

## Tilastoväen Unionin toimintasuunnitelma vuodelle 2023

Vuosi 2023 on Tilastoväen Unioni Pro ry:n 23. toimintavuosi. Työpaikkakoh-  
taisena yhdistyksenä Unionin toiminta keskittyy vahvasti Tilastokeskuksen  
henkilöstön ja viraston toimintaan. Työpaikkatoiminta on aktiivista ja vah-  
vaa. Yhdistyksen hallitus ja luottamusmiehet tekevät työpaikalla ja yhdis-  
tyksessä saumatonta yhteistyötä.

Unioni tiedottaa aktiivisesti ja säännöllisesti toiminnastaan jäseniään sekä  
koko työpaikan henkilöstöä. Viestintää toteutetaan [www.tilastova-  
enunioni.fi](http://www.tilastova-<br/>enunioni.fi) -sivujen, yhdistyksen Facebook- ja Teams-ryhmien sekä työpai-  
kan intranetin kautta. Yhdistyksen viestintää suunnataan koko viraston vä-  
elle, koska vain sitä kautta voidaan saada näkyvyyttä sekä uusia jäseniä. Yh-  
distys järjestää vuoden aikana useita jäsentilaisuuksia tai tapahtumia ja  
näistä osaan voivat osallistua myös ei-jäsenet. Tapahtumia järjestetään  
sekä läsnätilaisuuksina että teamsilla.

Tilastoväen Unionin päätavoite on turvata jäsentensä oikeudenmukainen  
kohtelu ja työehtosopimuksen toteutuminen. Lisäksi yhdistys tukee jäsen-  
tensä työhyvinvointia ja jaksamista sekä rakentaa toiminnallaan jäsentensä  
ja työyhteisön jäsenten yhteenkuuluvuuden tunnetta. Yhteishengen vahvis-  
taminen on erityisen tärkeää uudistuvan työnteon keskellä, jossa työtä teh-  
dään enenevässä määrin etänä.

Ammattiliitto Pron yhdistystoiminnan tavoitteita ovat työpaikkatoiminnan  
kehittäminen ja tukeminen, jäsenhankintaan ja jäsenpitoon panostaminen  
ja osallistuminen liiton yhdistystapahtumiin. Nämä tavoitteet ovat keskei-  
sessä osassa Tilastoväen Unionin toimintaa. Toiminta on aktiivista, näkyvää  
ja sitä myös jatkuvasti parannetaan. Liiton yhdistystapahtumiin ja koulutuk-  
siin osallistutaan aktiivisesti. Yhdistys ja sen edustajat toimivat rakentavasti  
ja ratkaisukeskeisesti sekä hyvää yhteistyötä vaalien. Yhdistys laatii vuonna  
2023 vuosikokoukseen kolmen vuoden toimintasuunnitelman.

### 1 Aktiivinen toimija työpaikalla

Tilastoväen Unionilla on aktiivinen ja näkyvä rooli henkilöstön edunvalvon-  
nassa Tilastokeskuksessa. Yhdistyksen toiminta ja kannanotot tähtäävät  
työehtojen, palkkauksen, oikeudenmukaisen kohtelun ja työhyvinvoinnin  
edistämiseen. Tilastoväen Unioni on Tilastokeskuksen kaikki ammattiryh-  
mät kokoava yhdistys. Jäsenten edunvalvonta toteutetaan eri yhteistyöeli-  
missä ja osin myös suoran vaikuttamisen keinoin. Asioita hoidetaan itsenäi-  
sesti kuin myös muiden yhdistysten ja ammattiliiton kanssa. Yhteistyössä

Tilastokeskuksen akavalaiset TIAK ry:n kanssa pyritään muodostamaan yhteisiä linjauksia henkilöstön edunvalvonnan kannalta keskeisissä kysymyksissä.

Kireässä yhteiskuntapoliittisessa tilanteessa järjestöiltä odotetaan selkeitä ja jäsenistönsä etuja puolustavia kannanottoja. Tilastoväen Unioni seuraa muun muassa valtiohallinnon kehittämiseen liittyviä hankkeita, virastojen resurssointia sekä ottaa kantaa virastoa koskeviin linjauksiin.

Tilastoväen Unionin toimintaa johtaa hallitus. Hallitus tukee luottamusmiesten, yhteistoiminta- ja muiden ryhmien työtä sekä toimii niiden kanssa tiiviissä yhteistyössä. Hallitus kokoontuu noin kymmenen kertaa vuodessa ja tarvittaessa pidetään sähköpostikokouksia. Kokouksiin kutsutaan myös hallituksen varajäsenet sekä luottamusmiehet. Eri työryhmien jäsenet tuovat hallituksen ja luottamusmiesten tietoon ja käsittelyyn asioita. Työryhmissä on laaja kirjo yhdistyksen luottamusmiehiä ja hallituksen jäseniä.

Yhdistyksen edustajilta vaaditaan asiantuntemusta, kykyä keskustella sekä luoda linjauksia yhteistyössä muiden edustajien, myös toisen ammattiyhdistyksen edustajien kanssa. Osaamista edistetään koulutuksiin ja tilaisuuksiin osallistumalla sekä verkostoitumalla muiden ammattiyhdistystoimijoiden kanssa.

Tilastoväen Unionin ylintä päätäntävaltaa käyttää vuosittain helmi-maaliskuussa pidettävä vuosikokous.

## **2 Edustajia useissa yhteistyöelimissä**

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti henkilöstöllä on edustajansa Tilastokeskuksen johtoryhmässä, neuvottelukunnassa, yt-toimikunnassa, työsuojelutoimikunnassa, vaativuudenarviointiryhmässä (VARY) sekä palkkausjärjestelmän seuranta- ja kehittämistyöryhmässä (SEKE). Lisäksi yhdistyksellä on edustus muissa työryhmissä ja projekteissa, kuten laatupalkintotyöryhmässä. Yhdistyksen jäsenet edustavat yhteistyöelimissä henkilöstöä ja ajavat jäsenistön etuja ottamalla kantaa ja tekemällä toimenpide-ehdotuksia.

Tilastoväen Unionin ja TIAK ry:n edustajat kokoontuvat useita kertoja vuodessa sopimaan yhteisistä linjauksista, toimintamalleista ja laativat myös yhteisiä kannanottoja.

## **3 Aktiiviset luottamusmiehet**

Viraston luottamusmiessopimuksessa on määritelty, että pääluottamusmies saa käyttää työajastaan puolet luottamustehtävien hoitoon, muut viidesosan. Haastattelijoiden luottamusmiesten osalta laskentaperusteita koskevaa tulkintaa käsitellään toimintavuoden aikana työnantajan kanssa.

Luottamusmiehet muodostavat tiimin ja tekivät keskenään tiivistä yhteistyötä. Luottamusmieskokouksia järjestetään vuoden aikana noin kymmenen. Pääluottamusmies käy tämän lisäksi keskusteluja eri työryhmien jäsenten ja hallituksen jäsenten kesken aina tarpeen vaatiessa.

Luottamusmiehet puuttuvat jäsenten palkkausta, työoloja ja muita työehtoja koskeviin epäkohtiin ja avustavat jäseniä ristiriitojen ratkaisuisissa. Luottamusmiehet esittelevät yhdistyksen toimintaa ja tavoitteita työyhteisössä sekä tekevät muuta jäsenhankintatyötä. Luottamusmiehet myös rohkaisevat yhdistyksen jäseniä aktiiviseen, näkyvään ja rakentavaan toimintaan työpaikalla työyhteisön kehittämiseksi.

Luottamusmiehet seuraavat yleisellä tasolla henkilöstön kohtelua eri palvelualueilla ja ryhmissä sekä tuovat havaitsemiaan ongelmia tarvittaessa hallituksen keskusteluun sekä eri työryhmiin. Luottamusmiehet kutsutaan hallituksen kokouksiin ja hallituksen kokouksissa on oma asiakohtansa luottamusmieskuulumisille.

Luottamusmiehet tuovat työpaikalla näkyvästi yhdistyksen toimintaa ja tekevät muuta jäsenhankintatyötä. Luottamusmiehet osallistuvat aktiivisesti ammattiliiton koulutuksiin ja webinaareihin. Edunvalvonnan menettelytapoja ja säädöksiä käsitellään paljon myös tapauskohtaisesti liiton lakimiehen ja sopimusalavastaavan kanssa. Edunvalvontaan liittyvää osaamista parannetaan luottamusmiestiimissä yhdessä oppien sekä osaamista jakamalla.

## **4 Palkkaukseen ja palkkausjärjestelmään vaikuttaminen**

Tilastoväen Unioni seuraa erityisesti jäsenistönsä, mutta myös muun henkilöstön palkkauksen kehittymistä ja puuttuu ilmenneisiin vinoutumiin ja palkkausjärjestelmän epäyhtenäiseen soveltamiseen. Palkkauksen tulee olla virastossa oikeudenmukaista ja yhdenmukaista. Palkkoista sekä palkkojen ja vaativuusryhmien muutoksista edellytetään tiedotettavan avoimesti ja tilastoseurannan kehittyvän täsmälliseksi.

Lisäksi seurataan ja otetaan kantaa Tilastokeskuksen palkkaus- ja palkitsemiskäytäntöihin. Palkkausta käsitellään erityisesti SEKEssä. Myös VARYn jäsenet seuraavat tarkemman tason palkkakehitystä. Näiden työryhmien edustajat saavat palkkojen vertailua varten tarvittavat tiedot.

Useita vuosia valmisteilla olleiden viitetehtäväkuvausten käyttöönotosta odotetaan ratkaisua vuoden 2023 aikana. Käyttöönotto riippuu työmarkkinalaitoksen ja toisen ammattijärjestön sopimusteknisistä linjauksista.

## **5 Työehtojen ja -olojen seuranta erityisen tärkeää muutostilanteissa**

Tilastoväen Unioni toimii aktiivisesti työehtojen, työolosuhteiden ja työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Toiminnan keskeisin tavoite on parantaa jäsenten palvelussuhteen yleisiä ehtoja ja palvelussuhteen turvallisuutta.

Yhdistys seuraa Tilastokeskuksen taloustilannetta ja supistuvia henkilöresursseja sekä näiden vaikutuksia henkilöstöön. Organisaatiota tulee kehittää yt-lain mukaisesti henkilöstön näkemykset huomioiden. Tilastoväen Unioni vaikuttaa siihen, että viraston tehtävien priorisointi ei kasvata henkilöstön työkuormaa. Yhdistys pyrkii vaikuttamaan henkilöressien käyttöön, työtehtävien jakamisen oikeudenmukaisuuteen, hyvään töiden organisointiin, henkilöiden urakehitykseen sekä hyvän työilmapiirin ylläpitämiseen. Viraston strategian painotusten tulee kunnioittaa tilastotyöntekijöiden kokemuksellista ja ammatillista taitoa. Erityistä huomiota kiinnitetään siihen, ettei henkilöstön työkuorma kasva liian suureksi. Laajaksi muuttuneen etätöiden käytänteitä ja vaikutuksia työhyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen myös seurataan aktiivisesti.

Määräaikaisten palvelussuhteiden käyttöön kiinnitetään toimintavuonna erityistä huomiota. Yhdistys seuraa, että määräaikaista käytetään vain lainmukaisin perustein ja tilannetta arvioidaan virastossa puolivuositain. Määräaikaisiin yhdistyksen jäseniin ollaan tarkastelujen tiimoilta myös henkilökohtaisesti yhteydessä.

Henkilöstön jaksamista seurataan ja epäkohdat otetaan työryhmissä esille. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan kirjattuja toimenpiteitä seurataan ja yhdistys tekee tarvittavia toimenpide-ehdotuksia.

Tilastokeskuksen haastattelijatyö on ollut pitkään murroksessa. Yhdistys toimii aktiivisesti sen eteen, että haastattelijoiden työehdot eivät enää heikkenisi. Haastattelijoiden työaikasopimuksen soveltamiseen liittyvien käytäntöjen selvittämistä jatketaan ja käytäntöjä parannetaan. Yhdistys pyrkii myös vaikuttamaan siihen, että haastattelijoiden olisi jatkossakin mahdollista tehdä muita Tilastokeskuksen tehtäviä lisätöinä haastattelutyön rinnalla.

## **6 Avointa vuoropuhelua jäsenten kanssa yhteisissä tilaisuuksissa**

Yhdistyksen jäsenillä on käytössään monipuoliset ammattiliiton jäsenpalvelut. Tilastoväen Unioni tuo viestinnässään esille liiton palveluita sekä tiedottaa keskeisimmistä tapahtumista ja muutoksista.

Yhdistys järjestää vuoden aikana jäsenilleen vähintään neljä jäsentapahtumaa joko läsnä- tai teams-tilaisuuksina. Jäsenille järjestetään toimintavuonna kaksi isompaa jäsentapahtumaa, joista toinen on risteily tai laivamatka. Muita tilaisuuksia ovat yhteiset elokuva- tai ravintolakäynnit ja kahvihetket. Myös etäyhteyksin järjestetään info- ja keskustelutilaisuuksia. Haastattelijoille, jotka eivät useinkaan pääse työpaikalla tapahtuviin tilaisuuksiin, annetaan yhdistykseltä tukea omiin kokoontumisiin.

Tilaisuuksissa käsitellään työ- ja virkaehtosopimusta koskevia neuvotteluja ja kuulumisia, edunvalvontakysymyksiä, liiton jäsenpalveluita ja tapahtumia sekä työnteon muotojen kehittämistä. Tilaisuuksiin kutsutaan myös liiton

asiantuntijoita. Toimintavuonna myös suunnitellaan mahdollista yhteistä jäsentilaisuutta muiden julkisen sektorin järjestöjen kanssa.

Tilaisuuksissa ja viestinnässä pyritään siihen, että jäsenille kerrotaan avoimesti ja selkeästi meneillään olevista asioista ja niiden vaikutuksista. Jäsenien kanssa pyritään hyvään vuoropuheluun ja aktiiviseen keskusteluun. Yhdistys toteuttaa tilaisuuksien tueksi jäsenkyselyitä ajankohtaisista asioista näkemysten muodostamiseksi ja toiminnan kehittämiseksi.

Tilaisuuksiin voidaan kutsua myös Tilastokeskuksessa työskenteleviä kollegoja, jotka eivät ole yhdistyksen jäseniä. Tilaisuuksiin lähetetään kutsut sähköpostitse ja niistä tiedotetaan myös yhdistyksen internet-sivuilla, teams- ja Facebook-ryhmissä sekä työpaikan intranetissä. Uusille tilastokeskuksilaisille lähetetään sähköpostitse henkilökohtainen kutsu ja heitä kutsutaan myös pienempimuotoisiin tapaamisiin, joissa kerrotaan yhdistyksestä ja ammattiliitosta.

Yhdistys julkaisee jokaisena palkkapäivänä internet-sivuillaan blogikirjoituksen. Kirjoituksissa kerrotaan ajankohtaisista yhdistykseen, edunvalvontaan tai työryhmiin liittyvistä kuulumisista sekä käsitellään yleisemmällä tasolla työelämään, valtiohallintoon tai työhyvinvointiin liittyviä teemoja.

## **7 Unioni aktiivisena toimijana Tilastokeskuksessa ja Ammattiliitto Prossa**

Yhdistyksellä on muiden julkisen sektorin yhdistysten kanssa viides vuosi Ammattiliitto Prossa. Tilastoväen Unioni toimii aktiivisesti Pron julkisella neuvottelusektorilla. VM:n hallinnonalaan liittyvä puheenjohtajan edustus valtion neuvottelukunnassa jatkuu sopimuskaudella 2021–2024. Lisäksi yhdistyn puheenjohtaja on Pron edustajiston jäsen. Liiton avointa, aktiivista ja vuorovaikutteista toimintaa edistetään luottamustehtävissä.

Myös muut Tilastoväen Unionin aktiivit osallistuvat laajasti Ammattiliitto Pon toimintaan ja verkostoituvat ja jakavat kehittämisideoita muiden ay-toimijoiden kanssa.

Tekniikan ja Tiedon Toimihenkilöt TTT ry:n lakkauttaminen tapahtuu vuoden 2023 aikana. TTT:n varallisuus siirtyi vuoden 2022 alusta alkaen Ammattiliitto Prohon kuuluvaksi omakatteiseksi TTT Rahastoksi. Yhdistyksen puheenjohtaja toimii TTT rahaston hoitokunnan tiedottajana. Rahasto tukee TTT-taustaisia yhdistyksiä vuosittain noin 30 eurolla per jäsen.

## **8 Yhdistyksen talous vakaalla pohjalla**

Tilastoväen Unionin taloutta hoidetaan vastuullisesti. Jäsenmaksu on Ammattiliitto Pron jäseniltään edellyttämä 1,25 prosenttia tai korkeintaan 49 euroa. Yhdistys saa toimintaansa varten jäsenmaksupalautusta Proilta 8 prosenttia kertyneistä jäsenmaksuista. Lisäksi yhdistys TTT rahastolta tukea jäsenoimintaansa noin 30 euroa jäsentä kohden. Tilastoväen Unioni ei kerää muita jäsenmaksuja.