

TOAY tiedottaa

TAMPEREEN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYKSEN TIEDOTUSLEHTI

2 / 2022

UUSI VALTUUTETTUMME
"LÄHESTYKÄÄ
VALTUUTETTUJA
ROHKEASTI."

PUHEENJOHTAJA
"MEILTÄ LÖYTYY
YHTEISHENKEÄ."

TYÖHYVINVOINTITOIMIKUNTA
"TEHKÄÄ
AVUSTUS-
HAKEMUKSIA."

Valtuutettumme

ARTO KAUPPINEN

RIINA HILO

JOUNI KAIPAINEN



PÄÄLUOTTAMUSMIES
"MITEN SOPIMUSTILANNE
ETENEE SEURAAVAKSI?"

♥ ♥ Kesä! ♥



TAMPEREEN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYS RY, OTAVALANKATU 9 A 33100 TAMPERE

TIEDOTE 2 /2022, 16.05.2022

[illegible]

TOAY:n toimisto on avoinna sopimuksen mukaan toimistohenkilökunnan ollessa osin etätöissä. Olethan yhteydessä sähköpostitse. **Toimisto on suljettu kesälomalla 23.6.-7.8.2022.**



Sähköposti:

talous@tampereenopettajat.fi

toimisto@tampereenopettajat.fi

virkestys@tampereenopettajat.fi

<http://www.tampereenopettajat.fi>



www.facebook.com/tampereenopettajat/



www.instagram.com/tampereenoay

- **PUHEENJOHTAJA, varapääluottamusmies: Riina Hilo**
044 486 3793, riina.hilo@tampere.fi
- **Sihteeri: Tiina Ahde**, Tampereen klassillinen lukio
tiina.ahde@tampere.fi
- **Tiedottaja Sanna Luoma-aho-Nyman**, Tesoman koulu
040 534 1375, sanna.luoma-aho-nyman@tampere.fi
- **Pääluottamusmies Heikki Tanskanen**
040 8012 775, heikki.tanskanen@tampere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Jouni Kaipainen** (perusopetus)
040 8064 954, jouni.kaipainen@tampere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Raimo Laaksonen** sivistyspalvelut (varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus, liikunta ja nuorisosekä kulttuuri) vastuualueena sisäilma 040 8064 714, raimo.laaksonen@tampere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Arto Kauppinen** Tampereen lukiokoulutus (3 pv/vko)
040 4872 793, arto.kauppinen@tampere.fi

Puheenjohtajan palsta

Hyvät TOAYn jäsenet! Melkoinen kevät alkaa olla takana. Pandemia ei tahdo hellittää vielääkään, vaikka maskeistakin on jo paljolti luovuttu. Euroopassa käydään sotaa. Tampereella käy koulua kymmeniä ukrainalaisia lapsia ja nuoria, jotka ovat joutuneet jättämään kotinsa sodan jalkoihin ja muuttamaan turvaan Suomeen. Tilanne on järkyttävä ja moni suomalainenkin voi kokea näinä päivinä turvattomuutta.

Kirjoittaessani tätä tekstiä olemme lakossa. Lakkoa ei mitenkään voida verrata sotaan tai pandemiaan, mutta melko yllätyksenä sekin tuli. Sopimusneuvottelut eivät tuottaneet kunta-alalla ja yksityisellä opetusala tulosta, joten nyt odotimme sovittelulautakunnan laatimaa sovintoehdotusta ja sitä, pystytäänkö se hyväksymään. Olen hyvin pettynyt siihen, miten vähän työnantajapuoli on ollut valmis tulemaan vastaan neuvotteluissa. Lakkovaroituksen antamisen jälkeen saimme huomata, kuinka tärkeitä me olemme yhteiskunnalle. Lakkoja siirrettiin eteenpäin ministerin toimesta ja mediasta saimme kuulla haastatteluja, joissa todettiin päiväkotien ja koulujen sulkeamisen voivan johtaa jopa henkilöstöongelmiin sotealalla. Voi kunpa tämä meidän alan korvaamattomuus yhteiskunnan toimimisen kannalta näkyisi myös neuvottelupöydissä.

Olemme lakossa, koska palkkatasomme on jäänyt pahasti jälkeen. Lisäksi uskallan väittää, että vähintäänkin palkankorotuksen verran opettajat toivovat myös hurjasti kasvaneen työmäärän kohtuullistamista ja työolojen paranemista. Jos opettajat ja alan esihenkilöt eivät voi hyvin, eivät lapset ja nuoretkaan voi hyvin. Nyt on toivottavaa, että työnantajat viimeinkin ymmärtäisivät kasvatuksen ja opetuksen asiantuntijoiden, meidän, arvon ja saamme vähintäänkin tyydyttävän sopimuksen.

Keväällä järjestössämme on tapahtunut muutakin merkittävää. OAJ sai uuden valtuuston. Valtuusto koontuu ensimmäiseen kokoukseensa toukokuussa, jolloin valitaan uusi OAJ:n puheenjohtaja. Tämän tiedotuslehden julkaisun aikaan puheenjohtaja on jo tiedossa. Jännää!

Huolimatta sopimusneuvottelujen tuloksesta haluan kiittää kaikkia jäseniämme, jotka ovat osallistuneet lakon aikaisiin tehtäviin. Lakkovahdit hoitivat hienosti hommansa molemmissa lakoissa, ja toukokuun lakon päättävä mielenosoituskulkue liikenteenohjaajineen saatiin hyvin koottua. Pieni jäsenryhmä lähti jopa Helsinkiin asti Palkkapäivä-mielenosoitukseen. Tampereella meidän opettajien järjestövalmiudesta vastasi Paikallisyhdistys sekä JUKOn paikallisryhmä. Työtä oli paljon, ja koska hyvin harvalla meistä oli aikaisempaa kokemusta opettajien lakkoilusta (opettajan roolissa), ei kokemukseen voinut tukeutua. TOAYn rooli oli lähinnä tiedottaa asioista jäsenistöllemme yhteysopettajien sekä sometiimme kautta, mutta siihen, koska tiedotteet lähtivät liikkeelle, emme paljoa voineet vaikuttaa. Heti, kun tiedot meille annettiin, välitimme ne eteenpäin. Tämä hieman selityksenä kritiikkiin, jota olen saanut tiedotuksemme hitaudesta.

Ilokseni olen huomannut, että meiltä löytyy yhteishenkeä ja halua osallistua yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi. Jatketaan samaan malliin tulevissakin koitoksissa. Tsemppiä lukuvuoden viimeisiin koulupäiviin ja aurinkoista sekä palauttavaa kesäkeskeytystä ja lomaa kaikille!

Riina Hilo

TOAYn puheenjohtaja



Pääluottamusmiehen näppäimistöltä

Sopimustilanne

Sovittelulautakunnan puheenjohtajan Elina Pylkkäsen mukaan palkkaohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun palkitseminen hyvistä työsuorituksista voidaan toteuttaa nykyistä paremmin. ”Sovittelulautakunnan työssä kunta-alan järjestöt ovat tuoneet esiin kunta-alan palkkojen jälkeenhajonneisuuden. Palkkarakenneohjelmalla voidaan varmistaa jatkossakin kunta- ja hyvinvointialojen työntekijöiden palkkojen kehitys”, Pylkkänen toteaa. Edelliset kappaleet ovat suoraan kopioitu sovittelulautakunnan materiaaleista,

jotka ovat olleet pohjana työntekijäjärjestöille jätetylle sovintoesitykselle 10.5.2022.

Tätä kirjoittaessani tuli tieto, että SOTE ry ei hyväksynyt sovittelulautakunnan esitystä. JUKO, JAU ja KT olisivat ehdotuksen hyväksyneet. Kirjoitushetkellä ei ollut kenelläkään (järjestöjen edustajat, KT:n edustaja, sovittelulautakunnan pj.) tietoa, miten sopimustilanne etenee seuraavaksi. Jokainen jäsen voi seurata mediasta sopimusneuvotteluiden tilannetta loppukevään osalta. Syksyllä aikaisintaan tiedossa sopimusneuvotteluiden tarkempi sisältö ja teksti muutokset, jos sopimus siihen mennessä olisi saatu aikaiseksi.

Liikunta- ja kulttuurietuus

Tampereen kaupunki tukee vuonna 2022 henkilöstön työhyvinvointia liikunta- ja kulttuurietuudella. Vuonna 2022 etuuden arvo on 100 €/henkilö. Etuuteen ovat oikeutettuja kaikki, jotka ovat olleet yli kuuden kuukauden ajan työsuhteessa Tampereen kaupungilla. Työ- tai virkasuhteiden välissä voi olla kolmen

päivän katko. Myös vuorottelu-, opinto- ja perhevapaalla olevat saavat etuuden. Tampereen kaupungin tarjoama liikunta- ja kulttuurietuus ei ole käytettävissä silloin, kun henkilö hoitaa toista vakanssia kaupungin ulkopuolella. Lisätietoa Taskusta.

Työajan suunnittelu



Rehtorilla olisi työaikasuunnitelmassa hyvä ottaa huomioon ja/tai ennakoida rehtorintyön mahdolliset kuormitushuiput, jolloin työajan ennakoita ylittävän sekä vastaavasti ajankohdat, jolloin työaikaa voidaan tasata. Suunnitelma käsittää arvion eri tehtäväkokonaisuuksiin käytettävästä ajasta. Liian yksityiskohtainen suunnitelma ei välttämättä palvele tarkoitustaan.

Vuosityöajassa olevalle lukion opinto-ohjaajalle ja erityisopettajalle on ennen työkauden alkua vahvistettava työaikasuunnitelma. Sen toteutumisesta on seurattava säännöllisesti. Myös peruskoulun oppilaanohjauksen lehtorille on työnantajan vahvistettava vuotuiset työtehtävät ja tätä varten laadittava suunnitelma työajan käytöstä, jotta työaika rajautuu virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Perhevapaaudistus

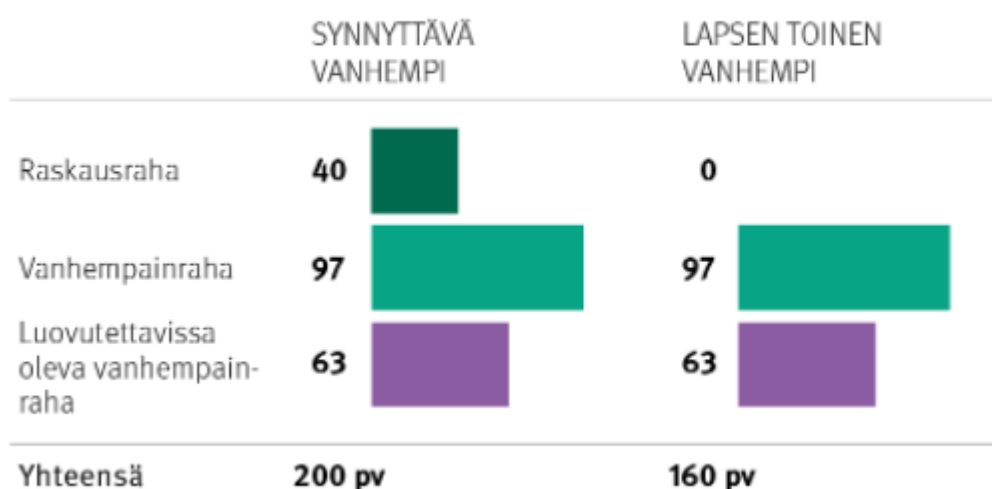
Perhevapaaudistus ja siihen liittyvät lakimuutokset tulevat voimaan 1.8.2022. Perhevapaaudistus koskee perheitä, joissa lapsen laskettu aika on 4.9.2022 tai sen jälkeen. Jos lapsi syntyy ennenaikaisesti 29.7.2022 tai sitä aikaisemmin, vanhempainpäivärahat maksetaan vanhan lain mukaisesti. Adoptiotilanteessa vanhempainpäiväraha määräytyy uuden lain mukaisesti, jos lapsen hoitoon ottaminen tapahtuu 31.7.2022 tai sen jälkeen. Uusien säännösten soveltamista ei ole mahdollista aloittaa kesken jo alkaneen, aiempien säännösten mukaisen vanhempainpäivärahauden. Säännöksiä ei ole mahdollista myöskään soveltaa siten, että toiseen

Perusopetuksen yhteissuunnittelutyöajasta on laadittava suunnitelma, jotta ys-aika jakautuu mahdollisimman tasaisesti lukuvuodelle ja voidaan varmistaa työajan riittävyys suunnitelluille työtehtäville. Perusopetuksessa yhteissuunnittelutyöajan kokonaismäärä lukuvuoden aikana on enintään 120 tuntia, lukiossa enintään 101 tuntia ja aikuislukiossa enintään 89 tuntia. Yhteissuunnittelutyöajalla ei lisätä lukuvuoden opettajatyöpäivien määrää.

lapsen vanhempaan sovellettaisiin uusia ja toiseen vanhoja säännöksiä.

Raskausrahaa maksetaan tulevalle äidille enintään 40 arkipäivän yhtäjaksoiselta kaudelta. Vanhempainpäivärahaa maksetaan yhden lapsen syntymän tai adoption perusteella yhteensä 320 arkipäivältä. Molemmilla vanhemmilla on oikeus käyttää puolet päivärahapäivistä. Toinen vanhempi voi luovuttaa omasta vanhempainpäiväraha kiintiöstään enintään 63 päivärahapäivää toisen vanhemman, lapsen huoltajan tai luovuttavan vanhemman tai toisen vanhemman aviopuolison käytettäväksi.

Vanhempainpäivärahan kiintiöt uudistuksen jälkeen



Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan sairausloma kesällä

Suurin osa peruskoulun ja lukion opettajista on opetusvelvollisuuteen tai vuositunteihin perustuvassa työaikajärjestelmässä, jossa on kesäkeskeytys eikä opettajille kuulu vuosiloma-oikeutta. Koska näillä opettajaryhmillä ei ole vuosilomalain tarkoittamaa kesälomaa, heidän ei ole mahdollista siirtää sairauden takia kesälomaansa myöhemmin pidettäväksi.

Opettajien ei ole pakko anoa virkavapaata (sairauslomaa) koulun/oppilaitoksen kesäkeskeytysajaksi, vaikka he olisivat silloin työkyvyttömiä (OVTES, Osio A, 38 § 1 mom., soveltamisohje). Opettajat voivat itse hakea Kelan

sairauspäivärahan itselleen lääkärintodistuksen perusteella, jos sairausaika ajoittuu laskennallisen vuosiloman ajalle (16.6. alkaen). Päivärahaa ei makseta ennen laskennallista vuosilomaa tai sen jälkeen olleesta sairauslomasta. Päivärahan saaminen on kompensatiota siitä, että sairastamisen vuoksi ei voi siirtää kesälomaa. Päivärahan saannissa on omavastuu aika, johon lasketaan sairastumispäivän lisäksi 9 seuraavaa arkipäivää. Omavastuu aika perustuu Kelan määräyksiin. Muina koulun loma-aikoina sairastuessaan opettaja ei voi saada sairauspäivärahaa itselleen.



Photo by Volodymyr Hryshchenko, Unsplash

Mikäli sairausloma on alkanut ennen koulun kesäkeskeytyksen alkua ja jatkuu kesäkeskeytyksen päätyttyä, sairauspäivien kokonaismäärään lasketaan laskennallisen vuosiloman ulkopuolelle jäävät kesäkeskeytyspäivät.

Lukion opettajat hakevat kesäkeskeytysajalta sairauspäivärahaa suoraan Kelasta osoitteesta

www.kela.fi, mistä löytyy ohjeet sairauspäivärahan hakemiseksi. Perusopetuksen opettajien kohdalla kesällä esimiehen ollessa lomalla opettajat voivat toimittaa lääkärintodistukset sairauspäivärahan maksamista varten suoraan palkanlaskentaan, osoite: Monetra Pirkanmaa, Palkat 1, PL 1003, 33101 Tampere (käyntiosoite Naulakatu 3, ulkopuolella myös postilaatikko).

Määräaikaisen opettajan loppupalkka

Palvelussuhteen päättyessä päätoimisille opettajille maksetaan aina lomarahaa (OVTES, osio A, yleinen osa 34 §).

Koko lukuvuoden työajan palveluksessa olleelle määräaikaiselle päätoimiselle opettajalle, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan, maksetaan palvelussuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kahden päivän varsinainen palkka jokaista palvelussuhteeseen sisältyvää lomanmääräytymiskuukautta kohden. Täysi lomanmääräytymiskuukausi edellyttää 16 virantoimituspäivää. Päiväpalkka lasketaan jakamalla varsinainen

palkka sen kalenterikuukauden päivien lukumäärällä, jonka aikana palvelussuhde päättyy. Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvät kesäkeskeytyspäivät. Tämän vuoksi opettaja ei voi saada lomapäiväkorvauksia, jos hänet on palkattu koko lukuvuoden ajaksi 1.8.–31.7. Lukuvuoden työaikaa lyhemmissä palvelussuhteissa mahdollisten kesäkeskeytyspäivien lisäksi myös syys-, joul-, urheilu- ja pääsiäisloman arkipäivät (ma-la) vähentävät lomapäiväkorvausta. Arkipäiviä ovat muut päivät paitsi kalenterin ”punaiset päivät”, jouluaatto, juhannusaatto ja pääsiäislauantai. (OVTES, osio A 36 §).

Jäsenasiat kesällä

Luottamusmiehille kuuluu myös kesäkeskeytys. Pääluottamusmies seuraa sähköpostia 15.6. asti ja sitten 9.8. alkaen kesäkeskeytyksen jälkeen. Kesäkeskeytyksen aikana OAJ:n toimisto

päivystää jäsenasioissa. Päivystysajat löytyvät OAJ:n sivuilta www.oaj.fi ja Tampereen opettajien ammattiyhdistyksen, TOAY:n sivuilta www.tampereenopettajat.net.

”Vanhempien neuvot ja kylmä viini vaikuttavat jälkeensä.”

JAPANILAINEN SANANLASKU



Photo by Bonnie Kittle

Unplash

Hyvää, mutta lämmintä ja aurinkoista kesää!

Heikki Tanskanen

Pääluottamusmies

Työhyvinvointityö OAJ:n järjestötyönä

Työhyvinvointi on asia, joka kiinnostaa yhä enenevässä määrin OAJ:n jäsenistöä järjestövaikutamisen kannalta. Tämä on ja on ollut suunta koko sen ajan, jonka olen saanut toimia työhyvinvoinnin parissa perusopetuksen työsuojeluvalluutettuna, OAJ:n valtuutettuna ja OAJ:n työhyvinvointityöryhmän jäsenenä. Työhyvinvointityö valtakunnallisella tasolla saa uuden valtuustokauden 2022 - 2025 käynnistyttyä konkreettisesti "uutta potkua" ja buustia, kun keskusteluissa on ollut työhyvinvointityöryhmän muuttaminen työhyvinvointitoimikunnaksi.

Mikäli muutos valtuuston todennäköisen tahtotilan myötä toteutuu, sillä on pitkäaikaisvaikutuksia valtakunnallisella tasolla, koska resursseja, koulutuksia, seminaareja aiheen ympärillä tulee olemaan lisää.

Tampereen opettajien ammattiyhdistyksessäkin toimii paikallistasolla työhyvinvointitoimikunta, jota olen ollut ideoimassa ja perustamassa ja jonka puheenjohtajana toimin. Olemme järjestäneet koulutuksia ja sparranneet työhyvinvointirahastoon tehtyjä rahoitushakemuksia.



Photo by Jeremy Thomas, Unsplash

Työhyvinvointityö toimii myös alueetasolla OAJ Pirkanmaan kanssa erinomaisesti, kiitos aktiivisen ja erittäin osaavan alueasiamies Jussi Savolaisen sekä OAJ Pirkanmaan hallituksen kanssa tehtävän yhteistyön. OAJ:n

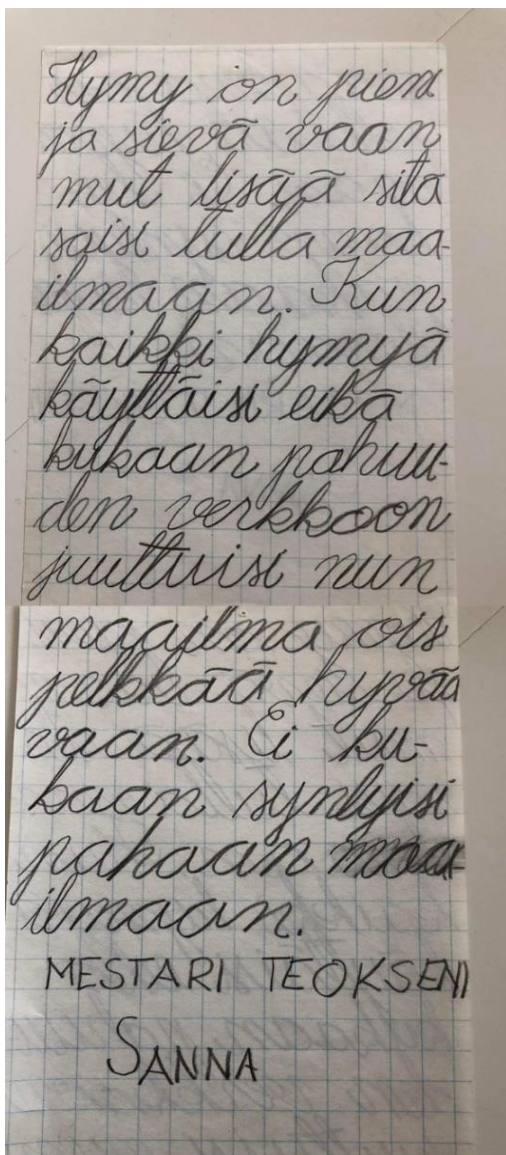
työhyvinvointirahasto vakiinnuttaa vähitellen paikkaansa koko Suomessa. Rahastosta jaetaan vuosittain merkittävä summa työhyvinvointityöhön. Kannattaa laittaa hakemus sisään.

Tiedottajan kynästä

Tunnustan olleeni lakkoliekeissä. Jopa öisin heräilin onnellisena tyynyä rutistaen: ”Mä olen lakossa!”

Jokainen yhtenäiskoulu taitaa ensihuuman jälkeen käydä saman kipuilun, kun aloitetaan parisuhteen arki. Ainakin Tesomalla tällaista oli havaittavissa, vaikkei vessapaperirullan suunnasta tai hammastahnatuubin puristamisesta puhuttukaan. (Sen sijaan puhuttiin siitä, täytyykö rullan suunnan olla sama kaikilla oppilailta ekasta ysiluokkaan tai täytyykö luokan- ja aineenopettajia puristaa tasapäistään.)

Aiemmasta kipuilusta huolimatta Tesomalla kaikki sata opettajaa osallistuivat molempien lakkojen vuoroihinsa. Mikä onkaan sopimusneuvottelujen tulos, ensi kertaa opettajakunta tuntui yhtenäiseltä: kiitos lakolle.



Tietenkin lakkoliekeissä oli myös kierrettävä aamulla katso-massa kaikki keskustan koulut. Innostavaa meininkiä ohikul-kijan silmin! Viimeisimpänä oli lakkoliekkiä ruokittava maa-nantaisessa lakkokulkueessa. Vaikka kulkue oli kestoltaan ly-lyhyt, pohinä oli liikenteenohjaajan silmin mahtava.

Edellisestä lakosta eli vuodesta 1984 muistan, kuinka ylpeä olin Henna-opettajastani lakkoliivissään. Pääkaupunkiseu-dulla lakko kesti viisi viikkoa. Me kouluun kaivanneet toka-luokkalaiset roikuimme Pohjois-Haagassa koulun aidalla ter-vehtimässä lakkovahteja.

En ole kohdannut Henna-opettajaani lähes neljään vuosikym-meneen. Nyt sain eläköiltyneeltä opettajaltani innostavia lak-koviestejä ja kuvan edellisen lakon aikana kirjoittamastani runosta, joka hänellä oli yhä(!) tallessa.

En halua ajatella, että olemme kutsumusammattissa. Työ kuin työ. Silti Henna-opettajan viestit osoittivat juuri sen, miksi lakkoilemme: Lapset ja nuoret ovat meille tärkeitä. Olemme tärkeitä.

Lisää hymyä ;-),

Sanna

Sanna Luoma-aho-Nyman

TOAY:n tiedottaja

OAJ:n uusi valtuusto kokoontui

Vastavalittu 150-henkinen valtuusto kokoontui 9.-11.5 Helsingissä ensimmäiseen kokoukseensa. Kokoukseen oli jo etukäteen ladattu paljon jännitystä, kun päätettävänä oli uusi puheenjohtaja Olli Luukkaisen seuraajaksi. Allekirjoittaneen - ensi kerran valitun - lisäksi TOAY:n riveistä kokoukseen matkasivat myös toisen kauden valtuutetut Riina Hilo ja Jouni Kaipainen.



Kolmipäiväinen kokous rytmittyi varsinaisen kokouksen lisäksi YSI:n eli yleissivistävien opettajien, ammatillisten opettajien ja varhaiskasvatuksen opettajien omiin väli-istuntoihin. Sen lisäksi kokoontui useita valiokuntia omia kysymyksiään valmistellen. Valtuutetut saivat valita mihin valiokuntaan liittyisivät. Itse valitsin koulutuspoliittisen valiokunnan. Aluksi järjestelmä

vaikutti hankalalta mutta alkoi pikkuhiljaa hahmottua. Oleellista siinä on pyrkimys asioiden mahdollisimman monipuoliseen valmisteluun ennen päätöksiä. Erityisesti käsiteltiin valtuutettujen esittämiä ponsia eli toimenpide-ehdotuksia. Niistä osa sitten hyväksyttiin itse valtuuston kokouksessa ja osa hylättiin.



Tiistaina koitti puheenjohtajan valinta. Tampereelta jännitystä nosti etukäteen apulaispormestari Matti Helimon ehdokkuus. Matti saavuttikin kunniakkaan kakkossijan (30 ääntä) kuuden ehdokkaan vaalissa. Valituksi tuli jo ensi kierroksella selvällä erolla (81 ääntä) muihin varatuomari ja tanssinopettaja Katarina Murto. TOAY:n puolesta rohkenen onnitella uutta puheenjohtajaa! Toinen jännitysmomentti oli palkkaratkaisua työstäneen sovintolautakunnan ehdotuksen ajoittuminen keskelle kokousta. Saimme heti viimeisimmät tiedot ehdotuksesta väistyvän puheenjohtajan Olli Luukkaisen tuomina.

Kaiken kaikkiaan kokous tarjosi uudelle valtuutetulle näkymän moni-ilmeisen järjestön päätöksenteosta. Kaikilla opetusalan ryhmillä on omat tärkeät kysymyksensä, ja niiden yhteensovittaminen lopullisiksi päätöksiksi on kyllä oma taiteenlajinsa. Vaikka oltiinkin yhteisen opettajuden äärellä, niin pöydällä oli myös asioita, joista käytiin kipakkaa moniäänistä keskustelua. Lopulta tietysti äänestettiin näistäkin demokraattisesti ja enemmistön näkemystä

kunnioittaen. Tuomisina kotiin oli myös lukuisia opetusalan keskusteluja jo aiemmin tuttuja ja ennestään tuntemattomien valtuutettujen kanssa. Syksyllä valtuusto kokoontuu uudelleen. Säännönmukainen rytmi on kaksi kertaa vuodessa näiden neljän valtuustovuoden aikana. Lähestykää meitä TOAY:n valtuutettuja rohkeasti, jos mielessänne on asioita, joita haluaisitte meidän kolmen ajavan valtuustossa puolestanne.

Keväällä 2022 lakkoiltiin opettajan työn arvostuksen puolesta - kiitos, kun olit mukana!

#ARVOAASIAANTUNTIJALLE #LAKKO2022





#ARVOAASIAANTUNTIJALLE #LAKKO2022

