

TOAY *tiedottaa*

2/2025

Tampereen opettajien ammattiyhdistyksen tiedotuslehti

TSV Raimo Laaksonen:
**Millainen on sinun mahdollinen
matkasi työsuojeluvaltuutetuksi?**

**Pääluottamusedustaja: Veso-päivien
määräys muuttuu, ja ys-aikaa voi käyttää
lyhytkestoiseen koulutukseen**

Opettajamentoritiimi:
Mentorointi on vuorovaikutteinen prosessi

Tampereen opettajien ammattiyhdistys ry | Otavalankatu 9 A, 33100 TAMPERE

toimisto@tampereenopettajat.fi | virkistys@tampereenopettajat.fi | tampereenopettajat.net

**TOAY:n toimisto on avoinna sopimuksen mukaan toimistohenkilökunnan ollessa osin etätöissä.
Olethan yhteydessä sähköpostitse. Toimisto on suljettu kesälomalla 19.6–3.8.2025.**

Kesällä voit olla suoraan yhteydessä OAJ:hin yhteydenottolomakkeella: yhteydenotto.oaj.fi tai puhelimitse.

Jäsenille tarkoitettu palvelussuhteen ehdot ja oikeusturva puhelinpalvelu palvelee kesällä 2.6.–1.8.2025 (viikot 23–31) aamupäivisin.

Edunvalvonta ja palvelusuhteen ehdot: 0800 418 402 | Palvelee ma–pe klo 9–11

Oikeusturva: 0800 418 403 | Palvelee ma–pe klo 10–11 (puhelinpalvelu kiinni 14.7.–25.7.)

Jäsentiedot ja -maksut: 0800 418 401 | Palvelee 2.6.–18.6. ma–to klo 9–12 sekä ti ja to klo 13–15 23.6.–1.8. ma–to klo 9–12

19.–20.6 OAJ:n toimisto on suljettuna, eikä puhelinpalvelua silloin ole.

Puheenjohtaja

Sanni Tuomainen

044 556 8069

sanni.tuomainen@tampere.fi

Sihteeri

Salme S. Halme, Takahuodin koulu

041 730 6458

salme.halme@tampere.fi

Tiedottaja

Sanna Luoma-aho-Nyman, Tesoman koulu

040 534 1375

sanna.luoma-aho-nyman@tampere.fi

Pääluottamusedustaja

Heikki Tanskanen

040 801 2775

heikki.tanskanen@tampere.fi

Varapääluottamusedustaja

Riina Hilo

044 486 3793

riina.hilo@tampere.fi

Luottamusedustaja (alakoulu)

Salme S. Halme

041 730 6458

salme.halme@tampere.fi

Luottamusedustaja (alakoulu)

Veli Rajamäki

041 730 0727

veli.rajamaki@tampere.fi

Luottamusedustaja (yläkoulu)

Sanna Luoma-aho-Nyman

040 534 1375

sanna.luoma-aho-nyman@tampere.fi

Luottamusedustaja (lukio)

Tiina Ahde

040 700 6879

tiina.ahde@tampere.fi

Yksityisten koulujen luottamusedustajat

Joona Pusa (Tampereen yliopiston normaalikoulu, 1-9 lk)

joona.pusa@tuni.fi

Antti Hiitti (Tampereen yliopiston normaalikoulu, lukio)

antti.hiitti@tuni.fi

Jorma Tattari (Kalevan lukio)

050 589 6071, jorma.tattari@kalevanlukio.com

Markus Luomajoki (Tampereen yhteiskoulun lukio)

044 288 2138, markus.luomajoki@tyk.info

Satu Keski-Saari (Kristillinen koulu)

satu.keski-saari@takriko.fi

Ilkka Aaltonen (Tampereen Steiner-koulu)

041 529 5041, ilkka.aaltonen@treste.fi

Työsuojeluvaltuutettu

Jouni Kaipainen (perusopetus)

040 806 4954

jouni.kaipainen@tampere.fi

Työsuojeluvaltuutettu

Raimo Laaksonen, sivistyspalvelut (varhaiskasvatus

esi- ja perusopetus, liikunta ja nuoriso sekä kulttuuri)

vastuualueena sisäilma

040 806 4714

raimo.laaksonen@tampere.fi

Työsuojeluvaltuutettu

Arto Kauppinen

Tampereen lukiokoulutus (3 pv/vko)

040 487 2793

arto.kauppinen@tampere.fi

TOAY tiedottaa 2/2025

Kannen kuva: Salme S. Halme

Taitto: Kirsi Honkakorpi

PUHEENJOHTAJAN palsta



Sopimusneuvottelut, tuen uudistus, lakiuudistus mobiililaitteiden käytöstä, talouden säästökuuri ja monet muut ajankohtaiset aiheet puhututtavat opehuoneissa. Paljon on vielä kysymyksiä, joihin emme tiedä vastauksia, mutta syksyllä olemme varmasti viisaampia. Jo nyt OAJ tarjoaa nettisivuillaan paljon tietoa ja koulutuksia monista aiheista. Jos tilanteet eivät ratkea omin voimin, ovat tukenasi niin luottamusedustajat,

yhteysopettajat kuin muut paikalliset ammattiyhdistysaktiivit. Kuitenkin toivon, että jokainen teistä ottaa Suvirren jälkeen kunnon tauon kaikkiin näihin edellä mainittuihin asioihin.

Muistakaa kuitenkin, että TOAY:n ja OAJ:n jäsenedut ovat voimassa myös kesällä. Käykää kurkkaamassa nettisivuilla tai somessa, millaisia hotelli-, herkuttelu-, hemmottelu- ja huvittelu- tarjouksia meille on tarjolla.

Ladatkaa akkuja ja nauttikaa rauhallista aamuista sekä läheisten seurasta, kun kevään viimeisetkin työkiireet ovat ohi.

Tsemppiä kevään loppurutistukseen!

Sanni

Sanni Tuomainen,
TOAY:n hallituksen puheenjohtaja

Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan sairausloma kesällä

Suurin osa peruskoulun ja lukion opettajista on opetusvelvollisuuteen tai vuositunteihin perustuvassa työaikajärjestelmässä, jossa on kesäkeskeytys eikä opettajille kuulu vuosilomaoikeutta. Koska näillä opettajaryhmillä ei ole vuosilomalain tarkoittamaa kesälomaa, heidän ei ole mahdollista siirtää sairauden takia kesälomaansa myöhemmin pidettäväksi.

Opettajien ei ole pakko anoa virkavapaata (sairauslomaa) koulun/opilaitoksen kesäkeskeytysajaksi, vaikka he olisivat silloin työkyvyttö-

miä (OVTES, Osio A, 38 § 1 mom., soveltamisohje). Opettajat voivat itse hakea Kelan sairauspäivärahan itselleen lääkärintodistuksen perusteella, jos sairausaika ajoittuu laskennallisen vuosiloman ajalle (16.6. alkaen). Päivärahaa ei makseta ennen laskennallista vuosilomaa tai sen jälkeen olleesta sairauslomasta. Päivärahan saaminen on kompensatiota siitä, että sairastamisen vuoksi ei voi siirtää kesälomaa. Päivärahan saannissa on omavastuu aika, johon lasketaan sairastumispäivän lisäksi 9 seuraavaa arkipäivää. Omavastuu aika perustuu Kelan määräyksiin.

Muina koulun loma-aikoina sairastuessaan opettaja ei voi saada sairauspäivärahaa itselleen.

Mikäli sairausloma on alkanut ennen koulun kesäkeskeytyksen alkua ja jatkuu kesäkeskeytyksen päätyttyä, sairauspäivien kokonaismäärään lasketaan laskennallisen vuosiloman ulkopuolelle jäävät kesäkeskeytyspäivät.

Lukion ja perusopetuksen opettajat hakevat kesäkeskeytysajalta sairauspäivärahaa suoraan Kelasta osoitteesta www.kela.fi, mistä löytyy ohjeet sairauspäivärahan hakemiseksi.

PÄÄLUOTTAMUSEDUSTAJAN PALSTA

Kevään sopimuskierrros



Uusi sopimus saatiin maaliin kaikkien osapuolten hyväksynnän jälkeen 5.5. Sopimus on voimassa 1.5.2025–29.2.2028. Sopimus on ns. yleisen linjan mukainen. Tuo yleisen linjan mukainen sopimus tarkoittaa kolmen vuoden (36 kk) aikaista 7,8 %:n suurista kustannusvaikutusta. Opetushenkilöstön sopimuksen (OVTES) sopimuskauden pituus on 34 kk, mistä johtuu 7,37 %:n suuruisen kustannusvaikutus sopimuskauden ajalle.

Sopimuksen terminologia muutettiin sukupuolineutraaliksi eli luottamusmies muuttui luottamusedustajaksi ja pääluottamusmies pääluottamusedustajaksi.

Palkankorotus 2025

1.10.2025 yleiskorotus.....2,5 %

Palkankorotukset 2026

1.8.2026 yleiskorotus.....2,27 %

1.10.2026 paikallinen järjestelyerä.....0,6 %

Palkankorotukset 2027

1.4.2027 yleiskorotus.....2,0 % *

1.4.2027 paikallinen järjestelyerä.....0,4 % *

1.8.2027 paikallinen järjestelyerä.....0,4 %

Palkankorotus 2028

1.1.2028 paikallinen järjestelyerä.....1,0 %

Yleiskorotukset koskevat kaikkea opetushenkilöstöä.

* 1.4.2027 erään voi tulla muutoksia, jos Teknologiateollisuuden sopimus irtisanotaan viimeisen vuoden aikana ja viimeisen vuoden sopimuskorotuksiin tulee muutoksia. OVTESin sopimuskorotusprosentti (2,0 %) seuraa Teknologiateollisuuden korotuksia, jos siihen tulee muutosta. Eli 1.4.2027 yleiskorotus suurenee, jos Teknologiateollisuus neuvottelee paremman sopimuksen viimeisen vuoden osalta tai pienenee, jos Teknologiateollisuuden korotusprosentti pienenee.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtävien vaativuuden arviointiin tai henkilökohtaisiin lisiin, joista sovitaan myöhemmin.

Opettajien veso-päivien määräys muuttuu. Jatkossa työnantaja voi muokata kokonaisten veso-päivien ja oppilastyöpäivinä pidettävien vesojen pituutta sekä sijoittelua paikallisten tarpeiden mukaan. Veso-päiviin kohdennettu työaika määritellään jatkossa työtunteina kokonaisten päivien sijaan. Veso-työaika on yhteensä 18 tuntia. Oppilastyöpäivien ulkopuolelle sijoitettavia kokonais veso-päiviä voi edelleenkin olla enintään kolme. Näiden työpäivien pituus voi olla 4–6 tuntia. Tähän tuntimäärään ei lueta mahdollista matka-aikaa tai ruokailuaikaa. Kokonaiset veso-päivät voidaan edelleen sijoittaa kesäkeskeytyksen aikana ainoastaan arkipäiville välittömästi ennen lukukauden alkua tai lukukauden jälkeen tai lukuvuoden työaikana

lauantaipäiville. Opettajatyöpäivä ei voi sisältää ys-aikaa. Lisäksi oppilastyöpäivien yhteyteen voidaan järjestää 2–3 tunnin veso kokonaisuuksia niin, että lukuvuoden aikana veso -tunteja tulee yhteensä enintään 18 tuntia. Veso-päivien ja -tuntien kokonaisuuden työnantajan tulee suunnitella etukäteen lukuvuoden ajalle.

Määräykseen on lisätty uutena tarkennuksena osa-aikaisen opettajan velvoite osallistua veso-päiviin vain osa-aikaprosentin suhteessa.

Yhteissuunnittelutyöaika voi käyttää jatkossa lyhytkestoiseen koulutukseen tai perehdyttämiseen. Ys-ajan suunnittelussa tärkeää huomioida työajan riittävyys eri tehtäviin (samanaikaisopetuksen suunnittelu, kodin ja koulun välinen yhteistyö, aineryhmäkokoukset, henkilöstökokoukset, kehittäminen jne.).

Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES) tuli myös joitain tekstimuutoksia. Joillakin muutoksilla voi olla vaikutuksia myös opettajiin. KT:n ja OAJ:n yhteiskirjettä tekstimuutoksista ei oltu julkaistu tämän kirjeen kirjoittamiseen mennessä, joten niistä tiedotetaan seuraavassa kirjeessä.

Rentouttavaa kesäkeskeytystä.

Heikki Tanskanen,
Päáluottamusedustaja, JUKO / OAJ

TYÖSUOJELUVALTUUTETUN PALSTA

Millainen on sinun mahdollinen matkasi työsuojeluvaltuutetuksi?



Nelivuotinen työsuojelun toimintakausi 2021–2025 kääntyy syksyllä lopulle. Uusi kausi alkaa 1.1.2026, ja tuolloin sivistyspalveluissa saattaa olla sekä kokeneita konkareita että uusia valtuutettuja edustamassa työntekijöitä. Ts-vaalit ajoittuvat loka-marraskuulle. Parhailaan käydään sekä työnantajan että pääsopijajärjestöjen välisiä neuvotteluita työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä ja kertoimista, jotka määrittävät

tulevien valtuutettujen määrää eri palvelualueilla. Perusopetuksen osalta on toiveissa saada lisättyä työsuojeluun valtuutettuja.

Oma polkuni työsuojeluun kulki aikanaan monien sattumien kautta. Kirjoittelin tuolloin aktiivisesti lehtiin ja otin vahvasti kantaa erityisluokanopettajana sekä opettajan työhön että palkkaukseen. Pääsin ts-varavaltuutetuksi ja kävin OAJ:n työsuojelukoulutukset. Yllätyksenä huomasin olevani kokoaikainen ts-valtuutettu 1.1.2014. Taakse jäivät Saukonpuiston erityiset. Siitä alkoi sen ajan Looran armoton opiskelu... [Toim.huom. Loora oli tuon ajan intranet vrt. Tasku.]

Astuin isoihin saappaisiin, sillä olihan edeltäjäni Timo Välimäki ollut reippaat 19 vuotta työsuojeluvaltuutettuna. Valtakunnallisesti taisin olla jonkinlainen pioneeri, sillä vastuualueinani olivat varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen työsuojeluvaltuutettuna sisäilma ja riskienhallinta. Mielenkiintoinen tehtäväkokonaisuus toi arkeeni paljon tietoa ja kouluttautumista rakennusalaan ja turvallisuuteen.

Yksikkökohtaiset sisäilmastotyöryhmät ja moniammatillinen yhteistyö eri asiantuntijoiden kanssa on ollut joustavaa ja merkityksellistä. Tämä kolmas kausi laajensi työnkuvaani

entisestään käsittämään koko sivistyspalveluiden sisäilmastokohteet sekä riskienhallinnan eskareista museoihin.

Tulevat neuvottelut määrittävät työsuojeluvaltuutetun vastuualueet sivistyspalveluissa. Työhyvinvointi ja työnkuormittavuus on asioita, jotka nousevat vahvasti keskiöön, kun puhutaan työntekijöiden työoloista ja työsuojelusta. Samassa keskiössä on työturvallisuus, sillä lasten ja nuorten aggressiivisuus ja ennalta arvaamattomuus haastavat opetusta.

Onko jatkossa enää vastaavanlaista tehtäväedustettavuutta kuin minulla on, jää nähtäväksi. Varmaa on, että oma työurani 39 vuotta Tampereen kaupungin palveluksessa on päättymässä tähän kauteen. Kiitän jo tässä vaiheessa luottamuksesta, jota olen saanut runsaasti näiden vuosien aikana!

Sinua, kollega, rohkaisen lähtemään tuleviin työsuojeluvaltuutetun vaaleihin ehdokkaaksi.

Opettajat tarvitsevat opetuksen ammattilaista myös työsuojeluun!

Raimo Laaksonen,
Työsuojeluvaltuutettu
Sivistyspalvelut



Mentoroinnista työhyvinvointia

Jotta hektisen työarjen keskellä kenenkään ei tarvitsisi jäädä pohtimaan asioita yksin tai tuntea, että opettajan työ on liian usein vain kiireistä ajatustenvaihtoa kollegoiden kanssa, Tampereen kaupungin perusopetuksen opettajamentorimallilla on haluttu taata uraansa aloitteleville ja työtehtävissään muutoksen kokeneille perusopetuksessa toimiville opettajille mahdollisuus ammatillisten pohdintojen jakamiseen työvuosiltaan kokeneiden opettajien eli mentorien kanssa.

Mentorointi on vuorovaikutteinen prosessi, joka perustuu aina luottamukseen, arvostavaan ja avoimeen yhteistyöhön mentorien ja mentorointiin osallistuvien työntekijöiden eli aktorien

välillä. Osapuolet voivat jakaa omia työhön liittyviä ajatuksiaan, tuntemuksiaan ja tietojaan, mutta pohjimmiltaan mentorointi rakentuu aina ensisijaisesti aktoreiden tarpeiden ympärille ja mentorit tukevat tätä omalla toiminnallaan. Mentorointitapaamisten teemat voivat koskea esimerkiksi opettajien kokemuksia erilaisia tunteita työssä, arviointia, työn rajaamista, ryhmähallintaa, huoltajayhteistyötä, omaa roolia työyhteisössä, työssä jaksamista yms. eli kaikkea, joka liittyy opetusalan työarkeen. Mentorointia voidaan järjestää joko yksilö-, pari- tai ryhmätapaamisina. Viime vuosina myös mentoroinnissa etätapaamiset ovat lisääntyneet, mutta pääasiassa mentorointia toteutetaan edelleenkin lähitapaamisten muodossa.

Historiallisilta lähtökohdiltaan mentorointi on ollut kokeneempien työntekijöiden hiljaisen tiedon ja taidon siirtämistä nuoremmille. Tampereella mentorointitoiminnalle on ollut kuitenkin kysyntää myös muissa opettajaryhmissä, joten toimintavuosiensa aikana Tampereen opettajamentorit ovatkin laajentaneet toimenkuvaansa jonkin verran. Mentorointia voidaan antaa hyvin monenlaisilla opettajaurapituuksilla omaaville opettajille, esimerkiksi opettajille, joiden työtehtävät ovat viime aikoina muuttuneet.

Mentoroinnin hyödyt

- Tukee ammatillista kasvua.
- Ajatuksia vaihdettaessa mieleen syntyy uusia näkökulmia ja ratkaisuja. Tämä vähentää psykososiaalista kuormitusta etenkin haasteellisten työasioiden parissa.
- Käytännön vinkkien jakaminen työarkea helpottamaan.
- Minäpystyvyyden vahvistaminen, yksinäisyyden tunteen poistaminen.

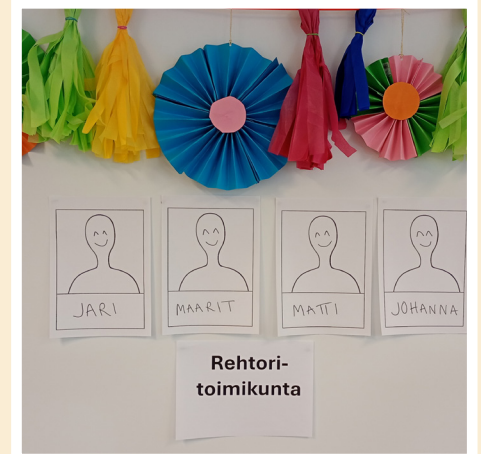
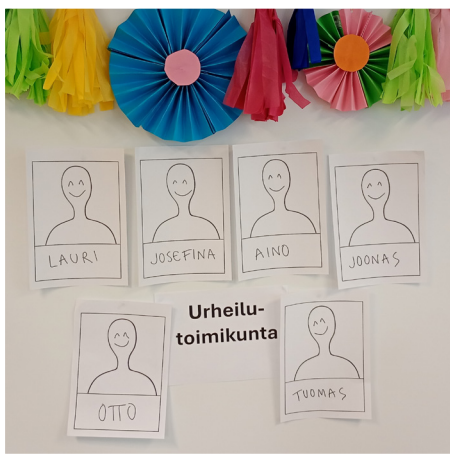
Perusopetuksen jokaiselle koululle on nimetty oma mentoriopettaja. Uusittu opettajamentoreiden lista ilmestyy lähiaikoina mm. Tampereen kaupungin nettisivuille.

Ota myös seurantaan yleisiä opettajuuteen liittyviä julkaisuja sisältävä Instagram-tili: @opettajamentorit

Opettajamentoritiimin puolesta,
Jaana Vallius



1.5.2025 TOAY:N TOIMIKUNTAILLANVIETTO



PALKINTOKILPAILU



KUVAA KUPPI!



**Opehuoneet ovat persoonallisten
kuppien aarreaitta.**

**Kuvaa oma tai työtoverisi kuppi ja lähetä kuva
Toayn Messengeriin tai sähköpostitse
virkistys@tampereenopettajat.fi.**

Kisa julkaistaan myös Toayn some-kanavilla.

**31.5. mennessä osallistuneiden kesken
arvotaan Caffitellan lahjakortti. Kuvia
käytetään syksyn tiedotuslehdessä.
Kuvaan saa tuki liittää myös tarinan.**