

TOAY TIEDOTTAA



TAMPEREEN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYS RY, OTAVALANKATU 9 A 33100 TAMPERE

TIEDOTE 2 /2020, 15.05.2020

TOAY:n toimisto on tällä hetkellä suljettu vallitsevan koronatilanteen takia. Toimisto palvelee kuitenkin etänä ma-to klo 12-16.00 (toimisto on suljettu kesällä aikavälillä 19.6.-7.8.2020.) Yhteystiedot alla.



Toimiston yhteystiedot:

Sähköposti:

talous@tampereenopettajat.fi

toimisto@tampereenopettajat.fi

virkestys@tampereenopettajat.fi



www.facebook.com/tampereenopettajat/



www.instagram.com/tampereenoay



TOAY@tampereenopet

- **PUHEENJOHTAJA: Aarno J. Lyly, Takahuhdin koulu**
aarno.lyly@tampere.fi
- Sihteeri: Riitta Sompa-Hokkanen, Takahuhdin koulu
gsm 040 5633 228 riitta.sompa-hokkanen@tampere.fi
- Tiedottaja Stefan Smirnov, Tampereen yliopiston normaalikoulu
stefan.smirnov@tuni.fi
- Pääluottamusmies Heikki Tanskanen
gsm 040 8012 775, heikki.tanskanen@tampere.fi
- Varapääluottamusmies Riina Hilo
gsm 044 486 3793, riina.hilo@tampere.fi
- Työsuojeluvaltuutettu Jouni Kaipainen (perusopetus)
gsm 040 8064 954, jouni.kaipainen@tampere.fi
- Työsuojeluvaltuutettu Raimo Laaksonen (varhaiskasvatus ja perusopetus, vastuualue sisäilma-asiat ja riskien hallinta) gsm 040 8064 714, raimo.laaksonen@tampere.fi
- Työsuojeluvaltuutettu Ismo Pentinlehto (lukio ja II aste)
gsm 040 801 2526 ismo.pentinlehto@tampere.fi

Puheenjohtajan palsta

Opetus hyppäsi luokkahuoneista kotipöytien ääreen... ja osaltaan jo takaisinkin.

Valtioneuvoston antaman suosituksen johdosta perusopetuksen, toisen asteen, aikuiskoulutuksen ja korkea-asteen oppilaitokset siirtyivät etäopetukseen koronaviruksen leviämisen hidastamiseksi. Etäopetukseen siirryttiin viimeistään 18. maaliskuuta 2020 ja alun perin etäopetuksen piti jatkua 13. huhtikuuta 2020 asti. Tosin tämä takaraja ei pitänyt, vaan paluuta lähiopetukseen myöhennettiin.

Etäopetus ei koskenut ihan koko koulutusjärjestelmää. Varhaiskasvatus oli koko ajan avoinna ja esiopetuksen yksiköt pidettiin niille lapsille auki, joiden huoltajat työskentelivät yhteiskunnan kannalta kriittisillä aloilla. Tällä järjestelyllä pyrittiin turvaamaan näiden tärkeiden työntekijöiden työssäkäynti. Luonnollisesti vanhempia kehoitettiin hoitamaan lapset kotona, jos se oli vain mahdollista. Tämä lähiopiskelumahdollisuus koski myös vastaavassa asemassa olevia 1-3 luokkien oppilaita. Myöhemmin osoittautui haastavaksi tarkkaan määritellä nämä kriittiset alat ja lähiopiskelu mahdollistettiin kaikille 1-3 oppilaille. Ikäryhmästä riippumatta erityisoppilaille annettiin mahdollisuus osallistua lähiopetukseen.

Käytännössä muutamassa päivässä polkaistiin lähes tyhjästä toimintamalli, jolla etäopetus käynnistyi. Eri kouluissa ja luokissa tapahtuneen opetuksen eroavaisuudet johtuivat paljolti käytettävissä olevasta kalustosta. Monessa kohtaa työ käynnistyi Helmi-viesteillä. Opetuslustojen repertuaari laajeni hiljalleen, kun opettajat saivat opeteltua esim. Teams-järjestelmän käytön. Luonnollisesti alkuun oli haasteita, mutta vähän kerrassaan etäopiskelua mahdollistavia välineitä opittiin käyttämään puolin ja toisin. Muutaman viikon harjoittelun ja työskentelyn jälkeen asia tuntui jopa helpolta. Kartoitusten mukaan alkuvaiheessa



työaika kului opettajilla normaaliin lähiopetukseen verrattuna huomattavasti enemmän.

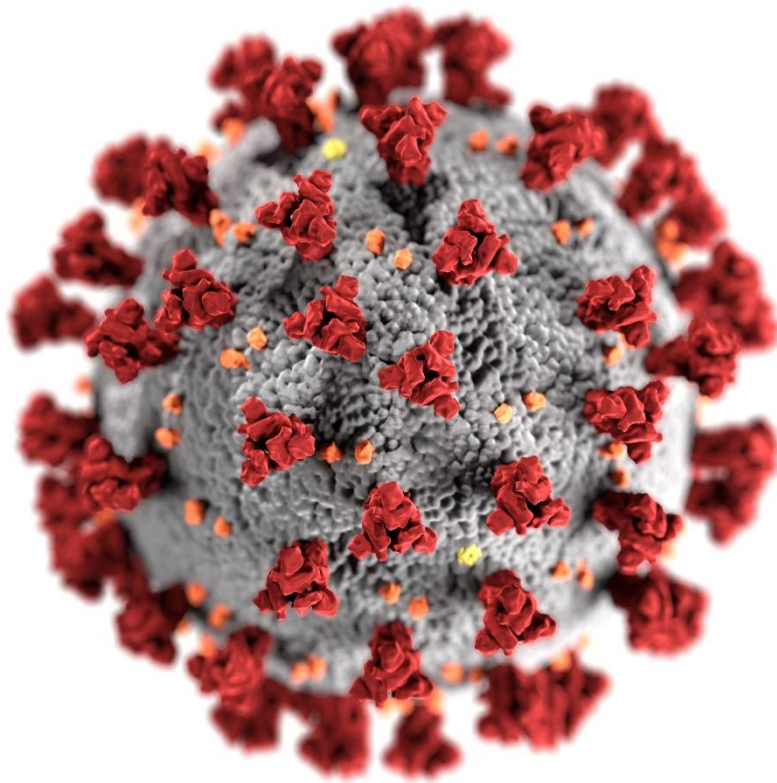
On ollut varsin hämmäntävää seurata etäopetukseen liittyviä mielipidekirjoituksia eri julkaisuiden keskustelupalstoilta. Kirjoitusten määrä lisääntyi erityisesti siinä vaiheessa, kun kuultiin ensimmäiset tiedot mahdollisesta lähiopetukseen palaamisesta ja OAJ otti kantaa palaamisesta vastaan. Palstat lähes räjähtivät mielipiteistä, joissa opettajien työmoraalia ja -motivaatiota kyseenalaistettiin. Ja löytyihän niiden seasta ne varmat tulevan kesän tunnusmerkitkin, eli kommentit opetushenkilöstön kesälomien liiallisesta pituudesta.

Sitten tuli paluukäsky. Esi- ja perusopetus palasivat 14.5. lähiopetukseen, kun päättäjät totesivat, että enää ei ole perusteita etäopetuksen jatkamiseen. Tehty päätös nojautui THL:n viranomaisten näkemyksiin. Tästä nousee esiin se iso kysymys: *Kenen totuutta pitäisi uskoa?*

Uutislähetysissä ja keskusteluohjelmissa saatiin kuulla lukuisia keinoja ja ohjeitakin, kuinka koulujen tuli varautua yhä torjumaan koronan leviämistä. Aivan varmasti osa ohjeista kuulosti opetushenkilöstön korvissa lähes absurdeilta. Esim. puhe siitä, että otetaan koulujen ylimääräisiä tiloja käyttöön, jotta oppilaiden keskuuteen saadaan lisää väljyyttä. Monessakohan koulussa meidänkin

talousalueellamme on ylimääräisiä tiloja? Käytännössä hallinto ja rehtorit joutuivat (lainaten omaa esimiestäni) vetämään kaneja hatusta, tehdessään ratkaisuja, joilla he pyrkivät vastaamaan ministerien vaatimuksiin. Onneksemme Tampereella saatiin apuja ”isolta sisarukselta” eli lukotoimi tuli vastaan tilahaasteissa antaen tilojaan käyttöön.

Photo by CDC on Unsplash



Moni muu asia jää mietityttämään. Kouluissa ei ole käytössä henkilömääriin perustuvia kokoontumisrajoituksia oppilailla. Periaatteessa kuitenkin 10 hengen sääntö koskee heitä, kun he liikkuvat kouluajan ulkopuolella. Koulun aikuisia tämä sääntö kuitenkin koskee. Isompien oppilaiden on varmaan helpompi mieltää tämä tilanne, mutta pienempien

oppilaiden voi olla haastavaa hallita tätä kaksien sääntöjen järjestelmää. Kesäkuun alustahan säännöt sitten hieman väljenevät. Yksi vahva peruste oppilaiden kouluun saamiseksi oli, että lapset tarvitsivat kontakteja toisiin oppilaisiin. Lähiopetuksessa tänä keväänä ne kuitenkin pitäisi pitää minimissä.

TOAY TIEDOTTA

Osa terveysalan ammattilaisista (mm. THL) julistaa vahvasti, että koulujen avaaminen on turvallista ja samanaikaisesti osa terveysalan ammattilaisista on ehdottomasti koulujen avaamista vastaan (esim. 57 tutkijan ryhmä lääketieteellisestä tutkimus-

laitoksesta Minervasta). Koulun pitäisi opettaa oppilaille monen muun asian ohella myös medianlukutaitoa ja lähdekritiikkiä. Tältä keväältä ainakin riittää materiaalia, mitä tutkia ja vertailla.



Photo by Deleece Cook on Unsplash

Mitäpä siis opettajana vastaan lapsen kysymykseen, kun hän tiedustelee, onko kouluun palaaminen turvallista? Ei auta kuin todeta, että me teemme siitä oman luokkamme oppilaiden kanssa niin turvallista kuin se vain on mahdollista. Asia, jota jään itsekseni miettimään. Riittävätkö meidän toimmemme... riittäväthän?

Erään vanhan televisiosarjan käskynjakoa pitäneen ylikonstaapelin sanoin: "Let's be carefull out there!"

Kesää kohti!

Aarno J. Lyly

Pääluottamusmiehen näppäimistöltä

Sopimus päättyi 31.3.2020

Vappuaattona 30.4. klo 12 kuntapuolen neuvottelujärjestöjen ja Kuntatyönantajan piti ilmoittaa, hyväksyvätkö valtakunnansovittelijan alkuviikosta antaman sovintoehdotuksen. Neuvottelujärjestö Sote eli Tehy ja Super eivät hyväksyneet sovintoehdotusta, mikä esti kuntapuolen sovitteluratkaisun syntymisen. Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö, JUKO (johon OAJ kuuluu yhdistyksenä), vaatii Kuntatyönantajaa palaamaan neuvottelupöytään niiden järjestöjen kanssa, jotka ovat valmiita etsimään ratkaisua ja sopimaan. Erilliskorjaus on mahdollinen, koska Sote irtisanoi kunnallisen pääsopimuksen syksyllä 2019. Vanhoja sopimuksia noudatetaan kaikkine nykyisine sisältöineen siihen asti, kunnes uusista sopimuksista on päästy ratkaisuun.



Muutos 13.2.2018 solmittuun työ- ja virkaehtosopimukseen paikallisen tuloksellisuuden perustuvan kertaerän perusteista ja maksamisesta

Tasa-arvovaltuutetun maaliskuussa 2020 antaman lausunnon TAS/408/2018 perusteella muutetaan seuraava sopimusehto:

Kertaerää ei makseta, jos työntekijällä/viranhaltijalla ei ole ko. ajanjaksona yhtään palkallista päivää.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijällä/viranhaltijalla ei ole ko. ajanjaksona yhtään palkallista päivää. Kertaerä maksetaan kuitenkin, mikäli työntekijä on ollut äitiys-, vanhempain- tai hoitovapaalla osan tai koko ajanjakson 3.9-18.11.2018. Kertaerän suuruus määräytyy kuten muillakin palkansaajilla tammikuun 2019 palkan

perusteella. Kertaerän saamiseksi muut 13.2.2018 solmitun työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset ehdot tulee täyttyä. Viivästyskorkoa saatavalle ei kuitenkaan makseta.

Tampereen kaupunki on selvittänyt henkilöt, jotka ovat olleet 3.9.-18.11.2018 äitiys-, vanhempain- tai hoitovapaalla ja maksaa takautuvasti automaattisesti kertaerän. Kertaerän pitäisi ehtiä toukokuun palkanmaksuun, mutta jos kuulut yllä mainittuun ryhmään, etkä ole saanut kertaerää viimeistään kesäkuun palkanmaksu yhteydessä, niin ota yhteyttä terhi.kontio@tampere.fi.

Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan sairausloma kesällä

Suurin osa peruskoulun ja lukion opettajista on opetusvelvollisuuteen tai vuositunteihin perustuvassa työaikajärjestelmässä, jossa on kesäkeskeytys eikä opettajille kuulu vuosilomaoikeutta. Koska näillä opettajaryhmillä ei ole vuosilomalain tarkoittamaa kesälomaa, heidän ei ole mahdollista siirtää sairautensa takia kesälomaansa myöhemmin pidettäväksi. Opettajien ei ole pakko anoa virkavapaata (sairausloma) koulun/oppilaitoksen kesäkeskeytysajaksi, vaikka he olisivat silloin työkyvyttömiä (OVTES, Osio A, 38 § 1 mom., soveltamisoheje). Lisäksi opettajat voivat itse hakea Kelan sairauspäivärahan itselleen lääkärintodistuksen perusteella, jos sairausloma ajoittuu laskennallisen vuosiloman ajalle (16.6. alkaen). Päivärahaa ei makseta ennen laskennallista vuosilomaa tai sen jälkeen olleesta sairauslomasta. Päivärahan

saaminen on kompensatiota siitä, että sairastamisen vuoksi ei voi siirtää kesälomaa. Päivärahan saannissa on omavastuu-aika, johon lasketaan sairastumispäivän lisäksi 9 seuraavaa arkipäivää. Omavastuu-aika perustuu Kelan määräyksiin. Muina koulun loma-aikoina sairastuessaan opettaja ei voi saada sairauspäivärahaa itselleen.

Lukion opettajat hakevat kesäkeskeytysajalta sairauspäivärahaa suoraan Kelasta osoitteesta www.kela.fi, mistä löytyy ohjeet sairauspäivärahan hakemiseksi.

Perusopetuksen opettajien kohdalla kesällä esimiehen ollessa lomalla opettajat voivat toimittaa lääkärintodistukset sairauspäivärahan maksamista

TOAY TIEDOTTA

varten suoraan palkanlaskentaan, osoite: Monetra
Pirkanmaa, Palkat 1, PL 1003, 33101 Tampere
(käyntiosoite Naulakatu 3, ulkopuolella myös
postilaatikko). (Tämä on kesän 2019 toimintaohje, eikä

vahvistusta ole vielä tullut kesälle 2020. Vahvistuksen
tultua, laitamme tiedon kotisivuillemme osoitteeseen
www.tampereenopettajat.fi.)

Osa-aikaisten opettajien vesot ja ys-aika

Osa-aikaisella opettajalla on velvollisuus osallistua
opettajatyöpäiviin ainoastaan samassa suhteessa kuin
mikä on työntekijän osa-aikaprosentti. Jos osa-
aikavirassa oleva opettaja on velvoitettu osallistumaan
veso-päiviin ja ys-aikaan sataprosenttisesti,

palkkasaatavia voidaan hakea takautuvasti. Kevään
sopimuskierron on ollut tavanomaista haastavampi,
joten keskusjärjestöt eivät ole vielä saaneet neuvoteltua
korvausperiaatteita. Asiasta tiedotetaan heti, kun
keskusjärjestöt saavat asian neuvoteltua.

OAJ:n näkemyksiä perusopetuksen turvalliseen järjestämiseen

Normaalin lainsäädännön noudattaminen alkaa 14.5. Työnantajalle on myös säädetty velvollisuus pitää huoli siitä, että henkilöstö voi työskennellä turvallisesti terveyttään vaarantamatta. Nämä velvoitteet edellyttävät, että erikseen arvioidaan, mitä asioita korona edellyttää turvallisuuden näkökulmasta normaaliin arkeen muutettavaksi. Henkilöstö ei siirry yksiköstä toiseen, ellei työnteko sitä edellytä (esim. kiertävät opettajat, usean koulun rehtori). Tavoite on, että oppilaita on kerralla koulussa vähemmän (opetusjärjestelyitä ulkotiloihin, muihin tiloihin). Alakoulussa opetusryhmät erillään koko päivän. Yläkoulu + valinnaiset ryhmät voi vaihtua, jos opetus ei ole muuten mahdollista. Jos ryhmien erillään pitäminen ei onnistu oltava väljyyttä ja porrastettua opetusta. Porrastaminen tarkoittaa sitä, että kontakteja vältetään erityisesti välitunneilla, ruokailussa ja siirtymisissä.

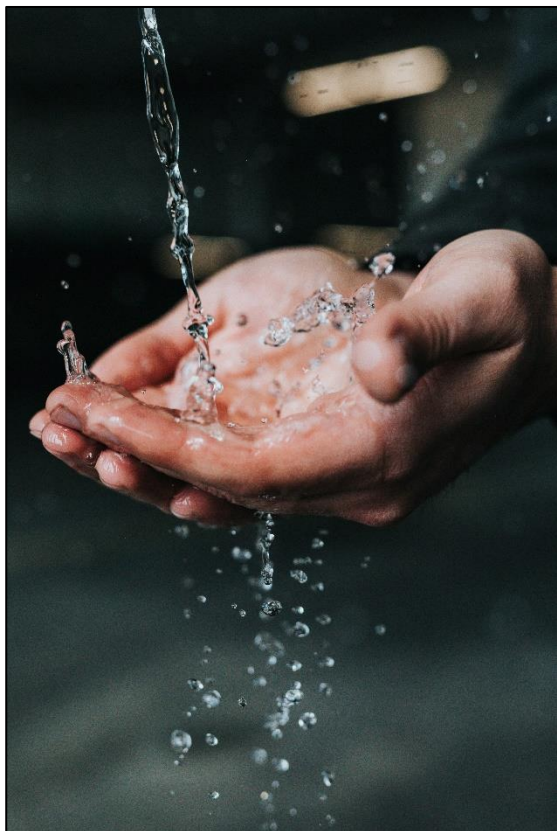
- *Ulkoilu ja välitunnit:* Kuten muillakin julkisilla paikoilla, pitäisi koulun pihalla sekä liikuttaessa muuten julkisilla paikoilla noudattaa 10 henkilön kokoontumisrajoitusta.
- *Väljyys ja etäisyydet:* Fyysisiä kontakteja vältettävä. Ei yhteistilaisuuksia. Tilaratkaisuilla lisää väljyyttä. Koulussa on kerrottava kodeille, miten väljyys on toteutettu. Tätä asiaa on pidetty keskeisenä turvallisuustekijänä.



Photo by [Ryan Jacobson](#) on [Unsplash](#)

TOAY TIEDOTTA

- **Ryhmäkoot:** Pyrittävä järjestämään mahdollisimman pienet ryhmät. Useiden opettajien yhteisryhmät, joiden koko on tavanomaista opetusryhmää suurempi, on jaettava pienemmiksi.
- **Riskiryhmät:** Lääkäri arvioi, voiko oppilas tulla kouluun. Jos saa lääkäriltä todistuksen, ettei voi tulla kouluun, tehdään päätös erityisistä opetusjärjestelyistä. Jos vain anotaan lupaa olla poissa, on tämä perusteltu syy, mutta ei ole oikeutta opetukseen.
- **Henkilöstö:** Työterveyslääkäri arvioi voiko toimia opettajana. Jos ei voi, niin arvioitava, mitä töitä voisi tehdä. Arviointi tehdään aina tapauskohtaisesti kunkin terveydentilan perusteella. Työnantaja ei voi tehdä kaikkia koskevaa yleistä päätöstä, että voi työskennellä koulussa.
- **Luvattomat poissaolot:** Normaaliilla käytännöllä, seurattava poissaoloja ja yhteys huoltajaan. Ei edellytä LS - ilmoitusta, jos ei muita huolen aiheita kuin 11 päivän poissaolo. Varauduttava tukiovetuksen antamiseen syksyllä.
- **Todistukset:** Jaetaan luokassa tai postitse.
- **Tuntimäärä:** Oppituntien määrää ei voi vähentää. Poikkeuksen tähän muodostavat yksittäiset teemapäivät tai retket, jotka voivat muuttaa näiden päivien osalta tuntimääriä. Tämän lukuvuoden työpäiviä ei voi siirtää seuraavalle lukuvuodelle. Perusopetuksen osalta ei voi jatkaa opetusta kesälle, koska opetusta ei ole keskeytetty.
- **Kevätjuhlat:** Linjattu, että ei pidetä koko koulun kokoontumisia vaatuvia juhlia tai muita tilaisuuksia.
- **Nivelvaiheet:** Nivelvaiheessa olevat oppilaat sekä heidän huoltajansa saavat tarvittavan tiedon uudesta ensi syksyn paikasta. Näihin voidaan tutustua etäyhteyksin. Nivelvaiheen siirtymiin liittyvä opettajien välinen yhteistyö toteutetaan etäyhteyksin.



- **Maskit:** THL ei suositakaan maskien käyttöä. Asiassa on ristiriitaisia asiantuntijanäkemyksiä. Niiden käyttöä ei voi kieltää. Niitä on oltava henkilöstölle saatavilla samoin kuin muita suojavarusteita. Erityisesti tilanteessa, jossa päivän aikana epäillään, jonkun sairastuneen, voi näille olla tarvetta.
- **Käsienpesu – desinfiointi:** THL toteaa, että kädet on pestävä kun tullaan kouluun ja lähdetään kotiin sekä aina kun tullaan sisälle ja ennen ruokailua Tästä on tehtävä paikallinen suunnitelma mikä ryhmä mitään vesipistettä käyttää ja niihin valvonta. Käsipesulaitteiden riittävyys on arvioitava ja tehtävä niitä mahdollisuuksien mukaan lisää. Mikäli niitä ei ole tällä hetkellä riittävästi, käsidesiasemia on perustettava tilalle.

TOAY TIEDOTTAA

- *Mitä tehdä, kun tartunta tai oireita:* Ei tulla kouluun ja jos oireet alkaa koulussa, vanhempi hakee lapsen kotiin. Odotusaika tapahtuu erillisessä tilassa valvotusti. Ennalta suunniteltava, mitä tilaa tähän voidaan käyttää. Oireiselle ja valvovalle oltava suojaimet (esim. maski) ja määritelty pidettäväksi selkeä etäisyys.
- *Siivous:* Noudatetaan työterveyslaitoksen siivousohjeita. Kouluissa on oltava riittävä määrä siivouksesta vastaavaa henkilökuntaa koulupäivän ajan. Yhteiskäytössä olevien oppimateriaalien hygieenisestä käytöstä on pidettävä huoli.
- *Opettajankokoukset:* Etänä. Myös nivelvaihepalaverit toteutetaan etänä. Kaikkea ei välttämättä kokoustamista vältettävä.
- *Työkuorma:* Työnantajan seurattava esimiesten ja opettajien työkuormaa ja jaksamista. Esimiehille sekä opettajille tarjottava psykososiaalinen tuki. Esimiehillä oltava mahdollisuus jakaa työkuormaa apulaisjohtajien kanssa.

Jäsenasiat kesällä

Luottamusmiehille kuuluu myös kesäkeskeytys. Kesäkeskeytyksen aikana OAJ:n toimisto päivystää jäsenasioissa seuraavasti:

OAJ:n puhelinpalvelu kesällä 2020

Kesällä viikkojen 23-31 aikana jäsenille tarkoitettua puhelinpalvelua on vain aamupäivisin. →



Edunvalvonta ja palvelusuhteen ehdot:

(puh. 0800 418 402) on päivittäin klo 9-11 ja lakipalvelua (puh. 0800 418 403) klo 10-11.

Jäsentiedot ja -maksut:

(puh. 0800 418 401) ma-to klo 9-12 ja kesällä 22.6.-10.8.2020 ma-to klo 10-14.

OAJ:n toimisto on suljettuna 18.-19.6.2020 eikä puhelinpalvelua ole silloin lainkaan.

Tiedottajan kynästä

Mitä TOAY:n jäsenen kannattaa tietää Sivistan ja Jukon sopimusneuvottelujen tuloksista?

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ja Sivistystyöntantajien liitto Sivista saavuttivat työehtosopimuksissaan ratkaisun jo 24. huhtikuuta. Kunnallisen alan työehtosopimusneuvottelujen pitkittyessä toistaiseksi tuntemattomaan tulevaisuuteen pysähdyn pohtimaan Jukon ja Sivistan neuvotteleman työehtosopimusratkaisun syitä ja seurauksia, ja koetan samalla tehdä selkoa siitä, mitä nyt voimaan astuva yliopistojen ja harjoittelukoulujen yleinen työehtosopimus saattaa tarkoittaa kunnallisen puolen opettajille.

Aivan ensimmäiseksi todettakoon, että mikäli kunnallisella puolella neuvoteltaisiin ainoastaan yksittäisen opettajaryhmän, kuten vaikkapa yleissivistävän puolen opettajien työehdoista, olisi ratkaisu voitu saavuttaa samalla aikataululla kuin yliopistojen ja harjoittelukoulujen tapauksessa. Kunnallisella puolella neuvotteluosapuolina ovat Kuntatyöntantajien ja Jukon lisäksi muun muassa Julkisen alan unioni Jau sekä Sosiaali- ja terveysalan

Sitten itse neuvottelutuloksista. Työntekijäpuolen niukasti rakastamat ja Sipilän hallituksen aikana voimaan astuneet kiky-tunnit poistuvat uuden työehtosopimuksen myötä. Samalla yhteistoimintaan käytettyä työaika eli ys-aikaa kasvatetaan yhteensä 12 tunnilla lukuvuodessa. Ovatko kiky-tunnit nyt siis poissa? Ovat ja eivät ole. Kyse on semantiikasta ja näkökulmasta. Millään alalla työntekijäjärjestöt eivät ole onnistuneet neuvottelemaan sopimusta, joissa kiky-tunnit poistuisivat lopullisesti historian hautausmaalle ilman



neuvottelujärjestö Sote. Kokonaisuus on siis niin laaja ja monisyinen, että työehtosopimusten loppuunsaattaminen voi edellyttää valtakunnan- sovittelijalta vielä useampaa eri ratkaisuehdotusta. Sen sijaan Jukon ja Sivistan neuvotteluissa pelattiin lopulta pienemmillä panoksilla. Myös kevään aikana alkanut Corona-virusepidemia vauhditti varmasti osaltaan yliopistojen ja harjoittelukoulujen uuden yleisen työehtosopimuksen syntymistä.

minkäänlaisia kompensatioita. Otan vertailuesimerkiksi Journalistiliiton puheenjohtajan **Hanne Ahon**, joka kommentoi oman alansa tilannetta Kansan Uutiset -lehdelle 20. helmikuuta seuraavasti: ”Kaikissa uusissa työehtosopimuksissa kiky on kompensoitu jollain tavoin. Meillä tämä tarkoittaa sopimukseen tullutta 7,5 tunnin palkallista koulutusta.” Vastaavanlainen tilanne vallitsee myös mekaanisessa metsäteollisuudessa, jossa kiky-tunnit on kompensoitu palkallisilla lisätyötunneilla. Nähdäkseni on syytä olettaa, että myös kasvatus- ja

TOAY TIEDOTTAA

koulutuslalla kiky-tuntien poistussa työehtosopimuksista ne tullaan kompensoimaan lisätyötunteina. Poiketen kuitenkin mainitsemistani media-alasta ja metsäteollisuudesta kasvatus- ja opetuslalla lisätyötunnit eivät korreloi suoraviivaisesti palkankorotusten kanssa.



Photo by Aron Visuals on Unsplash

Palkankorotuksista puheenollen lienee mielestäni turvallista sanoa, että 12 tunnin lisäys ys-aikaan suoraviivaisti Jukon ja Sivistan keskinäisiä neuvotteluja siinä määrin, että uuteen työehtosopimukseen saatiin lopulta varsin nopeasti kirjattua työmarkkinoiden yleisen linjan mukaiset palkankorotukset. Yliopistojen ja harjoittelukoulujen opettajien palkat nousevat uuden työehtosopimuksen myötä 3,2 prosenttia eli täsmälleen samassa suhteessa kuin jo mainituilla media- ja

metsäteollisuuden aloilla. Yleiskorotukset maksetaan 1,1 prosentin suuruksina 1.8.2020 ja 1.6.2021. Lisäksi 0,5 prosentin paikalliset erät maksetaan harjoittelukoulujen työntekijöille tällä tietoa 1.12.2020 ja 1.8.2021. Jälkimmäisestä paikallisesta erästä puolet eli 0,25 prosentin korotus on tarkoitus maksaa kompensationsa lukion uuden opetussuunnitelman toteuttamisesta elokuussa 2021.

TOAY TIEDOTTAA

Mitä nämä edellä esitellyt tulokset lopulta tarkoittavat kunnallisen puolen kasvatus- ja opetusalan työntekijöiden näkökulmasta? Ainakin sitä, että kun sopimukseen Kuntatyönantajien kanssa lopulta päästään luvassa on joko 23 tai 24 kuukauden mittainen uusi työehtosopimus, joka lienee voimassa aina helmikuuhun 2022 asti. Lisäksi on syytä olettaa, että kiky-tunnit poistuvat työehtosopimuksesta. Samalla ys-ajan kokonaismäärä kasvaa todennäköisesti 6-12 tunnilla lukuvuodessa työnantajan järjestämän lisäkoulutusten ja TYHY-toiminnan muodossa. Toivoa ja odottaa sopii, että

myös kunnallisella puolella opettajien palkat kasvavat yhtä paljon kuin yliopistoissa ja harjoittelukouluissa eli noin 3,2 prosenttia.

Lopuksi on syytä lausua harvinaisen suuri kiitos
Sivistystyönantajien liitolle heidän omaksumastaan
kohtuullisesta ja järkevästä linjasta
työehtosopimusneuvotteluissa. Voin vain sydämestäni
toivoa, että myös Kuntatyönantajien puolelta löytyy
vastaavaa poliittista tahtoa ylläpitää yhtä kohtuullista ja
järkevää linjaa parhaillaan käynnissä olevissa
työehtosopimusneuvotteluissa.

Stefan Smirnov

TOAY:n tiedottaja

[illegible]

KUTSU

OAJ Pirkanmaa järjestää torstaina 28.5.2020 klo 17 – 18.30 sähköisen työhyvinvointikoulutuksen teemalla ”Palautumisesta voimaa arkeen”

Koulutuksessa käsitellään palautumisen merkitystä ja keinoja voimavarojen lisäämiseen.

Kouluttajana toimii OAJ Pirkanmaan alueasiamies Jussi Savolainen.

Ilmoittautuminen alla olevan Surveypal-linkin kautta viimeistään maanantaina 25.5.2020. Ilmoittautuessa tarvitset OAJ:n jäsennumeron, joka löytyy jäsenkortista.

<https://my.surveypal.com/Tyohyvinvointi28052020>

Ilmoittautuneille lähetetään linkki koulutukseen ilmoittautumisaajan päätyttyä.

Voit välittää kutsua / oheista liitettä edelleen muille OAJ Pirkanmaan jäsenille.

OAJ:n Pirkanmaan alueyhdistys ry

KINKY BOOTS LA 24.10.2020 TTT:SSÄ!



Pop-ikoni Cindy Lauperin säveltämä sensaatiomainen, palkittu musikaali juhlistaa erilaisuutta, ystäväyyttä ja ennakkoluulojen voittamista. Helsingissä huimaan suosioon noussut musikaali toteutetaan nyt Tampereella HKT:n ja TTT:n yhteistyönä.

lauantaina 24.10. klo 13.00

TOAY on varannut liput parhailta paikoilta. Toimi nopeasti, nämä menevät heti! ☺

Hinta 50€/jäsen (tapahtuma on suunnattu jäsenille)

Ilmoittautumiset alkaen ma 25.5. klo 08.00 ja päättyen pe 29.05.2020 klo 23.45.

oheisen linkin kautta:

<https://my.surveypal.com/Kinky-Boots>

TOAY:n tiedotuslehden lukijakisan arvonta

TOAY tiedottaa-lehden edellisessä numerossa 1/2020 (10.3.2020) olleen lukijakisan arvonta on suoritettu. **Oikeinvastanneiden kesken arvottiin kaksi Finnkinon leffalippua.** Tällä kertaa lippuarvonta suosi Sari Taulaniemeä sekä Heli Lehtelää. Onnea voittajille ja rentouttavaa kesää kaikille TOAY:n jäsenille!



Photo by Ian Badenhorst on Unsplash