LM-kirje Kunta 24.9.2024 Liite 2 Palkattoman virkavapaan vaikutus loma-ajan palkkaan.pdf • v.1 [Nykyinen]

PALKATTOMAN VIRKAVAPAAN VAIKUTUS LOMA-AJAN PALKKAAN

Lomien (syysloma, joululoma, talviloma, pääsiäisloma) lähestyessä on tärkeää muistuttaa jäsenistöä ennen koulun/oppilaitoksen lyhytaikaista keskeytystä otetun palkattoman virkavapaan mahdollisesta vaikutuksesta loma-ajan palkkaan (osio A 37 § 2. ja 3. mom.). Määräys koskee peruskoulun ja lukion sekä vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen opettajia. Kesäkeskeytyksen palkkaan poissaolo vaikuttaa vasta yli 60 kalenteripäivän poissaolon jälkeen (37 § 4 mom.).

Palkattomia poissaoloja ovat mm. harkinnanvarainen poissaolo esimerkiksi lomamatkan vuoksi, opintovapaa, palkaton vanhempainvapaa sekä hoitovapaa. Jos opettaja on pitkällä palkattomalla (yli viikon) virkavapaalla ennen koulun lyhytaikaista keskeytystä, eikä hän ole hakenut vapaata koulun/oppilaitoksen loma-ajaksi, voi työnantaja pidättää kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen nojalla myös loma-ajan palkan. Tämä koskee myös palkattomia perhevapaita. Määräyksen tavoitteena on saada opettaja anomaan ja työnantaja myöntämään yhdenjaksoinen virkavapaus ja turvata näin sijaiselle palkka myös em. loman ajalta. Tarkoituksena ei ole se, että loma-aika olisi palkaton, jos opettajalle on myönnetty esim. viikon virkavapaa ennen joululoman alkua.

1.8.2023 voimaan tulleet määräykset ovat tarkentaneet sitä, mikä katsotaan pitkäksi poissaoloksi ja missä tilanteissa koulun lyhytaikaisen loma-ajan palkkaa vähennetään. Jotta opettajalla on oikeus loma-ajan palkkaan, tulee hänen olla töissä ennen ja/tai jälkeen loma-ajan vähintään 15 työpäivää (ma-pe). Näiden työpäivien tulee olla välittömästi ennen ja/tai välittömästi jälkeen loma-ajan ja 15 työpäivän sarja tulee olla yhdenjaksoinen. Yhdenkin palkattoman poissaolon päivä saattaa viedä myös loma-ajan palkan.

Myös loman molemmille puolille suunnitellun poissaolon vaikutus palkkaan pitää olla selkeästi ohjeistettu. Kuntien omissa ohjeissa on määriteltävä, missä tilanteissa virkavapaa tulee anoa yhdenjaksoisena. Yhdenjaksoiseen palkattomaan virkavapaaseen kuuluvat kaikki virkavapaaseen sisältyvät kalenteripäivät. Esimerkiksi palkaton virkavapaa, joka alkaa 11.10.2024 ja päättyy 21.10.2024, sisältää kaikki päivät 11. ja 21. välillä (ml. syyslomaviikon) ja opettajan palkasta vähennetään 11 päivän palkka. Edellä mainituista syistä **opettajia kannattaa ohjeistaa suunnittelemaan lyhytaikaisten lomien yhteyteen anottavat palkattomat virkavapaat kokonaisuudessaan joko ennen lomaa tai loman jälkeen.**

Opettajan pitää hakea virkavapaata kirjallisesti ennen vapaan alkua. Virkavapaa-anomus voidaan vain hyväksyä tai hylätä. Työnantaja ei siis voi muuttaa sitä yksipuolisesti. Kunnilla tulee olla ohjeet siitä, miten työntekijöiden/viranhaltijoiden pitää hakea työ-/virkavapaat, jotta ne voidaan myöntää. Ohjeissa tulee huomioida myös opettajien palkattomien virkavapauksien vaikutus koulun lyhyiden loma-aikojen palkanmaksuun. **Työnantajan tehtävänä on varmistaa, että myös rehtorit osaavat kertoa jo virkavapaata haettaessa/myönnettäessä mitä vaikutuksia sillä on palkanmaksuun.**

Jos kunnassa ei vielä ole laadittu henkilöstöohjeita tämän sopimusmääräyksen soveltamisesta, pääluottamusmiehen tulee laatia ne yhdessä työnantajan kanssa ja tiedottaa jäsenistölle asiasta.

Näytä kaikki tiedostot