



OAJ

# Häirintä tai epäasiallinen kohtelu

Ilmoita epäasiallisen kohtelun kokemuksestasi sen aiheuttajalle mahdollisimman pian

- Ilmoitus asiaperusteisesti (todelliset faktat asiasta)
- Pyydä häntä lopettamaan häirintä- ja epäasiallisen kohtelun teot
- Jos tilanne vakava, vältä kahdenkeskisiä tilanteita ko. henkilön kanssa

Jos kokemus aiheuttaa terveydellisiä oireita, käänny työterveyshuollon puoleen

Tilanne ei korjaantunut, häirintätekoja tulee lisää

Tilanne korjaantuu

Saata asia työsuojeluvaltuutetun tietoon

- keskustele
- neuvoja, ohjeita

Ilmoita kokemuksestasi esimiehelle

- esimiehellä on velvollisuus selvittää tapahtuneet ja ryhtyä sen perusteella toimenpiteisiin terveyttä vaarantavan häirinnän poistamiseksi
- tee asiassa kirjallinen ilmoitus ja pyydä esimiehellä toimenpiteitä asiassa
- jos esimies ei ryhdy asiaa selvittämään kohtuullisessa ajassa, käänny asiassa esimiehen esimiehen puoleen

Yhteinen asian käsittely työpaikalla

- Läsnä esimies ja asianosaiset, tarv. työsuojeluvaltuutettu, työterveyshuolto
- tapahtuneiden käsittely
- palaverissa sovitaan siitä, miten jatkossa toimitaan (kirjataan muistioon)
- jos muistiossa sellaista, mikä ei ole tapahtuneen mukaista, jätä kirjallisesti erimielisyys
- hyvä sopia tilanteen seuranta esim. 6 kk:n päähän

Tilanne korjaantuu

Saata asia luottamusmiehen tietoon

- jos sisältää palvelussuhteeseen liittyviä asioita

Tilanne ei korjaantunut, häirintäteot jatkuvat (työnantaja ei toiminut riittävästi)

Työsuojeluvaltuutettu tukenasi

Ilmoitus asiasta työsuojeluviranomaiselle, jos työnantajan toimissa puutteita

- myös rikosilmoitus poliisille mahdollinen

Työsuojelutarkastus

- Muistutusmahdollisuus tarkastuksesta (2 kk)
- Tutkinta

Tilanne korjaantuu

OAJ:n toimisto tarvittaessa apunasi



OAJ

# Sisäilmaongelmien käsittely työpaikalla

Ilmoita havaitsemistasi sisäilman epäpuhtauksista tai työtilan rakennevaurioista esimiehellesi

- Ilmoitus asiaperusteisesti (todelliset faktat asiasta), mielellään kirjallisesti
- Pyydä esimiestä selvittämään asiaa (esimies vastaa työtilojen terveellisyydestä ja turvallisuudesta)

Jos oireilet, käänny työterveyshuollon puoleen

- jos sisäilmasta oireilevia on useampia tai yksilön oireet vakavia, on työterveyshuollon ryhdyttävä toimenpiteisiin

Saata asia työsuojeluvaltuutetun tietoon

- keskustele
- neuvoja, ohjeita
- Huom! Tsv on vaihtolovelvollinen sairaustiedoista

Ilmoitus asiasta työsuojeluviranomaiselle, jos työnantajan toimissa puutteita

- esim. viivyttelyä tai ei käytetä asiantuntijoita riittävästi
- myös rikosilmoitus poliisille mahdollinen

OAJ:n toimisto tarvittaessa apunasi

Esimiehesi ryhtyy selvittämään havaintosi perusteella, mistä kyse.

- Jos oireilevia useampia tai yksilön tilanne vakava, tulee työnantajan selvittää sisäilman laatua, rakenteiden ja rakennustekniikan kuntoa asiantuntijan toimesta.
- Lisäksi työnantaja kääntyy asiassa, työterveyshuollon, koulu/opiskelu- ja ympäristöterveydenhuollon puoleen. Työnantaja aloittaa asiassa työsuojelun yhteistoimintakäsittelyt.

Työterveyshuolto määrittelee henkilöstön terveysriskin oireiden, sairastumisten, työpaikkakäynnin ja sisäilmakyselyn (esim. Örebro-kysely) avulla

Kunnan terveydensuojeluviranomainen määrittelee tilojen käyttäjien terveysriskin tiloissa mittausten ja tarkastuskäynnin avulla.

Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto määrittelee oppijoiden terveysriskin oireiden, sairastumisten, terveystarkastusten ja tilatarkastusten avulla.

## YHTEINEN ASIAN KÄSITTELY TYÖPAIKALLA (ja sisäilmaryhmässä)

- Käytettävissä tiedot sisäilman laadusta, rakenteiden ja rakennustekniikan kunnosta sekä sisäilma-asiantuntijoiden johtopäätökset tilojen haittatekijöistä
- Käytettävissä työterveyshuollon arvio terveysriskistä, myös tarvittaessa ympäristö- ja koulu/opiskeluterveydenhuollon arvio terveysriskistä
- Läsnä työnantajan edustajat, tilojen käyttäjät/ käyttäjien edustus, työsuojeluvaltuutettu, työsuojelupäällikkö, yllä mainitut asiantuntijat
- -> ESITYS epäpuhtauksien poistamiseksi työnantajan päätettäväksi

Korjaussuunnitelma työsuojelun yhteistoimintakäsittelyyn  
-> Korjauksien toteutus