

TOAY *tiedottaa*

1/2025

Tampereen opettajien ammattiyhdistyksen tiedotuslehti

Uuden
puheenjohtajan
tervehdys

Lukion TVA:t

Järjestelyerän sopimusratkaisu

Työsuojeluvaltuutetun palsta:
Työterveyshuolto

Virkavapaan
myöntämisperiaatteet

Tampereen opettajien ammattiyhdistys ry

Otavalankatu 9 A, 33100 TAMPERE

toimisto@tampereenopettajat.fi | virkistys@tampereenopettajat.fi | www.tampereenopettajat.net

**TOAY:n toimisto on avoinna sopimuksen mukaan toimistohenkilökunnan ollessa osin etätöissä.
Olethan yhteydessä sähköpostitse.**



Puheenjohtaja

Sanni Tuomainen
044 556 8069
sanni.tuomainen@tampere.fi

Sihteeri

Salme S. Halme, Takahuhdin koulu
041 730 6458
salme.halme@tampere.fi

Tiedottaja

Sanna Luoma-aho-Nyman, Tesoman koulu
040 534 1375
sanna.luoma-aho-nyman@tampere.fi

Pääluottamusmies

Heikki Tanskanen
040 801 2775
heikki.tanskanen@tampere.fi

Varapääluottamusmies

Riina Hilo
044 486 3793
riina.hilo@tampere.fi

Luottamusmies (alakoulu)

Salme S. Halme
041 730 6458
salme.halme@tampere.fi

Luottamusmies (alakoulu)

Veli Rajamäki
041 730 0727
veli.rajamaki@tampere.fi

Luottamusmies (yläkoulu)

Sanna Luoma-aho-Nyman
040 534 1375
sanna.luoma-aho-nyman@tampere.fi

Luottamusmies (lukio)

Tiina Ahde
040 700 6879
tiina.ahde@tampere.fi

Yksityisten koulujen luottamusmiehet

Joona Pusa (Tampereen yliopiston normaalikoulu, 1-9 lk)
joona.pusa@tuni.fi

Antti Hiitti (Tampereen yliopiston normaalikoulu, lukio)
antti.hiitti@tuni.fi

Jorma Tattari (Kalevan lukio)
050 589 6071, jorma.tattari@kalevanlukio.com

Markus Luomajoki (Tampereen yhteiskoulun lukio)
044 288 2138, markus.luomajoki@tyk.info

Satu Keski-Saari (Kristillinen koulu)
satu.keski-saari@takriko.fi

Ilkka Aaltonen (Tampereen Steiner-koulu)
041 529 5041, ilkka.aaltonen@treste.fi

Työsuojeluvaltuutettu

Jouni Kaipainen (perusopetus)
040 806 4954
jouni.kaipainen@tampere.fi

Työsuojeluvaltuutettu

Raimo Laaksonen, sivistyspalvelut (varhaiskasvatus
esi- ja perusopetus, liikunta ja nuorisotoimi sekä kulttuuri)
vastuualueena sisäilma
040 806 4714
raimo.laaksonen@tampere.fi

Työsuojeluvaltuutettu

Arto Kauppinen
Tampereen lukiokoulutus (3 pv/vko)
040 487 2793
arto.kauppinen@tampere.fi

TOAY tiedottaa 1/2025

Kannen kuva: Kirsi Ahtola
Taitto: Kirsi-Marja Honkakorpi

PUHEENJOHTAJAN *palsta*



TOAY:n 50. toimintavuosi on alkanut vauhdikkaasti, eikä me-
no tunnu hidastuvan kevään
edetessä. Aloitimme vuoden juhli-
malla Raatihuoneella 50 vuotta täyt-
tävää yhdistystämme. Paikalla oli
lähes 200 nykyistä aktiivia ja aikai-
sempien vuosien toimijaa. Kiitos teil-
le, jotka jaksatte tehdä tärkeää työtä
kaikkien jäsentemme iloksi!

Yhdistyksen uusi hallitus on kokoon-
tunut tänä vuonna jo kahteen kokouk-
seen. Esityslistalla on ollut vakavam-
paa vaikuttamis- ja edusvalvonta-asiaa,

mutta myös tulevia tapahtumia, joissa
on tuttuun tapaan tiedossa kulttuuria,
naurua ja iloista seuraa - kiitos ahkerien
toimikuntien! Nuorten opettajien toi-
mikunta kaipaa vielä aktiivisia toimi-
joita, joten jos koet olevasi nuori iältä-
si tai työkokemukseltasi ja haluaisit
olla mukana järjestämässä nuorille
mielekästä toimintaa, niin otathan
yhteyttä toimistoon.

Kevääseen tuo lisämaustetta niin kat-
kolla olevat työehtosopimukset kuin
kuntavaalit. Kuntavaaleissa valitsem-
me, kuka päättää Tampereella koulu-

jen asioista. Muistakaa siis haastaa
ehdokkaita opetusaiheisilla kysymyk-
sillä ja varmistaa, että oma ehdokas
suhtautuu koulutusteemoihin myön-
teisesti. Ehdokkaisiin voi myös tutus-
tua vaalipaneelissa TOAY:n toimistolla
19.3. Toivottavasti näemme siellä ja
muissa TOAY:n kevään tapahtumissa!

Valoa ja energiaa kevääseen!

Sanni Tuomainen,
TOAY:n hallituksen puheenjohtaja

PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN *palsta*



Sopimus Tampereen yliopiston opiskelijoiden opetusharjoitteluiden ohjaamisesta Pirkanmaalla

OAJ Pirkanmaa on tehnyt sopimuksen opetusharjoittelusta maksettavista ohjauskorvauksista niissä tilanteissa, joissa opetusharjoittelu suoritetaan Tampereen yliopiston Normaalikoulun ulkopuolisissa Pirkanmaan alueella sijaitsevilla kouluissa, Tampereen yliopiston opiskelijoiden ohjattuun opetusharjoitteluun liittyen.

Sopimuksen piiriin kuuluvat mm. luokanopettajakoulutukseen, aineenopettajakoulutukseen ja erityisopettajakoulutukseen kuuluvat opetusharjoittelut.

Ohjausta antava henkilö ei ole työsuhteessa Tampereen yliopistoon, eikä Tampereen yliopistolle muodostu direktio-oikeutta opetusharjoitteluita ohjaaviin henkilöihin.

Harjoitteluun sisältyvästä ohjauksesta vastaa tehtävän vastaanottanut opettaja. Luokanopettajaopintojen, aineenopettajaopintojen sekä erityispedagogiikkaan liittyvät harjoittelujaksojen ohjauskorvaus on 46,12 € ohjaustunnilta. Korvaus maksetaan ohjaavan opettajan laatiman palkkiolaskun perusteella harjoittelujakson jälkeen.

Lisätietoja opetusharjoittelijoiden ohjauksesta voi kysyä luottamusmiehiltä tai OAJ Pirkanmaan alueasian tuntijalta Jussi Savolaiselta alueasiamies@oajpirkanmaa.fi.

Virka- ja työvapaan myöntämisperiaatteet (konsernimääräys)



Tampereen kaupunki päivitti ja samalla tarkensi virkavapaiden myöntämisperiaatteita. Mitään isoja muutoksia ei tullut. Virkavapaat jakautuvat ehdottomiin ja harkinnanvaraisiin virkavapauksiin.

Ehdottomat virka- ja työvapaat myönnetään lain tai virka- ja työehtosopimusmääräysten mukaisesti. Tampereen kaupungilla on laadittu erillinen ohje perhevapaiden myöntämisestä, jossa ohjeistetaan hoitovapaan, omaishoitovapaan ja pakottavista perhesyistä johtuvien poissaolojen myöntämisperiaatteita. Edellä mainittujen lisäksi ehdottomia palkattomia virka- tai työvapaita ovat esimerkiksi opintovapaa, oppisopimuskoulutusta varten tarvittava vapaa, vapaa ase- tai siviilipalvelusta varten sekä luottamustoimen hoitamista varten tarvittava vapaa.

Harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntäminen on työnantajan harkinnassa. Perusteena harkinnanvaraisille vapaille voivat olla esimerkiksi yksityisasiat. Muita harkinnanvaraisia palkattomia vapaita voivat olla esimerkiksi virka- tai työvapaa kuntoutustuen (määräaikainen työkyvyttömyyseläke) ajaksi sekä taloudellisiin syihin perustuva vapaa. Yksittä-

sen esihenkilön tulee harkinnassaan huomioida kaupungin yleiset henkilöstöpoliittiset linjaukset ja henkilöstön tasapuolinen kohtelu vapaiden myöntämisessä.

Jos harkinnanvaraista palkatonta virka- tai työvapaata anotaan kaikille kalenteriviikon työpäiville, pitää palkattomana anoa myös lauantai ja sunnuntai tai muut viikon säännönmukaiset vapaapäivät. Myös silloin, jos palkaton virka- tai työvapaa jatkuu yli viikonlopun, palkattomaan vapaaseen sisällytetään myös viikonlopun päivät. Mikäli arkipyhäviikolla harkinnanvaraiseen palkattomaan vapaaseen sisältyvät viikon kaikki työpäivät, niin palkattomaan vapaaseen sisällytetään myös viikon säännönmukaiset vapaapäivät.

Tilanteissa, joissa henkilö siirtyy määräaikaisesti muun työnantajan kuin Tampereen kaupungin palvelukseen, virka- tai työvapaata ei pääsääntöisesti myönnetä edes koeajaksi. Poikkeuksen muodostavat tilanteet, joissa työskentely toisella työnantajalla nähdään olevan Tampereen kaupungin edun mukaista esim. tehtävässä saavutettavan osaamisen myötä. Tällaisissa poikkeustilanteissa työntekijän kanssa sovitetaan erikseen kirjallisesti poissaolon ja työhön paluun ehdoista.

Vapaata koskeva hakemus voidaan vain joko hyväksyä tai hylätä. Esihenkilö ei voi hyväksyä hakemusta vain osittain. Tämän vuoksi virka- tai työvapaan anomisesta tulee keskustella esihenkilön kanssa ennen varsinaisen anomuksen tekemistä. Kielteiset viranhaltijoiden päätökset tehdään päätöksentekojärjestelmässä ja ne tulee perustella. Virka- tai työvapaan keskeyttämisestä tai peruuttamisesta työn-

tekijän pyynnöstä voidaan harkita, mikäli se on yksikön työjärjestelyiden puolesta mahdollista ja jollei toisin ole säädetty tai virka- tai työehtosopimuksessa.

Konsernimääräys virka- ja työvapaan myöntämisperiaatteista löytyy kokonaisuudessaan Taskusta ▶ Työn tueksi ▶ Ohjeet ja lomakkeet ▶ Lomat ja vapaat. Epäselvissä tilanteissa kannattaa varmistaa asian luottamusmiehiltä ennen virkavapaan hakemista.

Järjestelyerän 1.2.2025 sopimusratkaisu

OAJ ja KT saavuttivat 1.2.2025 järjestelyerään neuvottelutuloksen 5.2.2025. Neuvottelutulos sisältää palkankorotuksia ja tekstimuutoksia. Muutokset tulevat voimaan 1.2.2025 tai 1.8.2025.

1.2.2025 voimaan tulevat muutokset:

- ▶ Vuosisidonnaisen lisä myönnetään takautuvasti kuluvalta kalenterivuodelta ja kolmelta edeltävältä vuodelta (vuonna 2025 voi hakea takautuvasti vuoden 2022 alusta). Ensimmäinen vuosisidonnainen lisä haettava kirjallisesti. Jos olet tullut toisesta kunnasta ja saanut siellä vuosisidonnaista lisää, ne eivät automaattisesti siirry uudelle työnantajalle, vaan lisät haettava kirjallisesti ensimmäisen kerran.
- ▶ Luokanopettajan ja vastaavan päätoimisen tuntiopettajan (ei koske kaksoiskelpoisia luokanopettajia) 5 v vuosisidonnaisesta lisästä yksi prosenttiyksikkö siirtyy peruspalkkaan. Muutoksen seurauksena kyseisiin pe-

ruspalkkoihin tehdään 1,41 %:n tasokorotus. Uusi 5 v vuosisidonnainen lisä on 3 %.

- ▶ Kansalaisopiston tuntiopettajan tuntipalkkiota korotetaan 0,84 %.

1.8.2025 voimaan tulevat muutokset:

- ▶ Luokanvalvontatyöhön määrätyn vuosiluokkien 7-9 opettajanviranhaltijan korvaus määräytyy aineenopettajan opetusvelvollisuuden 18 mukaan ja korvaus on 1,3 vuosiviikkoylitunnin suuruinen (noin 194 €/kk). Luettavissa opetusvelvollisuuteenkin 1,3 vuosiviikkotunnin suuruusena.
- ▶ Luokanvalvontatyöt 7-9 lk ja siitä maksettava korvaus ovat jaettavissa kahdelle opettajalle, jos asiasta ja tehtävien jakamisesta on sovittu asianomaisten opettajien kanssa. Rehtorin tulee sopia luokanvalvontatyön jakavien opettajien kanssa tehtävien ja korvauksen jakamisesta. Korvaus maksetaan työtehtävien suhteen. Tehtävä on luettavissa opetusvelvollisuuteen. Muutettu määräys koskee myös päätoimista tuntiopettajaa.
- ▶ Vuosityöajassa olevalle lukion erityisopettajalle työnantaja voi määrätä kesäkeskeytysajalle 6-30 tuntia työaikaa (ei siis tarvitse enää sopia luottamusmiehen kanssa). Työaika voidaan sijoittaa lukuvuoden alkuun ennen opetuksen alkamista eli ennen vesoja. Työajan sijoittamiselle tulee olla perusteltu syy esim. tuen jatkumon varmistaminen.
- ▶ Ylioppilaskokeen valmistava tarkastus ja arvostelu maksetaan eu-

romääräisenä korvauksena. Lukion oman opiskelijan ja yksityisopiskelijan korvaukset ovat jatkossa samansuuruiset. Oppiaineesta äidinkieli ja kirjallisuus korvaus on 60,30 €, reaalilaineissa ja S2/R2 aineissa korvaus on 51,30 € ja matematiikassa ja vieraisissa kielissä 43,30 €. Koe katsotaan aina yhdeksi kokeeksi mahdollisista osasuorituksista riippumatta. Opettajalle maksetaan lisäksi koe-materiaaliin tutustumisesta kertakorvaus, joka on 21,65 € / ensimmäinen tarkistettava koe. Tästä tulee vielä tarkentavia ohjeita kevään aikana.

► Aikuislukiossa oppiaineen S2/R2 harjoitusten ohjauksesta ja valvon-nasta aineenopettajan viranhaltijan opetusvelvollisuuteen luetaan 28 op-pitunnin kurssista 7 tuntia.

► Kansalaisopistossa työnantaja voi työjohto-oikeuteensa perustuen vahvistaa opettajan opetusvelvolli-suuden suuremmaksi työvuodeksi kerrallaan, jolloin muuta työvelvolli-suutta vähennetään 1,5 tuntia jokais-ta lisättyä opetustuntia kohden. Muu työvelvollisuus on vähintään 150 tun-tia työvuodessa.

Esim. Opetusvelvollisuus 530 tuntia ja muun työn velvollisuus 350 tuntia lukuvuodessa. Muuta työtä jätetään vähimmäismäärä 150 tuntia, jolloin 200 tuntia muuta työtä muutetaan opetustunneiksi $200/1,5 = 133,33$. Lu-kuvuoden kokonaisopetustuntimäärä on $530 + 133,33 = 663,33$ tuntia.

Heikki Tanskanen
Pääluottamusmies JUKO / OAJ

Kivoja termejä / lyhenteitä, joihin saatat törmätä

- OVTES (Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus)
- KVTES (Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus)
- OAJ (Opetusalan ammattijärjestö)
- JUKO (Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö)
- Akava (Akateemis-ammattilinen valtuuskunta), korkeakoulutettujen työmarkkinajärjestö
- KT (Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat)
- Yleiskorotus (kaikkia koskeva palkankorotus)
- Keskitetty järjestelyerä (OAJ sopii KT:n kanssa kohdistetusti palkankorotukset tai rahaa vaativat tekstimuutokset)
- Paikallinen järjestelyerä (paikallisesti sovitaan palkankorotusten jakoperusteet TVA / HKL)
- Kustannusvaikutus (huomioidaan sovittavien asioiden kokonaiskustannusvaikutus palkankorotuksissa)
- TVA (tehtävien vaativuuden arviointi)
- HKL / TSA (henkilökohtainen lisä / työsuorituksen arviointi)
- Kertapalkkio (kertaerä) (yhden kerran maksettava rahapalkkio)
- ys-aika (yhteissuunnittelutyöaika)
- VESO (virkaehtosopimuksessa oleva opinto- ja suunnittelupäivä, 3 kpl)
- Kvhl (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta)
- KV (Kunnanvaltuusto)
- KH (Kunnanhallitus)
- Kopla (Kasvatus- ja opetuslautakunta)
- Elosa (Elinvoima- ja osaamislautakunta)





Lukion TVA:t

TVA tarkoittaa tehtävien vaativuuden arviointia. TVA:lla ei osteta työaikaa, vaan korvataan perustyötä vaativampaa tehtävää.

Esittelimme tiedotuslehdessä 3-2024 perusopetuksen TVA:t 2024–2025. Tällä sivulla ovat lukion TVA:t.

Työnantaja on esitellyt TVA-kriteerit henkilöstölle. Jos sinulla herää kysymyksiä, ole ensimmäiseksi yhteydessä esihenkilöösi ja sitten tarvittaessa luottamusmieheesi.

LUKION TVA:T 2024–2025

TVA-KRITEERIT OPETTAJAT

Tutkintoon valmistavan ryhmän/aikuislukion iltapäiväryhmän opetus 1-15,99 op / lv.....	102,28 €
Tutkintoon valmistavan ryhmän/aikuislukion iltapäiväryhmän opetus yli 16 op / lv.....	153,42 €
Tuva-ryhmän opinto-ohjaus.....	102,28 €
Kaikille maksettava vaatimustason kasvusta (oppivelvollisuus, ryhmäkokoo, digimateriaalit, opiskelijoiden monimuotoistuminen).....	75 €
1.vuosikurssin ro.....	153,42 €
2.vuosikurssin ro.....	102,28 €
3.vuosikurssin ro.....	51,14 €
Oman oppiaineen opettaminen vieraalla kielellä 1-15,99 op / lv.....	102,28 €
Oman oppiaineen opettaminen vieraalla kielellä 16 op tai enemmän / lv.....	153,42 €

Lukiotasoinen kehittämistehtävä kohdat:

1. Nimetty digimentori	
2. Yhdenvertaisuusvastaava	
3. Turvallisuusryhmän jäsen	
4. Korkeakoulu- ja työelämäyhteistyöryhmän jäsen	
5. Muut ryhmät (lkj määrittelee).....	102,28 €
Yhdistetty digimentori ja digityöryhmän jäsenyys.....	153,42 €
Ainetiimin vetäjä.....	102,28 €
Valtakunnallisten erityisteht. koordinointi tai koulukohtaisen painotuksen koordinoititehtävä.....	102,28 €

Merkittävä vähintään lukiokoulutuksen tasoinen kehittämis- tai koordinoititehtävä (lkj määrittelee).....	153,42 €
Vuositasovastaava tai IB-ohjausryhmän vastaava.....	153,42 €

Lukiopotti (700 € enintään 500 opisk., 1100 € opisk. yli 500)

Nuorten lukiokoulutus. Yo-tutkintoon tähtäviä ohjattavia opisk. yli 240.....	1102,28 €
Vähintään 3 eri oppiaineen opetus ja vähintään 4 op.....	102,28 €

TVA-KRITEERIT REHTORIT

Päätöimisen henkilöstön määrä 30-45 (rehtori).....	153,42 €
Päätöimisen henkilöstön määrä yli 45 (rehtori).....	204,56 €
Opiskelijoita myös muista kuin sopimusoppilaitoksista (rehtori).....	102,28 €
Lukiokoulutuksen johtajan 1.varahenkilö (rehtori).....	204,56 €
Lukiokoulutuksen johtajan 2.varahenkilö (rehtori).....	153,42 €
Lukiokoulutuksen johtajan 3.varahenkilö (rehtori).....	102,28 €
Lukiossa linjoja, joissa opetus tapahtuu muulla kuin suomen kielellä (rehtori).....	102,28 €
Järjestää yo-tutkinnon myös oman oppilaitoksen ulkopuolisille opisk. (rehtori tai apulaisrehtori, lkj määrittelee).....	153,42 €
Erytistehtävän tai ops-painotuksen mukaan opisk. määrä enintään 200 (rehtori tai apulaisrehtori).....	102,28 €
Erytistehtävän tai ops-painotuksen mukaan opisk. määrä yli 200 (rehtori tai apulaisrehtori).....	153,42 €
TUVA-opetuksen koordinoinnista vastaaminen (rehtori tai apulaisrehtori).....	102,28 €
Kiinteistöstä vastaava henkilö (rehtori tai apulaisrehtori/muu).....	102,28 €
Olenaisesti rehtorin perustehtävä laajempi kehittämistehtävän vetovastuu (rehtori tai apulaisrehtori, lkj määrittelee).....	153,42 €
Tutkintotavoitteisia opiskelijoita 400-500 (apulaisrehtori).....	102,28 €
Tutkintotavoitteisia opiskelijoita 501-700 (apulaisrehtori).....	127,85 €
Tutkintotavoitteisia opiskelijoita yli 700 (apulaisrehtori).....	153,42 €
Tehtävään sisältyy esihenkilövastuu enintään 10 hlö (apulaisrehtori).....	102,28 €
Tehtävään sisältyy esihenkilövastuu yli 10 hlö (apulaisrehtori).....	153,42 €

Perusopetuksen työsuojeluvaltuutetun työterveysterveiset



Tampereen kaupunki tarjoaa perusopetuksessa työskentelevälle **lakisääteisen** työterveyshuollon ensimmäisestä työpäivästä alkaen. Lisäksi kaupunki tarjoaa työterveyspainotteisen **sairaanhoidon** palvelut. Huomioitavaa on se, että lakisääteinen työterveyshuolto toimii todellakin ensimmäisestä työpäivästä lähtien. Työperäisistä kuormitustekijöistä kannattaa siis olla yhteydessä työterveyshuoltoon.

Työterveyshuollon sisältö noudattaa työterveyshuoltolakia ja työturvallisuuslakia. Työterveyshuollon toiminta lähtee ehkäisevien toimien toteuttamisesta opettajan työ- ja toimintakykyä edistäviin ja ylläpitäviin sekä tarvittaessa hoitaviin ja korjaaviin toimenpiteisiin. Työterveyshuollon ja työsuojelun yhteisenä tavoitteena on toimia **ennaltaehkäisevästi**. Työkyvystä koetetaan pitää huolta työterveyshuollon ja työsuojelun yhteistyönä.

Työterveyshuollon ja työsuojelun tavoitteena on edistää opettajan **työhön** liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä. Tavoitteena on edistää siis koulutyön ja koulutyöympäristön terveellisyttä ja turvallisuutta.

Huomionarvoista on, että asioidessasi työterveyshuollon ammattihenkilön kanssa työterveyshuollon henkilöstöön kuuluva on **ammattillisesti riippumaton** asiantuntija. Hän on tukemassa työkykyäsi.

Työterveyshuollon toimijoita ovat työterveyshoitajat, työterveyslääkä-

rit, ja työfysioterapeutit sekä työterveyspsykologit. Tarvittaessa työterveyshuollon toimijat tekevät yhteistyötä esim. erikoislääkärin tai muun asiantuntijan kanssa.

Työterveyshuollon järjestämisen yleisiin suuntaviivoihin ja toiminnan suunnitteluun liittyvissä asioissa Tampereen kaupunki toimii **yhteistoiminnassa** työsuojeluvaltuutetun kanssa. Perusopetuksen työsuojeluvaltuutettu osallistuu työterveyshuollon toimintasuunnitelman tekemiseen ja allekirjoittaa sen yhdessä perusopetusjohtajan kanssa kerran vuodessa.

Työterveyshuollon tekemä **perus-työpaikkaselvitys** tehdään jokaisessa koulussa kolmen vuoden välein toteutettavan terveydellisten olojen tarkastuksen eli **TOT-tarkastuksen** yhteydessä, jossa perusopetuksen työsuojeluvaltuutettu toimii puheenjohtajana. Työterveyshuollon työpaikkaselvitys kattaa työpaikan kaikki toiminnot, altistustekijät, fyysiset ja psykososiaaliset kuormitustekijät, terveystarkastuksen tarpeen arvioinnin ja ensiapuvalmiuden kartoittamisen.

Perustyöpaikkaselvityksen tavoitteena on arvioida työstä, työympäristöstä ja työyhteisöstä aiheutuvia terveysvaaroja ja haittoja, kuormitustekijöitä sekä voimavaroja ja selvittää niiden terveydellinen merkitys ja vaikutus työkykyyn. Selvityksen pohjalta annettavien **toimenpide-ehdotusten** tavoitteena on auttaa **koulutyöpaikkaa** vahvistamaan työn voimavaratekijöi-

tä sekä poistamaan tai vähentämään työn kuormitustekijöitä. Perustyöpaikkaselvityksen tulokset tulee käsitellä koulun henkilöstön kanssa sopivassa työpaikkakokouksessa. Perusopetuksen työsuojeluvaltuutetun voi pyytää mukaan käsittelyyn.

Koulun terveydellisten olojen tarkastuksen yhteydessä työterveyshuolto lähettää koulun henkilöstölle esikyselyn, jonka tulosten perusteella arvioidaan työpaikkaselvitykseen osallistuvat työterveyshuollon ammattihenkilöt. Usein työterveyspsykologi osallistuu tarkastukseen esikyselyssä saatujen tulosten johdosta. Perustyöpaikkaselvityksien lisäksi työterveyshuolto tekee kouluille **suunnattuja selvityksiä** koulutyöpaikan tarpeen mukaan. Työpaikkaselvitysten toteutumisesta sovitaan työterveyshuollon **toimintasuunnitelmassa**.

Perusopetuksen johdon edustajat tapaavat työterveyshuollon edustajia / työterveyshuollon tiimiä vähintään puolivuositain työterveyshuollon **toimintasuunnitelman** laadinnan ja päivittämisen yhteydessä. Työsuojeluvaltuutetut tapaavat työterveyshuollon edustajia saman teeman äärellä kerran vuodessa. Sairauspoissaolojen seuranta toteutuu Tampereen kaupungin **varhaisen tuen mallin** mukaan. Työnantajan seuraa sairauspoissaoloja Essi-järjestelmän avulla ja työterveyshuolto Acute-järjestelmän avulla.

Jouni Kaipainen, työsuojeluvaltuutettu

Tampereen opettajien ammattiyhdistys ry:n hallitus 2025–2026



Takarivissa vasemmalta oikealle: Matti Torvinen: Lentävänniemen koulu, Ninni Salo-Talonen: Raholan koulu, Salme S. Halme: Takahuhdin koulu, Annukka Rajalahti: Linnainmaan koulu, Riina Hilo: Hatanpään koulu, Tiina Ahde: Tampereen klassillinen lukio, Carita Sund: Tampereen kansainvälinen koulu (The Finnish International School of Tampere, FISTA), Sanna Luoma-aho-Nyman: Tesoman koulu, Sanni Tuomainen: Tammelan koulu
Eturivissa, vasemmalta oikealle: Arto Kauppinen: Hatanpään lukio, Jari Ikola: Kaarilan koulu, Jorma Tattari: Kalevan lukio Aarno J. Lyly: Takahuhdin koulu

PALKINTOKILPAILU!



***Kuinka monta pöllöä
lehdessä luuraa?***

Tämän tiedotuslehden sivuille on piilotettu pöllöjä.
Laske pöllöt, ilmoita vastauksesi oheisen QR-koodin
kautta – Voit voittaa kahvilalahjakortin!

