



ELOA YHDISTYKSEEN

*Järjestökoneeseen kierroksia
koulutuksella*

Miksi yhdistystoimintaa täytyy elävöittää?

Kaikki toiminta tarvitsee kriittistä arviointia, jotta se voi uudistua

- **Peruskysymykset**

- elääkö yhdistys tätä päivää?
- miten aktivoidaan olemassa olevia jäseniä?
- miten houkutellaan uusia jäseniä?

- **Lähtökohdat**

- ongelman tai uudistumisen tarpeen tunnistaminen
- sitoutuminen ja sitouttaminen
- motivaatio – miten se syntyy?

Avaimet muutokseen?

- **Tulevaisuusorientaatio**
- **Muutosvastarinnan tunnistaminen**
- **Toimijat ja työnjako**
 - organisaatio
 - oikeat ihmiset oikeisiin tehtäviin
 - toiminta
- **Toimintojen ja työtapojen uudistaminen**
 - mitä se edellyttää minulta ja muilta?

Kokoukset toimiviksi

- **Miten varmistetaan, että kokoukset**
 - ovat sujuvia ja ilmapiiri niissä on myönteinen
 - ovat oikein kokousteknisesti johdettuja
 - pysyvät aikataulussa
 - toimivat innostavasti
- **Eri toimijoiden roolit ja vastuut**
 - huomioidaan toimijoiden osaaminen ja halukkuus
- **Tiedottaminen**
 - sähköisen viestinnän uudet mahdollisuudet

Toimintasuunnitelma projektiksi

- **Miten ja miksi toimintasuunnitelma tehdään?**
- **Toiminnan kehittäminen omista paikallisista lähtökohdista**
- **Mikä on projekti**
 - miten toimitaan projektiomaisesti
- **Tehtävien jakaminen**
 - jäsenistö mukaan projektien kautta
 - sidosryhmien hyödyntäminen
 - oman paikallisen imagon vahvistaminen
- **Vuosikellolla jämäkkyyttä toimintaan**
 - vuosikellolla kuvataan koko vuoden toiminnot yhdistyksessä
 - vedetään kello käyntiin

Jäsenet

Ihmiset tekevät sitä mikä palkitsee.



*Järjestön tehtävä on toimia niin,
että toiminta palkitsee
mahdollisimman monia.*