

Valtuustoaloite: Aloite työhyvinvoinnin ja kaupungin työnantajaimagon parantamisesta

Ylöjärven kaupunki kamppailee muiden toimijoiden tavoin työntekijöiden saatavuus- ja vaihtuvuusongelmassa. Osastokohtaisia panostuksia on tehty työntekijäongelmaratkaisun vauhdittamiseksi. Kaupungin yleiset panostukset kuitenkin ovat vähäisiä ja jättävät kaupunkia taustalle kilpailussa osaavasta työvoimasta. Työntekijät ovat verorahojen ohella tärkein tekijä laadukkaiden palveluiden tuottamisessa.

Keskustan valtuustoryhmä ehdottaa tällä aloitteella työhyvinvoinnin kokonaistarkastelua erityisesti työntekijöille myönnettävien etuuksien osalta. Vähimmillään ehdotamme 100 euron lisäystä vuosittaisiin työhyvinvointirahoihin jokaista työntekijää kohden. Tämän lisäpanostuksen käyttöön liittyen tulisi huomioida työntekijöiden mielipiteet ja sitä tulisi jakaa useampaan erilaiseen tarkoitukseen. Etujen annossa tulee huomioida myös se, että uudet työntekijät pääsevät koeajan jälkeen jouhevasti etuuksien piiriin.

Panos-tuotos ajattelu tulee satsauksissa myös huomioida. Viestinnän tulee panostaa siihen, että työtä hakeva päätyy positiivisen tiedon luokse. Työntekijöihin panostettaessa on huomioitava se, että rahalliset panostukset eivät ole pelkästään kuluerä. Miksi muuten mahdollisimman suurta voittoa tavoittelevat pörssiyhtiöt tarjoaisivat toinen toistaan parempia etuuksia?

Ylöjärvellä 7.3.2022

Keskustan valtuustoryhmä