

TOAY tiedottaa

TAMPEREEN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYKSEN TIEDOTUSLEHTI

3 / 2022

TYÖSUOJELU-
VALTUUTETTU:
LUKIOIDEN UUSI
TYÖSUOJELUVALTUUTETTU
ESITTÄYTYY

Tutustu mentoriopettajiin

PÄÄLUOTTAMUSMIES:
UUDEN SOPIMUSKAUDEN
PALKANKOROTUKSET

TIEDOTTAJA:
HERKUTELKAA
YHDESSÄ

Maailman opettajien päivää!



TAMPEREEN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYS RY, OTAVALANKATU 9 A 33100 TAMPERE

TIEDOTE 3 /2022, 05.10.2022

TOAY:n toimisto on avoinna sopimuksen mukaan toimistohenkilökunnan ollessa osin etätöissä. Olethan yhteydessä sähköpostitse. **Toimisto on suljettu syyslomaviikolla 17.-23.10.2022.**



Sähköposti:

talous@tampereenopettajat.fi

toimisto@tampereenopettajat.fi

virkistys@tampereenopettajat.fi

<http://www.tampereenopettajat.fi>



www.facebook.com/tampereenopettajat/



www.instagram.com/tampereenoay

- **PUHEENJOHTAJA, varapääluottamusmies: Riina Hilo**
044 486 3793, riina.hilo@tampere.fi
- **Sihteeri: Tiina Ahde**, Tampereen klassillinen lukio
tiina.ahde@tampere.fi
- **Tiedottaja Sanna Luoma-aho-Nyman**, Tesoman koulu
040 534 1375, sanna.luoma-aho-nyman@tampere.fi
- **Pääluottamusmies Heikki Tanskanen**
040 8012 775, heikki.tanskanen@tampere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Jouni Kaipainen** (perusopetus)
040 8064 954, jouni.kaipainen@tampere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Raimo Laaksonen** sivistyspalvelut (varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus, liikunta ja nuorisotoiminta sekä kulttuuri) vastuualueena sisäilma 040 8064 714, raimo.laaksonen@tampere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Arto Kauppinen** Tampereen lukiokoulutus (3 pv/vko)
040 4872 793, arto.kauppinen@tampere.fi

Puheenjohtajan palsta

Me TOAY:laiset olemme siinä mielessä hyvässä asemassa, että meidän jäsenmäärämme kasvaa. Kaikissa OAJ:n yhdistyksissä tilanne ei ole välttämättä samanlainen. Osassa kuntia yhdistysten jäsenmäärät vähenevät ja aktiivisia yhdistystoimijoita on hyvin vaikea löytää. Meille on tähän mennessä löytynyt aktiivitoimijoita riittävästi, mutta opettajan työn muuttuessa jatkuvasti kuormittavammaksi, tilanne voi vaikeutua. Nyt olisi tärkeää saada uusia innokkaita toimijoita mukaan. Ajattelin tässä avata, miten ja minkälaisiin tehtäviin on mahdollista hakeutua, jos löytyy paloa aktiivitoimijaksi OAJ:hin.

Jos olet kiinnostunut TOAY:n hallituksen varsinaisesta jäsenyydestä tai varajäsenyydestä, kannattaa osallistua 14.11. Otavalankadulla pidettävään tilaisuuteen. Tilaisuudessa valitaan ehdokkaat henkilövaaliin, joka käydään TOAY:n syyskokouksessa 22.11. TOAY:ssä on tietyt linjat, minkä mukaan jäseniä valitaan. Toiveissa on, että hallitukseen saataisiin mahdollisimman kattava edustus eri asteiden ja alojen opettajista. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että aineenopettajat, opot, luokanopettajat, erityisopettajat sekä erityisluokanopettajat valitsevat ensin halukkaista ehdokkaansa hallituksen jäseneksi. Jos ”saman alan” ehdokkaita on useampia, voidaan ko. tilaisuudessa suorittaa äänestys. Nykyinen TOAY:n hallitus esittää sitten syyskokouksessa ehdotuksensa uudesta hallituksesta, jonka kokoukseen osallistuvat jäsenet toivottavasti hyväksyvät. Samalla tavalla hoidetaan myös puheenjohtajan valinta.



Loppuvuodesta pyydetään ilmoittautumisia TOAY:n toimikuntiin. Olemassa olevat toimikunnat löytyvät kotisivuiltamme. Yhdistyksemme somessa käynnistyy juuri toimikuntien esittelyt, joista voi myös katsoa, mitä eri toimikunnissa tehdään. Toimikuntatyöskentely on hyvä tutustumistapa yhdistystoimintaan, jos ei vielä rohkene lähteä hallitukseen. Uusi hallitus muodostaa toimikunnat järjestäytymiskokouksessaan vuoden alussa.

Yhdistyksessämme toimii myös luottamusmiehiä. Järjestöt neuvottelevat työnantajatahojen kanssa luottamusmiesten ajankäytön. Ajankäyttö jaetaan tietylle määrälle luottamusmiehiä. Luottamusmiehiäkin olisi tarkoitus saada eri asteilta tai opetusaloilta, jotta saadaan käyttöön mahdollisimman laaja tietämys. Ensikeväänä pidetään luottamusmiesvaalit. Jos olet kiinnostunut luottamusmiestyöstä, ole tarkkana, kun tulee tietoa tarkemmasta aikataulusta vaalien suhteen.

Sitten vielä OAJ:n valtuutetut. Vaikka vasta valittiin uusi valtuusto nelivuotiskaudelle, on hyvä huomioida, että valtuutettuna pääsee halutessaan osallistumaan valtakunnallisen toiminnan lisäksi myös paikalliseen ja alueelliseen toimintaan. Valtuutetuilla on nimittäin oikeus osallistua TOAY:n hallituksen kokouksiin, Tampereen paikallisyhdistyksen hallituksen kokouksiin sekä OAJ Pirkanmaan hallituksen sekä ysi-jaoksen kokouksiin.

Pienikin panostus ammattiyhdistystoimintaan on tärkeää meidän kaikkien kannalta, joten tervetuloa mukaan hyvän yhteishengen omaavaan ja kivaan porukkaamme TOAY:hyn.

Hyvää ja rentouttavaa syyslomaa kaikille!

Riina Hilo

TOAY:n puheenjohtaja

Pääluottamusmiehen palsta

Uuden sopimuskauden palkankorotukset

Sopimuskausi on 1.5.2022 - 30.4.2025. Sopimuskauden ”yleisen linjan” mukaiset korotukset ovat:

- 1.6.2022 yleiskorotus 2,0 %
- 1.10.2022 keskitetty järjestelyerä 0,53 %
- 1.6.2023 yleiskorotus 1,32 % ja paikallinen järjestelyerä 0,4 %
- 1.6.2024 yleiskorotus 1,5 % ja paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Jos verrokkialojen (teknologiateollisuuden työntekijät, kemian perusteollisuuden sekä auto- ja kuljetusalan työehtosopimusten) sopimuskorotusten yhteissumma vuosilta 2023 ja 2024 ylittää 1,9 %, saadaan mahdollisesti ylimääräinen korotus.

Kuntapuolen työntekijät saivat lisäksi palkkaohjelman:

- 1.6.2023 1,2 % paikallinen järjestelyerä
- 1.2.2024 0,4 % keskitetty järjestelyerä
- 1.6.2024 0,6 % paikallinen järjestelyerä
- 1.6.2025 0,8 % paikallinen järjestelyerä
- 2026 0,8 % paikallinen järjestelyerä
- 2027 1,2 % paikallinen järjestelyerä

Keskitetyn järjestelyerän jaosta neuvottelevat OAJ sekä kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat (KT) keskenään keskeisiin kehittämiskohteisiin. Paikallinen järjestelyerä neuvotellaan paikallisen työnantajan kanssa ja tavoitteena on mm. paikallisten palkkausjärjestelmien kehittäminen sekä palkkausepäkohtien korjaaminen. Keskitetty ja paikallinen järjestelyerä ei koske kaikkia.

Uuden sopimuskauden muutoksia 1.8.2022 alkaen

Määräaikainen viranhaltija saa lomapäiväkorvausta, jos viranhaltija on ollut palvelussuhteessa tosiasiallisesti lukuvuoden työajan. Tarkoituksena on, että palvelussuhteeseen sisältyvien syys-, joului-, ja pääsiäisloman arkipäivät (ma-pe) eivät vähennä lomapäiväkorvausta, jos palvelussuhde on kestänyt muutaman päivän koko lukuvuoden työaikaa lyhyemmän ajan. Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvät kesäkeskeytyspäivät (ma-su).



Peruskoulun oppilaanohjauksen lehtorin viran paikan ja ajan suhteen määrättävissä oleva työaika on ylitettävissä enintään 75 tunnilla, jos oppilaanohjaajalle määrättyä opetus- ja ohjaustyötä ei ole vähennettävissä ja ylitystarve liittyy ohjaustyön ennakoimattomaan lisääntymiseen. Työajan ylittämisestä ja sen sijoittamisesta sovitaan oppilaanohjaajan kanssa. Vuosityöaikaan otetun lukion opinto-ohjaajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan vuosityöaika on ylitettävissä 100 tunnilla, jos opinto-ohjaajalle työajan-

käyttösuunnitelmassa määrättyä opetus- ja ohjaustyötä ei ole vähennettävissä ja ylitystarve liittyy lukion hanketyöhön tai muihin erillistehtäviin. Vuosityöajan ylittämisestä sovitaan opinto-ohjaajan kanssa. Ylitettävällä työajalla tehtävät työt suunnitellaan erillisellä työaikasuunnitelmalla ja tästä työajasta on sijoitettavissa koulun kesäkeskeytysaikaan enintään 30 tuntia.



Vuosityöaikaan otetun lukion erityisopettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan vuosityöaika on ylitettävissä 100 tunnilla, jos opettajalle työajan käyttösuunnitelmassa määrättyä opetustyötä tai muuta erityisopettajan työtä ei ole vähennettävissä ja ylitystarve liittyy lukion hanketyöhön tai muihin erillistehtäviin. Vuosityöajan ylittämistä sovitaan erityisopettajan kanssa. Ylitettävällä työajalla tehtävät työt suunnitellaan erillisellä työaikasuunnitelmalla.

Opetustyötä voidaan sopia lukuvuoden aikana vaihdettavaksi enintään 76 tuntia kehittämistyöhön / mentorointi- ja/tai tutortuöhön. Vaihtamiseen sovelletaan kerrointa 1,5, jolloin 76 opetustuntia vastaa 114 kehittämistyöajan / mentorointi- ja/tai tutorointityön tuntia. Opettaja ja rehtori sopivat millaisiin tehtäviin työaika käytetään.

Jos opettajaviran haltija tai päätoiminen tuntiopettaja opettaa kahdessa tai useammassa toimipaikassa

ja hän joutuu vaihtamaan toimipaikkaa työsuunnitelma mukaan kesken päivän (keskimäärin vaihtoja lukuvuoden aikana 1 tai 2), korvataan vaihdosta 125,46 €. Jos vaihtoja on kolme tai neljä, maksetaan korvaus 50 % korotettuna. Jos vaihtoja on 5 tai enemmän, maksetaan korvaus kaksinkertaisena. Korvausta ei makseta, jos toimipaikkojen välimatka alle 2 km.

Määräystä voidaan poikkeuksellisesti soveltaa, jos opettaa kahdessa tai useammassa toimipaikassa, vaikka toimipaikanvaihdoksia ei olisi kesken päivän. Tällöin toimipaikkojen välisten etäisyyksien tulee olla vähintään 40 km. Jos opettajaviran haltijan opetusvelvollisuustuntimäärän täyttyminen sitä edellyttää tai jos määräystä sovelletaan päätoimiseen tuntiopettajaan, jonka opetusvelvollisuus on vajaa, tämän määräyksen mukainen korvaus on luettavissa opetusvelvollisuuden täytteenä. Matkakustannusten korvauksiin ei tullut muutoksia.

Muutokset kansalaisopiston tuntiopettajalle

Vähintään keskimäärin 16 viikkotuntia opettavalle tuntiopettajalle, joka on 3 vuotta opettanut vähintään keskimäärin 16 tuntia viikossa joko omassa tai jossain muussa kansalaisopistossa, maksetaan 6 % korkeampi tuntipalkio.

Vähintään keskimäärin 16 viikkotuntia opettavalle tuntiopettajalle, joka on 5 vuotta opettanut vähintään keskimäärin 16 tuntia viikossa joko omassa tai jossain muussa kansalaisopistossa, maksetaan 4 % korkeampi tuntipalkio.

Vähintään keskimäärin 16 viikkotuntia opettavalle tuntiopettajalle, joka on 7 vuotta opettanut vähintään keskimäärin 16 tuntia viikossa joko omassa tai jossain muussa kansalaisopistossa, maksetaan 4 % korkeampi tuntipalkio.

Tuntiopettajalle maksetaan matkakustannusten korvaukset tuntiopettajan asunnosta tai toimipaikasta opiston työpisteeseen kuitenkin enintään siltä osin kuin matka ylittää kaksikymmentä kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin.

Lakimuutokset viranhaltijalakiin

Viranhaltijalle on annettava viipymättä ja viimeistään seitsemännen päivän kuluessa virantoimituksen aloittamisesta viranhoitomääräys (ottamispäätös), josta ilmenee ainakin virkasuhteen osapuolet, viranhaltijan virkanimike, virkasuhteen kesto-aika, määräaikaisuuden peruste, mahdollinen koeaika, virantoimituksen alkamisajankohta, pääasialliset tehtävät ja niiden määräytymisperuste ja palkkauksen perusteet.

Työnantajan on osa-aikaisen tai määräaikaisten viranhaltijan pyynnöstä annettava perusteltu vastaus mahdollisuudesta pidentää viranhoitomääräyksen mukaista säännöllistä työaika tai virkasuhteen kesto-aikaa. Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

rinnastetaan viranhaltijaan. Vastaus on annettava kirjallisesti kuukauden kuluessa pyynnöstä. Velvollisuutta antaa kirjallista vastausta ei ole, jos viranhaltija on työskennellyt työnantaja palveluksessa alle kuuden kuukauden ajan tai viranhaltijan edellisestä pyynnöstä on kulunut alle 12 kuukautta.

Työnantajalla on lakiin tai virkaehtosopimukseen perustuva velvollisuus tarjota viranhaltijalle koulutusta, jotta tämä voi tehdä työtä, jota varten hänet on palkattu. Koulutuksen on oltava maksutonta viranhaltijalle. Mahdollisuuksien mukaan koulutuksen on tapahduttava säännönmukaisten työvuorojen aikana.

Työnantajan on annettava kirjallinen selvitys käyttämästään vakuutuslaitoksesta työntekijän ja viranhaltijan eläketurvan osalta sekä ammatti- ja työtapaturman varalta.

Palkattoman poissaolon vaikutus loma-ajan palkkaukseen

Opetusvelvollisuustyöajassa työskentelevien opettajien sekä vuosityöajassa työskentelevien oppilaanohjaajien, opinto-ohjaajien ja erityisopettajien on tärkeää tietää palkattoman poissaolon mahdollisesta vaikutuksesta koulun lyhyiden lomien (syysloma, joululoma, talviloma, pääsiäisloma) ajan palkallisuuteen. Kesäkeskeytyksen palkkaan poissaololla ei ole vaikutusta.

Palkattomia poissaoloja ovat mm. harkinnanvarainen poissaolo esimerkiksi lomamatkan vuoksi, opintovapaa, vuorotteluvapaa, palkaton vanhempainvapaa sekä hoitovapaa.

Muutokset koskevat sekä toistaiseksi voimassa olevia että määräaikaista palvelussuhteita, jotka ovat alkaneet 1.8.2022 tai sen jälkeen. Tätä aiemmin palvelussuhteiden osalta työnantajan ei tarvitse täydentää kirjallisesti antamia tietoja.

Virka- tai työvapaa, joka ei perustu laissa tai virka- ja työehtosopimuksessa annettuun oikeuteen, on harkinnanvarainen. Tällöin työnantaja voi päättää vapaan myöntämisen edellytykset. Jos työnantaja ei myönnä virkavapaata haetulle ajalle, voi työnantaja ilmoittaa hakijalle, millaisilla muutoksilla hakemus on hyväksyttävissä. Työnantaja ei voi yksipuolisesti hakea kuulematta muuttaa virkavapaan hakuaikoja.

Tampereen ohjeistuksen mukaan, jos opettaja on palkattomalla virkavapaalla korkeintaan viisi työpäivää ennen lyhyttä lomaa, ei virkavapaalla ole vaikutusta lyhyiden lomien palkkaan.



Photo by Justin Cron Unsplash

Elämä on sitä mitä tapahtuu sillä välin, kun teemme muita suunnitelmia.

JOHN LENNON

Rentouttavaa syyslomaa.

Heikki Tanskanen
Pääluottamusmies

Tiedottajan näppikseltä

Leivän jakaminen yhdessä vahvistaa ihmisten välisiä suhteita ja luo yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Vuosien saatossa mieleen on jäänyt lukuisia tilaisuuksia, joissa olemme käyttäneet TOAYn tarjoilurahaa tai muuta sponsorointia jakaaksemme yhteisen leivän. Rehellisesti sanottuna tuskan hiki on joskus valunut näitä tilaisuuksia suunniteltaessa, varsinkin yli sadan opettajan yhtenäiskoulun myötä. Ja joskus on armollisesti täytynyt turvautua lähileipomomien herkullisiin antimisiin. Silti parhaita ovat olleet ne hetket, kun yhteysopettajat ovat saaneet muita tovereikseen hikoilemaan yhteisten tarjoilujen eteen.

Pitsa, patonki ja pannacotta -tarjoilu koulutusiltoapäivänä vaati kahdeksan työtoveria, Italia-aiheisia esiliinoja ja kaksi kotitalousluokkaa. Pannacotta



pääsi odottamaan jähmettymistä jo aamuaurinkon noustessa. Kymmenen pitsapeltiä sekä 120 täytettyä patonkia hioi porukkamme iltoapäivällä yhteen.

Aamubrunssi pedagogisessa kahvilassa oli innostava: yhteinen aamupala on jotenkin intiimi kokemus. Vinkkinä mainittakoon, että 150 kananmunaa kannattaa keittää jo edellisiltana, ja paistettut pekoniitkin säilyvät puoli vuorokautta kylmässä. Seuraavalla kerralla haaveilen, että saamme houkuteltua paikalle neljä mukanaanpaistajaa. Löytyisiköhän vaikka Tredusta vanhoja oppilaita?

Valion nimipäivää juhlistavassa jäätelöbaarissa kiinnostavinta oli tarkkailla, kuka työtovereista tekee sen upean överin "vaahtokarkit-strösselit-mansikat ja kaikki kastikkeet" -herkun, kuka esitteeltisesti kauniin annoksen ja kuka minimalistisen kipun pohjalaisen. Ja kuka nuolee kipunkin ;-).

Kokkisota kotitalousluokissa aiheutti innostavan pöhinän. Muun koulutuksen lomassa ryhmät taikoivat uskomattomia antimia tarjolle. Monista kollegoista paljastui aivan uusia taitoja. Ja me taitamattomammat saimme opetella ottamaan vastaan ohjeita uusilta tahoilta. Kaikki voittivat, sillä yhdessä tehtyä ruokaa ei voita mikään.

Sadan joulupussin kokoamisen yhdessä etäaikana oli meditatiivista: Rusinat, konvehdit, lakut, piparit, omena, tarra ja tervehdys. Rusinat, konvehdit, lakut, piparit, omena, tarra ja tervehdys... Vuoden kuulumiset tuli samalla päivitettyä pussittajien kesken.

Torstainen vohvelikahvila oli hauska, mutta tilakeskukselle on tunnustettava, että minä pilasin sen uuden pöydän, koska en tajunnut laittaa alustaa kuumien vohveliraudan alle. 150 vohvelia todellakin kuumensivat tunnelman, jota onneksi hillot, vaahterasiirappi ja kylmä kerma viilensivät.

Yksin ei voi järjestää suurelle porukalle leivän jakamista. Toisaalta se ei myöskään vaadi suuria suunnittelupalavereja, vain riittävän määrän käsiä. Yhdessä.

TOAY:n tiedottaja

Sanna Luoma-aho-Nyman



Opettajamentorit



Tampereen kaupungilla on aloittanut 15 uutta opettajamentoria, joiden tavoite on toimia nuorten opettajien tukena auttaen koulutuksen ja työelämän välisen kuilun ylittämässä. Maailman opettajien päivän kunniaksi esittelemme heistä puolet.

Photo by Hannah Busing
Unsplash

Hanna Paanala

Lentävänniemen koulu, erityisluokanopettaja

- **Mistä nautit omassa työssäsi (mentoroinnin lisäksi)?** Yhteisopettajuudesta, roolista oman tiimin jäsenenä, matematiikan opettamisesta, ongelmanratkaisusta (kohtuullisissa määrin 😊).
- **Millaisen tervehdyn tai vinkin haluat antaa (nuorelle) opettajalle?** Rajatkaa työtänne ja valitkaa taistelunne. Miettikää, mikä on oikeasti tärkeää ja mihin kannattaa käyttää aikaa. Millä on vaikutusta myös tulevaisuudessa? Jos mahdollista, pyrkikää yhteisopettajuuteen: Se keventää kuormaa.

Saara Lehto

Etelä-Hervannan koulu, luokanopettaja

- **Mistä nautit omassa työssäsi (mentoroinnin lisäksi)?** Oppilaiden onnistumisista, pienistäkin.
- **Millaisen tervehdyn tai vinkin haluat antaa (nuorelle) opettajalle?** Armollisuus on tärkeää!

Minna Mäkelä

Juhannuskylän koulu, vieraiden kielten lehtori

- **Mistä nautit omassa työssäsi (mentoroinnin lisäksi)?** Nautin omasta ja oppilaiden huonosta huumorista, oppimisen ilosta ja oivaltamisesta.
- **Millaisen tervehdyn tai vinkin haluat antaa (nuorelle) opettajalle?** Verkostoidu ja hankkiudu kokeneiden kollegojen pariin, niin et tule turhaan keksineeksi pyörää uudelleen.

Johanna Lystilä

Takahuhdin koulu, luokanopettaja

- **Mistä nautit omassa työssäsi (mentoroinnin lisäksi)?** Perusduunista oman luokan kanssa ja yhteisöllisestä tunnelmasta&työskentelystä luokka-astetiimini kanssa.
- **Millaisen tervehdyn tai vinkin haluat antaa (nuorelle) opettajalle?** Reflektiota kannattaa jatkaa opintojen jälkeenkin. Mentoroinnin ja työnohjauksen avulla voit saada uusia näkökulmia ja piilossa luuraavia voimavaroja esille!

Markku Laavola

Leinolan koulu, erityisluokanopettaja

- **Mistä nautit omassa työssäsi (mentoroinnin lisäksi)?** Mukavat työkaverit!
- **Millaisen tervehdyksen tai vinkin haluat antaa (nuorelle) opettajalle?** Työ on tärkeää, muttei tärkeintä.

Emilia Kaivonurmi

Tesoman koulu, erityisluokanopettaja

- **Mistä nautit omassa työssäsi (mentoroinnin lisäksi)?**
Luottamuksen rakentumisesta oppilaisiin, käyttäytymisen paranemisesta ja oppilaiden hyvistä jutuista.
- **Millaisen tervehdyksen tai vinkin haluat antaa (nuorelle) opettajalle?**
Voimien ja tilanteen mukaan tekeminen riittää, hyvinvoiva opettaja jaksaa työssä ja se näkyy työn tuloksessa. Ole läsnä, kohtaa ja ole oma itsesi.

Päivi Nurminen

Juhannuskylän koulu, Johanneksen koulutalo, Montessoriluokanopettaja

- **Mistä nautit omassa työssäsi (mentoroinnin lisäksi)?**
Nautin onnistuneista kohtaamisista lasten kanssa. Pidän myös hyvistä ja syvistä keskusteluhetkistä sekä lasten että aikuisten kesken. Rakastan yhteistyötä muiden koulun aikuisten kanssa ja sitä, että saan aina apua, kun olen tekemässä itselleni haastavia asioita. On myös motivoivaa, että saan opettajana melko vapaasti suunnitella työtäni. Koen myös, että positiivisen palautteen määrän vaikutusta hyvinvointiin ei voi liikaa korostaa. Toivon, että kaikki voisimme jakaa toisillemme positiivista palautetta ja kannustusta arjessa joka päivä.
- **Millaisen tervehdyksen tai vinkin haluat antaa (nuorelle) opettajalle?** Olen sanontojen ja mottojen ystävä. Tässä muutama, joita yritän noudattaa.
 1. Less is more.
 2. Riität juuri tuollaisena.
 3. Paras on hyvän pahin vihollinen.
 4. Olet itsellesi tärkein ihminen. Pidä siitä hyvä huoli.
 Näillä pääsee jo pitkälle.

**Essi Linturi**

Kämmenniemen koulu / luokanopettaja, terveystiedon opettaja ja opettaja-mentori

- **Mistä nautit omassa työssäsi (mentoroinnin lisäksi)?**
Nautin opetustyössä tilanteista, joissa onnistun tekemään itsestäni tarpeettoman. Niissä hetkissä saatan jäädä ihailemaan oppilaiden omatoimisuutta, kekseliäisyyttä tai hyväntahtoisuutta toisiaan kohtaan. Hetki voi olla myös sellainen, jossa oppilas oivaltaa pitkään harjoittelun ja vaikealta tuntuneen taidon. Silloin saan olla jakamassa oppimisen ilon todeten, että oppilas selviytyy jatkossa kyseisen taidon tai tiedon turvin omillaan.
- **Millaisen tervehdyksen tai vinkin haluat antaa (nuorelle) opettajalle?**
Tsemppiä, samassa veneessä ollaan! :) Muista, että aina on joku toinenkin ope, joka mietiskelee samanlaisia teemoja kuin sinä. Turvaudutaan toisiimme, silloin olemme vahvempia.



Työsuojeluvaltuutettu Arto Kauppinen esittäytyy



Tulin valituksi viime syksynä Tampereen kaupungin lukiokoulutuksen henkilöstön osa-aikaiseksi työsuojeluvaltuutetuksi toimikaudeksi v.2022-2025. Teen tätä työtä 3 työpäivää viikossa, ja lopun 2 päivää viikosta työskentelen edelleen Hatanpään lukion historian ja yhteiskuntaopin lehtorina. Työ on minulle uusi, ja niinpä alkukauteen onkin sisältynyt runsaasti kouluttautumista. Koulutuksissa olen myös havainnut, kuinka tärkeää on, että työsuojeluvaltuutettu tuntee henkilöstönsä. Tätä ajatellen vierailenkin Tampereen kaupungin lukioilla syksyn aikana yhdessä lukiokoulutuksen työsuojelupäällikkö Olli Järvelän kanssa esittelytymässä ja keskustelussa työsuojelun asioista.

Työsuojeluvaltuutettuna tehtäväkenttäni kuuluu perehtyä oma-aloitteisesti Tampereen kaupungin lukiokoulutuksen työympäristöihin ja työyhteisöihin liittyviin työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttaviin asioihin. Työsuojelusäännöksiä tuntemus on keskeistä. Tärkeää on myös kannustaa eri tavoin työntekijöitä kiinnittämään huomiota työn turvallisuuden ja terveellisyteen ja tekemään ehdotuksia turvallisuuden kehittämiseksi. Tehtäväni on välittää työntekijätason tietoa työturvallisuus- ja työterveysasioista käsiteltäväksi yhteistoiminnassa työnantajan kanssa. Olen jäsen työsuojelutoimikunnassa, jossa näitä asioita käsitellään. Toivonkin hyvää yhteistyötä ja tiivistä yhteydenpitoa työsuojelun kysymyksissä Tampereen lukiokoulutuksen henkilöstön kanssa. Ollaan yhteyksissä!

Yhteistyöterveisin

Arto Kauppinen
puh. 0404872793
sposti: arto.kauppinen@tampere.fi

Haku TOAY:n toimikuntiin hallituskaudelle 2023-2024

Haku TOAY:n toimikuntiin tapahtuu joulukuussa-tammikuun alussa. Lähetämme lisätietoa hakuun liittyen yhteysopettajien kautta kouluille loppusyksystä. Hausta tulossa tietoa myös TOAY:n kotisivuille sekä somekanaville. **Valinnat toimikuntiin tekee TOAY:n hallitus järjestäytymiskokouksessaan alkuvuodesta 2023.**



Toimikunnat tekevät järjestötyötä yhteistyössä hallituksen kanssa. Toimikuntien puheenjohtajina toimivat pääsääntöisesti hallituksen jäsenet.

Mukaan vaikuttamaan?



Kiinnostaako vaikuttaminen Tampereen opettajien ammattiyhdistyksessä? Olemme valmistelemassa listaa TOAYn syyskokouksen henkilövaalien ehdokkaista.

Tervetuloa maanantaina 14.11. kello 17 esittäytymään ja tutustumaan toimistollemme osoitteessa Otavalankatu 9 A (Akavan summeri, 2. kerros). Kahvitarjoilun takia pyydämme ilmoittautumaan 10.11. mennessä [toimisto\(at\)tampereenopettajat.fi](mailto:toimisto(at)tampereenopettajat.fi). Toki olet tervetullut ilmoittautumattakin. Jos et pääse paikalle, voit myös lähettää lyhyen esittelyn itsestäsi samaan osoitteeseen [toimisto\(at\)tampereenopettajat.fi](mailto:toimisto(at)tampereenopettajat.fi).



Luokanopettajien neuvottelukuntaa luotsaavat Salme Halme ja Aarno Lyly. Aineenopettajista vastaavat Riina Hilo ja Sanna Luoma-aho-Nyman. Kaikilta voi kysyä lisätietoja hallitustyöskentelystä @tampere.fi-sähköpostin kautta.

Hallitustyöskentelyn lisäksi tarjolla on vaikuttamismahdollisuuksia aktiivisissa toimikunnissamme. Niihin haku on vuodenvaihteessa.

Lämpimästi tervetuloa vaikuttamaan tärkeisiin asioihin ja mahtavaan porukkaan!

Syksyn tulevia tapahtumia



Kuvat:kauppisportscenter.fi



❖ Marraskuu- joulukuu 2022

FATBIKE PYÖRÄILYÄ, Kauppi Sports Center

❖ 5.11.2022

PEPE WILLBERG TAMPERE-TALO

❖ 12.11.2022 HELSINGIN TEATTERIMATKA

HELSINGIN KAUPUNGINTEATTERI, STUDIO PASILA: VAARALLISIA SUHTEITA

❖ 27.11.2022

4 PIENTÄ ANNOSTA TAMPERE-TALO

❖ 12.12.2022

CLUB FOR FIVE TAMPERE-TALO



Kuva:tampere-talo.fi

Lähetämme tapahtumista sekä ilmoittautumisajoista lisätietoa kouluille yhteysopettajien kautta pitkin syksyä. Seuraile oman koulusi yhteysopettajan viestejä sekä ilmoittelua TOAY:n kotisivuilla ja somekanavilla.