

Valtionhallinnon tarkastajat ry



40 vuotta
1985-2025

Sisältö

JOHDANTO Leena Storgårds: Neljä vuosikymmentä tarkastustyön kehittämistä	3
ARTIKKELI Sami Yläoutinen: Tarkastaminen pystyy vastaamaan ajan haasteisiin kehittymällä ja keskittymällä olennaiseen	4
ARTIKKELI Annukka Jokipii: Kun rutiinit katoavat, jäljelle jää harkinta ja luottamuksen rakentaminen.....	6
ARTIKKELI Jaana Kuusisto: Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus luottamuksen tukipilareina.....	8
ARTIKKELI Heli Iirö: Tulevaisuuden tarkastusosaamista rakentamassa – sisäisen tarkastuksen jaosto tukee osaamisen kehittämistä muuttuvassa toimintaympäristössä	10
Hallitus esittäytyy.....	12
ARTIKKELI Leena Storgårds: Yhteistyöllä tulevaisuuden tarkastustyötä	14
ARTIKKELI Hallitustyöskentelyn konkarit: Jyrki Pennanen ja Olavi Voutilainen	16
TIETOA & TILASTOJA Yhdistyksen tapahtumista 2016–2025	19
ARTIKKELI Matti Rosvall Tulevaisuuden arviointi- ja tarkastustyö – kohti ennakoivaa toimintaa.....	21
ARTIKKELI Jussi Sovasto: Tarkastustyön muuttuminen, sisäisen tarkastuksen rooli johdon tukena	23
ARTIKKELI Kristian Siljander: Digitaalisuuden haasteet ja mahdollisuudet sisäisessä tarkastuksessa – tekoälyn rooli uudistumisessa.....	25
ARTIKKELI Janne Vesa: Digitalisaatio ja tekoäly – tarkastustyön tulevaisuus	27
ARTIKKELI Helge Vuoti: Sisäisen tarkastuksen lähihistoria valtionhallinnossa	29
Valtionhallinnon tarkastajat ry:n perustaminen	31
Vuosien varrelta	32
TIETOA & TILASTOJA Yhdistyksen puheenjohtajat 1985–2025	36
TIETOA & TILASTOJA Yhdistyksen hallitusten kokoonpanot 2016–2025	37

Valtionhallinnon tarkastajat ry



Neljä vuosikymmentä tarkastustyön kehittämistä

40 vuotta
1985-2025

Hyvä lukija,

käsissäsi on Valtionhallinnon tarkastajat ry:n juhlaulkaisu, jolla juhlistamme 40 vuoden työtä tarkastustoiminnan ammattitaidon ja osaamisen kehittämisessä.

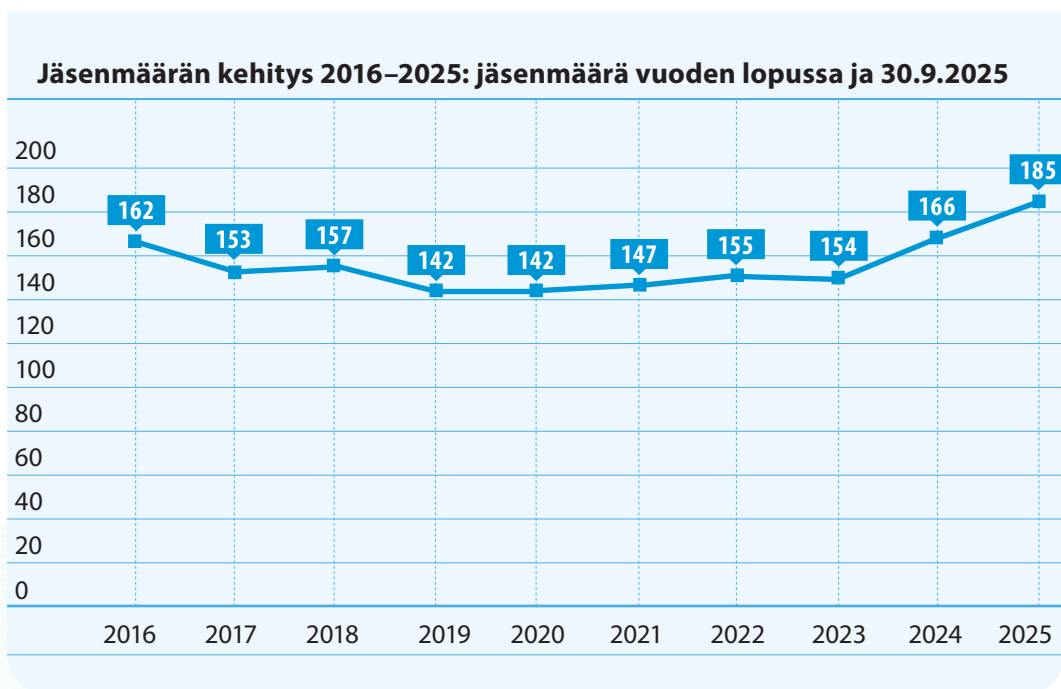
Olemme koonneet julkaisuun keskeistä tietoa yhdistystoiminnasta vuosien varrelta. Lisäksi olemme pyytäneet eri alan asiantuntijoita kertomaan oman näkemyksensä tarkastustyöstä ja sen tulevaisuudesta. Artikkelien myötä johdatamme sinut meille kaikille yhteisten asioiden ja haasteiden pariin.

Kiitokset kaikille kirjoittajille panoksestanne juhlaulkaisuun. Kiitokset myös yhdistyksen hallitukselle siitä suuresta työpanoksesta, jonka avulla sekä juhlaulkaisun että 40-vuotisjuhlan järjestäminen on ollut mahdollista.

Toivomme, että te lukijat, saatte uusia ajatuksia ja näkemyksiä juhlaulkaisustamme. Kehittyvällä tarkastustyöllä tulevaisuuteen!

Leena Storgårds

Valtionhallinnon tarkastajat ry, puheenjohtaja



Tarkastaminen pystyy vastaamaan ajan haasteisiin kehittymällä ja keskittymällä olennaiseen

Tässä ajassa tietoon perustuva päätöksenteko on monin tavoin haastettuna. Yhteiskunnallinen keskustelu polarisoituu ja kärjistyy yhä useammin yksinkertaistuksiksi. Samaan aikaan laajojen ongelmien käsittelyyn tarvittaisiin ajantasaista tietopohjaa, monitahoista keskustelua ja hyvää koordinaatiota. Informaatiotulva osaltaan aiheuttaa kuplautumista ja lyhytjänteisyyttä, jolle päättäjätään eivät ole immuuneja.

Kaikki tämä ei tee tarkastajien työtä turhaksi, vaan päinvastoin: päättäjät tarvitsevat entistä enemmän luotettavaa tarkastustietoa työnsä tueksi. Tarkastajien tulee osata vastata tähän kasvavaan kysyntään. Tiedon laadusta pitää huolehtia tinkimättömästi, työ tulee kohdentaa osuvasti ja uudet tekniset ratkaisut on otettava työnteon tueksi. Myös tiedon välittämisen ja hyödyntämisen kanaviin on hyvä kiinnittää huomiota. Näin tieto säilyy käytettävänä ja tarkastajien työ päättäjille relevanttina.

Tarkastajalla on mahdollisuudet, osaaminen ja resurssit selvittää asioita perusteellisesti. Sen vuoksi heidän viestillään voi ja tulee olla painoarvoa päätöksenteossa ja siihen liittyvässä julkisessa keskustelussa. Kannustankin tarkastajia tuomaan löydöksensä selkeästi ja rohkeasti ilmi.

Tarkastus tukee avointa hallintoa ja demokratiaa

Tarkastustoiminnalla on tärkeä rooli avoimessa hallinnossa ja demokratiassa. Julkisten varojen käytön tehokkuus, lainmukaisuus ja läpinäkyvyys sekä hallinnon tehokas toiminta ovat kaikissa olosuhteissa tärkeitä tehtäviä ja erityisesti niiden tärkeys korostuu taloudellisesti vaikeina aikoina.

Valtionhallinnon tarkastamisella on pitkät perinteet. Valtiontalouden tarkastusvirasto on tarkastanut valtion varojen käyttöä jo 200 vuoden ajan. Arvokkaat perinteet ja vahva ammatti-identiteetti ovat tärkeitä, mutta yhtä tärkeää on niiden pohjalta katsoa tulevaan. Yhteiskunnan ja hallinnon muutokset ovat heijastuneet valtiontalouden tarkastamisen tarpeisiin vuosikymmenten ja -satojen aikana. 1940-luvulla tilintarkastuksen rinnalle tuli tuloksellisuuden tarkastaminen ja 2000-luvulla finanssipolitiikan tarkastaminen. Uusimpia muutoksia ovat hyvinvointialueiden perustaminen ja VTV:n tarkastusoikeuksien laajeneminen kattamaan valtionhallinnon toimijat yhä aukottomammin.



Sami Yläoutinen
Valtiontalouden tarkastusvirasto
Pääjohtaja
KTT

Tarkastustoiminnalla on tärkeä rooli avoimessa hallinnossa ja demokratiassa."

Oikea kohdennus ja tarpeeksi laaja näkökulma tarpeen tarkastamisessa

Tarkastus tulee kyetä suuntaamaan relevantisti ja siinä on huomioitava kyllin laajasti asioiden keskinäisriippuvuudet. Tämä edellyttää tarkastajilta jatkuvaa valppautta ja ketteryyttä. Valppautta on myös havaita hallinnonalat ylittäviä riippuvuuksia ja vaikutuksia. Usein saamme tarkastuksissa todeta, että koordinaatio tai yhteistyö hallinnonalojen välillä on puutteellista.

Toisaalta ratkaisuyrityksetkään eivät ole varojen käytön kannalta ongelmattomia: Esimerkiksi hallinnonrajat ylittävä ohjelma- ja strategiatyö on hyödyllistä yhteistyön ja voimavarojen kokoamisen näkökulmasta. Mutta samalla se saattaa johtaa jäykkyyteen välttämättömien säästöjen toteuttamisessa. Ohjelmatyö luo paineen sisällyttää niihin kaikki mahdollinen aiheeseen liittyvä, vaikka toimenpiteet eivät olisi erityisen kustannusvaikuttavia tavoitteen saavuttamisen kannalta.

Tarkastamisen menetelmät kehittyvät nopeasti. Tekoäly saattaa nyt vielä olla kömpelö ja epäluotettava, mutta sen mahdollisuudet ja käyttötavat kehittyvät vauhdilla, joka tuntuu ennen kokemattomalta. Väistämättä tekoäly muuttaa perustavanlaatuisesti työn tekemistä myös valtionhallinnossa ja tarjoaa myös tarkastamiseen aivan uusia mahdollisuuksia.

Tarkastajien ammattikunta kehittyy yhdessä

Yhteiskunta asettaa lain noudattamisen ja tehokkuuden rinnalla entistä enemmän vaatimuksia julkisilla varoilla toimivien instituutioiden avoimuuteen ja eettisyyteen. Tähänkin odotukseen vastaamisessa organisaatiot voivat hyödyntää tarkastajia ja tarkastustietoa.

Tarkastajien tulee siis varautua moniin muutoksiin, pysyä niissä mukana ja samalla pitää kirkkaana mielessä tarkastajan tehtävän ydin. Tarkastamisen perusasiat pätevät edelleen koko tarkastajien ammattikunnassa ja VHT-yhdistys on nyt entistäkin tärkeämpi verkosto näitä tehtäviä hoitaville.

***Tarkastajien
tulee varautua
moniin muutoksiin,
pysyä niissä mukana
ja samalla pitää
kirkkaana mielessä
tarkastajan
tehtävän ydin.”***

Kun rutiinit katoavat, jäljelle jää harkinta ja luottamuksen rakentaminen

Tarkastuksen kenttä elää syvää murrosta. Perinteiset tehtävät vähenevät, kun rutiinitehtävät ovat siirtyneet halvemmän työvoiman maihin ja teknologia korvaa ihmistyötä. Tekoäly ja automaatio hoitavat toistuvat tehtävät nopeammin ja tarkemmin kuin ihminen. Tämä on toisaalta vapauttanut resursseja ja mahdollistanut tarkastustoiminnon syventymisen, mutta samalla tarkastajien määrä on joissain maissa laskenut. Tämä herättää kysymyksiä alan tulevaisuudesta ja vetovoimasta.

Teknologia, globalisaatio ja osaajapula

Muutoksen taustalla on monien kehityskulkujen yhteisvaikutus: teknologinen murros, monimutkaistuva sääntely, ristiriitaiset trendit, kustannuspaineet ja väestörakenteen muutos. Joillakin toimialoilla tarkastuksen tarve jopa kasvaa ja osaamisvaatimukset kovenevat. Suomessa ja muualla Euroopassa nuorten määrän väheneminen haastaa entisestään osajien saatavuutta.

Teknologia ei pelkästään automatisoi tarkastusta vaan muuttaa myös sen luonnetta. Kaikissa organisaatioissa tekoälyn työkalut eivät mukaudu tarkastusprosesseihin, mutta toisilla integraatio onnistuu. Tekoäly ei kuitenkaan vielä pitkään aikaan, ehkä ei koskaan, allekirjoita tarkastuskertomuksia. Sen sijaan se muuttaa tapaa, jolla tarkastajat tuottavat arvoa.

Muutoksen vauhtiin vaikuttaa myös laajempi toimintaympäristö. EU-sääntely, suurvaltojen linjaukset ja uudet globaalit ilmiöt voivat ohjata tarkastustoimintaa odottamattomiin suuntiin. Tulevaisuuden tarkastuksen keskiössä saattavat olla tekoälyn eettisyys, virtuaalitodellisuuden psykologinen turvallisuus tai muut ilmiöt, joita emme vielä täysin hahmota. Osa tarkastustoimijoista pysyy kehityksessä mukana, osa jää väistämättä jälkeen.

Asiantuntijuuden uusi ydin

Tämä kehitys haastaa tarkastajan ammatillisen identiteetin. Tekninen osaaminen säilyy, mutta rinnalle nousevat ihmislähtöinen vuorovaikutus ja ammatillinen resilienssi. Pelkkä sääntötietoisuus ei riitä, vaan tarvitaan kykyä hahmottaa laajempia yhteiskunnallisia vaikutuksia. Asiantuntijuuden merkitys ja harkinnan rooli korostuvat.

Tarkastaja ei vain tarkasta. Hän tulkitsee, rakentaa luottamusta ja toimii sillanrakentajana monimutkaisessa maailmassa. Tämä rooli on vaativa, mutta merkityksellinen rooli.



Annukka Jokipii
Vaasan yliopisto
Laskentatoimen professori
KTT

Pelkkä sääntötietoisuus ei riitä, vaan tarvitaan kykyä hahmottaa laajempia yhteiskunnallisia vaikutuksia.

Rohkeutta uudistua

Uusien menetelmien ja roolien kokeiluun tulisi tarttua rohkeasti, sallien myös epäonnistumiset osana kehitystä. Ammattistandardien tulisi elää ajassa ja seurata kehitystä viiveettä. Tarkastuksen tulevaisuus ei ole rutiineissa, vaan luottamuksessa, joka syntyy asiantuntijuuden ja harkinnan yhdistelmästä.

Muutos vaatii myös koulutuksen ja urapolkujen uudistamista. Alan vetovoimaa voidaan vahvistaa tarjoamalla selkeitä kehityspolkuja, joustavia oppimismahdollisuuksia, sekä tuomalla näkyväksi tarkastuksen yhteiskunnallinen merkitys. Resurssien vastuullinen käyttö korostuu tulevaisuudessa yhä enemmän ja juuri sen arvioinnissa tarvitaan edelleen aitoa, inhimillistä asiantuntijaa.

**Resurssien
vastuullinen
käyttö korostuu
tulevaisuudessa
yhä enemmän.”**

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus luottamuksen tukipilareina

Muutos ja kriisit korostavat resilienssiä ja avaavat mahdollisuuksia

Yhteiskunta on jatkuvassa liikkeessä. Aiemmin yhteiskunnalliset murrokset tapahtuivat vuosien ja vuosikymmenten aikana – nyt ne voivat tapahtua hyvinkin nopeasti. Tiedon määrä on valtava ja sen saatavuus välitöntä. Samanaikaisesti maailma kohtaa kriisejä, kuten koronapandemian, Venäjän hyökkäyssodan ja geopoliittisen epävarmuuden. Näiden kehityskulkujen keskellä korostuu resilienssi – kyky sopeutua, ennakoida ja uudistua.

Tässä ajassa sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen toimijat ovat keskeisessä roolissa tukemassa hyvää hallintoa ja varmistamassa julkisten varojen vastuullisen käytön. Sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen toimijat rakentavat luottamusta, tukevat johtamista ja vahvistavat viraston kykyä toimia tehokkaasti, ketterästi ja vaikuttavasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Luottamusta rakennetaan yhdessä

Valtionhallinnon tarkastajien yhdistyksen viettäessä 40-vuotisjuhlaansa on hyvä hetki pysähtyä katsomaan sekä taakse että eteen – tunnistaa, mitä olemme yhdessä saaneet aikaiseksi ja millaisen tulevaisuuden haluamme yhdessä rakentaa.

Luottamus ei synny sattumalta – se rakennetaan pitkäjänteisellä työllä, osaamisella ja yhteistyöllä. Valtiovarain controller -toiminto perustettiin tarpeesta vahvistaa valtionhallinnon ohjausta ja läpinäkyvyyttä. Toiminnon tehtäväksi määriteltiin toiminnan ja talouden suunnittelun, seurannan, ohjauksen ja johtamisen kehittäminen. Samat teemat ovat relevantteja yli 20 vuotta myöhemmin. Valtiovarain controller -toiminnon työtä ovat tukenneet vuodesta 2004 lähtien toimineet sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan neuvottelukunta ja sisäisen tarkastuksen jaosto. Nämä toimijat ovat tarjonneet foorumin tiedon jakamiseen, osaamisen kehittämiseen ja yhteisten linjausten muodostamiseen. Vuonna 2022 perustettu riskienhallinnan jaosto on tuonut uuden ulottuvuuden riskienhallinnan asiantuntijuuden vahvistamiseen ja verkostojen laajentamiseen. Yhdessä valtiovarain controller -toiminnon kanssa nämä foorumit ovat keskeisiä vaikuttajia suunnan määrittelyssä ja yhteiskunnan luottamuksen rakentamisessa.



Jaana Kuusisto

VM/VVC, valtiovarain controller -toiminto

Valtioneuvoston controller,

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan neuvottelukunnan puheenjohtaja

Luottamus ei synny sattumalta – se rakennetaan pitkäjänteisellä työllä, osaamisella ja yhteistyöllä.”

Yhteistyön kautta on jaettu osaamista yli hallinnonalojen, sektorien ja kansainvälisten rajojen. On laadittu käsikirjoja, ohjeita, suosituksia, muistioita ja annettu lausuntoja. Omaa asemaa ja riippumattomuutta on arvioitu. Tämä kaikki työ on ollut arvokasta – ja se ansaitsee tulla tunnustetuksi.

Strateginen muutokumppani

Sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen tuoma lisäarvo ei synny vain tehtävien ammattimaisesta hoidosta. Se ei synny myöskään siitä, että sisäinen valvonta nähdään vain kontrollimekanismina. Todellinen vaikuttavuus syntyy vasta, kun sisäinen valvonta tunnustetaan strategiseksi kumppaniksi. Kumppaniksi, joka tukee viraston johtoa ennakoimaan muutosta, tunnistamaan riskejä, hyödyntämään tietoa, digitaalisuuden mahdollisuuksia unohtamatta. Strategisena kumppanina sisäinen valvonta vahvistaa organisaation kyvykkyksiä, rakentaa luottamusta ja mahdollistaa organisaation hallitun uudistumisen myös murrosten keskellä.

Valtionhallinto tarvitsee nyt ja tulevaisuudessa uudistajia – ihmisiä ja verkostoja, jotka uskaltavat kehittää toimintaa ja uudistua itsekin. Sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen ammattilaiset ovat juuri näitä uudistajia. Heidän työnsä ei ehkä näy julkisuudessa, mutta sen vaikutus ulottuu syvälle yhteiskunnan rakenteisiin ja luottamukseen suomalaiseen hyvään hallintoon.

Sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen ammattilaiset ovat juuri näitä uudistajia.”

Tulevaisuuden tarkastus-osaamista rakentamassa – sisäisen tarkastuksen jaosto tukee osaamisen kehittämistä muuttuvassa toimintaympäristössä

Sisäinen tarkastus toimii yhä monimutkaisemmassa ja nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Tämä kehitys tuo mukanaan sekä vaatimuksia että mahdollisuuksia, joten tarkastustoiminnassa tarvitaan uudenlaista osaamista, teknologista valmiutta ja strategista ajattelua.

Teknologian kehitys tarjoaa sisäiselle tarkastukselle uusia mahdollisuuksia tehostaa ja syventää toimintaansa. Hyödyntämällä data-analytiikkaa ja tekoälyä voimme entistä paremmin tunnistaa riskejä, ylläpitää jatkuvaa valvontaa ja analysoida toimintaa ennakoivasti. Roolimme kehittyi kohti datan ja analytiikan aktiivista hyödyntämistä.

Sisäisellä tarkastuksella tulee muuttuvassa toimintaympäristössä olla laaja-alaista osaamista ja kykyä reagoida nopeasti, sillä sääntely kiristyy, kyberturvallisuus korostuu ja vastuullisuuskysymykset nousevat esiin yhä useammin. Meidän on hallittava uusia teemoja ja ymmärrettävä niiden vaikutukset virastojen toimintaan – tämä edellyttää jatkuvaa oppimista ja valmiutta uudistua.

Sisäisen tarkastuksen jaosto vahvistaa tarkastajien osaamista ja tukee vaikuttavaa yhteistyötä

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan neuvottelukunnan yhteydessä on toiminut sisäisen tarkastuksen jaosto aina siitä lähtien, kun valtioneuvoston yleisistunto asetti 9.9.2004 neuvottelukunnan ja määräsi sen jäsenet sekä jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet kolmen vuoden toimikaudeksi. Sisäisen tarkastuksen jaoston ensimmäinen kokous pidettiin 27.1.2005. Jaoston jäseniä ovat ministeriöiden sisäisten tarkastusten vetäjät ja vastuuvirkahenkilöt. Jaoston tehtävänä on toimia asiantuntijaelimenä, joka

- tukee sisäisten tarkastusten osaamisen vahvistamista
- yhteistyön ja vuorovaikutuksen lisäämistä
- tarkastustoiminnan vaikuttavuutta ja laatua sekä
- uusien työkalujen kehittämistä ja käyttöönottoa.

Jaosto pyrkii edistämään tarkastustoiminnan riippumattomuutta ja objektiivisuutta sekä tukemaan johdon työtä sisäisen tarkastuksen ja valvonnan asioissa.

Kohti strategisempaa ja osallistavampaa tarkastustoimintaa

Jaoston meneillään olevalla kolmivuotisella toimikaudella työn painopisteenä on tukea ja kehittää tarkastustyötä. Toinen keskeinen painopiste on sisäisen tarkastuksen aseman vah-



Heli Iirola
Eduskunnan sisäinen tarkastus
Tarkastuspäällikkö
Valtiovarainministeriön sisäinen
tarkastaja ja sisäisen tarkastuksen
jaoston puheenjohtaja 31.8.2025 asti

vistaminen ja yleinen vaikuttamistyö. Tämä tarkoittaa aktiivista vuoropuhelua sidosryhmien kanssa sekä konkreettisia toimia tarkastustoiminnan kehittämiseksi.

Toimikausiensa aikana jaosto on edistänyt kehittämistavoitteita muun muassa osallistamalla korruptionvastaisen toimenpideohjelman toteuttamiseen, järjestämällä sisäisille tarkastajille verkostoitumistilaisuuksia ja koulutusta työkalujen käytöstä sekä tiivistämällä yhteistyötä Valtiontalouden tarkastusviraston ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Työ jatkuu myös meneillään olevalla toimikaudella – tavoitteena on palvella kaikkia valtionhallinnon organisaatioita ja osallistaa hallinnonalojen virastojen sisäisiä tarkastajia entistä vahvemmin jaoston hanketyössä.

Sisäisen tarkastuksen jaoston tehtävä on nyt ja jatkossa varmistaa, että tarkastustoiminta vastaa virastojen strategiaan tarpeisiin ja muuttuvaan toimintaympäristöön. Kehittämällä osaamista, menetelmiä ja yhteistyötä jaosto rakentaa tulevaisuuden tarkastusta, joka vaikuttaa, ennakoii ja tuottaa arvoa valtionhallinnossa.

Sisäisen tarkastuksen jaoston tehtävä on varmistaa, että tarkastustoiminta vastaa virastojen strategiaan tarpeisiin ja muuttuvaan toimintaympäristöön.”

Sisäisen tarkastuksen tulevaisuuden muutostekijät



Hallitus esittäytyy

Jarkko Huhtaniska (HM)

Työskentelen yksikön päällikkönä valtiovarain controller -toiminnossa valtiovarainministeriössä. Yksikölleni kuuluu EU-rahastojen tarkastustehtäviä. Valtiovarain-ministeriössä olen ollut 2 vuotta. Lisäksi minulla on yli 15 vuoden työkokemus tilintarkastusyhteisöistä pääosin sisäisen tarkastuksen tehtävistä.

Harrastuksina minulla on sudoku ja sähly.

Christa Laurila (HTM, CIA)

Työskentelen tilintarkastuspäällikkönä VTV:ssä, jonne tulin alun perin virkamiesvaihtoon vuonna 2016 Euroopan tilintarkastustuomioistuimesta. Tarkastustyössä olen toiminut yli 20 vuotta ja mukaan mahtuu sekä sisäisen ja ulkoisen tarkastuksen tehtäviä Euroopan unionin toimielimissä ja yksityisen puolen tarkastusyhteisöissä.

Vapaa-aikani kuluu eläinsuojelutyössä ja koirieni kanssa luonnossa liikkuen.

Jani Oinonen (KTM)

Työskentelen VTV:ssä ylitarkastajana. Kirjanpitoyksikkötarkastusten lisäksi tarkastan valtion taloudenhoidon yhteisiä prosesseja sekä talousarvion noudattamista. Työskentelin aiemmin controllerina Palkeilla, jolloin vastuullani oli johdon laskentatoimen tehtävät, sisäisen valvonnan järjestäminen ja ohjaaminen sekä sisäisen ja ulkoisen tarkastuksen koordinointi.

Vapaa-ajalla yritän liikkua mahdollisimman paljon: yleensä lenkkeilen, pelaan tennistä tai jääkiekkoa.

Sari Pitkämäki (TtM, VTL)

Työskentelen Kelassa laaturyhmän päällikkönä. Toimin esihenkilönä ryhmämme asiantuntijoille ja tarkastajille. Ryhmämme tehtäviin kuuluu Kelan etuuskien ja palvelujen laadunhallintaan liittyvä koordinointi ja kehittäminen sekä ulkoinen auditointi- ja tarkastustoiminta.

Kelassa olen työskennellyt 20 vuotta, josta ensimmäiset viisi vuotta suunnittelijana. Tämän jälkeen olen ollut esihenkilönä ja tässä nykyisessä tehtävässä on menossa kymmenes vuosi.

Vapaa-aika menee dekkareiden kuuntelemisen ja käsitöiden parissa sekä mummin roolissa.

Jyrki Pennanen (KTM)

Työskentelen Verohallinnon sisäisen tarkastuksen yksikön johtajana. Sistan strategisena linjauksena on varmennus- ja neuvontapalveluiden kohdentaminen Verohallinnon strategiaan perustuen, johdon tarpeet ja ulkoisen tarkastuksen suunnitelmat huomioiden. Toimeksiantoja painotetaan Verohallinnon korkean riskin alueisiin siten, että kaikkiin Verohallinnon tarkastusavaruuden korkean riskin alueisiin toteutetaan toimeksiantoja pidemmällä aikavälillä.

Olen työskennellyt Verolla runsaat kolme vuotta ja tätä ennen sisäministeriössä. Olen lähes koko työurani työskennellyt tarkastajana valtionhallinnossa ja konsulttina tarjoamassa tarkastuspalveluita julkishallinnolle sekä myös yksityiselle sektorille.

Vapaa-aika kuluu usein mökkipuuhasteleissa, Laaksoahden poluilla ja sulkapallohallilla.

Leena Storgårds (KTM)

Työskentelen Tilastokeskuksessa kehittämispäällikkönä. Sisäinen tarkastus on päätehtäväni (40 %), lisäksi osallistun strategiseen ennakointiin, riskienhallintaan, kansainväliseen konsultointiin ja sidosryhmäyhteistyöhön. Erityisesti ennakoinnilla ja riskienhallinnalla on vahva kytkös tarkastustyöhöni ja hyödynnänkin tietoa tarkastuskohteiden valinnassa.

Olen ollut tilastoalalla yli 30 vuotta erilaisissa tehtävissä (asiantuntija, päällikkö, johtaja). Välillä piipahdin UM:ssä ja MMM:n tietopalvelukeskuksessa mutta palasin Tilastokeskukseen, sillä mielestäni tämä on mielenkiintoinen näköalapaikka yhteiskuntaan.

Harrastuksina minulla on lintujen bongaus, maalaus ja patikointi.

Olavi Voutilainen (HM, JHTT)

Työ: Tullin sisäisen tarkastuksen päällikkö ja sitä ennen tarkastustehtäviä ja kehittämis-tehtäviä julkishallinnossa usealta vuosikymmeneltä.

Harrastukset: Kaikki muu paitsi veneily Saimaalla on turhaa. Paitsi ehkä mökkeily, pallopelit, koirat, Välimeren reissut...

Ritva Weckström (HM, HT, JHT)

Työskentelen ylitarkastajana Ympäristöministeriössä, Valtion tukeman asuntorakentamisen keskuksessa (Varkessa). Vuodesta 2016 lähtien olen ollut Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksessa (Arassa), joka oli Ympäristöministeriön alainen virasto ja toteutti valtion asuntopolitiikkaa vuoteen 2025 asti, siirtyen osaksi ympäristöministeriötä. Sitä ennen olen työskennellyt eri tilintarkastus-yhteisöissä. Tarkastustyötä olen tehnyt yli 26 vuotta.

Vapaa-ajalla lenkkeilen ja luen sekä käyn katsomassa teatteriesityksiä ja kotimaisia uutuuselokuvia.



Kuva: Kristiina Nieminen

2025 Vallan portailla. Kuvassa vasemmalta: Christa Laurila, Ritva Weckström, Sari Pitkämäki, Jyrki Pennanen, Leena Storgårds, Olavi Voutilainen ja Jarkko Huhtaniska. Kuvasta puuttuu Jani Oinonen.

Yhteistyöllä tulevaisuuden tarkastustyötä

Tekoäly trendaa! Pilvessä on kapasiteettia! Digitalisaatio levittäytyy kaikkialle! Teknologiatilanteet määrittävät tulevaisuuden suuntaa!

Tässä muutamia nostoja tämän hetken ajankohtaisista asioista, joista käydään niin puolesta kuin vastaan keskustelua. Mietittäessä uuden teknologian mahdollisuuksia ja vaikutuksia nykyiseen työelämään ja työnmuutokseen tuntuu, että liian paljon pohditaan vain teknologiaa ja tekoälyä. Voisiko näkökulmaa laajentaa ja pohtia minkälaisen työelämän ja työympäristön me ihmiset haluamme rakentaa uusien välineiden avulla.

Kaiken teknologiahypetyksen rinnalle on hyvä nostaa kysymys ihmisyydestä, mikä on olennaista ihmiselle ja mikä meidät erottaa esimerkiksi tekoälystä. Ihmisen vahvuuksiin (tekoälyyn nähden) kuuluvat muun muassa empatia ja moraalinen pohdinta, tietoinen asioiden kokeminen, vuorovaikutus, luovuus ja intuitio sekä moniulotteinen ajattelu. Työelämän tulevaisuutta pohdittaessa olisi syytä kiinnittää huomiota näihin vahvuuksiin ja pohtia miten hyödyntää tekoälyä tehokkaasti ja vastuullisesti tukiälynä.

Ihmislähtöisen työelämän keskeisiä tekijöitä ovat yhteistyö, yhteisen tilannekuvan luominen, avoin keskustelu tavoitteista ja odotuksista, läsnäolo ja toisten kuunteleminen ja arvostaminen. Erilaisten tarkastajien osaaminen, taidot ja kokemukset eri puolilta julkista hallintoa voivat tarjota ratkaisuja työelämän muutoksessa ja uuden teknologian käyttöönotossa.

Keskeistä työelämän muutoksessa on myös muutosten hallintakyky ja henkilöstön voimavarojen ylläpitäminen, edistäminen ja hyödyntäminen. Myös osaamisen jatkuva kehittäminen on välttämätöntä ja se tulisi integroida osaksi jokaisen perustyötä.

Tarkastajina onkin syytä pohtia miten hyödynnämme teknologiaa, tekoälyä ja ennakoimme työn muutosta. Miten yhteistyöllä hallitsemme paremmin tulevaisuuden haasteita ja kehitämme osaamistamme. Talouspoliittinen ministerivaliokunta on nostonut yhdeksi valtionhallinnon toimenpiteeksi sisäisten tarkastajien keskittämisen organisaatioon, joka ylläpitää ja kehittää sisäisten tarkastajien osaamista ja toimintatapoja. Ajatuksena tämä on hyvä ja voi edistää tarkastajien osaamisen jakamista ja yhteistyötä mutta samalla haittana voi olla, että ratkaisu etäännyttää tarkastajia virastoista. Valtiontalouden tarkastusvirasto on esimerkki keskitetystä valtionhallinnon ulkoisesta tarkastuksesta, jossa tarkastukset tehdään tiimityönä. Heistä voimme ottaa esimerkkiä, jos laajemminkin toimintoja keskitetään.



Leena Storgårds

Tilastokeskus,

Sisäinen tarkastaja

Valtionhallinnon tarkastajat ry,
puheenjohtaja

***Kaiken
teknologiahypetyksen
rinnalle on hyvä nostaa
kysymys ihmisyydestä:
mikä on olennaista
ihmiselle ja mikä
meidät erottaa
tekoälystä.”***

Toinen mahdollisuus yhteistyön vahvistamiseksi ja osaamisen kehittämiseksi on aktiivinen yhdistystoiminta. Valtionhallinnon tarkastajat ry on 40 vuotta sitten perustettu kehittämään tarkastustoimea ja lisäämään jäsentensä ammattitaitoa ja yhteistyötä. Edelleenkin tehtävä on tärkeä tulevaisuuden työelämän ja työn muutoksen ennakoinnissa sekä yhteistyön edellytysten luomisessa ja osaamisen kehittämisessä.

Kiitokset kaikille aikaisemmilte hallituksille hyvästä työstä jäsenistön osaamisen edistämisessä ja kiitokset kaikille jäsenille. Yhteistyö vahvistuu seminaareissa, virastovierailuilla ja kaikissa erinomaisissa keskusteluissa kanssanne niin VHT-yhdistyksen järjestämissä tilaisuuksissa kuin niiden ulkopuolella.

**Yhteistyö
vahvistuu
seminaareissa,
virastovierailuilla
ja kaikissa
erinomaisissa
keskusteluissa.”**

Kuvassa tarkastajat yhdessä pohtivat seminaarissa annettua tehtävää. Taustalla näkyvä tekoälysymboliikka muistuttaa teknologian roolista työelämän muutoksessa – ei korvaajana, vaan vastuullisena tukiälynä. Yhteinen tilannekuva, avoin vuorovaikutus ja jatkuva osaamisen kehittäminen ovat tulevaisuuden tarkastustyön kulmakiviä. (Copilot 23.10.2025)



Hallitustyöskentelyn konkarit



*Valtionhallinnon tarkastajat ry,
hallituksen jäsen*

Jyrki Pennanen

Verohallinnon sisäisen tarkastuksen johtaja

*Valtionhallinnon tarkastajat ry,
hallituksen varapuheenjohtaja*

Olavi Voutilainen

Tullin sisäisen tarkastuksen päällikkö

Miksi liityit alun perin yhdistyksen jäseneksi?

Tulin töihin maa- ja metsätalousministeriön sisäiseen tarkastukseen ja kollegat kehottivat liittymään jäseneksi. En ole todellakaan katunut liittymistä. Jäsenyyteni alussa osallistuin aktiivisesti yhdistyksen koulutuksiin ja tapahtumiin, mutta konsulttivuosien aikana suurin koulutustarve liittyi IT-tarkastukseen ja aktiivisuus VHT:n tapahtumiin hiipui. Kun palasin Julkishallintoon, osallistuin jälleen aktiivisemmin VHT:n toimintaan.

Aloittaessani sisäisenä tarkastajana minulle kerrottiin yhdistyksestä ja mahdollisuudesta liittyä jäseneksi. Osallistuin alusta lähtien aktiivisesti yhdistyksen tapahtumiin. Vakuutuin heti tapahtumiin osallistumisen hyödyllisyydestä ja verkoston toimivuudesta tarkastajien välillä. Ilmapiiri oli ja on tarkastajien kesken edelleen positiivinen ja myönteinen.

Miten pitkään olet ollut mukana VHT:n hallituksessa?

Olen ollut VHT jäsen 2000-luvun alusta ja hallituksessa vuodesta 2012, josta puheenjohtajana 5 vuotta. Kaikkien näiden vuosien jälkeen olen mielestäni saanut VHT:stä ja hallituksesta vahvan kollegatuen sekä verkoston työni kehittämiseen.

Liityin jäseneksi 1990-luvun lopussa ja hallituksessa olen ollut mukana vuodesta 2015 lähtien ensin jäsenenä ja sitten puheenjohtajana 4 vuotta.

Miten toiminta on muuttunut matkan varrella?

Toiminnan perusta on säilynyt ennallaan, eli tukea jäsenistöä ammatillisessa osaamisessa ja verkostoitumisessa, hyvä niin. Keskeisenä muutoksena on tullut asioiden sähköistyminen, mm. koulutusten streemaus ja etäosalistumismahdollisuus.

Mieleen painuneita kohokohtia/kommelluksia yhdistyksen toiminnassa?

Yhdistyksen vuosijuhlatilaisuudet.

VHT:n 30-vuotisjuhlaa juhlittiin komeissa puitteissa poliisisoittokunnan säestämänä Säätytalossa ja juhlaillallinen nautittiin valtion leijonalautasilta hopea-aterimilla. Puhujia oli onnistuttu saamaan korkealta tasolta, joista osa viihtyi vuosijuhlatilaisuudessa pidempäänkin ja siten lisäsi tilaisuuden erityisluonteisuutta.

Puheenjohtaja myöhässä.

Viimeisemmilla opintomatkallamme ryhmämatkan tärkeistä aikatauluista onnistuttiin pitämään erinomaisen hyvin kiinni, kiitos hallituksen taloudenhoitajan. Ainoa myöhästyminen sattui Luxemburgissa, jossa yhdistyksen puheenjohtaja seurueineen myöhästyi bussin sovitusta lähtöajasta noin 5 minuuttia.

Legenda

Pitkäaikainen puheenjohtaja Martti Kiviranta oli legenda järjestämään seminaareja ja yhdistyksen matkoja ja loi hyväntuulisuudellaan positiivisen ilmapiirin tapahtumille.

Bussi reistaili (1998, Pariisi).



Toiminta on vuosien saatossa ammattimaistunut sekä hallituksen työskentelyn että käytössä olevan tekniikan osalta.



Mielenkiintoinen seminaari aihe (2003, Haag).

Tarkastajat viivästyttivät Belgian miesten jalkapallojoukkueen menoja.

VHT teki retken Brysselin matkan yhteydessä paikallisen yhtiön bussilla. Kaikki ei mennyt kuitenkaan putkeen. Bussi joutui retken aikana pahaan ruuhkaan. Aikataulut pettivät heti alkuunsa. Kuski oli ilmiselvästi paniikissa. Lopulta pääsimme hotellille takaisin. Sen jälkeen alkoi kadonneen vessan avaimen etsiminen. Lopulta avain löytyi erään matkustajan paidan rintataskusta huolellisten etsintöjen jälkeen. Siinä vaiheessa bussin kuljettaja ei enää toivotellut "hyvää illan jatkoa" vaan ampaisi kauttaaltaan hikisenä noutamaan lentokentältä siellä jo odottavia pelaajia.

Viime tipassa Ruotsin laivalle.

Seminaarimatkamme suuntautui Tukholmaan. Alkumatka sujui hyvin. Laivalla Tukholmaan ja sieltä työministeriöön bussilla. Bussikuskin kanssa sovimme, että hän noutaisi meidät iltapäivällä samasta paikasta mihin aamulla jätti. Päivän päätyttyä koko porukka siirtyi tienvarteen. Bussia ei vaan kuulunut. Sen jälkeen huolestuneita soittoja bussiyhtiöön. Vastausta ei kuulunut ja bussia ei näkynyt. Viime hetkellä teimme päätöksen: nyt koko porukka juoksujalkaa lähimmälle metroasemalle ja sieltä kohti satamaa. Onneksi metromatka sujui ilman viivästyksiä. Pelivaraa taisi jäädä 15 minuuttia satamassa.

Jyrki

Olavi

Mikä hallitustyöskentelyssä on miellyttänyt/tyytyväinen?

Miellyttävä ilmapiiri ja yhdessä tekemisen hyvä henki. Mielestäni olemme onnistuneet toiminnassamme vahvalla hallituksen yhteistyöllä ja joustavuudella.

Meillä on hallituksessa ollut aina hyvä työskentelyilmapiiri. Asioiden hoitaminen on sen takia sujunut lupsakkaasti. Vahvuutena meillä on koko julkishallinnon tuntemus. Saamme asiantuntijoita puhumaan seminaareissamme niistä aiheista, joista jäsenistö on kiinnostunut. Olemalla aktiivisia jäsenet voivat vaikuttaa seminaarien koulutusaiheiden sisältöön. Meidät tunnetaan julkishallinnon tarkastajien kentässä ja muodostamme hyvän yhteistyöverkoston yhdessä Julkishallinnon tarkastajien ja IIA:n kanssa. Lisäksi yhdistys on riippumaton toimija suhteessa julkishallintoon, joten voimme työskennellä ja katsoa eteenpäin omista lähtökohdistamme.

Suosittelisitko hallitustyöskentelyä jäsenistölle?

Ehdottomasti, se tarjoaa erinomaisen kollegaverkoston ja mahdollisuuden vaikuttaa siihen mitä asioita pidetään esillä julkishallinnon tarkastuksessa ja koulutuksessa.

Ehdottomasti. Pesti on hyvä näköalapaikka julkishallinnon tarkastukseen ja yhteistyöverkostoihin.

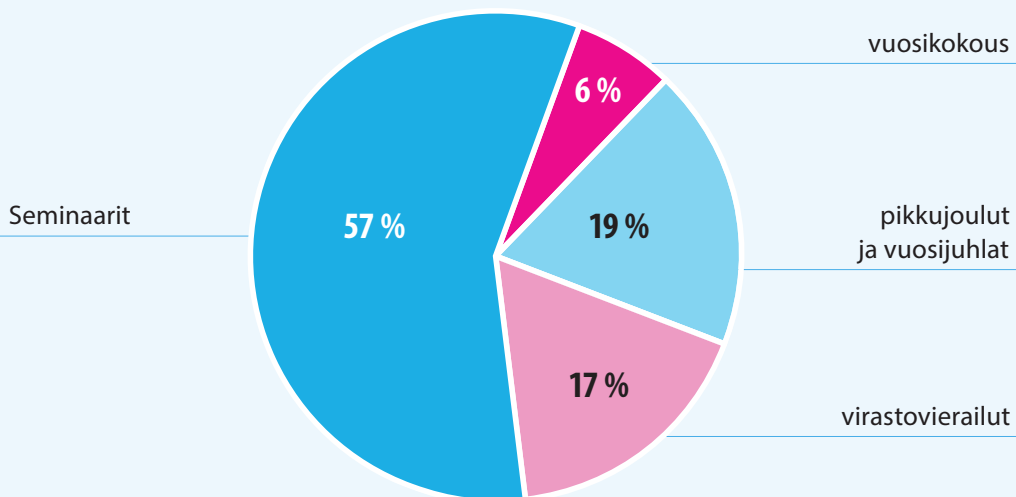
Mihin suuntaan odotat yhdistyksen toiminnan ja hallitustyöskentelyn kehittyvän jatkossa?

Toivoisin toiminnan jatkuvan samantyyppisenä rentona, mutta tavoitteellisena, pitäen kirkkaana mielessä yhdistyksen keskeisen tavoitteen; tukea jäsenistöä ammatillisessa osaamisessa ja verkostoitumisessa.

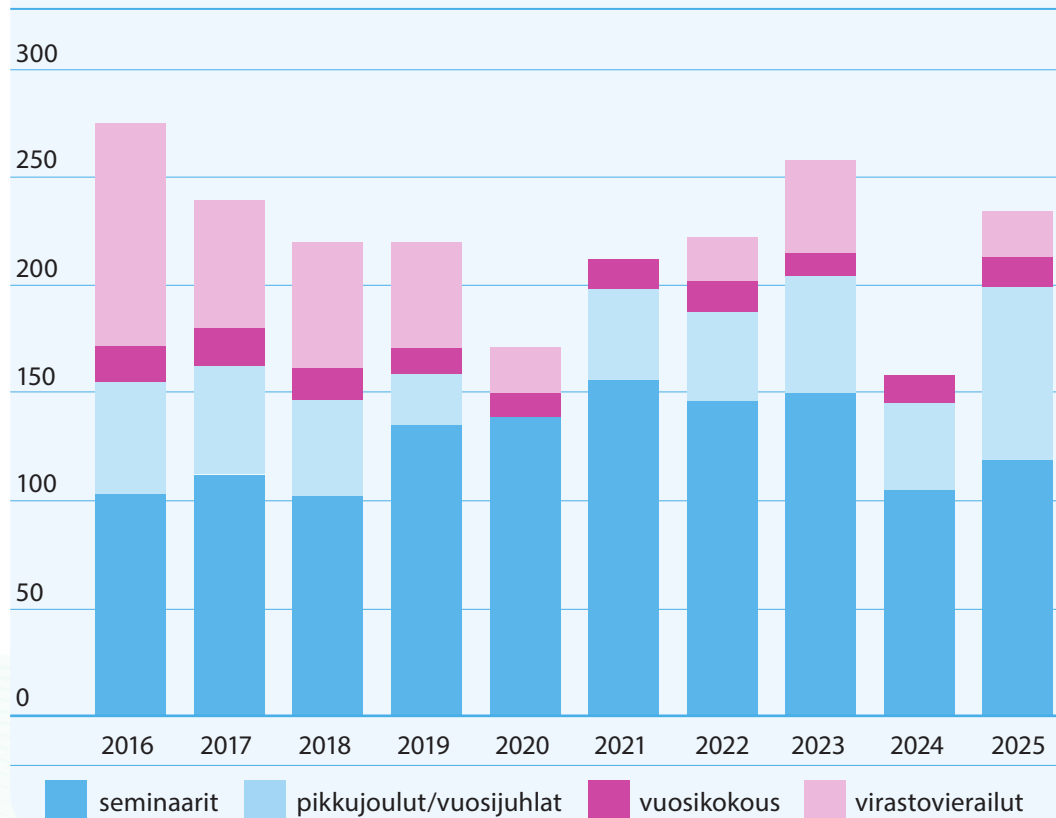
Yhteistyö tarkastajien kesken kehitty entisestään. Kouluttautumiseen syntyy uusia tapoja ja menetelmiä.

Yhdistyksen tapahtumista 2016–2025

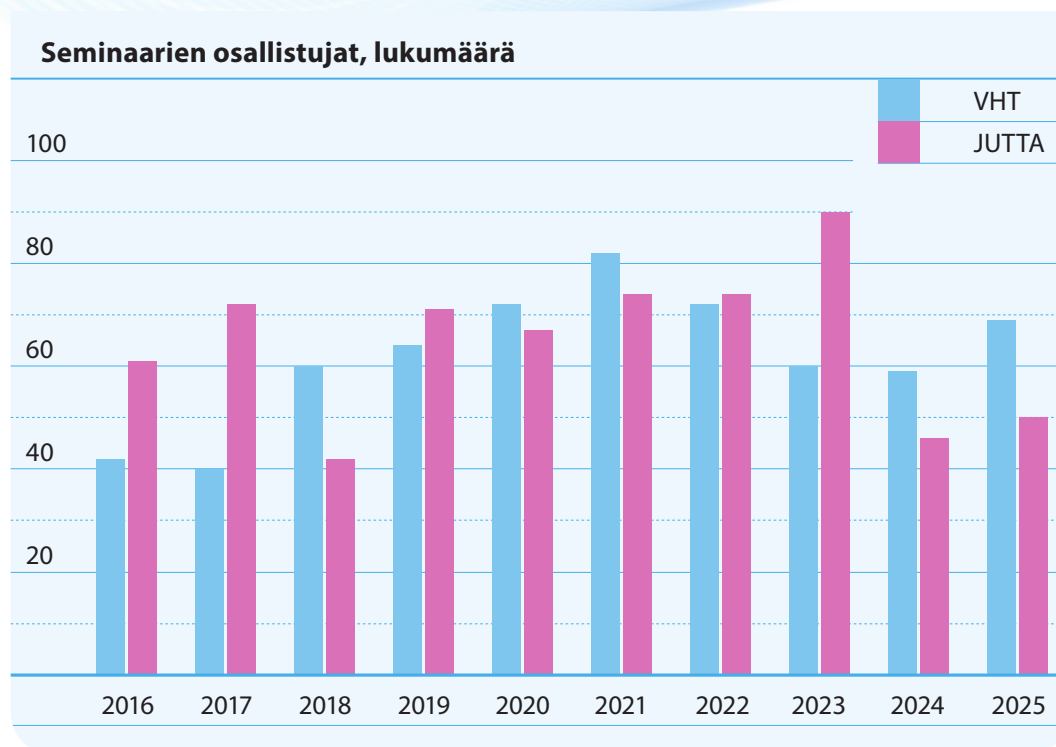
Osallistujat tapahtumittain



Tapahtumien osallistujamäärät, 2016–2025



Yhdistyksen tapahtumista 2016–2025



2023

Yhdistyksen pikkujoulut.

Tulevaisuuden arviointi- ja tarkastustyö – kohti ennakoivaa toimintaa

Arviointi- ja tarkastustyön sanotaan muuttuvan tulevaisuudessa. Yhteiskunnan jatkuva digitalisoituminen, tekoälyn kehittyminen ja tiedon määrä asettavat meille haasteita, mutta muuttavatko ne arviointi- ja tarkastustyön perusteita. Eittämättä, mutta miten? Yksi näkökulma voisi olla, että tulevaisuudessa arviointi- ja tarkastustyö ei keskity vain menneisyyteen, vaan auttaa tehtyjen havaintojen avulla ennakoimaan myös tulevaa ja tukemaan päätöksentekoa.

Arviointi ja tarkastustyön muutos

Perinteisesti julkishallintoon kohdistuvissa arvioinneissa- ja tarkastuksissa on tutkittu, mitä on tapahtunut. Tulevaisuudessa tarkastuksilla pyritään myös ennakoimaan, mitä voi tapahtua. Ennakointi tarkoittaa sitä, että arviointi- ja tarkastustyötä tekevä seuraa muutoksia, tunnistaa mahdollisia riskejä ja auttaa varautumaan niihin ajoissa.

Tarkastustyö muuttuu siis reaktiivisesta toiminnasta ennakoivaksi ja suunnitelmalliseksi. Tarkastukset eivät enää keskity vain yksittäisiin virheisiin tai puutteisiin, vaan tarkastellaan laajemmin toiminnan vaikuttavuutta, riskejä ja kehittämismahdollisuuksia. Tavoitteena on tuottaa tietoa, joka tukee organisaation toimintaa ja päätöksentekoa.

Hyvinvointialueiden ja kuntien haasteet – arvioinnin rooli

Hyvinvointialueet ja kunnat kohtaavat moninaisia haasteita: väestön ikääntyminen, henkilöstöpula, taloudellinen kestävyysvaje, palvelutarpeiden kasvu ja alueellinen eriytyminen. Näihin liittyy myös kasvava tarve palveluiden vaikuttavuuden ja kustannustehokkuuden osoittamiseen.

Ennakoivan arvioinnin avulla voimme auttaa kohdentamaan resursseja sinne, missä niillä on suurin vaikutus. Esimerkiksi palvelutarpeiden kehityksen analysointi voi ohjata investointeja ennaltaehkäiseviin toimiin. Toimintamalleja vertailemalla ja parhaita käytäntöjä tunnistamalla voimme tuoda esiin, mitkä ratkaisut toimivat eri alueilla ja miksi. Myös arviointi- ja tarkastuskohteidemme välisen yhteistyön tarkastelulla voi olla merkitystä palveluiden sujuvuuden ja vaikuttavuuden kannalta. Arviointi voi auttaa tunnistamaan yhteistyön esteitä ja mahdollisuuksia. Ennen kaikkea tehtävämme tarkasteluhetkellä on luottamuksen rakentaminen. Läpinäkyvä ja selkeästi viestitty arviointitieto lisää kansalaisten ja päättäjien luottamusta julkiseen toimintaan.

Entä osaamisvaatimukset?

Tulevaisuuden tarkastajalta vaaditaan monipuolista osaamista. Tällä hetkellä voidaan jo yleisesti todeta, että on tärkeää ymmärtää teknologiaa, kuten tekoälyä ja data-analytiikkaa. Työssä pitää osata käyttää digitaalisia työkaluja ja tulkita suuria tietomääriä. Tekoäly voi esi-



Matti Rosvall
Ulkoisen tarkastuksen yksikkö
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Arviointipäällikkö
KM, SM
Julkishallinnon tarkastajat ry hallituksen puheenjohtaja

merkiksi tunnistaa poikkeamia ja analysoida suuria tietomääriä nopeasti. On todettava, että automatisoidut järjestelmät voivat tehdä osan tarkastuksista ilman ihmistä.

Arvioijan ja tarkastajan rooli ei kuitenkaan katoa. Ihminen tarvitaan tulkitsemaan tekoälyn tuottamaa tietoa, arvioimaan sen merkitystä ja tekemään päätöksiä. Teknologia tukee tarkastajaa, mutta ei korvaa hänen asiantuntemustaan. Lisäksi havaittujen tietojen analysointiin tarvitaan laaja-alainen ymmärrys yhteiskunnasta, taloudesta ja organisaatioiden toiminnasta. Kontekstin ymmärtäminen on toiminnan keskiössä. Se on osa sosiaalista pääomaa, johon tulevaisuuden rekrytoinneissakin varmasti kiinnitetään huomiota. Eettinen ajattelu on tärkeää, jotta osataan arvioida sitä, miten teknologia vaikuttaa ihmisiin ja yhteiskuntaan. Myös hyvät viestintätaidot auttavat esittämään tarkastustulokset selkeästi ja ymmärrettävästi eri ihmisille.

Älykäs tarkastustyö – mitä se on?

Tulevaisuuden arviointi- ja tarkastustyö on ennakoivaa, tietopohjaista ja vaikuttavaa. Se vaatii uudenlaista osaamista, teknologian hyödyntämistä ja kykyä ajatella laajasti. Osaamisemme keskiössä on teknologian tuottaman tiedon yhdistäminen inhimilliseen harkintaan. Älykäs tarkastaja ei ainoastaan käytä digitaalisia työkaluja, vaan ymmärtää niiden toimintaperiaatteet, rajoitukset ja vaikutukset. Hän kykenee tekemään kokonaisvaltaisia arvioita, jotka perustuvat sekä analyyttiseen tietoon että kontekstiin. Älykäs tarkastustyö on joustavaa, oppivaa ja vaikuttavaa – se tukee organisaation tavoitteita ja yhteiskunnan kehitystä.

Nähdäkseni arviointi- ja tarkastustyön rooli on viime aikojen muutoksissa kyennyt vastaamaan muuttuvan yhteiskunnan vaatimuksiin ja tiedon tarpeeseen. On myös merkittävää huomata, että työn kokonaisvaltaistumisen seurauksena yhteistyössä on voimaa. Vaatimukset koskevat ihan meitä kaikkia. Muutos on varmaa niin valtion, hyvinvointialueiden kuin kuntien tasolla. Se kuinka yhteistyössä pystymme haasteisiin vastaamaan, kertoo tulevaisuudessa toivottavasti myös siitä, kuinka työomme tuloksia hyödynnetään yhteiskuntamme kehittämisessä.

***Tulevaisuuden
arviointi- ja
tarkastustyö
on ennakoivaa,
tietopohjaista
ja vaikuttavaa.”***

Tarkastustyön muuttuminen, sisäisen tarkastuksen rooli johdon tukena

Kaikki organisaatiot sekä julkisella että yksityisellä sektorilla ovat läpikäymässä merkittävää muutosta, joka kumpuaa suomalaisen yhteiskunnan ja sekä ympäröivän maailman muutoksesta. Toimintaympäristön epävakaisuus on aivan eri luokkaa, kuin vuosikymmen sitten. Samalla teknologian kehitys tuo mukanaan uusia mahdollisuuksia ja haastaa nykyiset työn tekemisen mallit.

Sisäiselle tarkastukselle tämä on selkeä mahdollisuus, vaikka muutos välillä tuntuukin uhkaavalta. Mahdollisuudet tulevat siitä, että sisäisen tarkastuksen yksi perimmäinen tehtävä on tuottaa päätöksentekijöille objektiivista tietoa, käytännössä jotakin, johon päätöksentekijät pystyvät luottamaan. Valtionhallinnossa tarkastuksen rooli luottamuksen rakentajana on vielä korostunut, koska kyse on yhteisistä varoista ja niiden niukkuudesta.

Jotta edellä mainittua mahdollisuutta ei menetetä, on tarkastuksen ymmärrettävä muutosten keskeiset vaikutukset organisaatioon, sen riskikuvaan sekä tavoitteisiin. Lisäksi on syytä pysähtyä pohtimaan mitä omassa toiminnassa täytyy kehittää, jotta pystytään tuottamaan merkityksellisiä tuloksia aina kaventuvaassa budjettiraamissa. Tässä teknologinen kehitys ja etenkin tekoäly (AI) astuu kuvaan.

Vuonna 2023 PwC:n tekemässä globaalissa sisäisen tarkastuksen kyselytutkimuksessa todettiin, että 27% sisäisen tarkastuksen toiminnoista globaalisti oli investoinut AI:n tai robotiikan käyttöön. Uutta sisäistä tarkastusta koskevaa dataa saamme vasta kuluvan vuoden lopulla, mutta luku on varmasti tällä hetkellä korkeampi. Suomen PwC:n 2025 tekemässä suomalaisten suuryritysten (19 vastaajaa) taloustoimintoa koskevassa kyselytutkimuksessa kysyttiin mihin yhtiöt ovat investoineet:

Keskeistä tuloksissa on se, että teknologiaan ja sen kouluttamiseen tarkoitettuja investointeja tehdään laajasti. On vaikea nähdä, että julkissektori olisi tällä kehitykselle immuuni, koska investoinneilla haetaan entistä parempaa tehokkuutta, kustannushyötyjä ja laadukkaampaa toimintaa.

Tarkastustoiminnoissa on syytä arvioida tätä kehitystä erityisellä tarkkuudella. Luonnollisesti uusi teknologia on jo nyt tarkastuksen kohteena siihen liittyvien riskien johdosta, mutta toimintojen ei kannata sivuuttaa mahdollisuuksia oman toiminnan kehittämiseksi. Tällä hetkellä tekoälyä käytetään osana tarkastusprosessia suunnittelusta raportointiin sekä monitorointiin. On selvää, että tapa, jolla tarkastusta toteutetaan, muuttuu kiihtyvällä tahdilla. Tällöin kehittämisen ja kouluttautumisen tarve vain kasvaa.

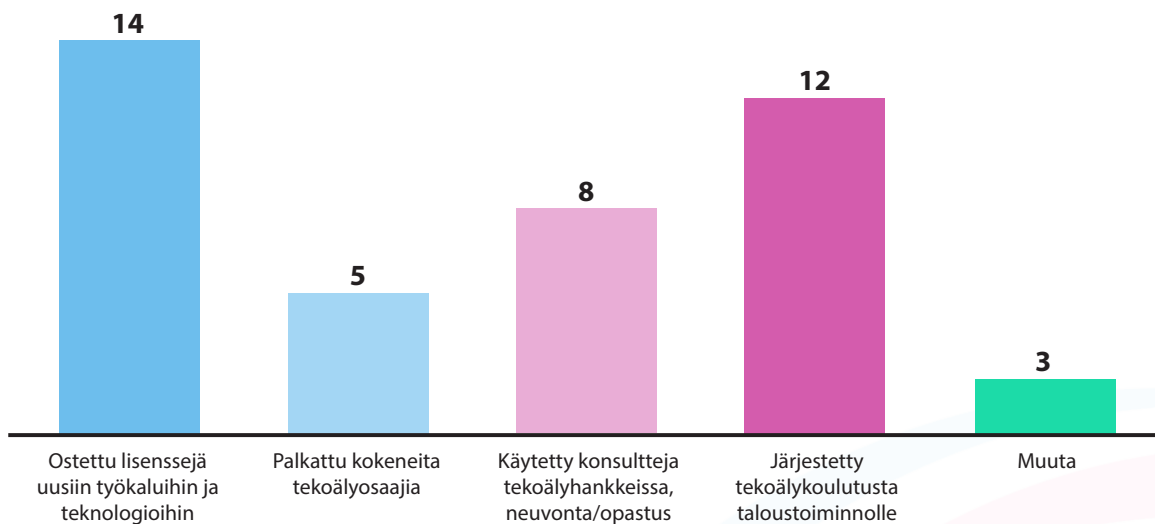
Vaikka elämme merkittävien muutosten aikaa, myös jatkossa organisaatioiden johdolla on tarve ymmärtää muuttuvaa riskikuvaa ja varmistaa, että toiminta keskittyy olennaisiin asioihin. Näistä syistä sisäiselle tarkastukselle on tarve luottamuksen rakentajana myös jatkossa, kun Valtionhallinnon tarkastajat ry nyt aloittaa seuraavan vuosikymmenen. Nyt siitä on mahdollista, ja myös välttämätöntä, tehdä kehittämisen vuosikymmen.



Jussi Sovasto
PricewaterhouseCoopers Oy
Internal Audit Leader, Partner
VTM, CIA

Sisäiselle tarkastukselle on tarve luottamuksen rakentajana myös jatkossa.”

Kysymys: Millaisia investointeja taloustoiminnossanne on tehty tekoälyyn liittyen?



Tekoälyn käyttö taloushallinnossa -kyselytutkimus PwC Oy, 2025. N=19.



Kristian Siljander
Deloitte Oy
Internal Audit Director
CIA, CISSP, CISA, CCSA

ARTIKKELI

Digitaalisuuden haasteet ja mahdollisuudet sisäisessä tarkastuksessa – tekoälyn rooli uudistumisessa

Digitaalinen murros on muuttanut organisaatioiden toimintaympäristöä olennaisesti. Erityisesti tekoälyn, kuten generatiivisen ja agenttisen tekoälyn, nopea kehitys avaa uusia mahdollisuuksia, mutta tuo mukanaan myös uusia haasteita. Miten sisäisen tarkastuksen tulisi kehittyä vastaamaan digitaalisen aikakauden vaatimuksia ja hyödyntämään tekoälyä tarkastustyön tehostamisessa?

Tekoäly ja agenttinen tekoäly – uuden ajan teknologiat

Tekoäly on jo arkipäivää monissa organisaatioissa. Generatiivinen tekoäly tuottaa sisältöä ja tukee päätöksentekoa,

kun taas agenttinen tekoäly pystyy itsenäisesti suunnittelemaan ja toteuttamaan monivaiheisia tehtäviä, kuten prosessien valvontaa tai poikkeamien tunnistamista ilman jatkuvaa ihmisen ohjausta. Tämä muuttaa merkittävästi myös sisäisen tarkastuksen toimintaa: agenttinen tekoäly voi käydä läpi suuria tietomääriä ja tunnistaa riskit reaaliajassa, vapauttaen tarkastajien aikaa syvällisempään analyysiin ja strategiseen päätöksentekoon. Lisäksi tekoäly voi auttaa ennakoimaan mahdollisia ongelmakohtia ja tukemaan organisaation jatkuvaa parantamista.

Sisäisen tarkastuksen rooli digitaalisessa maailmassa

Sisäinen tarkastus on perinteisesti keskittynyt riskien tunnistamiseen ja hallintakeinojen arviointiin, mutta digitaalinen murros haastaa nämä toimintamallit. Tarkastajien on hallittava uudet teknologiariskit ja hyödynnettävä teknologiaa omassa työssään. Rooli muuttuu valvonnan, ohjauksen ja eettisen riskienhallinnan keskipisteeksi. Tarkastajien tulee ymmärtää tekoälyjärjestelmien toimintalogiikka ja varmistaa niiden läpinäkyvyys ja luotettavuus, mikä edellyttää jatkuvaa oman osaamisen kehittämistä.

Kehitysaskeleet ja tekoälyn tuomat hyödyt tarkastustyössä

Sisäisen tarkastuksen on uudistuttava, jotta se pysyy ajan tasalla ja hyödyntää tekoälyn mahdollisuudet. Keskeisiä kehitysaskeleitä ovat:

Tekoälyosaamisen vahvistaminen: Jatkuva kouluttautuminen ja teknologioiden kokeilu auttavat arvioimaan tekoälyn toimintaa luottamuksella. Tämä osaaminen mahdollistaa myös paremman riskien tunnistamisen ja hallinnan.

Automaatio ja älykkäät työkalut: Rutiinitehtävien automatisointi vapauttaa aikaa syvälli-

Sisäisen tarkastuksen on uudistuttava, jotta se pysyy ajan tasalla ja hyödyntää tekoälyn mahdollisuudet.”

semälle arvioinnille ja parantaa reagoitakykyä. Älykkäät analytiikkatyökalut voivat tuottaa tarkempia ja nopeampia raportteja.

Uudet toimintamallit: Ketterämpi ja jatkuva auditointi sekä tiivis yhteistyö IT- ja riskitiimien kanssa tehostavat riskien tunnistamista ja mahdollistavat nopean reagoinnin muutoksiin.

Läpinäkyvyyden edistäminen: Tekoälyn toimintalogiikan ymmärrettävyys ja eettisyys rakentavat luottamusta organisaation sisällä ja ulkopuolella. Tämä on erityisen tärkeää, kun tekoälyä käytetään päätöksenteon tukena.

Jatkuva oppiminen: Nopeasti muuttuvassa ympäristössä oppimisen kulttuuri varmistaa tarkastuksen ajantasaisuuden ja lisäarvon. Organisaation on panostettava henkilöstön kehittämiseen ja uusien teknologioiden omaksumiseen.

Näiden askelten avulla sisäinen tarkastus voi toimia entistä tehokkaammin ja vaikuttavammin. Tekoäly ei korvaa ihmisen asiantuntemusta, vaan tarjoaa työkaluja, joiden avulla tarkastajat voivat keskittyä olennaiseen – riskien syvälliseen arviointiin ja organisaation strategisten tavoitteiden tukemiseen. Uudistumalla sisäinen tarkastus vahvistaa asemaansa luotettavana ja ketteränä toimijana digitaalisessa maailmassa.

***Uudistumalla
sisäinen tarkastus
vahvistaa asemaansa
luotettavana ja
ketteränä toimijana
digitaalisessa
maailmassa.”***

Digitalisaatio ja tekoäly – tarkastustyön tulevaisuus

Teknologian kehitys vaikuttaa vääjäämättä organisaatioiden toimintaan ja siten myös tarkastustoimintaan. Oman aikansa ATK-tarkastajista ja IBM suurympäristöistä on siirrytty nykyisiin pilvipohjaisiin digitaalisiin prosesseihin, ja tekoälyn tuomat mahdollisuudet ovat kvanttietokoneet ja virtuaalinen todellisuus, geeniteknologian läpimurto tai kenties joku vielä tällä hetkellä valtavirrasta täysin piilossa oleva innovaatio.

Tarkastustoiminnan tulee pystyä myös jatkossa tuottamaan lisäarvoa niin tarkastettavalle organisaatiolle itselleen kuin sen sidosryhmille ja siten myös koko yhteiskunnalle. Jotta kehityksessä voi pysyä mukana myös tarkastustoiminnan tulee kehittyä monella tasolla.

Osaamisen kasvattaminen

Tekoälyn ja muiden uusien teknologioiden hyödyntäminen vaatii uutta osaamista. Tarkastajien tulee ymmärtää tekoälyn toimintaperiaatteet, sen vahvuudet ja rajoitteet sekä osata tulkitella sen tuottamia analyysituloksia kriittisesti. Ota tekoäly ja muut uuden teknologiat käyttöön ja kokeile ja hyödynnä niitä. Ilman omakohtaisia kokemuksia ja osaamista uusien teknologioiden alueita on vaikea arvioida ja tarkastaa.

Yhteistyön vahvistaminen

Tekoälyn tai minkään muunkaan uuden teknologian hyödyntäminen ei ole pelkästään yksittäisen tarkastajan tehtävä, vaan se edellyttää tiivistä yhteistyötä eri asiantuntijoiden, kuten data-analyttikoiden, juristien ja prosessinomistajien kanssa. Tarkastustoiminnan tulee asemoitua osaksi organisaation laajempaa digitalisaatiokehitystä – toki riittävä objektiivisuus säilyttäen

Organisaation tietopohjan vahvistaminen

Tekoäly tarvitsee toimiakseen laadukasta ja ajantasaista dataa. Tarkastajien tulee varmistaa, että tarkastettavat prosessit tuottavat riittävästi virheetöntä ja ajantasaista tietoa ja että tiedonhallinta on järjestelmällistä.

Oikeudellisten ja eettiset näkökulmien huomioinen tarkastuksissa

Uusien teknologioiden käyttö herättää kysymyksiä yksityisyydensuojasta, läpinäkyvyydestä ja päätöksenteon oikeudenmukaisuudesta. Uusien teknologioiden hyödyntämisessä tulee luonnollisestikin noudattaa lainsäädäntöä ja eettisiä periaatteita, mutta kannattaa miettiä tarkkaan ettei säädöksiä ”ylitulkiteta” ja samalla tehdä hallinnosta ylikankea byrokraattista monstria.



Janne Vesa
KPMG Oy
Partner
CISA, CGEIT, CRISC

Tarkastustyön rooli

Tarkastustyössä on puhuttu paljon työn painopisteen siirtymisestä ennakoivaan ja neuvo-vaan suuntaan. Siis ei ainoastaan virheiden etsimistä jälkikäteen, vaan riskien tunnistaminen etukäteen ja toiminnan kehittämisen tukemista. Vai tarvitaanko kuitenkin edelleen jälkikä-teistarkastusta? Olipa vastaus kumpi tahansa – tekninen kehitys tarjoaa varmasti välineitä molempiin.

Tarkastustoiminnan tulevaisuus rakentuu kyvyille yhdistää teknologian tarjoamat mahdollisuudet tarkastustyön perusarvoihin: riippumatto-muuteen, objektiivisuuteen, ammattimaisuuteen, rehellisyyteen ja luotettavuuteen. Digitalisaatio ja tekoäly eivät korvaa tarkas-tajaa – ne vahvistavat hänen kykyään toimia luotettavana arvioijana ja kehityksen suunnannäyttäjänä. Juhlavuoden hengessä on hyvä muistaa, että tarkastustoiminnan vai-kuttavuus syntyy kyvystä uudistua – ja samalla säilyttää se, mikä tekee tarkastuksesta merkityksellistä.

Tämänkin kirjoituksen laatimisessa on hyödynnetty tekoälyä. Tekoälyn tuottama teksti oli kirjoittajan mie-lestä kuitenkin liian ylätasolla ja kirjoittaja joutui melko paljon muokkaamaan tekoälyn tuottamaan tekstiversiota. Kiinnostavaa seurata mikä on tilanne, kun Valtionhallinnon tarkastajat täyttää 45 tai 50 vuotta.

**Tarkastustoiminnan
tulevaisuus rakentuu
kyvyille yhdistää
teknologian
tarjoamat
mahdollisuudet
tarkastustyön
perusarvoihin.”**

Tarkastustyön tulevaisuutta abstraktin valon, muotojen ja liikkeen kautta. Kuvan utuiset kerrokset ja syvyys symboloivat teknologian jatkuvaa kehitystä – kvanttitietokoneita, tekoälyä ja virtuaalitodellisuutta – sekä tarkastajan roolia suunnannäyttäjänä. Kuvan avoin ja visionäärinen tunnelma kutsuu katsojaa pohtimaan, millaiseksi tarkastustyö voi kehittyä, kun teknologiaa hyödynnetään viisaasti ja eettisesti. (Copilot, 2025)



Sisäisen tarkastuksen lähihistoria valtionhallinnossa

Ensimmäisen kerran olen ollut itse tekemisissä sisäisen tarkastuksen kanssa vuonna 1993, kun silloinen keskusrikospoliisin (myöhemmin KRP) päällikkö pyysi minua tekemään sisäisen tarkastuksen KRP:n toimintoihin. Hän halusi pilotoida sisäisen tarkastuksen toiminnon käyttämistä johtamisessa sen lisäksi, että poliisitoimintaan kohdistui laillisuusvalvontaa sekä valtiontalouden tarkastusviraston ulkoista tarkastusta. Pilotoinnin yhteydessä KRP:ssä pohdittiin ensimmäistä kertaa, mitä talousarvioasetuksen 70 § tarkoittaa virastoille. Pohjaksi otimme sisäiset tarkastajat ry:n silloisen voimassa olevan sisäisen tarkastuksen ammattistandardin, joka tosin vielä oli hyvin yleisellä tasolla. Pilotoinnissa KRP:lle laadittiin sisäisen tarkastuksen ohjesääntö ja samalla tehtiin ensimmäinen sisäinen tarkastus kohdistuen sen ajan sisäisen tarkastuksen roolituksen mukaisesti viraston taloushallintoon, erityisesti palkkahallintoon ja matkalaskuihin.

Sisäisen tarkastuksen ammattistandardeihin tehtiin 2000-luvun alussa useita muutoksia, muun muassa eettiset ohjeet uudistettiin ja ammattistandardeja päivitettiin vähitellen kahdella pääluokalla: ominaisuus- ja toteutustapastandardit. Ammattistandardeihin on näkemykseni mukaan osaltaan vaikuttanut vuonna 2002 Yhdysvalloissa kirjanpitoskandaalin myötä säädetty Sarbanes-Oxley Act, jossa tavoitteena oli muun muassa parantaa taloudellisen raportoinnin luotettavuutta, vahvistaa sisäistä valvontaa sekä lisätä johdon vastuuta taloustiedoista. SOX vaikutti myös suomalaiseen talouselämään erityisesti niiden yritysten kautta, jotka toimivat Yhdysvalloissa.

Vuonna 2001 olin siirtynyt maa- ja metsätalousministeriön sisäisen tarkastuksen yksikköön tarkastusneuvokseksi. Yksikössä oli jo EU-jäsenyyden alusta vuodesta 1995 tehty töitä, jotta toimitaan sisäisen tarkastuksen ammattistandardien mukaisesti laatimalla sisäisen tarkastuksen ohjesääntö, riskiperusteinen kolmivuotinen tarkastussuunnitelma, vuosittainen toimintasuunnitelma ja -raportointi sekä sisäisen tarkastuksen käsikirja. Toimintasuunnitelma sisälsi resurssisuunnitelman sekä yksikön koulutus- ja kehittämissuunnitelman. Kävimme yksikössä monesti mielenkiintoisia keskusteluja siitä miten sisäistä tarkastusta tulisi tehdä, minkälaiseen näyttöön havainnot tulisi perustua sekä ennen kaikkea mitä tarkoittaa riskiperusteinen suunnittelu.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan neuvottelukunnan sisäisen valvonnan jaoston työn myötä on luotu 1990-luvulla COSO-pohjainen sisäisen valvonnan viitekehys käytettäväksi kirjanpitoyksiköissä, kun ne antavat toimintakertomuksensa yhteydessä talousarvioasetuksen määräämän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointi- ja vahvistuslausuman. Tätä viitekehystä on uudistettu vuoden 2025 etupäässä selkeyttämällä käsitteitä ja lisäämällä nykyisestä toimintaympäristöstä tulevia erilaisia turvallisuuteen liittyviä kontroleja.



Helge Vuoti

BDO

Partner, sisäinen tarkastus ja riskienhallinta

CISA, CCSA, CFE, CIA, HT, JHT

Kokemukseni mukaan monessa virastossa haetaan yhä tapoja integroida sisäisen valvonnan arviointi osaksi viraston johtamista, riskienhallintaa ja seuranta. Samalla käydään edelleen keskustelua sisäisen tarkastuksen roolista.

Merkittävänä syynä siihen, että sisäisen tarkastuksen toimintoja ei ole perustettu tai ei resursoida nykyistä enemmän valtionhallinnossa, voi nähdäkseni pitää talousarvioasetuksen 70 §:n sanamuotoa ”Viraston ja laitoksen johdon on järjestettävä sisäinen tarkastus, jos siihen on perusteltua tarvetta 69 ja 69 a §:ssä edellytettyjen sisäisen valvonnan menettelyjen johdosta.” Sanamuodon mukaan perusteluja pitäisi pikemminkin löytyä toiminnon perustamiselle kuin sen perustamatta jättämiselle. Toisaalta kuntalaissa ei ole ollenkaan mainittu sisäisen tarkastuksen toimintoa. Ainoastaan vuoden 2021 laissa hyvinvointialueista 50 §:ssä on määrätty, että ”Aluehallituksen tulee järjestää hyvinvointialueen riippumaton sisäinen tarkastus”. Pykälässä ei tosin viitata sisäisen tarkastuksen ammattistandardeihin, kuten talousarvioasetuksessa ”Sisäisen tarkastuksen järjestämisessä on otettava huomioon sitä koskevat yleiset standardit ja suositukset.”

Ylimmän johdon tarve saada operatiivisista toiminnoista riippumattomalta taholta arviointeja ja varmistuksia siitä, että organisaatiossa toimitaan asetettujen tavoitteiden ja sovittujen pelisääntöjen mukaan, ei ole muuttunut vuosikymmenten aikana. Tarve on pikemminkin kasvanut sitä myötä, kun toimintaympäristön muutokset ja reagointivaatimukset ovat lisääntyneet, teknologisen kehityksen vauhti on kiihtynyt ja käsiteltävän tiedon määrä on monikertaistunut. Sisäisen tarkastajankin on täytynyt omaksua nämä muutokset, mutta samalla tarkastajan taidot analysoida tietoa, tiivistää olennaiset asiat ja raportoida havaintojen johtopäätökset selkeästi ja ymmärrettävästi ylimmän johdon käyttöön ovat korostuneet entisestään.

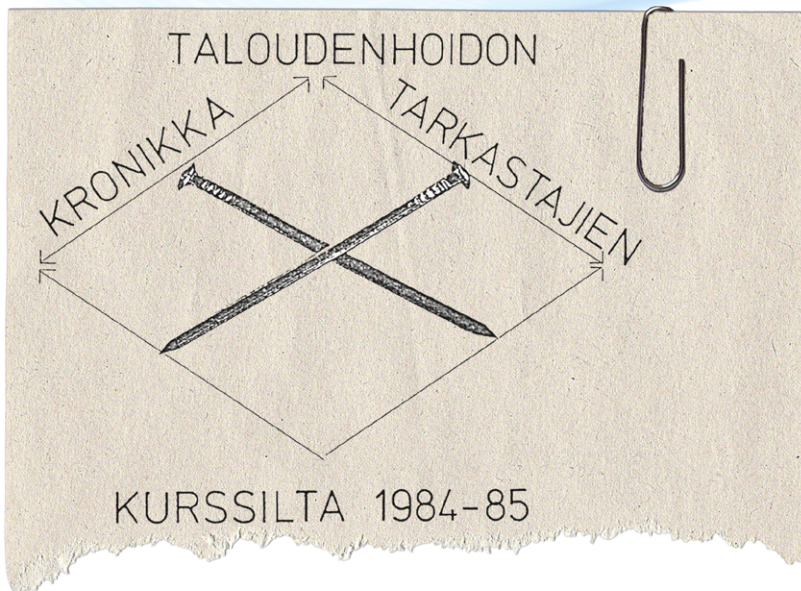
Sisäinen tarkastus on 2000-luvulla muuttunut vakiintuneem-
min ylimmän johdon tukitoiminnoksi toimintoprosessien,
riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan kehittämässä. Vuoden
2025 sisäisen tarkastuksen ammattistandardien uudistuk-
sen (ns. GIAS-uudistus) myötä sisäisen tarkastuksen tulisi
pystyä lisäksi tukea organisaation strategisten tavoittei-
den saavuttamista ja niihin liittyvien riskien hallintaa.

Uskallan väittää, että valtionhallinnon sisäisiltä tarkastajilta on osaamista ja halua vastata ylimmän johdon tarpeisiin sekä toimia ammattistandardien ja uudistuneiden vaatimusten mukaisesti. Valtion talousarviolaki ja -asetus ovat täyttäneet 30 vuotta. Olisiko julkishallinnossa ja erityisesti valtionhallinnossa jo aika säätää pääsääntönä, että johdon on järjestettävä sisäisen tarkastuksen toiminto ja sisäinen tarkastus ammattistandardien mukaisesti.

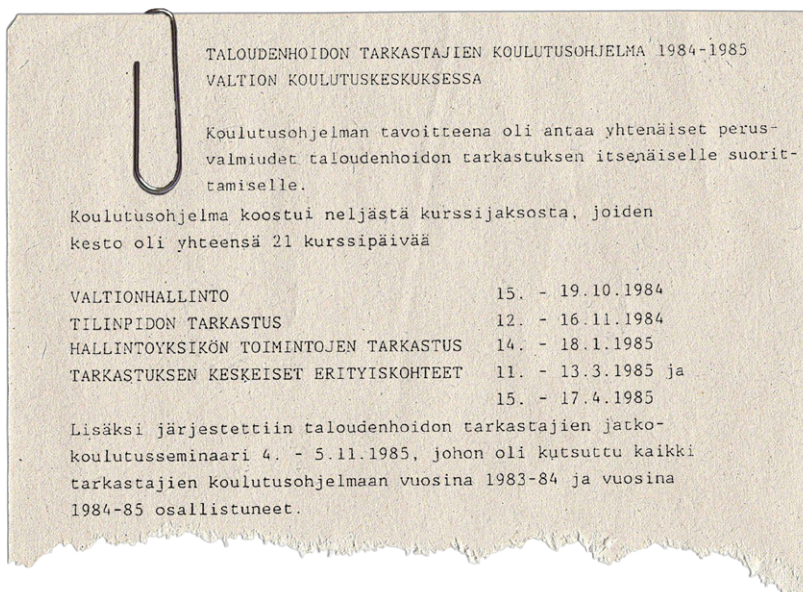
Yhteenvetona toteaisin omien kokemusteni perusteella, että sisäisen tarkastuksen ammattitaito ymmärtää sisäisen valvonnan rakenteita ja sisäisen tarkastuksen standardeja on parantunut viimeisten vuosikymmenten aikana. Toisaalta tietoteknistyminen digitalisaation ja suurempien tietomassojen vuoksi on lisännyt vaatimuksia. Samoin johtaminen on ammattimaistunut ja ylin johto haluaa sisäiseltä tarkastukselta arviointeja ja varmuutta toiminnoista. Ulkopuolisten palvelutuottajien käyttö oli aikaisemmin enemmän painottunut sisäisen tarkastuksen toimeksiantoina erilaisten valtionosuusrahoitteisten, EU-osarahoitteisten tai suorarahoitteisten hankkeiden tarkastuksiin. Tästä toiminnasta runsas osa on siirtynyt valtionhallinnon valtiovarain controllerin yhteyteen. Tilintarkastusyhteisöillä on myös aikaisempaa enemmän ISRS 4400 -varmennuksia aikaisemman sisäisen tarkastuksen toimeksiantojen sijaan. Nykyisin ulkopuolisen palvelutuottajan käytössä sisäisessä tarkastuksessa korostuu paremmin organisaation sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointiin ja varmentamiseen liittyvät toimeksiannot.

Valtionhallinnon sisäisillä tarkastajilla on osaamista ja halua toimia ammattistandardien ja uudistuneiden vaatimusten mukaisesti.”

Valtionhallinnon tarkastajat ry:n perustaminen



Yhdistyksen perustamisajatus syntyi Valtion koulutuskeskuksen taloudenhoidon kurssilla 1984–1985.



Taloudenhoidon koulutusohjelma oli pitkä ja kattava. Kurssin vetäjänä toimi Olavi Naulapää Valtion talouden tarkastusvirastosta.



2005

20-vuotisjuhla. Kuvassa Martti Kiviranta (puheenjohtaja), Christine Nyholm, Osmo Nojonen, Jorma Partanen ja Seppo Akselinmäki.

Vuosien varrelta

2004

*Seminaarimatka
Berliiniin.*



2005

*Seminaarimatka
Madridiin.*



Vuosien varrelta

2005

VHT-yhdistyksen
20-vuotisjuhla
Säätytalossa.



2015

VHT-yhdistyksen
30 vuotisjuhla
Säätytalossa.
Vastaanottokomiteassa
Olavi Voutilainen,
Ritva Weckström,
Klaus Krokfors ja
Jyrki Pennanen.



Vuosien varrelta



2019

Bryssel – opintovierailu
EU-parlamenttiin,
VTV:n edustajat.



2019

Luxemburg –
opintovierailu
tilintarkastus-
tuomioistuimeen.



2019

Kaikki suunnat
ovat mahdollisia.

Vuosien varrelta



2025

VHT-
seminaarikuva

Yhdistyksen puheenjohtajat 1985–2025

Nimi	Vuodet
Osmo Nojonen	1985–1986
Lasse Javanainen	1987–1989
Ulla Oas	1990–1991
Jorma Partanen	1992–1994
Seppo Akselinmäki	1995–1996
Martti Kiviranta	1997–2005
Klaus Krokfors	2006–2010
Marja Nordfors	2011–2014
Jyrki Pennanen	2015–2019
Olavi Voutilainen	2020–2024
Leena Storgårds	2025–

2000

Kaksi legenda. Matti Kiviranta ja Raimo Sailas vuonna 2000 kun VHT ry täytti 15 vuotta.



Yhdistyksen hallitusten kokoonpanot 2016–2025

2016

Puheenjohtaja: Jyrki Pennanen	Varapuheenjohtaja: Klaus Krokfors
Sihteeri: Jani Leinonen	Taloudenhoitaja: Ritva Weckström
Tiedottaja ja jäsenrekisterin hoitaja: Olavi Voutilainen	Viranomais- ja yhteistyövastaava: Auri Pakarinen
Koulutus- ja ohjelmavastaava: Sari Nousiainen	Koulutus- ja ohjelmavastaava: Eeva Uusi-Autti

2017

Puheenjohtaja: Jyrki Pennanen	Varapuheenjohtaja ja tiedottaja: Mika Halme
Sihteeri: Jani Leinonen	Taloudenhoitaja: Ritva Weckström
Yhteistyövastaava: Olavi Voutilainen	Koulutusvastaava: Sari Nousiainen
Koulutusvastaava: Eeva Uusi-Autti	Koulutusvastaava: Katri Kalijärvi

2018

Puheenjohtaja: Jyrki Pennanen	Varapuheenjohtaja ja tiedottaja: Mika Halme
Sihteeri: Jani Leinonen	Taloudenhoitaja: Ritva Weckström
Yhteistyövastaava: Olavi Voutilainen	Koulutusvastaava: Katri Lammi (Kalijärvi)
Koulutusvastaava: Leena Storgårds	Koulutusvastaava: Hannu Kananen

2019

Puheenjohtaja: Jyrki Pennanen	Varapuheenjohtaja ja jäsenrekisterin ylläpitäjä: Mika Halme
Sihteeri: Jani Leinonen	Taloudenhoitaja: Ritva Weckström
Yhteistyövastaava: Olavi Voutilainen	Koulutusvastaava: Hannu Kananen
Koulutusvastaava: Leena Storgårds	

2020

Puheenjohtaja: Olavi Voutilainen

Sihteeri: Jani Leinonen

Jäsenrekisterin ylläpitäjä: Mika Halme

Koulutusvastaava: Leena Storgårds

Varapuheenjohtaja: Jyrki Pennanen

Taloudenhoitaja: Ritva Weckström

Koulutusvastaava: Hannu Kananen



2020

VHT ry:n hallitus

2021

Puheenjohtaja: Olavi Voutilainen

Sihteeri: Jani Leinonen

Jäsenrekisterin ylläpitäjä: Mika Halme

Koulutusvastaava: Leena Storgårds

Varapuheenjohtaja: Jyrki Pennanen

Taloudenhoitaja: Ritva Weckström

Koulutusvastaava: Hannu Kananen

2022

Puheenjohtaja: Olavi Voutilainen

Sihteeri: Leena Storgårds

Jäsenrekisterin ylläpitäjä: Mika Halme

Koulutusvastaava: Jani Oinonen

Varapuheenjohtaja: Jyrki Pennanen

Taloudenhoitaja: Ritva Weckström

Koulutusvastaava: Hannu Kananen

Koulutusvastaava: Riikka Pellikka

2023

Puheenjohtaja: Olavi Voutilainen	Varapuheenjohtaja: Jyrki Pennanen
Sihteeri ja tiedotusvastaava: Leena Storgårds	Taloudenhoitaja: Ritva Weckström
Jäsenrekisterin ja Lyyti-sovelluksen ylläpitäjä: Jani Oinonen	Jäsenrekisterin ja Lyyti-sovelluksen ylläpitäjä: Christa Laurila
Koulutusvastaava: Mika Halme	Koulutusvastaava: Hannu Kananen

2024

Puheenjohtaja: Olavi Voutilainen	Varapuheenjohtaja: Jyrki Pennanen
Sihteeri ja tiedotusvastaava: Leena Storgårds	Taloudenhoitaja: Ritva Weckström
Jäsenrekisterin ja Lyyti-sovelluksen ylläpitäjä: Jani Oinonen	Jäsenrekisterin ja Lyyti-sovelluksen ylläpitäjä: Christa Laurila
Koulutusvastaava: Mika Halme	Koulutusvastaava: Jarkko Huhtaniska

2025

Puheenjohtaja ja tiedotusvastaava: Leena Storgårds	Varapuheenjohtaja: Olavi Voutilainen
Sihteeri ja verkkosivujen ylläpitäjä: Christa Laurila	Taloudenhoitaja: Ritva Weckström
Jäsenrekisterin ja Lyyti-sovelluksen ylläpitäjä: Jani Oinonen	Koulutusvastaava: Jyrki Pennanen
Koulutusvastaava: Jarkko Huhtaniska	Koulutusvastaava: Sari Pitkämäki



Valtionhallinnon tarkastajat ry

Ammattitaitoisen tarkastustoiminnan asialla

Valtionhallinnon tarkastajat ry toimii valtion tarkastustehtävissä (sisäinen ja ulkoinen tarkastus, sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät) työskentelevien yhdyssiteenä tarkastustoiminnan kehittäminen sekä jäsentensä ammattitaidon ja yhteistyön lisääminen.

www.vhtry.net