

YMPÄRISTÖNSUOJELUVIRANHALTIJAT RY
HALLITUKSEN KOKOUS

1/2005

AIKA: Maanantai 10.1.2005, klo 16.00

PAIKKA: Ympäristöasiantuntijoiden keskusliiton YKL:n toimisto Vuorikatu 22 A, Helsinki

LÄSNÄ: Camilla v. Bonsdorff, puheenjohtaja
Sini-Pilvi Saarnio
Miira Riipinen
Heidi Lyytikäinen
Jaana Lehtonen
Matts Finnlund
Jorma Jantunen
Vilja Tähtinen, sihteeri

YKL:n hallituksen puheenjohtaja Maija Venäläinen
Asiamies Kirsi-Marja Valariutta

1 KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 16.15.

2 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Hyväksyttiin työjärjestys.

3 KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUS

Todettiin, että kokous on päätösvaltainen.

4 EDELLISEN KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJA

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

5 YMPÄRISTÖVIRANHALTIJOIDEN PALKKATILANNE JA YHTEISTYÖMAHDOLLISUUKSIEN KARTOITTAMINEN YKL:N KANSSA

Ympäristöviranhaltijoiden palkkatilanne nousi keskusteluihin YSV ry:n hallituksen maakunta-matkalla Forssassa. Etenkään vanhojen pitkään työssä olleiden ympäristönsuojelukonkareiden työtä ei rahallisesti arvosteta, eikä uudelleen arvottamiseenkaan usein suostuta. YSV:n jäsenistön palkkahaitari on oletettavasti suuri ja erityisesti pienissä resurssipulankin vaivaamissa kunnissa palkkataso on auttamatta jäänyt jälkeen isommista kunnista ja muista aloista.

Puheenjohtaja Maija Venäläinen esitteli Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto (YKL) ry:tä. Se on akavalainen edunvalvontajärjestö, jonka jäsenistöstä 70 % on töissä valtiolla ja kuntapuolella vain alle 9 %. Erityisesti kuntapuolen asiantuntijana toimii liitossa Kirsi-Marja Valariutta. Jäseniä on n. 3500 ja he edustavat moninaista ympäristöosaamista. Liitto on yhdistetty geologi- ja geofyysikkoliitosta sekä ympäristöalan ammattijärjestö YAJ:stä. YKL on myös jäsenenä Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskuksessa (SASK), jonka kautta on olemassa myös yhteistyöprojekteja kehitysmaissa.

Ympäristönsuojelu on nuori ja vakiintumaton ala, mikä näkyy myös alhaisena palkkatasona ja siinä että ammattinimikkeet ovat vakiintumattomia ja siksi keskipalkkojenkin vertailu on aika vaikeaa. YKL:n jäsenistä 304 (8,7 %) työskentelee kunnissa, ja heistä valtaosa kuuluu vuonna 1995 voimaantulleeseen teknisten sopimuksen piiriin. Osa, pääosin päällikkötasolla työskenteleviä, myös KVTES:n ja OVTES:n piiriin. Kuntapuolella työskentelevien keskipalkka vuonna 2004 alussa oli 2591 € ja maaliskuun yleiskorotuksen jälkeen 2642 € (vrt. Akavalaisten kunta- puolen keskipalkka 2003 = 2700 €). Ammattinimikkeittäin vertailu on vaikeaa, koska ne eivät useinkaan kerro juuri mitään työtehtävien sisällöstä tai työntekijän koulutustaustasta. Korkea koulutustaso ei myöskään juuri näy ympäristöasiantuntijoiden palkoissa.

Ympäristöväen taakkana, myös palkka-asioista neuvoteltaessa, on usein olla ”hankalia” ja ”ikäviä” kieltäviä viranomaisia, mikä näkyy mm. kuntajohdossa haluttomuutena nostaa asiantuntevasti toimivan viranhaltijan palkkaa. On jopa loukkaavaa, että esim. usein paljon yksinkertaisempaa työtä tekevät rakennustarkastajat saavat paljon suurempaa palkkaa kuin ympäristötarkastajat. Tehtävänimikkeiden vaativuuden arvioinnit ovat usein joko kokonaan tekemättä tai sitten erittäin huonosti tehtyjä. Tämä on ongelma eritoten pienissä 1-2- viranhaltijan kunnissa, joissa tehtävänkuvia ei välttämättä ole määritelty lainkaan.

Eräs mahdollinen yhteistyömuoto YKL:n ja YSV:n välillä voisi olla kuntapuolen luottamusmiesten koulutus, jossa parannettaisiin luottamusmiesten valmiuksia neuvotella ympäristöviranhaltijoiden palkoista. Useinkaan esim. akavalaisella kunnan luottamusmiehellä ei ole mitään käsitystä mitä ympäristöviranhaltija tekee työkseen. Yhteistyössä voitaisiin valmistella infopaketti ympäristöalasta luottamusmiehille, minkä tarkoituksena olisi parantaa heidän tietoisuuttaan ja mahdollisuuksiaan neuvotella kuntapuolella ympäristöviranhaltijan palkasta.

Toinen yhteistyömuoto olisi tehdä selkeä ”rautalankamalli” ympäristöviranhaltijalle siitä miten palkkaneuvotteluissa tulee menetellä. Monen keskustelut tyssäävät heti alkuun omaan esimiehen, eikä luottamusmiehistäkään monissa tapauksissa ole ollut apua, koska kaikkia etenemisreittejä ei tunneta tai haluta käyttää. YKL toimittaa YSV:n jäsenistölle jakoon laitettavaksi listan (=rautalankamalli: mitä teet kun olet tyytymätön palkkaasi?) keinoista ja mahdollisuuksista käydä palkkaneuvotteluja. Tätä mallia voidaan jakaa yleisesti jäsenistölle sekä suoraan kuntiin ja luottamusmiehille. YKL:n ja YSV:n hallituksen lisäksi yhteistyötä voisi tehdä myös Helsingin ympäristökeskuksessa työskentelevän pääluottamusmies Helena Elsilän kanssa. Yhteistyötä voidaan jatkossa jatkaa pienryhmäkokouksissa, joihin saavat osallistua kaikki halukkaat.

6 VUOSIKOKOUS 2005

Vuosikokoukseen tarvitaan toimintakertomus (Vilja), talousarvio (Marita Saarela) sekä toimintasuunnitelmaluonnos 2005 (Sini ja Miira). Jäsenmaksutilanne on edelleen aika keho, tosin viime vuodesta hiukan parantunut eli vain 86 n. 280:sta listoilla olevasta jäsenestä on maksanut jäsenmaksunsa. Myös jäsenrekisterin päivytystä pitää jatkaa, jotta saadaan rekisteri ajan tasalla ja henkilörekisterilain mukaiseen kuntoon (vastuuhenkilö Vilja, Matts auttaa nimien ja osoitteiden metsästyksessä).

Vuosikokous pidetään 9.3. Paikkoja kysellään sekä Keravalta (CVB) että Pasilasta. Paikan pitää olla helposti saavutettava ja mielellään siis radan varressa. Teemaehdotuksia alustuspuheenvuoroon on kaksi: yhteistyö pelastuslaitoksen kanssa – riskien hallinta tai ympäristöviestintä. Pohditaan teemaa vielä ensi kokouksessa. Kokouskutsu on sääntöjen mukaan lähetettävä 10 päivää ennen kokousta.

7 NETTISIVUT JA POSTITUSLISTA

Nettisivujen osalta Kaapeli ei edelleenkään ole vastannut kyselyihin ongelmista tai sivuremontin hinnoista, joten on lieene syytä vaihtaa palveluntarjoajaa. Lähetetään tarjouspyynnöt nettisivujen isännöinnistä ja sivuremontin hinnasta, joillekin palveluntarjoajille (Vilja) ja valitaan niistä joku seuraavassa kokouksessa. Sivut pitää saada päivitettäväksi FrontPage –ohjelmalla, joka voidaan tarvittaessa hankkia yhdistyksen rahoilla sihteerin käyttöön.

8 MUUT ASIAT

Hornboragsjönin kurkiretkelle ilmoittautuneita nyt 13. Retki pidetään avoimena myös muille kuin YSV:n jäsenille. Tarkka aika on 7.-10.4.2005, joka on valittu huolella tilastojen mukaan, ja jolloin paikalla pitäisi olla mahdollisimman paljon kurkia. Oppaana toimii Seppo Vuolanto. Sitovat ilmoittautumiset pyydetään helmikuun loppuun mennessä, jolloin selvillä myös lopullinen ohjelma ja kaikki kustannukset.

9 SEURAAVA KOKOUS

Seuraava hallituksen kokous pidetään 16.2. klo 16. Vieraaksi pyydetään, jos vain hänelle sopii, YM:stä Elise Sahivirta.

10 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen 19.05

Camilla v. Bonsdorff
Puheenjohtaja

Vilja Tähtinen
Sihteeri