksi kehotankin jok'ikista TOAY:n jäsentä pohtimaan huolella sitä, ketä kesäkuun 13. päivänä (tai sitä ennen ennakolta) äänestää.

Stefan Smirnov

PS. Siltä varalta, että TOAY:n kunnallisvaalipaneeli jäi sinulta näkemättä, kannattaa kyseinen paneelikeskustelu ehdottomasti käydä katsomassa osoitteesta, josta voit niin halutessasi löytää vaalipaneelista tehdyn tallenteen:

<https://drive.google.com/file/d/1svZHpMGURFVs0fAv09SRCFiR6KxxJpF0/view?usp=sharing>



NOPE-toimikunta esittäytyy!

TOAY:n Nuorten opettajien toimikunnan eli NOPE:n, tarkoituksena on järjestää toimintaa, joka mahdollistaa tamperelaisten nuorten ja työuran alkupuolella olevien opettajien kouluttautumista ja verkostoitumista. Mitään ikärajaa meillä ei kuitenkaan ole... 😊

Ajatuksena on tukea opettajien ammatillista kasvua ja työhyvinvointia sekä tarjota tietoa esimerkiksi edunvalvontaan liittyvissä asioissa. Tällä hetkellä NOPE-toimikunnassa on 3 jäsentä: Reeta Mäkinen, Maiju Pollari ja Ninni Salo.

Tämän kevään koulu-tuskattauksen tarjoili toukokuussa pääluottamusmies Heikki Tanskanen, joka tiivistä suuren määrän tietoa työsuhteisiin, palkan rakenteeseen ja lisiin, yhteissuunnitteluun sekä ammattiyhdistystoimintaan liittyen.

Me nopelaiset pohdimme ilahtuneina, kuinka paljon meillekin tuli hyödyllistä ja uutta tietoa, vaikka osa meistä on ehtinyt olla alalla jo jokusen vuoden.

Selkeäsanainen ja napakka koulutus muistutti meitä siitä, kuinka moni asia voi mennä niin sanotusti ohii uran alkuvaiheessa, kun on niin paljon asioita opeteltavana ihan siinä perustyössä.

On myös mahtavaa, että ei tarvitse olla perillä kaikesta, kun aina voi kysyä TOAY:n luottamusmiehiltä ja sitä edunvalvontaan liittyvää koulutusta on tarjolla.

[jatkuu seuraavalla sivulla]



SAMBA NO PÉ

NOPE-toimikunta järjestää myös virkistystoimintaa, joka nyt korona-aikana on toki jäänyt harmillisen vähäiseksi. Vielä ennen kesälomia tanssitaan kuitenkin brasilialaisin rytmein: *Samba no pé – tunti* tarjolla KAIKILLE TOAY:n jäsenille Teamsissa tiistaina 1.6.2021 klo 17-18 (ilmoittautuminen 31.5.2021 mennessä [toimisto\(at\)tampereenopettajat.fi](mailto:toimisto(at)tampereenopettajat.fi)). Samba no pé on brasilialaisen karnevaalisamban perusaskel ja tarkoittaa suomen kielellä "sambaa jaloilla". Kaikki mukaan rohkeasti, ravistellaan mielet ja lantiot letkeiksi tulevan pitkän ja kuuman kesän kunniaksi.

Toiveenamme on tulevaisuudessakin, että TOAY:n yhteysopet mainostavat toimintaamme tamperelaisissa kouluissa, jotta mahdollisimman moni uraansa aloitteleva opettaja kuulisi meistä ja osallistuisi toimintaamme. 😊 Jatkossa, kun koittaa aika jälkeen koronan, pääsemme miettimään taas livetapaamisia ja koulutuksia. Toiveita koulutusten sekä nuorten opettajien virkistystoiminnan sisällöistä otamme erittäin mielellämme vastaan kaikilta NOPEilta ja NOPE-mielisiltä.



Photo by Allec Gomes on Unsplash

Kesäisin terveisin,
NOPEt Reeta, Maiju ja Ninni

OAJ:n kevätvaltuusto 5.-7.5.2021

Tampereen opettajien ammattiyhdistyksen valtuutetut **Antti Hiitti, Riina Hilo, Jouni Kaipainen ja Veli Rajamäki** kirjautuivat keskiviikkoamuna 5.5.2021 tietokoneilleen ja OAJ:n kevään valtuustokokous alkoi tasan klo 9.00. Tämän kokous pidettiin etäyhteyksin käyttäen apuna Teams-, Valtti- sekä Howspace-ohjelmistoja. 150 valtuutetun ja kymmenien muiden toimijoiden osallistuminen vaati myös etukäteistoimintona pakollisen harjoituskokouksen, jossa tarkistettiin laitteiden ja ohjelmistojen toiminta.

OAJ:n puheenjohtaja Olli Luukkainen avasi kokouksen kiittämällä kaikkia opettajia erinomaisesta venymisestä poikkeusaikana. Luukkainen myös evästi valtuustoa OAJ:n järjestöuudistuksesta. Tärkeä uudistus on loppusuoralla, mutta tässä valtuuston kokouksessa siihen voitiin vielä vaikuttaa. OAJ:n järjestöuudistuksen valmistelu on käynnistynyt vuonna 2018 ja valtuusto on työstänyt uudistusta jo useissa kokouksissaan. Valtuuston

Kokous jatkui ja sisäministeri Maria Ohisalon valtiovalan terveisillä. Puheessaan ministeri korosti syrjäytymisen olevan suurin uhka yhteiskuntarauhalle. Opettajat tuovat tukea ja turvaa epävarmuuden keskellä. Opettajat luovat sen pohjan jolle tulevaisuus rakennetaan. Hyvä, että ministeri ajattelee näin, hyvä muistaa, että juhlapuheet ovat juhlapuheita. Maria Ohisalo myös kiitti vaikuttavasta opettajuuden arvostus-kampanjasta. Seniori-järjestön terveisten jälkeen oli kokousta kulunut jo 2,5 tuntia.

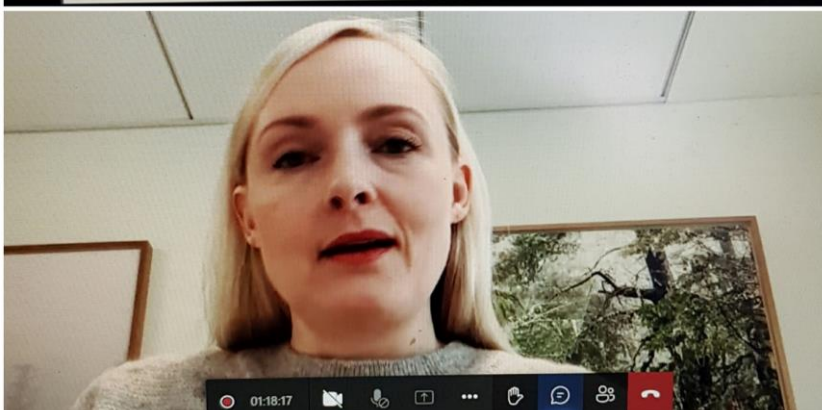
puheenjohtaja ja OAJ Pirkanmaan oma Anna Renfors jatkoi jämäkällä otteella ja selkeällä äänellään kokouksen johtamista.

Alkanut kokous kuitenkin keskeytettiin mukavan asian merkeissä. Puheenjohtajat Renfors ja Luukkainen antoivat OAJ:n kultaisen kulttuurin hyväksi -mitalit kirjailija Tommi Kinnuselle sekä taiteilija-muusikko-opettaja Pentti-Oskari Kankaalle, joka kiitospuheessaan humoristiseen tyyliinsä esitteli itsensä kansankynttilänä, joka paremminkin on Taivassalon talikynttilä (valuu valu, muttei juokse). Ammattikasvatusneuvos Päivi Koppanen sai OAJ:n pronssisen ansiomerkin elämäntyöstään. Päivi sai myös erityislahjan pitkäaikaisesta valtuustotoiminnastaan mm. OAJ:n ammatillisten opettajien puheenjohtajana. Orivedellä häntä odottaa aito elävä tammipuu merkinä taipumattomuudestaan ja suoraselkäisyydestään järjestötyössä.



Kokous jatkui Howspace-ryhmätöillä. Howspace on OAJ:n käyttämä etätyöalusta. Aiheena oli siis järjestön uudistaminen.

Ryhmätöiden lopuksi äänestettiin keskusteluiden tärkeimmistä aiheista. Kotiounaan jälkeen keskustelu ryhmätöiden tärkeimmistä aiheista jatkui valtuutettujen kesken yleiskokouksen puolella.



TOAY:n valtuutettu Jouni Kaipainen käytti puheenvuoron Pirkanmaan näkövinkkelistä, jossa hän halusi puolustaa Pirkanmaalla hyvin toimivaa vanhaa yhdistysmallia ja samalla pohjustaa alueyhdistyksemme tulevaa ponsiesitystä.

Valtuuston keskustelusta organisaatio-uudistuksen tiimoilta jäi sellainen tunnelma erään valtuutetun puhetta lainaten, että jos jokin ei ole rikki, niin täytyykö sitä korjata. Lopuksi käytiin neuvoa-antava äänestys keskustelun yksityiskohdista koko valtuuston kesken. Suurin osa valtuutetuista näytti olevan nykyisen mallin kannalla niin aluetoiminnan kuin paikallistoiminnan organisoinnin suhteen.

Ensimmäisen valtuustopäivän loppupuolella Olli Luukkainen evästi valtuustoa

Torstai 6.5.

Päivä alkoi hallituksen kyselytunnilla, jonka jälkeen siirryttiin jälleen ajankohtaisiin edunvalvonta- ja järjestöasioihin. OAJ Pirkanmaan valtuutettu Eija Kamppuri käytti tärkeän puheenvuoron työhyvinvoinnin puolesta. Muiden valtuutettujen puheenvuoroissa tulivat esille opettajan ammatin ongelmat kuten palkkauksen jälkeenjääneisyys, lisääntyneet tehtävät sekä opettajien jaksaminen.

Puheenvuorot saattoivat sisältää lisäksi ponsiesityksen, jolloin asiaa käsiteltiin myös valiokunnissa.

OAJ Pirkanmaan valtuutettu Minna Palovuori puolusti topakasti alueyhdistyspuheenvuorossaan nykyistä alueyhdistysmallia ja toivoi valtuustolle viisaita päätöksiä ja hyviä istumalihaksia.

Kotilounaan jälkeen eri puolilta Suomea pidetyt teams-puheenvuorot jatkuivat. TOAY:n valtuutetut Jouni Kaipainen ja Riina Hilo esittivät alueyhdistyksen ponsiesityksessä nykyisen aluemallin säilyttämistä sekä aluemallikokeilun sallimista alueen oman päätöksen mukaan. Tämä ponsi hyväksyttiin myöhemmin perjantain kokouksessa.

Perjantai 7.5.

Vuorossa olivat aamun valiokuntatyöskentelyt. Valtuutetut sijoituivat 4 valiokuntaan, joissa ponsiesitykset käytiin

Täytyi vain hämmästellä ja ihastella, kuinka hyvin suuren valtuuston työskentely sujui erilaisissa teams-ryhmissä etäyhteyksien

ajankohtaisiin edunvalvonta- ja järjestöasioihin. Näitä asioita käsiteltiin neljässä eri teams-ryhmässä klo 17.30 saakka. Ajankohtaisista asioista mieleen jäivät opettajarekisteri ja opettajamitoitus, koronan vaikutus sekä neuvottelutilanne palkka-asioissa. Kokouspäivän jälkeen oli mahdollisuus osallistua Ollin kyselytuntiin. Tällä tunnilla valtuutetut saivat kysyä henkilökohtaisesti järjestön puheenjohtajalta mieltä askarruttavista asioista.

Alueyhdistysten autonominen rooli korostui myös muissa puheenvuoroissa. Tämän jälkeen valtuusto siirtyi käsittelemään viime vuoden toimintakertomusta. Järjestömme talous on ainakin erinomaisessa kunnossa, vaikka koronan myötä opettajien työkuunto OAJ:n kyselyjenkin mukaan on huonontunut.

OAJ:n ilmastotyöryhmä esitteli järjestön uutta ilmasto-ohjelmaa ja myöhemmin tämä ohjelma hyväksyttiin valtuuston päätöskokouksessa.

Talousarvion lähete keskustelu sujui nopeasti puheenjohtaja Anna Renforsin nuijan kopautuksella. Yleiskokous keskeytettiin ja alkoi torstaipäivän viimeinen osuus, ryhmäkokoukset.

Yleissivistävien opettajien ryhmäkokouksessa keskusteltiin valtuutettujen ponsiesityksistä. Kokous muodostui aikamoiseksi väännöksi ponsien sisällöistä ja kokous venyi reilusti ryhmän puheenjohtajan hoputtelusta huolimatta.

Päivä päättyi vihdoin klo 19.09 ohjelmassa mainitun 17.30 sijaan.

jälleen läpi valtuustoa varten. Näin kaikki valtuutettujen ponsiesitykset saivat perinpohjaisen käsittelyn eri valiokunnissa.

avulla. Valtuuston koulutusosuudessa paneuduttiin opettajuuden arvostuskampanjaan. Kampanja on ollut onnistunut

hanke ja saanut kiitosta mm. tyylikkyydestään. Koulutuspoliittisessa katsauksessa todettiin, että OAJ:n pitkäaikainen tavoite opettajamitoitusten ja opettajarekisterin saamiseksi on nytkähtänyt eteenpäin neuvotteluissa. Työhyvinvointi oli työelämäkatsauksen

keskeisin sisältö. OAJ:n Fiilismittarin mukaan jopa kolmasosa opettajista ei palaudu riittävästi työkuormituksesta. Myös aggressiiviset lapset ja nuoret aiheuttavat merkittävästi uhkatilanteita koulun arjessa. Oppilaan koulunkäynnin tuki ei toimi ja tämä kuormittaa opettajia.



Photo by Hannah Busing on Unsplash

Onneksi peräti 90% koki, että saa apua eri tilanteisiin työyhteisöltään. Erityisasiantuntijan pyyntö opettajille oli kuitenkin, että työpaikoilla tehtäisiin uhka- ja vaaratilanneilmoituksia joka kerta kun niitä tapahtuu. Näin ne saataisiin näkyviksi tilastoissa ja asiaan voitaisiin paremmin puuttua muiden toimijoiden taholta. Perjantain aikataulu meni uusiksi, kun odoteltiin hallituksen kokouksen päättymistä. Valtuustokokouksen viimeisen kohdan eli päätöksenteko-osuuden alkua odoteltiin 40 minuuttia. Odotellessamme viesteilimme vilkkaasti whatsappissa Pirkanmaan valtuutettujen kesken. Onneksi ollaan Teamsissä, niin ei tule ongelmia junalippujen kanssa kokouksen jälleen venyessä ylimittaiseksi.

Kokouksen vihdoinkin alkaessa käytiin jokainen ponsi uudelleen läpi ja jotkut valtuutetut käyttivät vielä tässäkin vaiheessa oikeuttaan

äänestyttyä uudelleen jo kerran hylätyn ponsialoitteensa puolesta. Valtuuston tärkeimmät päätökset koskivat valtuuston ja toimielinten koon sekä alueyhdistysten säilyttämistä ennallaan. Vihreää valoa näytettiin myös opiskelijajärjestön äänivaltaiselle edustukselle valtuustossa.

Jäsenmaksun alentaminen ensi vuoden alusta on varmasti jokaiselle jäsenelle mieluisa päätös. Lopuksi vielä keskusteluissa muistutettiin, että monet tärkeät opettajia koskevat päätökset tehdään kuntien ja kaupunkien valtuustoissa. Olisi todella tärkeää saada koulumyönteisiä päättäjiä kaupunkien valtuustoihin kuntavaaleissa. Viimeisenkin päivän kokous päättyi 1,5 tuntia ilmoitettua myöhemmin. Ja hyvä niin. Jos OAJ:n jäsenten asiat vaativat perusteellista käsittelyä, niin valtuutetut ovat valmiita istumaan pitkään ja puhumaan asiat selviksi kuten demokraattisessa yhteisössä pitääkin.

Veli Rajamäki

OAJ:n valtuutettu